Go To English Page

Nomor Surat	No.SKL.134/2025/PRESDIR-Corsec
Nama Perusahaan	Bank Sinarmas Tbk
Kode Emiten	BSIM
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.banksinarmas.com pada tanggal 28 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	416
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	416
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	416
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	416
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00016
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.994
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.994
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	4,53

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sebagai bagian dari komitmen terhadap praktik bisnis berkelanjutan dan mendukung pencapaian target Net Zero Emission Bank Sinarmas secara konsisten melakukan upaya pengurangan konsumsi energi dan emisi karbon Bank meyakini bahwa kontribusi dunia usaha sangat penting dalam menghadapi tantangan perubahan iklim	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sebagai bagian dari komitmen terhadap praktik bisnis berkelanjutan dan mendukung pencapaian target Net Zero Emission Bank Sinarmas secara konsisten melakukan upaya pengurangan konsumsi energi dan emisi karbon Bank meyakini bahwa kontribusi dunia usaha sangat penting dalam menghadapi tantangan perubahan iklim

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.138	23.36 %	1.338	27.46 %
Mid-level	760	15.6 %	788	16.17 %
Senior-level	357	7.33 %	257	5.28 %
Executive-level	143	2.94 %	91	1.87 %
Total Pegawai	2.398	49.22 %	2.474	50.78 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	198	289	48	45	0	0	0	0	580
25-35	569	856	386	404	134	97	18	9	2.473
35-45	322	184	286	316	196	150	89	56	1.599
45-55	49	8	40	23	26	9	28	20	203
>55	0	1	0	0	1	1	8	6	17

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.328 Pegawai	27,49 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.377 Pegawai	28,5 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.515 Pegawai	32 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
91,48 jam/pegawai	4.872	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan mengenai pelecehan seksual dan atau non diskriminasi diatur dalam beberapa ketentuan internal di antaranya Peraturan Perusahaan Kode Etik dan Pedoman Tingkah Laku serta SOP Kedisiplinan Karyawan Bank Sinarmas tidak dapat mentoleransi segala bentuk tindakan diskriminasi pelecehan intimidasi dan pelecehan seksual Dalam Peraturan Perusahaan pelecehan seksual ditetapkan sebagai pelanggaran bersifat mendesak yang dapat diancam sanksi Pemutusan Hubungan Kerja	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Bank Sinarmas menyusun Kode Etik dan Pedoman Tingkah Laku yang secara umum bertujuan untuk mewujudkan kesetaraan perlakuan menghargai hak asasi manusia dan peduli pada masyarakat dan lingkungan	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Batasan usia anak yang berlaku di Indonesia berdasarkan Undang Undang Perlindungan Anak adalah di bawah 18 tahun Bank Sinarmas berkomitmen tidak mempekerjakan Pekerja Anak dengan menetapkan usia minimal 18 tahun dalam persyaratan kerja yang dicantumkan dalam Peraturan Perusahaan Pasal 4	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Untuk melindungi keamanan keselamatan dan kesehatan kerja Karyawan guna mewujudkan produktivitas kerja yang optimal Bank Sinarmas mengupayakan keamanan keselamatan dan kesehatan kerja sesuai peraturan perundang undangan yang berlaku Hal ini tercantum dalam Peraturan Perusahaan Pasal 40	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Bank Sinarmas terus berkontribusi dalam pemberdayaan masyarakat melalui berbagai program yang terarah dan berkelanjutan Fokus kami adalah mendorong literasi dan inklusi keuangan meningkatkan	

kualitas pendidikan mendukung kesejahteraan sosial serta lingkungan hidup melalui kegiatan kegiatan di bidang kesehatan keagamaan sarana dan prasarana sosial hingga filantropi

httpswwwbanksinarmascomidinformasiumumcorporatesecretarytanggungjawabsosialperusahaan

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	2
Direksi	0	4	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	11	82 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Perusahaan telah memiliki kebijakan dimaksud yang mengacu pada Undang Undang Cipta Kerja No 11 tahun 2020 yang mengubah Pasal 1 angka 2 5 6 Undang Undang Perseroan Terbatas No 402007 Pasal 1 angka 1 2 5 dan 6 yang menegaskan Organ Perseroan adalah Rapat Umum Pemegang Saham Direksi dan Dewan Komisaris Dengan demikian mengingat organisasi Bank menggunakan 2 tier Dewan Komisaris memiliki tugas dan fungsi melakukan pengawasan dan pemberian nasihat Sedangkan Direksi mengelola Bank

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Kebijakan penilaian Direksi dan Dewan Komisaris yang ada mencakup Prosedur dan Penilaian Kinerja Dasar Kriteria Penilaian Kinerja dan Hasil Penilaian Kinerja secara kualitatif yang mengacu pada hasil self assessment GCG

Prosedur
Self assessment

Dasar Kriteria Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

1Struktur dan komposisi Dewan Komisaris
2Efektivitas pelaksanaan program kerja komite-komite di bawah Dewan Komisaris
3 Pengawasan pelaksanaan strategi dan pengelolaan perusahaan
4 Penerapan tata kelola perusahaan yang baik
5 Penerapan manajemen risiko dan pengendalian internal dalam menghadapi potensi risiko

Dasar Kriteria Penilaian Kinerja Direksi
1 Penetapan target Bank
2 Penyusunan strategi dan rencana bisnis Bank ke depannya
3 Implementasi strategi pengelolaan Bank

4 Penerapan kebijakan pengendalian internal dan manajemen risiko

httpswwwbanksinarmascomidinformasiumumtatakelola

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kebijalan Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris

Bank Sinarmas telah memiliki kebijakan untuk memfasilitasi Dewan Komisaris mengikuti berbagai program pengembangan kompetensi Langkah ini dilakukan guna memastikan Dewan Komisaris memiliki kompetensi yang diperlukan untuk menjalankan peran dan fungsinya secara efektif dalam mendukung kesuksesan dan keberlanjutan Bank

Kebijakan Pengembangan Kompetensi Direksi

Bank Sinarmas telah memiliki kebijakan untuk memfasilitasi Direksi mengikuti berbagai program pengembangan kompetensi Langkah ini dilakukan guna memastikan Direksi memiliki kompetensi yang diperlukan untuk menjalankan perannya secara efektif dalam mendukung kesuksesan dan keberlanjutan Bank

httpswwwbanksinarmascomidinformasiumumtatakelola

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kebijakan Nominasi tentang proses pemilihan pengangkatan pemberhentian dan atau penggantian anggota Dewan Komisaris dan Direksi mengatur minimum kriteria yang harus dimiliki oleh calon Dewan Komisaris dan Direksi baik dari sisi integritas kompetensi reputasi domisili independensi atau kriteria khusus lainnya Proses tersebut dijelaskan secara lengkap dalam bab Tata kelola Perusahaan pada Laporan Tahunan

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Kebijakan Kode Etik

Kebijakan Kode Etik dan Pedoman Tingkah Laku merupakan pedoman dasar dalam bersikap dan bertindak bagi seluruh insan Bank Sinarmas serta menjadi bagian integral dari kebijakan perusahaan Setiap keputusan dan tindakan yang diambil atas nama perusahaan diarahkan oleh standar integritas pribadi dan profesional yang tinggi sesuai dengan ketentuan perundang undangan yang berlaku Detail tentang Kebijakan Kode Etik dan Pedoman Tingkah Laku yang disusun oleh Divisi Organization Development Industrial Relations Group Human Capital Management berlaku sejak 20 September 2023 dan telah dipublikasikan di situs web Bank pada laman Hubungan Investor bagian Kebijakan Terkait Tata Kelola

Kebijakan Anti Korupsi

Bank Sinarmas telah mengimplementasikan prinsip-prinsip anti korupsi, sebagaimana tertuang dalam pasal-pasal Peraturan Perusahaan, Kode Etik dan Pedoman Tingkah Laku dan SOP Kedisiplinan Karyawan Untuk menangani praktik korupsi balas jasa fraud suap dan atau gratifikasi Bank telah menetapkan sejumlah prosedur yang diatur dalam Kode Etik dan Pedoman Tingkah Laku Versi 2
Bank juga telah merumuskan etika bisnis dan perilaku sebagai bagian integral dari komitmen integritas yang diiringi dengan pengembangan sistem manajemen risiko yang disesuaikan dengan menjunjung tinggi prinsip kehati-hatian dan GCG

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham

Pemegang Saham memiliki hak untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan keputusan terkait
1Perubahan Anggaran Dasar dan perubahan perubahan mendasar lainnya mengenai Bank
2Hak untuk berpartisipasi secara efektif dan menggunakan suara dalam RUPS serta
3Hak untuk mendapatkan informasi mengenai RUPS termasuk mata acara agenda aturan dan prosedur dalam pengambilan suara

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Ya tertuang dalam pedoman Dewan Komisaris Direksi Aturan terkait pengelolaan benturan kepentingan Direksi telah dimuat dalam pedoman Direksi	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	586
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	586
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	586
	E-04	Konsumsi Air	587
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	587
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	585
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	585
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	85
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	85
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	85
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	85
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	568
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	567
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	565
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	567
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	571

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	291
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	283
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	280
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	282
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	262
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	257
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	415
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	236
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	258

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Bank Sinarmas Tbk

Retno Tri Wulandari

Corporate Secretary Division Head

Bank Sinarmas Tbk

Sinar Mas Land Plaza - Menara 1 Lantai 8

Telepon : 021-31990101 , Fax : 021-31990401, www.banksinarmas.com

Nama Pengirim	Retno Tri Wulandari
Jabatan	Corporate Secretary Division Head
Tanggal dan Waktu	01-05-2025 20:59
Lampiran	1. Penyampaian ARSR BSIM 2024 (OJK PPM).pdf
	2. BSIM AR SR 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Bank Sinarmas Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Bank Sinarmas Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	No.SKL.134/2025/PRESDIR-Corsec
Issuer Name	Bank Sinarmas Tbk
Issuer Code	BSIM
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 28 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.banksinarmas.com at 28 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	416
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	416
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	416
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	416
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00016
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.994
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.994
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	4,53

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
As part of its commitment to sustainable business practices and in support of achieving the Net Zero Emission target Bank Sinarmas consistently strives to reduce energy consumption and carbon emissions The Bank believes that the contribution of the business sector plays a crucial role in addressing the challenges of climate	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

1 Managing air conditioning and lighting usage as well as the use of Light Emitting Diode (LED) lights in several operational areas
2 Utilizing renewable energy sources from solar panels at the Klampis and Diponegoro Branch Offices
3 Utilizing electric motorcycles as a substitute for fossil fuel vehicles in operational activities at several branch offices
4 Implementing online meetings or gatherings to reduce the use of office operational vehicles
5 Providing green open spaces around office areas

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.138	23.36 %	1.338	27.46 %
Mid-level	760	15.6 %	788	16.17 %
Senior-level	357	7.33 %	257	5.28 %
Executive-level	143	2.94 %	91	1.87 %
Total Pegawai	2.398	49.22 %	2.474	50.78 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	198	289	48	45	0	0	0	0	580
25-35	569	856	386	404	134	97	18	9	2.473
35-45	322	184	286	23	196	150	89	56	1.599
45-55	49	8	40	23	26	9	28	20	203
>55	0	1	0	0	1	1	8	6	17

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1.328 Employees	27,49 %
Number of newly appointed Employees	1.377 Employees	28,5 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.515 Employees	32 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
91,48 hours/employee	4.872	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	2
Directors	0	4	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	11	82 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Bank has established the relevant policy in accordance with Law No 11 of 2020 on Job Creation which amends several provisions of Law No 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies The amendment affirms that the Company Organs consist of the General Meeting of Shareholders the Board of Directors and the Board of Commissioners In line with the Banks two tier governance structure the Board of Commissioners is responsible for oversight and providing advice while the Board of Directors is responsible for managing the Banks operations	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The existing policy for the assessment of the Board of Directors and the Board of Commissioners includes Procedures and Performance Evaluation BasisCriteria for Performance Evaluation and Qualitative Performance Evaluation Results referring to the outcomes of the GCG self assessment Procedures Self assessment Basis Criteria for Performance Evaluation of the Board of Commissioners: 1The structure and composition of the Board of Commissioners 2The effectiveness of the implementation of work programs of the committees under the Board of Commissioners 3 Oversight of the implementation of strategies and corporate management 4 The application of good corporate governance and 5 The implementation of risk management and internal controls in addressing potential risks Basis Criteria for Performance Evaluation of the Board of Directors 1 The establishment of the Banks targets 2 The development of the Banks future strategies and business plans 3 The implementation of the Banks management strategies 4 The application of internal control policies and risk management httpswwwbanksinarmascomidinformasiumumtatakelola	

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

Board of Commissioners Competency Development Policy

Bank Sinarmas has established a policy to facilitate the Board of Commissioners in participating in various competency development programsThis initiative is undertaken to ensure that the Board of Commissioners possesses the necessary competencies to effectively carry out its roles and functions supporting the success and sustainability of the Bank

Board of Directors Competency Development Policy

Bank Sinarmas has established a policy to facilitate the Board of Directors in participating in various competency development programs This initiative is undertaken to ensure that the Board of Directors possesses the necessary competencies to effectively carry out its role supporting the success and sustainability of the Bank

httpswwwbanksinarmascomidinformasiumumtatakelola

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

The Nomination Policy on the process of selecting appointing dismissing and replacing member of the Board of Commissioners and Board of Directors regulates the minimum criteria that must be possessed by candidates of the Bank Board of Commissioners and Board of Directors in term of integrity competence reputation domicile independence or other spesial criteria The nomination process fully explained in the Corporate Governance Chapter in the Annual Report

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

Code of Ethics Policy

The Code of Ethics and Code of Conduct Policy serves as the fundamental guide for behavior and actions for all individuals at Bank Sinarmas and is an integral part of the companys policies Every decision and action taken on behalf of the company is guided by high standards of personal and professional integrity in accordance with the applicable laws and regulations Details regarding the Code of Ethics and Code of Conduct Policy developed by the Organization Development Industrial Relations Division Group Human Capital Management have been in effect since September 20 2023 and are published on the Banks website under the Investor Relations section on the Governance related Policies page

Anti-Corruption Policy

Bank Sinarmas has implemented anti corruption principles, as outlined in the provisions of the Company Regulations Code of Ethics and Code of Conduct and Employee Discipline SOPs To address corruption practices kickbacks fraud bribery and or gratuities the Bank has established several procedures outlined in the Code of Ethics and Code of Conduct Version 2
The Bank has also formulated business ethics and conduct as an integral part of its commitment to integrity accompanied by the development of a risk management system that aligns with the principles of prudence and Good Corporate Governance

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

Fair Treatment of Shareholders
Shareholders have the right to participate in decision making related to
1 Amendments to the Articles of Association and other fundamental changes regarding the Bank
2 The right to effectively participate and cast votes in the General Meeting of Shareholders
3The right to receive information regarding the GMS including the meeting agenda rules and procedures for voting

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

Yes it is stated in the guidelines of the Board of Commissioners Board of Directors The rules related to the management of conflicts of interest of the Board of Directors have been included in the guidelines of the Board of Directors

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	586
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	586
	E-03	Electricity Consumption	586
	E-04	Water Consumption	587
	E-05	Waste Generated	587
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	585
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	585
Social	S-01	Gender Equality	85
	S-02	Employees by Gender and Age Group	85
	S-03	Employee Turnover Rate	85
	S-04	Number of Temporary Officers	85
	S-05	Employee Training and Development	568
	S-06	Number of Work Accidents	567
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	565
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	567
	S-12	Corporate Social Responsibility	571

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	291
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	283
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	280
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	282
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	262
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	257
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	415
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	236
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	258

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Bank Sinarmas Tbk

Retno Tri Wulandari

Corporate Secretary Division Head

Bank Sinarmas Tbk

Sinar Mas Land Plaza - Menara 1 Lantai 8

Phone : 021-31990101 , Fax : 021-31990401, www.banksinarmas.com

Sender Name	Retno Tri Wulandari
Function	Corporate Secretary Division Head
Date and Time	01-05-2025 20:59
Attachment	1. Penyampaian ARSR BSIM 2024 (OJK PPM).pdf
	2. BSIM AR SR 2024.pdf

This is an official document of Bank Sinarmas Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Bank Sinarmas Tbk is fully responsible for the information contained within this document.