Go To English Page

Nomor Surat	015/ERAL/CS/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Sinar Eka Selaras Tbk
Kode Emiten	ERAL
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 14 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.ses.id pada tanggal 14 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.572,26
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.572,26
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	562,25
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	1,07
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	1.572,26
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.572,26
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.572,26
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	2.168.635
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	2.168.635
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	166,36
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	2,7

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.

Terlampir dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Perseroan terkait dengan Green Retail Operations.

Perseroan berkomitmen kuat untuk mencapai target Net Zero Emission sebagai bagian dari upaya keberlanjutan yang berkelanjutan. Mengadopsi visi dan strategi yang dikembangkan berdasarkan Prinsip ESG dari Erajaya Group sebagai Induk Usaha, Perseroan telah memulai langkah-langkah konkret dalam mengukur dan mengelola dampak lingkungan sejak tahun-tahun awal operasionalnya.

Perseroan secara sistematis melakukan perhitungan limbah harian, emisi yang dihasilkan dari kantor dan gerai-gerai yang dioperasikan, perjalanan dinas, serta aktivitas Employee Commute. Data dan proses ini akan terus disempurnakan hingga tahun 2025 untuk memastikan akurasi dan efektivitas pengelolaan emisi.

Selain itu, Perseroan telah memulai inisiatif program carbon offsetting sejak tahun 2024, dengan fokus pada kawasan pesisir, sebagai bagian dari strategi mitigasi dampak lingkungan. Program ini akan terus dikembangkan dan diperluas pada tahun-tahun mendatang sebagai wujud nyata kontribusi Perseroan dalam mengurangi jejak karbon dan mendukung keberlanjutan lingkungan.

Melalui langkah-langkah tersebut, Perseroan bertekad untuk berperan aktif dalam pencapaian target Net Zero Emission, sejalan dengan komitmen global dan prinsip ESG yang menjadi landasan operasional dan pertumbuhan bisnis Perseroan.

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)

Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	30 %
	30 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Terlampir dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Perseroan terkait dengan Green Retail Operations.

Perseroan berkomitmen kuat untuk mencapai target Net Zero Emission sebagai bagian dari upaya keberlanjutan yang berkelanjutan. Mengadopsi visi dan strategi yang dikembangkan berdasarkan Prinsip ESG dari Erajaya Group sebagai Induk Usaha, Perseroan telah memulai langkah-langkah konkret dalam mengukur dan mengelola dampak lingkungan sejak tahun-tahun awal operasionalnya.

Perseroan secara sistematis melakukan perhitungan limbah harian, emisi yang dihasilkan dari kantor dan gerai-gerai yang dioperasikan, perjalanan dinas, serta aktivitas Employee Commute. Data dan proses ini akan terus disempurnakan hingga tahun 2025 untuk memastikan akurasi dan efektivitas pengelolaan emisi.

Selain itu, Perseroan telah memulai inisiatif program carbon offsetting sejak tahun 2024, dengan fokus pada kawasan pesisir, sebagai bagian dari strategi mitigasi dampak lingkungan. Program ini akan terus dikembangkan dan diperluas pada tahun-tahun mendatang sebagai wujud nyata kontribusi Perseroan dalam mengurangi jejak karbon dan mendukung keberlanjutan lingkungan.

Melalui langkah-langkah tersebut, Perseroan bertekad untuk berperan aktif dalam pencapaian target Net Zero Emission, sejalan dengan komitmen global dan prinsip ESG yang menjadi landasan operasional dan pertumbuhan bisnis Perseroan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	**Laki-Laki**		**Perempuan**	
	Jumlah pegawai	**Persentasi pegawai**	**Jumlah pegawai**	**Persentasi pegawai**
Entry-level	216	35.35 %	146	23.9 %
Mid-level	93	15.22 %	64	10.47 %
Senior-level	43	7.04 %	32	5.24 %
Executive-level	12	1.96 %	5	0.82 %
Total Pegawai	364	59.57 %	247	40.43 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Level Jabatan			
Entry-level	**Mid-level**	**Senior-level**	**Executive-level**

Rentang Usia (tahun)									Jumlah Pegawai
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	32	51	3	7	0	0	0	0	93
25-35	161	89	61	46	16	15	0	0	388
35-45	21	5	25	11	22	11	4	4	103
45-55	2	1	4	0	5	6	5	1	24
>55	0	0	0	0	0	0	3	0	3

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	146 Pegawai	23,9 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	368 Pegawai	60,23 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	107 Pegawai	17,51 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
60 jam/pegawai	317	74,24 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Tercantum dalam Code of Conduct yang diberlakukan oleh Erajaya Group
https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2022/Sep/13/63204d3644726/en-code-of-conduct-eraa-group.pdf

Perseroan berkomitmen dalam menanggulangi terjadinya pelecehan seksual dan diskriminasi antar karyawan. Perseroan selalu melakukan sosialisasi tentang konsekuensi tindak pelecehan seksual dan menyediakan mekanisme whistle blower dan metode investigasi tersruktur dalam menangani pengaduan tindak pelecehan seksual.

Perseroan juga mencegah diskriminasi antar karyawan dengan menggunakan metode penilaian yang objektif pada tahap perekrutan, penilaian kinerja, dan penetuan promosi kekaryawanan.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan saat ini belum mengatur secara spesifik, akan tetapi secara praktiknya Perseroan tunduk pada UU No. 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia di negara Republik Indonesia yang mana juga dicerminkan pada Code of Conduct yang diberlakukan oleh Erajaya Group dan Entitas Anaknya.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak

Tidak diatur secara spesifik tetapi sebagai Perseroan mengikuti :
1. UU no 19 tahun 1999 tentang Konvensi ILO Mengenai Penghapusan Kerja Paksa
2. UU no 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan/ Pasal 68

Perseroan berkomitmen untuk tidak mempekerjakan karyawan dibawah umur dengan melakukan seleksi yang ketat atas usia kandidat karyawan pada tahap rekrutmen.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perusahaan mengacu pada kebijakan terkait Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang dimiliki oleh Erajaya Group selaku Entitas Induk Perseroan

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak

Program CSR Perseroan tidak melakukan investasi kepada komunitas/organisasi nirlaba terdaftar

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	2	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	49	92 %

Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	54	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan belum mengatur terkait dengan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO, hal yang baru saja diatur adalah Chairman dalam setiap Rapat Dewan Komisaris dan Direksi	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja Direksi dilakukan oleh Dewan Komisaris berdasarkan kriteria penilaian yang telah dirumuskan oleh Dewan Komisaris yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi Perseroan dan dituangkan dalam bentuk Key Performance Indicators (KPI) Direksi yang disetujui dan ditandatangani Direksi di awal tahun. Hasil penilaian kinerja Direksi oleh Dewan Komisaris disampaikan dan dilaporkan dalam RUPS. Perseroan mengimplementasi Piagam Dewan Komisaris yang diterapkan oleh Erajaya Group https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2020/Jan/16/5e2036354cf20/pedoman-kerja-dewan-komisaris-final-wdp.pdf	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pedoman Kerja Dewan Komisaris https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2020/Jan/16/5e2036354cf20/pedoman-kerja-dewan-komisaris-final-wdp.pdf Pedoman Kerja Direksi https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2020/Jan/16/5e2035d5d5103/pedoman-kerja-dewan-direksi-final-wdp.pdf	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan mengimplementasikan Kebijakan sesuai dengan Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi yang berlaku di Erajaya Group meliputi: Pedoman Kerja Dewan Komisaris https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2020/Jan/16/5e2036354cf20/pedoman-kerja-dewan-komisaris-final-wdp.pdf Pedoman Kerja Direksi https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2020/Jan/16/5e2035d5d5103/pedoman-kerja-dewan-direksi-final-wdp.pdf	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kode Etik Perseroan adalah sekumpulan komitmen yang terdiri dari etika bisnis Perseroan dan Erajaya Group dan etika kerja Insan Perseroan dan Erajaya Group yang disusun untuk mempengaruhi, membentuk, mengatur dan melakukan kesesuaian tingkah laku sehingga tercapai keluaran yang konsisten yang sesuai dengan nilai-nilai dan budaya Erajaya dalam mencapai visi dan misinya. https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2022/Sep/13/63204d3644726/en-code-of-conduct-eraa-group.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan berkomitmen untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemegang sahamnya, komitmen ini ditunjukan melalui penyusunan Kebijakan Komunikasi Perusahaan yang mengatur proses pemberian informasi kepada para pemegang saham dan komunitas investasi secara wajar dan tepat waktu sehingga para pemegang saham dan komunitas investasi dapat melakukan penilaian atas strategi, perkembangan, operasional dan kinerja keuangan Perusahaan, serta memungkinkan pemegang saham dan	

komunitas investasi terlibat secara aktif dengan Perusahaan.

Kebijakan Komunikasi Erajaya Group
https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2020/Mar/31/5e8308dd43acc/kebijakan-komunikasi-v2020.pdf

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan mengimplementasikan Kebijakan sesuai dengan Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi yang berlaku di Erajaya Group meliputi:

Pedoman Kerja Dewan Komisaris
https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2020/Jan/16/5e2036354cf20/pedoman-kerja-dewan-komisaris-final-wdp.pdf

Pedoman Kerja Direksi
https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2020/Jan/16/5e2035d5d5103/pedoman-kerja-dewan-direksi-final-wdp.pdf

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	245
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	245
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	242
	E-04	Konsumsi Air	246
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	247
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	222
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	222-245
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	251
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	252
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	265
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	252
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	256
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	266
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	253
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	253
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	253
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	254
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	266
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	208-278

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	62-64
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	145-153
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	155
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	146-154
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	158
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	189
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	193
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	189

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51 dan SEOJK 16

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Sinar Eka Selaras Tbk

Badar Teguh Mancik Alam

Corporate Secretary

PT Sinar Eka Selaras Tbk

Jalan Bandengan Selatan No. 19-20, Kel. Pekojan, Kec. Tambora

Telepon : (+62) 21 6905 788, Fax : (+62) 21 6905 789, www.ses.id

Nama Pengirim	Badar Teguh Mancik Alam
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	02-05-2025 21:00
Lampiran	1. ERAL 2024 - Annual Report.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Sinar Eka Selaras Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Sinar Eka Selaras Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	015/ERAL/CS/IV/2025
Issuer Name	PT Sinar Eka Selaras Tbk
Issuer Code	ERAL
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 14 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.ses.id at 14 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.572,26
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.572,26
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	562,25
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	1,07
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.572,26
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.572,26
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.572,26
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	2.168.635
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	2.168.635
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	166,36
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	2,7

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050

Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.

The Company is firmly committed to achieving Net Zero Emissions as part of its ongoing sustainability efforts. Building on the ESG principles developed by Erajaya Group, the Companys parent entity, the Company has taken concrete steps in its initial years to measure and manage its environmental impact.

Systematic tracking of daily waste, emissions from offices and retail outlets, business travel, and employee commuting has been implemented, with plans to refine and enhance these measurements through 2025 to ensure accuracy and effectiveness in emission management.

Additionally, the Company launched a carbon offsetting initiative in 2024, focusing on coastal areas, as part of its broader environmental mitigation strategy. This program will be expanded and further developed in the coming years, demonstrating the Companys tangible commitment to reducing its carbon footprint and supporting environmental sustainability.

Through these efforts, the Company is dedicated to playing an active role in achieving Net Zero Emissions, aligning with global commitments and the ESG framework that underpins its operations and growth.

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	30 %
	30 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company adopts the vision and strategy developed from the ESG Principles of Erajaya Group, its parent company, both in terms of the ESG framework and its implementation. In these initial years, the Company has conducted calculations of daily waste, emissions from its offices and retail outlets, business travel, and employee commuting, with plans to refine these measurements through 2025.

Additionally, the Company initiated a carbon offsetting program in 2024 focused on coastal areas details are available in the Companys Sustainability Report and plans to continue this initiative in the coming years.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	216	35.35 %	146	23.9 %
Mid-level	93	15.22 %	64	10.47 %
Senior-level	43	7.04 %	32	5.24 %
Executive-level	12	1.96 %	5	0.82 %
Total Pegawai	364	59.57 %	247	40.43 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	32	51	3	7	0	0	0	0	93
25-35	161	89	61	46	16	15	0	0	388
35-45	21	5	25	0	22	11	4	4	103
45-55	2	1	4	0	5	6	5	1	24
>55	0	0	0	0	0	0	3	0	3

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	146 Employees	23,9 %

Number of newly appointed Employees	368 Employees	60,23 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	107 Employees	17,51 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
60 hours/employee	317	74,24 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	2	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	49	92 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	54	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company has not yet established a formal separation between the Chairman of the Board and the CEO. Currently, the role of the Chairman is regulated only in relation to meetings of the Board of Commissioners and the Board of Directors.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance evaluation of the Board of Directors is conducted by the Board of Commissioners based on assessment criteria formulated by the Board of Commissioners, which oversees the Nomination and Remuneration functions of the Company. These criteria are reflected in the Key Performance Indicators (KPIs) for the Board of Directors, which are approved and signed by the Directors at the beginning of each year. The results of the Directors performance evaluations by the Board of Commissioners are presented and reported at the General Meeting of Shareholders (GMS). The Company implements the Board of Commissioners Charter as adopted by Erajaya Group. https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2020/Jan/16/5e2036354cf20/pedoman-kerja-dewan-komisaris-final-wdp.pdf	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company implements policies in accordance with the Work Guidelines for the Board of Commissioners and the Board of Directors applicable at Erajaya Group, which include: Charter of the Board of Commissioners https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2020/Jan/16/5e2036354cf20/pedoman-kerja-dewan-komisaris-final-wdp.pdf Charter of the Board of Directors	

https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2020/Jan/16/5e2035d5d5103/pedoman-kerja-dewan-direksi-final-wdp.pdf

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

The Company implements policies in accordance with the Work Guidelines for the Board of Commissioners and the Board of Directors applicable at Erajaya Group, which include:

Charter of the Board of Commissioners
https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2020/Jan/16/5e2036354cf20/pedoman-kerja-dewan-komisaris-final-wdp.pdf

Charter of the Board of Directors
https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2020/Jan/16/5e2035d5d5103/pedoman-kerja-dewan-direksi-final-wdp.pdf

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

The Code of Conduct is a set of commitments encompassing the business ethics of the Company and Erajaya Group, as well as the work ethics of the Companys employees. It is designed to guide, shape, organize, and ensure consistent behavior that aligns with the values and culture of both the Company and Erajaya Group, supporting the achievement of their vision and mission.

https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2022/Sep/13/63204d3644726/en-code-of-conduct-eraa-group.pdf

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

The Company is committed to creating long-term value for its shareholders, this commitment is demonstrated through the preparation of a Corporate Communications Policy that governs the process of providing information to shareholders and the investment community on a timely and reasonable basis so that shareholders and the investment community can assess the strategy, development, operations and financial performance of the Company, and enable shareholders and investment communities to be actively involved with the Company.

Communication Policy Erajaya Group
https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2020/Mar/31/5e8308dd43acc/kebijakan-komunikasi-v2020.pdf

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company implements policies in accordance with the Work Guidelines for the Board of Commissioners and the Board of Directors applicable at Erajaya Group, which include:

Charter of the Board of Commissioners
https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2020/Jan/16/5e2036354cf20/pedoman-kerja-dewan-komisaris-final-wdp.pdf

Charter of the Board of Directors
https://www.erajaya.com/files/uploads/corporategovernance/file/2020/Jan/16/5e2035d5d5103/pedoman-kerja-dewan-direksi-final-wdp.pdf

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	245
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	245
	E-03	Electricity Consumption	242
	E-04	Water Consumption	246
	E-05	Waste Generated	247
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	222
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	222-245
Social	S-01	Gender Equality	251
	S-02	Employees by Gender and Age Group	252
	S-03	Employee Turnover Rate	265
	S-04	Number of Temporary Officers	252
	S-05	Employee Training and Development	256
	S-06	Number of Work Accidents	266
	S-07	Human Rights Violation Incidents	253
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	253
	S-09	Policy on Human Rights	253
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	254
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	266
	S-12	Corporate Social Responsibility	208-278

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	62-64
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	145-153
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	155
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	146-154
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	158
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	189
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	193
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	189

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51 dan SEOJK 16

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Sinar Eka Selaras Tbk

Badar Teguh Mancik Alam

Corporate Secretary

PT Sinar Eka Selaras Tbk

Jalan Bandengan Selatan No. 19-20, Kel. Pekojan, Kec. Tambora

Phone : (+62) 21 6905 788, Fax : (+62) 21 6905 789, www.ses.id

Sender Name	Badar Teguh Mancik Alam
Function	Corporate Secretary
Date and Time	02-05-2025 21:00
Attachment	1. ERAL 2024 - Annual Report.pdf

This is an official document of PT Sinar Eka Selaras Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Sinar Eka Selaras Tbk is fully responsible for the information contained within this document.