Go To English Page

Nomor Surat	015/CorpSec/FABS/V/2025
Nama Perusahaan	PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk
Kode Emiten	PRAY
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://primayahospital.com/hubungan-investor/informasi-pemegang-saham/rups/ pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	106
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	266
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	372

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	25.476
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	25.476
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	25.848
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	25.848
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	29.972.433
		Total konsumsi energi (kWh or J)	29.972.433
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	567.182
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	2.953

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.104	19.04 %	3.973	68.55 %
Mid-level	157	2.71 %	369	6.37 %
Senior-level	56	0.96 %	100	1.73 %
Executive-level	21	0.34 %	16	0.28 %
Total Pegawai	1.338	23.08 %	4.458	76.92 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	146	670	6	6	1	1	0	0	830
25-35	662	2.302	78	164	19	30	2	1	3.258
35-45	197	757	55	137	24	43	11	8	1.232
45-55	97	220	16	56	11	23	4	4	431
>55	9	16	2	6	1	5	4	2	45

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	782 Pegawai	13,5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	671 Pegawai	11,6 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.149 Pegawai	19,8 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3,95 jam/pegawai	5.585	96,4 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,03	0,03 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan formal yang diatur dalam Peraturan Perusahaan yang melarang segala bentuk pelecehan seksual, intimidasi, serta diskriminasi berdasarkan jenis kelamin, ras, agama, usia, disabilitas, atau latar belakang lainnya di tempat kerja.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia yang diatur dalam Peraturan Perusahaan, yang menegaskan komitmen Perseroan untuk melindungi dan menghormati hak-hak fundamental seluruh karyawan, termasuk hak atas kebebasan berpendapat serta hak untuk bekerja dalam lingkungan yang menghargai martabat dan integritas pribadi.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia yang diatur dalam Peraturan Perusahaan, yang menegaskan komitmen Perseroan untuk melindungi dan menghormati hak-hak fundamental seluruh karyawan, termasuk hak atas kebebasan berpendapat serta hak untuk bekerja dalam lingkungan yang menghargai martabat dan integritas pribadi.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk memastikan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan layak bagi seluruh karyawan. Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) diterapkan melalui penyediaan alat pelindung diri, pelatihan keselamatan, serta pengawasan rutin terhadap kondisi kerja. Perusahaan juga memastikan bahwa fasilitas kerja memenuhi standar kenyamanan dan keselamatan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan secara aktif melaksanakan tanggung jawab sosial melalui berbagai program Corporate Social Responsibility (CSR) yang dilakukan melalui layanan kesehatan gratis, kegiatan edukasi, dan aksi sosial di berbagai wilayah.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	2	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	83 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Perusahaan belum memiliki kebijakan tertulis yang secara eksplisit mengatur pemisahan jabatan antara Chairman of the Board dan Chief Executive Officer (CEO). Namun demikian, Perusahaan telah menerapkan praktik tersebut dalam struktur organisasinya sebagai bagian dari komitmen terhadap prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance)

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Penilaian dan evaluasi kinerja anggota Dewan Komisaris dilaksanakan dengan pertimbangan dan evaluasi pelaksanaan tugas dan kewajiban dengan mengacu kepada Board Manual dan Key Performance Indicator (KPI) dengan kriteria dan aspek-aspek seperti berikut:

1 Pelaksanaan tugas dan fungsi pengawasan dan pemberian Nasihat kepada Direksi oleh Dewan Komisaris.

2 Kepatuhan terhadap prinsip tata kelola yang baik.

3 Tingkat kehadiran Anggota Dewan Komisaris dalam Rapat Dewan Komisaris maupun rapat dalam komite-komite di bawah pengawasan Dewan Komisaris serta RUPS.

4 Pembentukan, pengelolaan serta evaluasi komite-komite di bawah Dewan Komisaris.

.

Sementara kriteria penilaian Direksi berfokus pada aspek-aspek sebagai berikut :

1 Kepemimpinan dan pengambilan keputusan;

2 Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan anggaran dasar, deskripsi pekerjaan dan Piagam Direksi;

3 Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku;

4 Implementasi tata kelola perusahaan yang baik; dan

5 Pelaksanaan kinerja strategis dan operasional.

.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan memberikan kesempatan seluas-luasnya bagi seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi untuk mengembangkan kompetensi dan wawasannya. Dewan Komisaris dan Direksi dapat mengikuti berbagai pelatihan, seminar, workshop untuk meningkatkan kompetensi masing-masing anggota.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kriteria yang digunakan untuk pemilihan Dewan Direksi dan Dewan Komisaris diatur masing-masing dalam Piagam Direksi dan Piagam Dewan Komisaris.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki Kebijakan Anti Korupsi yang mengatur pencegahan, pemberantasan, dan perlindungan bagi para pelapor tindakan korupsi.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan tertulis mengenai perlakuan adil terhadap pemegang saham. Namun demikian, Perseroan senantiasa menerapkan prinsip kesetaraan dan transparansi, antara lain melalui penyampaian keterbukaan informasi, pelaksanaan RUPS yang sesuai ketentuan, serta pemberian hak yang setara kepada seluruh pemegang saham.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kebijakan mengenai kewajiban Direksi/Dewan Komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan diatur masing-masing dalam Piagam Direksi dan Piagam Dewan Komisaris.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	222
	E-04	Konsumsi Air	223
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	224
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	226
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	87
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	88
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	88
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	229
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	229
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	226
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	226
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	230

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	141
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	142
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	143
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	143
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	143
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	185
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	184

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/POJK.03/2017 dan SEOJK 16/SEOJK.04/2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk

Leona Agustine Karnali

Direktur & Chief Executive Officer

PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk

Ruko Mega Grosir Cempaka Mas Blok N/21, Sumur Batu Kemayoran, Jakarta 10640

Telepon : (+62 21) 4290 0203/04, Fax : (+62 21) 428 70578, https://primayahospital.

Nama Pengirim	Leona Agustine Karnali
Jabatan	Direktur & Chief Executive Officer
Tanggal dan Waktu	05-05-2025 19:19
Lampiran	1. PRAY_Surat Pengantar AR dan SR Tahun 2024.pdf
	2. PRAY_AR dan SR Tahun Buku 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	015/CorpSec/FABS/V/2025
Issuer Name	PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk
Issuer Code	PRAY
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 30 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://primayahospital.com/hubungan-investor/informasi-pemegang-saham/rups/ at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	106
Direct emissions from mobile combustion	266
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	372
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	25.476
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	25.476
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	25.848
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	25.848
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	29.972.433
		Total energy consumption (kWh or J)	29.972.433
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	567.182
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	2.953

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company does not have a dedicated management structure overseeing the control of greenhouse gas emissions and climate change. Nevertheless, the company remains committed to mitigating its environmental impact by implementing emission reduction strategies, including energy efficiency measures, the utilization of renewable energy, and the enhancement of waste management practices.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.104	19.04 %	3.973	68.55 %
Mid-level	157	2.71 %	369	6.37 %
Senior-level	56	0.96 %	100	1.73 %
Executive-level	21	0.34 %	16	0.28 %
Total Pegawai	1.338	23.08 %	4.458	76.92 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	146	670	6	6	1	1	0	0	830
25-35	662	2.302	78	164	19	30	2	1	3.258
35-45	197	757	55	56	24	43	11	8	1.232
45-55	97	220	16	56	11	23	4	4	431
>55	9	16	2	6	1	5	4	2	45

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	782 Employees	13,5 %
Number of newly appointed Employees	671 Employees	11,6 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.149 Employees	19,8 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3,95 hours/employee	5.585	96,4 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,03	0,03 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	2	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	83 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company has not yet established a written policy that explicitly governs the separation of roles between the Chairman of the Board and the Chief Executive Officer (CEO). Nevertheless, the Company has implemented this practice within its organizational structure as part of its commitment to the principles of Good Corporate Governance.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The assessment and evaluation of the performance of the members of the Board of Commissioners are conducted based on the consideration and evaluation of the fulfilment of their duties and obligations, referring to the Board Manual and Key Performance Indicators (KPIs), with criteria and aspects as follow: 1 Implementation of duties and functions of supervision and provision of advice to the Board of Directors by the Board of Commissioners. 2 Compliance with the principles of good governance. 3 The level of attendance of Members of the Board of Commissioners in meetings of the Board of Commissioners and meetings in committees under the supervision of the Board of Commissioners and GMS 4 Establishment, management and evaluation of committees under the Board of Commissioners. . The assessment criteria for the Board of Directors, meanwhile, focus on the following aspects: 1 Leadership and decision-making; 2 Implementation of duties and responsibilities in accordance with the articles of association, job description and Charter of the Board of Directors; 3 Compliance with applicable regulations; 4 Implementation of good corporate governance; and .	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company provides ample opportunities for all members of the Board of Commissioners and the Board of Directors to enhance their competencies and knowledge. The Board of Commissioners and the Board of Directors may participate in various training programs, seminars, and workshops to improve the competencies of each member.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The criteria used for the selection of the Board of Directors and the Board of Commissioners are regulated respectively in the Charter of the Board of Directors and the Charter of the Board of Commissioners.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has an Anti-Corruption Policy that regulates the prevention, eradication, and protection of whistleblowers of corruption.	

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company has not yet established a written policy regarding the fair treatment of shareholders. Nevertheless, the Company consistently upholds the principles of equality and transparency, including through the disclosure of information, the conduct of General Meetings of Shareholders (GMS) in accordance with applicable regulations, and the equal granting of rights to all shareholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The policy regarding the obligation of the Board of Directors and the Board of Commissioners to avoid conflicts of interest are regulated respectively in the Charter of the Board of Directors and the Charter of the Board of Commissioners.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	222
	E-04	Water Consumption	223
	E-05	Waste Generated	224
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	226
	S-02	Employees by Gender and Age Group	87
	S-03	Employee Turnover Rate	88
	S-04	Number of Temporary Officers	88
	S-05	Employee Training and Development	229
	S-06	Number of Work Accidents	229
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	226
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	226
	S-12	Corporate Social Responsibility	230

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	141
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	142
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	143
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	143
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	143
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	185
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	184

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/POJK.03/2017 dan SEOJK 16/SEOJK.04/2021

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk

Leona Agustine Karnali

Direktur & Chief Executive Officer

PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk

Ruko Mega Grosir Cempaka Mas Blok N/21, Sumur Batu Kemayoran, Jakarta 10640

Phone : (+62 21) 4290 0203/04, Fax : (+62 21) 428 70578, https://primayahospital.

Sender Name	Leona Agustine Karnali
Function	Direktur & Chief Executive Officer
Date and Time	05-05-2025 19:19
Attachment	1. PRAY_Surat Pengantar AR dan SR Tahun 2024.pdf
	2. PRAY_AR dan SR Tahun Buku 2024.pdf

This is an official document of PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk is fully responsible for the information contained within this document.