Go To English Page

Nomor Surat	089/SIG-V/2025
Nama Perusahaan	PT Samator Indo Gas Tbk
Kode Emiten	AGII
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 22 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://samatorgas.com/en/corp-governance/general-meeting-of-shareholders pada tanggal 07 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	3,14
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	11.470
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	5.111
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	16.584

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	447.965
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	447.965
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	464.549
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	464.549
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00071
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	554.833.369
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	554.833.369
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.186.522
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	4.566

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.

Sebagai bagian dari implementasi Net Zero Emission roadmap, Perseroan menetapkan rencana aksi yang terfokus pada tahun 2025, meliputi:
1. Pengurangan Emisi Cakupan 1
a. Transisi Armada Kendaraan:
Perseroan akan mulai mengimplementasikan strategi green mobility melalui pengurangan ukuran armada, optimasi rute, serta penggantian kendaraan berbahan bakar fosil dengan kendaraan listrik (EV), yang dijadwalkan mulai berjalan pada Juni 2025.
b. Penggunaan Bahan Bakar Rendah Emisi:
Penggantian bahan bakar diesel pada generator dengan biodiesel B40 sebagai alternatif yang lebih ramah lingkungan.
c. Audit Efisiensi dan Kebocoran:
Dilakukan audit terhadap mesin produksi untuk mengidentifikasi titik-titik boros energi dan potensi kebocoran, dimulai pada Kuartal I-2025.
d. Manajemen Refrigeran
Audit infrastruktur pendingin serta studi kelayakan penggantian refrigeran berpotensi pemanasan global tinggi (high-GWP) dengan alternatif yang lebih rendah.

2. Pengurangan Emisi Cakupan 2
a. Peningkatan Efisiensi Energi
Audit menyeluruh terhadap penggunaan energi di seluruh fasilitas operasional, termasuk pabrik dan stasiun pengisian, akan dimulai pada Kuartal I-2025. Perseroan juga akan mengganti pencahayaan dengan lampu

LED dan mengadopsi variable frequency drives (VFD) pada pompa dan motor untuk meningkatkan efisiensi.
b. Pemanfaatan Energi Terbarukan
Pemasangan panel surya (solar PV) akan diperluas di lokasi-lokasi yang memungkinkan untuk memaksimalkan penggunaan energi terbarukan secara langsung.
c. Sertifikasi Energi Terbarukan
Perseroan akan mengakuisisi Renewable Energy Certificates (RECs) sebagai bagian dari upaya mendukung pengadaan energi dari sumber yang lebih berkelanjutan.

Tautan ke publikasi ESG Strategy: https://samatorgas.com/id/sustainability/strategi-esg-kami

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	23,600000381469727 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2033

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sebagai bagian dari implementasi Net Zero Emission roadmap, Perseroan menetapkan rencana aksi yang terfokus pada tahun 2025, meliputi:
1. Pengurangan Emisi Cakupan 1
a. Transisi Armada Kendaraan:
Perseroan akan mulai mengimplementasikan strategi green mobility melalui pengurangan ukuran armada, optimasi rute, serta penggantian kendaraan berbahan bakar fosil dengan kendaraan listrik (EV), yang dijadwalkan mulai berjalan pada Juni 2025.
b. Penggunaan Bahan Bakar Rendah Emisi:
Penggantian bahan bakar diesel pada generator dengan biodiesel B40 sebagai alternatif yang lebih ramah lingkungan.
c. Audit Efisiensi dan Kebocoran:
Dilakukan audit terhadap mesin produksi untuk mengidentifikasi titik-titik boros energi dan potensi kebocoran, dimulai pada Kuartal I-2025.
d. Manajemen Refrigeran
Audit infrastruktur pendingin serta studi kelayakan penggantian refrigeran berpotensi pemanasan global tinggi (high-GWP) dengan alternatif yang lebih rendah.

2. Pengurangan Emisi Cakupan 2
a. Peningkatan Efisiensi Energi
Audit menyeluruh terhadap penggunaan energi di seluruh fasilitas operasional, termasuk pabrik dan stasiun pengisian, akan dimulai pada Kuartal I-2025. Perseroan juga akan mengganti pencahayaan dengan lampu LED dan mengadopsi variable frequency drives (VFD) pada pompa dan motor untuk meningkatkan efisiensi.
b. Pemanfaatan Energi Terbarukan
Pemasangan panel surya (solar PV) akan diperluas di lokasi-lokasi yang memungkinkan untuk memaksimalkan penggunaan energi terbarukan secara langsung.
c. Sertifikasi Energi Terbarukan
Perseroan akan mengakuisisi Renewable Energy Certificates (RECs) sebagai bagian dari upaya mendukung pengadaan energi dari sumber yang lebih berkelanjutan.

Tautan ke publikasi ESG Strategy: https://samatorgas.com/id/sustainability/strategi-esg-kami

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.287	65.4 %	311	15.8 %
Mid-level	249	12.65 %	56	2.85 %
Senior-level	47	2.39 %	5	0.25 %
Executive-level	10	0.51 %	3	0.15 %
Total Pegawai	1.593	80.95 %	375	19.05 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	171	64	17	1	0	0	0	0	253
25-35	588	166	107	22	1	0	0	0	884
35-45	302	51	72	19	19	2	2	2	469
45-55	219	30	46	14	20	2	3	0	334
>55	7	0	7	0	7	1	5	1	28

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	341 Pegawai	11,42 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	267 Pegawai	13,57 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.024 Pegawai	52,03 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
19 jam/pegawai	1.146	58,23 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
4,32	0,05 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Penerapan prinsip anti-diskriminasi tercantum dalam Kode Etik.

Link ke publikasi Perusahaan: https://samatorgas.com/en/corp-governance/company-policy/code-of-conduct)

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Sebagai wujud penghormatan terhadap hak asasi manusia, Perseroan menjunjung tinggi kesetaraan di tempat kerja yang selaras dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan serta Konvensi International Labour Organization (ILO) tentang Discrimination in Employment and Occupation. Komitmen ini tidak hanya mendukung pengembangan karyawan secara individual tetapi juga berkontribusi terhadap pembangunan sosial yang berkelanjutan.

Link ke publikasi Perusahaan: https://samatorgas.com/id/sustainability/komitmen-kami/ketenagakerjaan-kesehatan-dan-keselamatan-kerja

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Perseroan menerapkan kebijakan ketenagakerjaan sesuai peraturan pemerintah, mencakup batas usia minimum karyawan, yaitu 18 tahun, dan pengaturan jam kerja. Jam kerja di Head Office berlangsung Senin hingga Jumat pukul 08.00-17.00 WIB, sedangkan di cabang meliputi Senin hingga Jumat pukul 08.00-16.00 WIB dan Sabtu pukul 08.00-13.00 WIB. Untuk posisi tertentu, sistem kerja bergilir diberlakukan dengan 3 shift, yakni 07.00-15.00 WIB, 15.00-23.00 WIB, dan 23.00-07.00 WIB

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) melalui penerapan Sistem Manajemen K3 (SMK3) yang berpedoman pada peraturan pemerintah dan standar internasional. Perseroan juga mengadopsi ISO 45001: 2018 yang telah tersertifikasi oleh badan sertifikasi independen.

Link ke publikasi Perusahaan: https://samatorgas.com/id/sustainability/komitmen-kami/ketenagakerjaan-kesehatan-dan-keselamatan-kerja

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

1. Safari Ramadhan;
2. Revitalisasi Sungai Jagir;
3. Donasi Ambulans;
4. Partisipasi Kegiatan Peringatan Hari Ozone;

5. Kegiatan Kemanusiaan;
6. Kegiatan Sosial Pembangunan Gedung RSUD Syamsudin; dan
7. Kegiatan Sosial Pembangunan Gedung RSUD Sekarwangi.

Link ke publikasi Perusahaan: https://samatorgas.com/id/sustainability/komitmen-kami/sosial-dan-kemasyarakatan

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	8	0	3
Direksi	0	6	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	70,83 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Dengan merujuk pada Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Perseroan menetapkan pemisahan peran antara Dewan Komisaris dan Direksi guna menjaga keseimbangan (check and balance) dalam operasional perusahaan. Dewan Komisaris berperan dalam pengawasan, sementara Direksi bertanggung jawab atas pengelolaan perusahaan, sehingga kedua fungsi dapat berjalan secara independen.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan melalui pemantauan terhadap Key Performance Indicator (KPI) yang dilaksanakan secara mandiri (self-assessment).	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pelatihan Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan untuk meningkatkan kompetensi serta pemahaman anggota mengenai berbagai aspek, seperti tata kelola perusahaan yang baik, peraturan yang berlaku, standar industri, dan isu keberlanjutan. Pelatihan ini dapat dilakukan melalui berbagai metode, baik yang diselenggarakan oleh pihak internal Perseroan, pihak ketiga, maupun secara mandiri.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria penunjukan Dewan Direksi dan Komisaris berdasarkan POJK 33/2014 dan Anggaran Dasar Perseroan sebagai berikut. 1. Mempunyai akhlak, moral, dan integritas yang baik. 2. Cakap melakukan perbuatan hukum. 3. Dalam 5 tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat: - Tidak pernah dinyatakan pailit;	

- Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;
- Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/ atau yang berkaitan dengan sektor keuangan;
- Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat: (a) Pernah tidak menyelenggarakan RUPS Tahunan; (b) Pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS; serta (c) Pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari Otoritas Jasa Keuangan tidak memenuhi kewajiban menyampaikan Laporan Tahunan dan/atau Laporan Keuangan kepada Otoritas Jasa Keuangan.

4. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan.
5. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan mengenai Kode Etik yang di antaranya memuat aturan mengenai Anti-Korupsi. Kode Etik Perseroan juga dipublikasikan di situs web pada link https://samatorgas.com/id/corp-governance/kebijakan-perusahaan/kode-etik

Adapun program dan prosedur dalam mengatasi korupsi dan gratifikasi, antara lain:
1. Penerapan Kebijakan dan Pedoman
Perseroan memiliki kebijakan anti-korupsi, suap, dan gratifikasi yang wajib dipatuhi oleh seluruh karyawan. Setiap unit kerja menjalankan pedoman operasional guna memastikan kepatuhan terhadap kebijakan tersebut.

2. Pemetaan dan Mitigasi Risiko
Perseroan melakukan identifikasi area dengan risiko tinggi terhadap korupsi, suap, dan gratifikasi. Hasil pemetaan digunakan untuk menentukan langkah mitigasi yang lebih efektif.

3. Pelatihan dan Sosialisasi
Pelatihan anti-korupsi dan gratifikasi dilakukan secara berkala untuk karyawan, Direksi, dan Dewan Komisaris. Sosialisasi juga diberikan kepada mitra bisnis untuk memastikan kepatuhan di seluruh rantai pasokan.

4. Mekanisme Pelaporan dan Penegakan Aturan
Perseroan memiliki Sistem Pelaporan Pelanggaran (SPP) untuk melaporkan dugaan pelanggaran secara aman dan rahasia. Setiap laporan ditindaklanjuti sesuai prosedur, dengan sanksi tegas bagi pelanggar.

5. Komitmen dan Implementasi
Seluruh karyawan diwajibkan menandatangani Kode Etik, Pakta Integritas, Deklarasi Integritas, dan Pernyataan Benturan Kepentingan sebagai bentuk kepatuhan. Dokumen-dokumen ini memastikan transparansi dan integritas dalam aktivitas bisnis Perseroan.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak

Perseroan belum memiliki kebijakan khusus terkait transaksi orang dalam (insider trading), namun ketentuan mengenai hal ini sudah diatur dalam Kode Etik Perseroan. Sebagai bagian dari komitmen untuk menjaga integritas dan transparansi, Perseroan melarang keras insider trading, yaitu penggunaan informasi material yang belum dipublikasikan untuk kepentingan pribadi, terutama dalam hal perdagangan saham.

Perseroan berupaya mencegah praktik tersebut dengan mengacu pada peraturan yang berlaku, seperti POJK 78/2017 dan Pasal 104 Undang-Undang No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal. Melalui penerapan peraturan tersebut, Perseroan berharap seluruh organ Perseroan, termasuk Dewan Komisaris dan Direksi, dapat mematuhi ketentuan yang ada dan segera melaporkan setiap dugaan pelanggaran terkait insider trading.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan berkomitmen untuk tidak terlibat dalam konflik kepentingan apa pun. Komitmen ini diwujudkan dengan mengelola perusahaan secara profesional tanpa dipengaruhi oleh pihak mana pun, termasuk melalui penunjukan Komisaris Independen dalam struktur manajemen. Selain itu, Perseroan menetapkan pengelolaan benturan kepentingan untuk memastikan bahwa keputusan yang diambil oleh Dewan

Komisaris dan Direksi dilakukan secara objektif dan adil, serta untuk melindungi kepentingan Perseroan.

Beberapa hal yang harus diperhatikan oleh Dewan Komisaris dan Direksi untuk menghindari benturan kepentingan, yaitu: (1) Menghindari adanya benturan kepentingan di dalam melaksanakan tugasnya. Dewan Komisaris dan Direksi tidak akan memanfaatkan jabatan untuk kepentingan pribadi atau untuk kepentingan orang atau pihak lain yang terkait; (2) Menghindari setiap aktivitas yang dapat memengaruhi independensi Dewan Komisaris dan Direksi dalam tugas pengawasan Perseroan; (3) Mengisi Daftar Khusus yang berisikan kepemilikan saham Dewan Komisaris dan Direksi dan/atau keluarganya pada perusahaan lain; (4) Apabila terjadi benturan kepentingan, maka harus diungkapkan, dan Dewan Komisaris maupun Direksi yang bersangkutan tidak boleh melibatkan diri dalam proses pengambilan keputusan Perseroan; serta (5) Membuat pernyataan mengenai benturan kepentingan terhadap hal-hal yang termaktub dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perseroan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	264
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	264
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	263
	E-04	Konsumsi Air	267
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	259-261
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	265-266
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	265-266
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	272
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	272
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	274
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	273
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	275
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	286
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	270
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	279
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	270
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	279
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	279
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	287-288

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	183-194-203
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	186-196
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	169
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	191-200
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	189-190-197-199
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	181-182-193-194
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	231-234
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	235
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	203

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

The International Integrated Reporting Council Framework

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Samator Indo Gas Tbk

Meyliana

Manager

PT Samator Indo Gas Tbk

Gedung UGM - Samator Pendidikan Tower A Lantai 5-6 Jl. Dr. Sahardjo No. 83,

Telepon : 021 - 83709111, Fax : 021 - 83709911, www.anekagas.com

Nama Pengirim	Meyliana
Jabatan	Manager
Tanggal dan Waktu	15-05-2025 13:50
Lampiran	1. SP - Laporan Terintegrasi 2024.pdf
	2. IR 2024_AGII submission.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Samator Indo Gas Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Samator Indo Gas Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	089/SIG-V/2025
Issuer Name	PT Samator Indo Gas Tbk
Issuer Code	AGII
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 22 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://samatorgas.com/en/corp-governance/general-meeting-of-shareholders at 07 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	3,14
Direct emissions from mobile combustion	11.470
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	5.111
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	16.584
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	447.965
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	447.965
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	464.549
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	464.549
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00071
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	554.833.369
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	554.833.369
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.186.522
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	4.566

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060

Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.

As part of the implementation of the Net Zero Emission roadmap, the Company established a focused action plan by 2025, including:
1. Scope 1 Emission Reduction
a. Vehicle Fleet Transition
The Company will begin implementing a green mobility strategy through fleet size reduction, route optimization, and replacement of fossil fuel vehicles with electric vehicles (EVs), scheduled to begin in June 2025.
b. Use of Low-emission Fuels
Replacement of diesel fuel in generators with B40 biodiesel as a more environmentally friendly alternative.
c. Efficiency and Leakage Audit
An audit of production machinery to identify energy-wasting points and potential leaks, starting in Q1-2025.
d. Refrigerant Management
Audit of refrigeration infrastructure as well as feasibility study of replacing high-GWP refrigerants with lower alternatives.
2. Scope 2 Emission Reduction
a. Energy Efficiency Improvement
A comprehensive audit of energy usage at all operational facilities, including factories and filling stations, will commence in Q1-2025. The Company will also replace lighting with LED lights and adopt variable frequency drives (VFD) on pumps and motors to improve efficiency.
b. Utilization of Renewable Energy
Installation of solar panels (solar PV) will be expanded at possible locations to maximize the direct use of renewable energy.
c. Renewable Energy Certification
The Company will acquire Renewable Energy Certificates (RECs) as part of its efforts to support the

procurement of energy from more sustainable sources Link to ESG strategy publication: https://samatorgas.com/id/sustainability/strategi-esg-kami

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	23,600000381469727 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2033

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

1. Applying the Green Factory Concept: Greening undeveloped land in the factory by planting plants to reduce air pollution and create a shady and beautiful factory environment.
2. Utilization of Carbon Capture and Utilization Technology (CCU)
Utilizing carbon dioxide gas as a substitute for sulfuric acid in the wastewater neutralization process. This approach not only reduces greenhouse gas emissions, but also provides an environmentally friendly solution in industrial waste management, while supporting operational efficiency and contributing to sustainability practices.
3. Clean Energy Transition
Gradually replacing diesel fuel with more eco-friendly dexlite fuel.
4. Management of Electricity Consumption;
a. Limiting the time of electricity use in its Head Offices and public street lighting; and
b. Electricity operations in the office are only on for 9 hours on weekdays and off 24 hours on weekdays.
5. Product Distribution Efficiency
a. Implementing Transportation Management System for Schedule and Route Optimization; and
b. Using distribution trucks with Euro 4 standard engines, which have lower emission levels.
6. Implementation of Enhanced Oil Recovery (EOR) Project
a. Exploring the implementation of EOR technology with PT Pertamina EP at CO2 removal facilities in Subang and Cilamaya.
b. CO2 gas from the separation process is collected using a methyl diethanolamine (MDEA)-based absorption system, reducing CO2 content to less than 5%, which is to be processed into products with economic value for the industry.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	**Men**		**Women**	
	Number of employees	**Percentage of employees**	**Number of employees**	**Percentage of employees**
Entry-level	1.287	65.4 %	311	15.8 %
Mid-level	249	12.65 %	56	2.85 %
Senior-level	47	2.39 %	5	0.25 %
Executive-level	10	0.51 %	3	0.15 %
Total Pegawai	1.593	80.95 %	375	19.05 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	171	64	17	1	0	0	0	0	253
25-35	588	166	107	22	1	0	0	0	884
35-45	302	51	72	14	19	2	2	2	469
45-55	219	30	46	14	20	2	3	0	334
>55	7	0	7	0	7	1	5	1	28

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	341 Employees	11,42 %
Number of newly appointed Employees	267 Employees	13,57 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.024 Employees	52,03 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
19 hours/employee	1.146	58,23 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
4,32	0,05 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	8	0	3
Directors	0	6	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	70,83 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes

With reference to Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, the Company establishes a separation of roles between the Board of Commissioners and the Board of Directors in order to maintain a check and balance in the company's operations. The Board of Commissioners plays a supervisory role, while the Board of Directors is responsible for managing the company, so that both functions can run independently.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors is carried out through monitoring of Key Performance Indicators (KPIs) carried out independently (self-assessment).	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Training for the Board of Commissioners and Board of Directors is conducted to improve the competence and understanding of members on various aspects, such as good corporate governance, applicable regulations, industry standards, and sustainability issues. This training can be conducted through various methods, either organized by the Company's internal parties, third parties, or independently	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The criteria for appointment of the Board of Directors and Commissioners based on POJK 33/2014 and the Company's Articles of Association are as follows. 1. Have good morals, character and integrity. 2. Capable of performing legal acts. 3. Within 5 years prior to appointment and during office: - Never been declared bankrupt; - Never been a member of the Board of Directors and/or a member of the Board of Commissioners who was found guilty of causing a company to be declared bankrupt; - Never been convicted of a criminal offense that is detrimental to state finances and/or related to the financial sector; - Never been a member of the Board of Directors and/or a member of the Board of Commissioners who during his/her term of office: (a) Has not held an Annual GMS; (b) His/her accountability as a member of the Board of Directors and/or a member of the Board of Commissioners has not been accepted by the GMS or has not provided accountability as a member of the Board of Directors and/or a member of the Board of Commissioners to the GMS; and (c) Has caused a company that obtained a license, approval, or registration from the Financial Services Authority to not fulfill the obligation to submit Annual Reports and/or Financial Reports to the Financial Services Authority. 4. Have a commitment to comply with laws and regulations. 5. Have knowledge and/or expertise in the field required by the Company.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a policy regarding the Code of Ethics which includes rules regarding Anti-Corruption. The Company's Code of Ethics is also published on the website at https://samatorgas.com/id/corp-governance/kebijakan-perusahaan/kode-etik The programs and procedures in addressing corruption and gratification, among others: 1. Implementation of Policies and Guidelines The Company has an anti-corruption, bribery and gratification policy that must be complied with by all employees. Each work unit implements operational guidelines to ensure compliance with the policy. 2. Risk Mapping and Mitigation The Company identifies areas with a high risk of corruption, bribery, and gratuities. The mapping results are used to determine more effective mitigation measures. 3. Training and Socialization Anti-corruption and gratification training is conducted regularly for employees, Board of Directors, and Board of Commissioners. Socialization is also provided to business partners to ensure compliance throughout the supply chain. 4. Reporting and Enforcement Mechanism The Company has a Whistleblowing System (SPP) to report suspected violations in a safe and confidential manner. Each report is followed up according to procedures, with strict sanctions for violators. 5. Commitment and Implementation All employees are required to sign the Code of Ethics, Integrity Pact, Integrity Declaration, and Conflict of	

Interest Statement as a form of compliance. These documents ensure transparency and integrity in the Company's business activities.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company does not yet have a specific policy related to insider trading, but the provisions regarding this matter are regulated in the Company's Code of Ethics. As part of its commitment to maintain integrity and transparency, the Company strictly prohibits insider trading, which is the use of unpublished material information for personal gain, especially in terms of stock trading. The Company seeks to prevent such practices by referring to applicable regulations, such as POJK 78/2017 and Article 104 of Law No. 8 of 1995 on Capital Markets. Through the implementation of these regulations, the Company hopes that all organs of the Company, including the Board of Commissioners and the Board of Directors, can comply with the existing provisions and immediately report any suspected violations related to insider trading.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company is committed to not engaging in any conflict of interest, This commitment is realised by managing the company professionally without being influenced by any party, including through the appointment of Independent Commissioner in the management structure. In additon, the Company establishes the management of conflicts of interest to ensure that decisions made by the Board of Commissioners and Board of Directors are carried out objectively and fairly, and to protect the Company's interests. Several aspects that must be considered by the Board of Commissioners and Board of Directors to avoid conflict of interest include: (1) Avoiding conflicts of interest in carrying out their duties. The Board of Commissioners and Board of Directors will not use their position for personal interests or for the benefit of others or related parties; (2) Avoiding any activities that may affect the independence of the Board of Commissioners and Board of Directors in supervising the Company; (3) Filling out a special list containing the share ownership of the Board of Commissioners and Board of Directors and/or their families in other companies; (4) in case of a conflict of interest, it must be disclosed, and the concerned member of the Board of Commissioners or Board of Directors should not be involved in the Company's decision-making process and (5) making a statement regarding conflicts of interest related to matters outlined in the Work Plan and Budget.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	264
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	264
	E-03	Electricity Consumption	263
	E-04	Water Consumption	267
	E-05	Waste Generated	259-261
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	265-266
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	265-266
Social	S-01	Gender Equality	272
	S-02	Employees by Gender and Age Group	272
	S-03	Employee Turnover Rate	274
	S-04	Number of Temporary Officers	273
	S-05	Employee Training and Development	275
	S-06	Number of Work Accidents	286
	S-07	Human Rights Violation Incidents	270
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	279
	S-09	Policy on Human Rights	270
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	279
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	279
	S-12	Corporate Social Responsibility	287-288

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	183-194-203
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	186-196
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	169
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	191-200
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	189-190-197-199
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	181-182-193-194
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	231-234
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	235
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	203

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

The International Integrated Reporting Council Framework

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Samator Indo Gas Tbk

Meyliana

Manager

PT Samator Indo Gas Tbk

Gedung UGM - Samator Pendidikan Tower A Lantai 5-6 Jl. Dr. Sahardjo No. 83,

Phone : 021 - 83709111, Fax : 021 - 83709911, www.anekagas.com

Sender Name	Meyliana
Function	Manager
Date and Time	15-05-2025 13:50
Attachment	1. SP - Laporan Terintegrasi 2024.pdf
	2. IR 2024_AGII submission.pdf

This is an official document of PT Samator Indo Gas Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Samator Indo Gas Tbk is fully responsible for the information contained within this document.