Go To English Page

Nomor Surat	0209/Tbk/PTH-0010/25-S0.4.1
Nama Perusahaan	PT Timah Tbk.
Kode Emiten	TINS
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 0186/Tbk/PTH-0010/25-S0.4.1 tanggal 30 April 2025 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.timah.com pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: -	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	69.068,4
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	21.599
Emisi fugitive langsung	6.243
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	96.910,4
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	29.591
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	29.591
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	214,69
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	214,69
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	126.501,4
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	126.716,09
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	33.172.937
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	33.172.937
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	461.470
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	234,23

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan telah menyusun roadmap dekarbonisasi sejak tahun 2023 untuk mencapai NZE 2060 dilakukan dengan mengimplementasikan scenario carbon offset untuk mengkompensasi sisa emisi yang dihasilkan baik dari sektor energi, IPPU dan FOLU setelah penerapan berbagai skenario aksi mitigasi dan untuk mencapai target kebijakan FOLU Net Sink 2030 dan Net Zero Emissions (NZE) tahun 2060 di yurisdiksi PT T I M A H T b k . https://timah.com/blog/report/sustainability-report.html	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	100 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan telah menyusun roadmap dekarbonisasi sejak tahun 2023 untuk mencapai NZE 2060 dilakukan dengan mengimplementasikan scenario carbon offset untuk mengkompensasi sisa emisi yang dihasilkan baik dari sektor energi, IPPU dan FOLU setelah penerapan berbagai skenario aksi mitigasi dan untuk mencapai target kebijakan FOLU Net Sink 2030 dan Net Zero Emissions (NZE) tahun 2060 di yurisdiksi PT TIMAH Tbk.

https://timah.com/blog/report/sustainability-report.html

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.435	59.58 %	71	1.74 %
Mid-level	1.174	28.73 %	174	4.26 %
Senior-level	158	3.87 %	15	0.37 %
Executive-level	55	1.35 %	5	0.12 %
Total Pegawai	3.822	93.52 %	265	93.52 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	1	1	2	0	0	0	0	5
25-35	333	18	110	17	0	1	0	0	479
35-45	1.470	39	667	128	89	9	22	2	2.426
45-55	589	13	359	27	60	5	23	2	1.078
>55	42	0	37	0	9	0	10	1	99

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	124 Pegawai	3,03 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	8 Pegawai	0,2 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.238 Pegawai	23,25 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
52 jam/pegawai	4.036	98,75 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,29	0,12 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Dalam menegaskan komitmennya untuk menghormati hak asasi manusia, tertuang dalam Peraturan Perusahaan Nomor 0010/Tbk/PER-000/22-S10.2 tentang Penetapan Pedoman Kebijakan Hak Asasi Manusia (HAM) di lingkungan PT TIMAH Tbk. Pedoman tersebut mencakup hak sipil, politik, ekonomi, sosial, dan budaya yang relevan dengan operasional perusahaan, mitra, dan rantai pasok. Dasar kebijakan HAM telah mengacu pada Peraturan Perundang-undangan yang berlaku. https://timah.com/blog/report/sustainability-report.html	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Dalam menegaskan komitmennya untuk menghormati hak asasi manusia, tertuang dalam Peraturan Perusahaan Nomor 0010/Tbk/PER-000/22-S10.2 tentang Penetapan Pedoman Kebijakan Hak Asasi Manusia (HAM) di lingkungan PT TIMAH Tbk. Pedoman tersebut mencakup hak sipil, politik, ekonomi, sosial, dan budaya yang relevan dengan operasional perusahaan, mitra, dan rantai pasok. Dasar kebijakan HAM telah mengacu pada Peraturan Perundang-undangan yang berlaku. https://timah.com/blog/report/sustainability-report.html	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Dalam menegaskan komitmennya untuk menghormati hak asasi manusia, tertuang dalam Peraturan Perusahaan Nomor 0010/Tbk/PER-000/22-S10.2 tentang Penetapan Pedoman Kebijakan Hak Asasi Manusia (HAM) di lingkungan PT TIMAH Tbk. Pedoman tersebut mencakup hak sipil, politik, ekonomi,	

sosial, dan budaya yang relevan dengan operasional perusahaan, mitra, dan rantai pasok. Dasar kebijakan HAM telah mengacu pada Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

Perseroan senantiasa berkomitmen bahwa tidak ada praktik kerja paksa maupun kerja anak di lingkungan kerjanya. Dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB), diterapkan sistem shift di beberapa wilayah operasional yang disesuaikan dengan kondisi kerja serta jam lembur yang sesuai dengan peraturan. Selain itu, Perseroan juga menerapkan kebijakan batas usia minimal calon karyawan, yaitu 18 tahun, untuk memastikan bahwa tidak ada pekerja anak yang terlibat dalam kegiatan operasional Perseroan. Kebijakan ini bertujuan untuk menjaga standar kerja yang adil dan sesuai dengan regulasi yang berlaku. Komitmen untuk tidak mempekerjakan anak juga telah tercantum dalam Peraturan Perusahaan Nomor 0010/Tbk/PER-0000/22-S10.2 tentang Penetapan Pedoman Kebijakan Hak Asasi Manusia (HAM) di lingkungan PT TIMAH Tbk

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) serta ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Dalam pengelolaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di lingkungan kerja, Perseroan secara konsisten terus menjalankan program transformasi budaya K3, mengimplementasikan dan melakukan pengukuran kinerja SMK3, SMKP serta menerapkan ISO 45001:2018.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Program TJSL TIMAH terbagi dalam dua program, yaitu pendanaan usaha mikro dan usaha kecil, dan/ atau Program TJSL Bantuan dan/atau Kegiatan Lainnya (Non PUMK).

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	2
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	98 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

terdapat pada board of Director Manual https://timah.com/userfiles/post/21092761512FE169EFD.pdf	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Direksi Perseroan pada setiap awal Tahun Buku menyampaikan Kontrak Manajemen yang memuat KPI Korporasi sebagai indikator pencapaian kinerja serta sasaran-sasaran bisnis yang telah ditetapkan dalam RKAP. KPI Korporasi disusun mengacu pada Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor PER-2/MBU/03/2023 tanggal 3 Maret 2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
tidak ada	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Sebagai entitas bisnis milik negara, proses nominasi anggota Dewan Komisaris Perseroan dibuat berdasarkan pada ketentuan di Peraturan OJK No.33/ POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, serta Peraturan Menteri BUMN No.PER-02/MBU/02/2015 tentang Persyaratan dan Tata Cara Pengangkatan dan Pemberhentian Anggota Dewan Komisaris dan Dewan Pengawas Badan Usaha Milik Negara	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan tersebut tertuang dalam sistem manajemen anti penyuapan	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan tersebut tertuang code of conduct https://timah.com/userfiles/post/25021967B5976990E59.pdf	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
Tidak Ada	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	110
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	111
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	106
	E-04	Konsumsi Air	100
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	121
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	113
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	112
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	143
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	54-55
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	146
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	57
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	148
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	164-165
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	37
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	36
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	36
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	155
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	157
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	175

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	144
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	391
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	71
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	45-46
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	0
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	407
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	573
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	585
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	0

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [X] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
TUV Rheinland	AA1000AS v3 Type 2 Moderate

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Timah Tbk.

Rendi Kurniawan

Corporate Secretary

PT Timah Tbk.

Head Office : Jl. Jenderal Sudirman 51, Opas Indah, Taman Sari, Kota

Telepon : 021-2352 8000, Fax : 021-2352 8080, www.timah.com

Nama Pengirim	Rendi Kurniawan
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	21-05-2025 15:42
Lampiran	1. AR TIMAH 2024.pdf
	2. 209.pdf
	3. -SR TIMAH 2024-.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Timah Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Timah Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0209/Tbk/PTH-0010/25-S0.4.1
Issuer Name	PT Timah Tbk.
Issuer Code	TINS
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 0186/Tbk/PTH-0010/25-S0.4.1 dated 30 April 2025 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.timah.com at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: -	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	69.068,4
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	21.599
Direct fugitive emissions	6.243
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	96.910,4

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	29.591
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	29.591
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	214,69
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	214,69
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	126.501,4
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	126.716,09
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	33.172.937
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	33.172.937
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	461.470
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	234,23

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company has developed a decarbonization roadmap since 2023 to achieve Net Zero Emissions (NZE) 2060 by implementing a carbon offset scenario to compensate for residual emissions from the energy, IPPU, and FOLU sectors after applying various mitigation action scenarios. This effort also aims to meet the FOLU Net Sink 2030 target and Net Zero Emissions (NZE) 2060 within the jurisdiction of PT TIMAH Tbk. https://timah.com/blog/report/sustainability-report.html	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	100 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

To support the decarbonization process, the Company carries out initiatives to reduce energy consumption and use renewable energy sources.
energy consumption to the use of renewable energy sources. The energy sources used are from biodiesel (B35) 72.8%, marine fuel oil (MFO) 14.8%, electricity (PLN) 8.4% and coal 4.0%. Renewable energy that the Company uses is solar cell and alternative energy that the Company uses is biodiesel (B35).
biodiesel (B35), which will contribute to the reduction of GHG emissions.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.435	59.58 %	71	1.74 %
Mid-level	1.174	28.73 %	174	4.26 %
Senior-level	158	3.87 %	15	0.37 %
Executive-level	55	1.35 %	5	0.12 %
Total Pegawai	3.822	93.52 %	265	93.52 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	1	1	2	0	0	0	0	5
25-35	333	18	110	17	0	1	0	0	479
35-45	1.470	39	667	27	89	9	22	2	2.426
45-55	589	13	359	27	60	5	23	2	1.078
>55	42	0	37	0	9	0	10	1	99

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	124 Employees	3,03 %
Number of newly appointed Employees	8 Employees	0,2 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.238 Employees	23,25 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
52 hours/employee	4.036	98,75 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,29	0,12 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
https://timah.com/blog/report/sustainability-report.html	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
https://timah.com/blog/report/sustainability-report.html	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
https://timah.com/blog/report/sustainability-report.html	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company implements the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS), the Mining Safety Management System (SMKP), and ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management System. In managing Occupational Health and Safety (OHS) in the workplace, the Company consistently carries out OHS cultural transformation programs, implements and measures OHSMS and SMKP performance, and applies ISO 45001:2018.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
TIMAH CSR program is divided into two programs, micro and small enterprises funding, and/or CSR Assistance and/or Other Activities (Non-PUMK).	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	0	2
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	98 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
contained in the Board of Director Manual https://timah.com/userfiles/post/21092761512FE169EFD.pdf	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Board of Directors of the Company at the beginning of each Financial Year submit a Management Contract that contains KPIs Corporate KPIs as indicators of performance achievement as well as business targets that have been set in the RKAP. Corporate KPIs are prepared in reference to the Regulation of Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia Number PER-2/MBU/03/2023 dated March 3, 2023 regarding Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities State-Owned Enterprises.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
none	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
As a state-owned business entity, the nomination process for the members of the members of the Company Board of Commissioners is made based on the provisions in OJK Regulation No.33/POJK.04/2014 regarding	

Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, and Regulation of the Minister of SOEs No.PER-02/MBU/02/2015 on Requirements and Procedures for Appointment and Dismissal of Members of the Board of Commissioners and Supervisory Board of State-Owned Enterprises	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a policy contained in the anti-bribery management system.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has this policy contained in the code of conduct https://timah.com/userfiles/post/25021967B5976990E59.pdf	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
none	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	110
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	111
	E-03	Electricity Consumption	106
	E-04	Water Consumption	100
	E-05	Waste Generated	121
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	113
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	112
Social	S-01	Gender Equality	143
	S-02	Employees by Gender and Age Group	54-55
	S-03	Employee Turnover Rate	146
	S-04	Number of Temporary Officers	57
	S-05	Employee Training and Development	148
	S-06	Number of Work Accidents	164-165
	S-07	Human Rights Violation Incidents	37
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	36
	S-09	Policy on Human Rights	36
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	155
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	157
	S-12	Corporate Social Responsibility	175

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	144
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	391
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	71
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	45-46
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	0
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	407
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	573
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	585
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	0

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [X] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
TUV Rheinland	AA1000AS v3 Type 2 Moderate

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Timah Tbk.

Rendi Kurniawan

Corporate Secretary

PT Timah Tbk.

Head Office : Jl. Jenderal Sudirman 51, Opas Indah, Taman Sari, Kota

Phone : 021-2352 8000, Fax : 021-2352 8080, www.timah.com

Sender Name	Rendi Kurniawan
Function	Corporate Secretary
Date and Time	21-05-2025 15:42
Attachment	1. AR TIMAH 2024.pdf
	2. 209.pdf
	3. -SR TIMAH 2024-.pdf

This is an official document of PT Timah Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Timah Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.