Go To English Page

Nomor Surat	020/NFC/CORP/E/IV/25/
Nama Perusahaan	PT NFC Indonesia Tbk
Kode Emiten	NFCX
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 27 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.nfcindonesia.id/ pada tanggal 27 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	434,23
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	434,23

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	27,89
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	27,89
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	462,12
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	462,12
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,07608
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	35.307
		Total konsumsi energi (kWh or J)	35,307
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	23
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	3,1926

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Komitmen untuk Mencapai Emisi Nol Bersih (Net Zero Emissions) Perseroan menetapkan pengurangan emisi karbon sebagai salah satu fokus utama dalam strategi keberlanjutannya. Upaya nyata diwujudkan melalui pengembangan motor listrik ramah lingkungan oleh Entitas Anak, Volta, yang dirancang untuk mendukung pencapaian target Net Zero Emission pada tahun 2060. https://www.nfcindonesia.id/esg	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Komitmen untuk Mencapai Emisi Nol Bersih (Net Zero Emissions)

Perseroan menetapkan pengurangan emisi karbon sebagai salah satu fokus utama dalam strategi keberlanjutannya. Upaya nyata diwujudkan melalui pengembangan motor listrik ramah lingkungan oleh Entitas Anak, Volta, yang dirancang untuk mendukung pencapaian target Net Zero Emission pada tahun 2060.

https://www.nfcindonesia.id/esg

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	252	58.47 %	71	16.47 %
Mid-level	22	5.1 %	20	4.64 %
Senior-level	31	7.19 %	15	3.48 %
Executive-level	19	4.41 %	1	0.23 %
Total Pegawai	324	75.17 %	107	24.83 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	40	14	0	0	0	0	0	0	54
25-35	144	47	12	10	10	9	1	0	233
35-45	42	8	4	10	13	3	3	0	83
45-55	24	2	6	0	7	3	11	1	54
>55	2	0	0	0	1	0	4	0	7

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	58 Pegawai	13,45 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	63 Pegawai	14,61 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2,25 jam/pegawai	3	1,86 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Kebijakan Terkait Pelecehan Seksual dan atau Non Diskriminasi

Dalam upaya menciptakan lingkungan kerja yang aman, adil dan mendukung bagi seluruh karyawan, Perseroan menetapkan kebijakan berikut terkait tindakan yang melanggar norma kesusilaan dan pelecehan seksual

Larangan Perilaku Tidak Pantas
Perseroan melarang keras segala bentuk tindakan yang dapat dikategorikan sebagai pelecehan seksual, perbuatan yang tidak senonoh atau tindakan lain yang melanggar norma norma kesusilaan di tempat kerja. Termasuk dalam hal ini adalah perbuatan yang dapat diduga sebagai perselingkuhan, baik antar karyawan maupun dengan pihak lain yang memiliki hubungan kerja dengan Perseroan.

Lingkungan Kerja yang Aman dan Bebas dari Pelecehan
Perseroan berkomitmen untuk menjaga agar lingkungan kerja tetap profesional, bebas dari tindakan pelecehan dan tekanan yang bersifat seksual atau tidak etis, baik secara verbal, fisik maupun dalam bentuk komunikasi digital.

Perlindungan bagi Karyawan Wanita
Perseroan secara khusus memberikan perlindungan bagi karyawan wanita yang berisiko berada dalam posisi rentan terhadap tindakan tidak pantas atau tidak etis, baik dari atasan, rekan kerja maupun pihak eksternal.

Pelaporan dan Tindak Lanjut

Setiap karyawan yang mengalami atau menyaksikan tindakan pelecehan atau pelanggaran norma dapat melaporkan kejadian tersebut kepada pihak HRD atau unit pengaduan yang ditunjuk. Perseroan menjamin kerahasiaan pelapor serta perlindungan dari tindakan balasan (Retaliation).

Sanksi dan Tindakan Tegas
Setiap pelanggaran terhadap kebijakan ini akan dikenakan sanksi disipliner, termasuk namun tidak terbatas pada peringatan tertulis, penurunan jabatan hingga pemutusan hubungan kerja (PHK), sesuai dengan tingkat pelanggaran yang dilakukan.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Kebijakan Hak Asasi Manusia

Perseroan belum memiliki kebijakan Khusus terkait Hak Asasi Manusia di tempat kerja, namun pengelolaan karyawan di Perseroan telah mengikuti Undang Undang HAM yang berlaku dimana seluruh karyawan Perseroan mendapatkan perlakuan yang setara sesuai dengan hak asasi manusia.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Kebijakan Larangan Pekerja Anak dan Pekerja Paksa

Larangan Pekerja Anak
Sesuai dengan ketentuan ketenagakerjaan yang berlaku, Perseroan berkomitmen untuk tidak mempekerjakan anak di bawah umur. Dalam proses perekrutan, Perseroan memastikan bahwa seluruh calon karyawan telah memenuhi usia minimum yang ditetapkan.

Larangan Pekerja Paksa
Sesuai dengan ketentuan ketenagakerjaan yang berlaku, Perseroan berkomitmen untuk menolak praktik kerja paksa. Setiap karyawan wajib menandatangani perjanjian kerja setelah memahami dan menyetujui isi perjanjian tersebut, sebagai langkah untuk mencegah praktik kerja paksa.

Kepatuhan terhadap Hukum
Perseroan mematuhi seluruh hukum dan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku, termasuk yang mengatur usia kerja minimum, jam kerja, dan hak-hak karyawan lainnya.

Pemantauan dan Tindakan Korektif
Perseroan melakukan pengawasan secara berkala untuk memastikan tidak ada praktik pekerja anak maupun pekerja paksa diseluruh rantai operasional maupun mitra kerja. Setiap pelanggaran atas kebijakan ini akan ditindak tefas sesuai ketentuan yang berlaku.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak

Kesehatan
Memberikan fasilitas BPJS Kesehatan dan asuransi swasta.
Menyediakan fasilitas cuci tangan dan hand sanitizer, serta memastikan seluruh pihak di lingkungan kerja menggunakan masker.
Membersihkan lingkungan kerja Perseroan ataupun Entitas Anak secara berkala.

Keselamatan Kerja
Memastikan ruangan kerja, kapasitas pekerja, termasuk sirkulasi udara memadai.
Meletakkan alat pemadam api ringan (APAR) pada setiap tempat.
Menyediakan tombol darurat (fire alarm).
Membentuk jalur evakuasi dan area berkumpul.
Menjaga dan merawat instalasi listrik, instalasi penyalur petir, instalasi alarm kebakaran, dan lainnya.
Menyediakan kotak P3K yang dilengkapi perlengkapan penanganan kecelakaan.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perseroan melalui program Corporate Social Responsibility (CSR) dengan tema Makan Siang & Donasi Sembako, memberikan donasi berupa pemberian sembako dan makan siang bersama yang diselenggarakan di Yayan Sayap Ibu yang berlokasi di Bintaro.

https://www.nfcindonesia.id/csr

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	3
Direksi	0	4	0	4

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	87,5 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Kebijakan Pemisahan Chairman of The Board dan CEO

Perseroan menerapkan kebijakan pemisahan peran antara Chairman of the Board dan Chief Executive Officer (CEO) sebagai bagian dari penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance). Dalam struktur organisasi Perseroan, fungsi pengawasan dijalankan oleh Dewan Komisaris, sedangkan fungsi pengelolaan operasional dilaksanakan oleh Direksi.

Struktur ini menegaskan adanya pembagian yang jelas antara peran pengawasan dan eksekusi, guna menghindari konflik kepentingan serta memastikan adanya mekanisme check and balance dalam pengambilan keputusan strategis. Chairman of the Board dijabat oleh anggota Dewan Komisaris, yang bertanggung jawab dalam mengarahkan dan mengawasi kinerja Direksi, sementara posisi CEO dijabat oleh Direktur Utama yang memimpin pelaksanaan operasional perusahaan sehari-hari.

Dengan memisahkan kedua peran tersebut, Perseroan berkomitmen untuk menjaga independensi pengawasan serta meningkatkan akuntabilitas dan transparansi dalam seluruh aktivitas usaha.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Penilaian kinerja Direksi dilakukan dengan mengacu pada pelaksanaan tugas dan tanggung jawab mereka sebagai pihak yang memegang kendali atas operasional Perseroan. Evaluasi kinerja setiap anggota Direksi juga mempertimbangkan tingkat kehadiran mereka dalam rapatrapat internal Direksi dan rapat gabungan dengan Dewan Komisaris.Proses penilaian ini dilaksanakan oleh para Pemegang Saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).

Kinerja Dewan Komisaris dinilai berdasarkan tugasnya dalam mengawasi, memberi nasihat, serta memberikan saran dan rekomendasi terkait bisnis yang dijalankan Direksi. Setiap anggota juga dinilai dari kehadirannya dalam rapat internal maupun rapat dengan Direksi. Penilaian ini dilakukan oleh Pemegang Saham dalam RUPS

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Untuk meningkatkan kompetensi dan wawasan Direksi dan Dewan Komisaris serta mendukung program pengembangannya, Perusahaan secara berkelanjutan memperbarui pengetahuan Direksi dan Dewan Komisaris melalui berbagai kegiatan, seperti pelatihan, workshop, seminar, konferensi, kunjungan kerja, dan studi banding (benchmark).

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kriteria pengangkatan Dewan Komisaris berpedoman pada Piagam Dewan Komisaris, yaitu:
Mempunyai akhlak, moral dan integritas yang baik;
Cakap melakukan perbuatan hukum;
Tidak perah dinyatakan pailit;
Tidak pernah menjadi anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu Perusahaan dinyatakan pailit;
Tidak pernah dihukum karena melakukan tindakan pidana yang merugikan keuangan Negara dan/atau berkaitan dengan sektor keuangan;
Memiliki komitmen untuk memenuhi Peraturan Perundang Undangan;
Memiliki pengetahuan dan keahlian dibidang yang dibutuhkan Perseroan dan Pasar Modal;
Selain persyaratan diatas, untuk menjadi Komisaris Independen wajib mengikuti persyaratan tambahan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Kode Etik

Perseroan memiliki Kode Etik yang menjadi suatu standar perilaku dan berfungsi sebagai pedoman bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan kegiatan usaha, agar sejalan dengan prinsip prinsip GCG. Kode Etik berlaku bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan, tanpa kecuali. Pembuatan dan implementasi Kode Etik telah berjalan sesuai dengan praktik tata kelola perusahaan yang baik. Perseroan berharap dengan keberadaan Kode Etik ini, Perseroan dapat menghadirkan manfaat yang lebih besar bagi Pemegang Saham dan pemangku kepentingan, serta menjamin pertumbuhan bisnis Perseroan dalam jangka panjang. Pokok-pokok Kode Etik Kode Etik dalam Peraturan Perusahaan mengatur antara lain:
Hak Karyawan;
Kewajiban Karyawan;
Tata Tertib Kerja;
Rahasia Jabatan;
Penggunaan Milik Perseroan;
Larangan Menerima Pemberian;
dan Kerja Rangkap di luar Perseroan.ia

Anti Korupsi
Perseroan berupaya untuk menerapkan aktivitas bisnis yang bersih dan sehat, untuk itu Perseroan membentuk kebijakan anti korupsi yang diterapkan kepada seluruh insan Perseroan. Kebijakan tersebut disusun untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, nyaman, meningkatkan pemahaman atas

dampak negatif dari kegiatan korupsi kepada insan Perseroan serta menjalin hubungan yang baik dengan pelanggan dan mitra kerja. Kebijakan antikorupsi Perseroan memuat prosedur penanganan jika terjadi praktik korupsi di mana Perseroan akan menindak dengan tegas karyawan yang terbukti melakukan ataupun terlibat dalam praktik korupsi. Perseroan akan menangani setiap pelanggaran sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan menerapkan aturan ketat terhadap insider trading kepada seluruh karyawan. Artinya, informasi non-publik yang dapat mempengaruhi harga saham Perseroan akan dirahasiakan hingga diumumkan oleh Manajemen Perseroan melalui platform yang dimiliki oleh regulator berwenang (keterbukaan informasi). Karyawan dengan informasi sensitif yang dapat mempengaruhi harga saham Perseroan tidak diperkenankan untuk terlibat dalam transaksi langsung maupun tidak langsung dari saham tersebut. Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh karyawan berkomitmen untuk terus melaksanakan Pakta Integritas Perusahaan dengan sebaik-baiknya bersama implementasi kebijakan strategis untuk mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Sesuai dengan ketentuan rangkap jabatan Direksi yang telah tercantum pada Piagam Direksi, Anggota Direksi dapat merangkap jabatan sebagai
Anggota Direksi paling banyak pada satu Emiten atau Perusahaan Publik lain.
Anggota Dewan Komisaris paling banyak tiga Emiten atau Perusahaan Publik.
Anggota Komite paling banyak pada lima komite di Emiten atau Perusahaan Publik dimana yang bersangkutan juga menjabat sebagai anggota Direksi atau anggota Dewan Komisaris.

Untuk menjaga benturan kepentingan dari rangkap jabatan yang dimiliki serta sebagai independensi dan profesionalisme, setiap anggota Direksi harus memiliki etika sebagai berikut:
Setiap annggota Direksi setiap waktu harus menghindari berada dalam posisi di mana kepentingan pribadinya dapat berbenturan dengan tugasnya dalam Perseroan
Setiap anggota Direksi wajib segera melaporkan kepada Direktur Utama dan anggota Direksi lainnya setiap benturan kepentingan atau potensi benturan kepentingan dengan Perseroan dan wajib menyediakan seluruh informasi yang relevan dalam laporan tersebut
Direktur yang memiliki benturan kepentingan tidak boleh terlibat dalam proses pengambilan keputusan terhadap hal yang terdapat benturan kepentingan terhadap dirinya

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	225
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	225
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	223
	E-04	Konsumsi Air	231
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	232
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	225
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	256
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	201
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	202
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	203
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	204
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	211
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	214
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	210
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	210
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	210
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	207
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	213
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	214

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	136-141-148
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	135
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	129-137
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	135-144
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	133-142
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	129-137
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	170
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	171
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	131-141

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT NFC Indonesia Tbk

Inda Ayu Susanty

Corporate Secretary

PT NFC Indonesia Tbk

Mangkuluhur City, 7th floor, Jalan Jendral Gatot Subroto Kav. 1-3, Karet Semanggi,

Telepon : 02180623767, Fax : 02180623767, www.nfcindonesia.id

Nama Pengirim	Inda Ayu Susanty
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	05-05-2025 16:36
Lampiran	1. IR NFCX 2024.pdf
	2. SP Annual and Sustainability Report NFCX 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT NFC Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT NFC Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	020/NFC/CORP/E/IV/25/
Issuer Name	PT NFC Indonesia Tbk
Issuer Code	NFCX
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 27 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.nfcindonesia.id/ at 27 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	434,23
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	434,23
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	27,89
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	27,89
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	462,12
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	462,12
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,07608
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	35.307
		Total energy consumption (kWh or J)	35,307
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	23
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	3,1926

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Commitment to Achieving Net Zero Emissions The Company has made carbon emission reduction one of the main focuses of its sustainability strategy. This commitment is demonstrated through the development of eco-friendly electric motorcycles by its subsidiary, Volta, designed to support the achievement of the Net Zero Emission target by 2060. https://www.nfcindonesia.id/esg	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Commitment to Reducing GHG Emissions

One of the Companys commitments to environmental preservation is reflected in its management of Greenhouse Gas (GHG) emissions resulting from operational activities, in support of achieving the zero-emission target. As a holding company operating through its subsidiaries in the digital technology sector, emissions generated from the Companys operations are relatively insignificant. The emissions arising from the Companys energy consumption are categorized as follows:

Scope 1: Emissions from fuel usage
Scope 2: Emissions from electricity consumption from the state electricity company (PLN)

https://www.nfcindonesia.id/esg

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	252	58.47 %	71	16.47 %
Mid-level	22	5.1 %	20	4.64 %
Senior-level	31	7.19 %	15	3.48 %
Executive-level	19	4.41 %	1	0.23 %
Total Pegawai	324	75.17 %	107	24.83 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	40	14	0	0	0	0	0	0	54
25-35	144	47	12	10	10	9	1	0	233
35-45	42	8	4	0	13	3	3	0	83
45-55	24	2	6	0	7	3	11	1	54
>55	2	0	0	0	1	0	4	0	7

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	58 Employees	13,45 %

Number of newly appointed Employees	63 Employees	14,61 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2,25 hours/employee	3	1,86 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	3
Directors	0	4	0	4

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	87,5 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes

Policy on Separation of Chairman of the Board and CEO Roles

The Company applies a policy separating the roles of Chairman of the Board and Chief Executive Officer (CEO) as part of good corporate governance (GCG) practices. Within the organizational structure, supervisory functions are carried out by the Board of Commissioners, while operational management is the responsibility of the Board of Directors.

This structure clearly delineates supervision and execution roles to avoid conflicts of interest and to ensure a check and balance mechanism in strategic decision-making. The Chairman of the Board is held by a member of the Board of Commissioners responsible for guiding and overseeing the performance of the Board of Directors, while the CEO role is held by the President Director, who leads the Companys daily operations.

By separating these roles, the Company is committed to maintaining the independence of oversight while enhancing accountability and transparency across all business activities.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes

Policy on the Evaluation of the Board of Commissioners
The Board of Commissioners performance is evaluated based on their duties to oversee, advise, and recommend on the Companys business activities. Each member is also evaluated based on their attendance in internal meetings and joint meetings with the Board of Directors. Evaluation is conducted by the Shareholders at the General Meeting of Shareholders (GMS)

Policy on the Evaluation of the Board of Directors
The Board of Directors performance evaluation refers to their execution of duties and responsibilities as the Companys operational controllers. Each members performance also considers their attendance at internal Board meetings and joint meetings with the Board of Commissioners. This evaluation is conducted by the Shareholders at the GMS

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

To enhance the competence and insight of the Board of Directors and Board of Commissioners and to support development programs, the Company continuously updates their knowledge through training activities such as workshops, seminars, conferences, working visits, and benchmarking studies.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

The criteria for the appointment of Commissioners, based on the Board of Commissioners Charter, include:
Good character, morals, and integrity.
Legal competence.
Never declared bankrupt.
Never found guilty as a Commissioner responsible for the bankruptcy of a company.
No criminal convictions for acts harming state finances and/or related to the financial sector.
Commitment to comply with regulations.
Relevant knowledge and expertise in areas required by the Company and the Capital Market.
For Independent Commissioners, additional requirements as per applicable regulations must also be met.

The criteria for the appointment of Directors, based on the Board of Directors Charter, include:
Good character, morals, and integrity.
Legal competence.
Never declared bankrupt.
Not found guilty within five years prior to appointment of causing a companys bankruptcy.
No criminal convictions for acts harming state finances and/or related to the financial sector.
Commitment to comply with regulations.
Relevant knowledge and expertise in areas required by the Company and the Capital Market.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

Code of Ethics

The Company has established a Code of Ethics as a standard of behavior and guideline for all Company personnel in conducting business activities aligned with GCG principles. The Code of Ethics applies equally to the Board of Commissioners and the Board of Directors. Its formulation and implementation comply with best corporate governance practices.
The Company expects that the Code of Ethics will help maximize shareholder and stakeholder value while ensuring sustainable business growth. Key points of the Code of Ethics include:
Employee rights;
Employee obligations;
Work regulations;
Confidentiality obligations;
Use of Company property;
Prohibition on accepting gifts;
Restrictions on holding external jobs.

Anti Corruption
The Company is committed to implementing clean and sound business practices by adopting an anti corruption policy applicable to all personnel. This policy aims to foster a conducive work environment, raise awareness about the negative impacts of corruption, and promote good relationships with customers and business partners.
The anti-corruption policy outlines procedures for handling corruption cases, including strict action against employees found guilty of or involved in corrupt practices, in accordance with applicable laws.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company enforces strict rules against insider trading for all employees. Non public information that could affect the Companys stock price must remain confidential until formally disclosed via regulatory channels. Employees privy to sensitive information are prohibited from directly or indirectly trading Company shares. The Board of Commissioners, the Board of Directors, and all employees are committed to upholding the Companys Integrity Pact and implementing strategic policies to achieve sustainable growth. https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
According to the provisions stated in the Board of Directors Charter A Director may serve as a Director in a maximum of one other listed company. A Director may serve as a Commissioner in up to three other listed companies. A Director may serve on up to five committees in listed companies where they also serve as a Director or Commissioner. To prevent conflicts of interest from multiple positions and to maintain independence and professionalism, each Director must Avoid situations where personal interests could conflict with Company duties at all times. Immediately report to the President Director and other Board members any conflicts of interest or potential conflicts and provide all relevant information. Directors with conflicts of interest must abstain from decision-making processes involving matters related to the conflict. https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	225
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	225
	E-03	Electricity Consumption	223
	E-04	Water Consumption	231
	E-05	Waste Generated	232
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	225
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	256
Social	S-01	Gender Equality	201
	S-02	Employees by Gender and Age Group	202
	S-03	Employee Turnover Rate	203
	S-04	Number of Temporary Officers	204
	S-05	Employee Training and Development	211
	S-06	Number of Work Accidents	214
	S-07	Human Rights Violation Incidents	210
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	210
	S-09	Policy on Human Rights	210
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	207
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	213
	S-12	Corporate Social Responsibility	214

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	136-141-148
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	135
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	129-137
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	135-144
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	133-142
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	129-137
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	170
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	171
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	131-141

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT NFC Indonesia Tbk

Inda Ayu Susanty

Corporate Secretary

PT NFC Indonesia Tbk

Mangkuluhur City, 7th floor, Jalan Jendral Gatot Subroto Kav. 1-3, Karet Semanggi,

Phone : 02180623767, Fax : 02180623767, www.nfcindonesia.id

Sender Name	Inda Ayu Susanty
Function	Corporate Secretary
Date and Time	05-05-2025 16:36
Attachment	1. IR NFCX 2024.pdf
	2. SP Annual and Sustainability Report NFCX 2024.pdf

This is an official document of PT NFC Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT NFC Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.