Go To English Page

Nomor Surat	0420A/IPC-COR/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Ingria Pratama Capitalindo Tbk
Kode Emiten	GRIA
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Laporan Tahunan ini hanya memuat informasi terkait Perseroan, tanpa mengikutsertakan entitas anak Perseroan.	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	7.454.995
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	7.454.995
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	7.454.995
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	7.454.995
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,0001146597
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	7.454.995
		Total konsumsi energi (kWh or J)	7.454.995
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	281.955
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	14,7

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan mendukung tujuan Pemerintah Indonesia untuk mencapai Net Zero Emission (NZE) pada 2060. Oleh karena itu, komitmen tersebut diwujudkan oleh Perseroan melalui kontribusinya mengganti Penerangan Jalan Umum (PJU) yang sebelumnya menggunakan daya listrik dari PLN dengan PJU yang memanfaatkan solar panel sebagai sumber energi.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	29 %
	314.000.000 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan mendukung tujuan Pemerintah Indonesia untuk mencapai Net Zero Emission (NZE) pada 2060. Oleh karena itu, komitmen tersebut diwujudkan oleh Perseroan melalui kontribusinya mengganti Penerangan Jalan Umum (PJU) yang sebelumnya menggunakan daya listrik dari PLN dengan PJU yang memanfaatkan solar panel sebagai sumber energi.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	27	71 %	12	67 %
Mid-level	9	24 %	6	33 %
Senior-level	0	0 %	0	0 %
Executive-level	2	5 %	0	0 %
Total Pegawai	38	100 %	18	100 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	6	5	0	0	0	0	0	0	11
25-35	13	7	5	2	0	0	0	0	27
35-45	4	1	2	2	0	0	1	0	10
45-55	3	0	1	1	0	0	1	0	6
>55	0	0	2	0	0	0	0	0	2

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	24 Pegawai	65 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	13 Pegawai	35 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2 jam/pegawai	27	48 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan senantiasa menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dan keberagaman dengan memastikan tidak ada diskriminasi berdasarkan gender, suku, ras, agama, atau orientasi seksual dalam memperlakukan karyawan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk melindungi Hak Asasi Manusia (HAM) dalam rangka mewujudkan praktik bisnis yang sehat. Komitmen tersebut diwujudkan melalui peraturan internal Perseroan yang telah disesuaikan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku mengenai HAM. Pada tahun 2024, Perseroan mencatat tidak terdapat jumlah pelanggaran HAM yang terjadi.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
PT Ingria Pratama Capitalindo Tbk berkomitmen untuk mematuhi peraturan ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia. Perseroan mewajibkan seluruh karyawan untuk menandatangani Perjanjian Kerja Bersama (PKB), yang mencakup ketentuan usia minimal pekerja dan jam kerja. Selain itu, Perseroan juga menetapkan usia minimum karyawan 18 tahun, serta menerapkan jam kerja 8 jam per hari atau 40 jam per minggu, dengan sistem 5 hari kerja dan 2 hari libur. Dengan kebijakan ini, Perseroan memastikan bahwa tidak ada tenaga kerja di bawah umur maupun pekerja yang dipekerjakan secara paksa.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menjamin hak-hak karyawan dengan menyediakan perlindungan yang berkaitan dengan keselamatan dan kesehatan kerja (K3). Implementasi K3 di Perseroan berpedoman pada Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja, terutama pada pasal 3.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Sepanjang tahun 2024, Perseroan melaksanakan berbagai kegiatan yang berkaitan dengan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), meliputi kegiatan berbagi sembako, qurban, dan renovasi tempat wudhu Masjid As-Syifa RS Bhinneka Pamulang. Jumlah biaya yang dikeluarkan Perseroan mencapai Rp75, 76 juta.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	3	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan pemisahan Chairman of the Board dan CEO yang diterapkan pada tata kelola perusahaan, hal ini disebabkan seluruh manajemen Perseroan berstatus Dewan Komisaris dan Direksi tanpa adanya CEO di dalamnya.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Untuk meningkatkan kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, Perseroan melakukan penilaian melalui RUPS. Penilaian ini didasarkan pada pelaksanaan fungsi dan tanggung jawab Dewan Komisaris dalam mengawasi serta memberikan nasihat kepada Direksi terkait perkembangan Perseroan. Sementara itu, penilaian Direksi mencakup evaluasi terhadap pertanggungjawaban Direksi dalam mencapai target serta melaksanakan tugas, tanggung jawab, dan wewenangnya melalui mekanisme Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan pelatihan Dewan Komisaris dan Direksi. Dalam implementasinya, seluruh Dewan Komisaris dan Direksi melakukan pengembangan kompetensi secara berkelanjutan melalui pelatihan yang disesuaikan dengan kebutuhan bisnis dan rencana kerja yang telah ditetapkan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Dalam pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi, Perseroan menetapkan kriteria khusus yang berpedoman pada POJK No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Kriteria yang dimaksud telah tertulis pada Bab II, Pasal 4, ayat 1 untuk Direksi dan Bab III, Pasal 21, Ayat 1 dan 2.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan telah menyusun Kode Etik yang mengatur kebijakan nilai dan norma, dengan mempertimbangkan hukum serta ketentuan yang ada, visi, misi, budaya, dan nilai-nilai Perseroan. Pokok-pokok Kode Etik Perseroan mencakup berbagai aspek, diantaranya sebagai pedoman perilaku yang wajib	

dipatuhi oleh anggota Direksi, Dewan Komisaris, dan seluruh karyawan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Dalam penyelenggaraan RUPS, semua Pemegang Saham memiliki hak yang sama untuk mengakses materi RUPS, baik melalui situs web Perseroan maupun secara langsung di kantor Perseroan. Prinsip kesetaraan juga diimplementasikan dalam proses pemungutan suara, setiap Pemegang Saham berhak memberikan suara sesuai dengan proporsi kepemilikan sahamnya.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki komitmen untuk mencegah terjadinya benturan kepentingan dalam lingkup korporasi melalui penerapan strategi yang tepat. Dalam melaksanakan transaksi afiliasi, Perseroan senantiasa mematuhi ketentuan transaksi afiliasi sebagaimana diatur dalam POJK No. 42 2020 serta memastikan bahwa setiap transaksi dengan pihak terafiliasi dilakukan dengan berdasarkan prinsip arms length sehingga tidak akan merugikan Perseroan maupun pemegang saham minoritas sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	154
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	154
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	153
	E-04	Konsumsi Air	153
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	154
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	153
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	154
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	155
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	155
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	62
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	62
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	64
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	157
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	156
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	155
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	159
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	156
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	157
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	159

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	98
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	103
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	149
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	100
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	100
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	101
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	129
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	134
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	149

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☐ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Ingria Pratama Capitalindo Tbk

Khufran Hakim Noor

Direktur Utama

PT Ingria Pratama Capitalindo Tbk

Ruko Pondok Cabe Mutiara, Jalan Pondok Cabe Raya No. 27,

Telepon : 02174636691, Fax : -, ingriagroup.com

Nama Pengirim	Khufran Hakim Noor
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	05-05-2025 17:28
Lampiran	1. GRIA_ARSR Tahun 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Ingria Pratama Capitalindo Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Ingria Pratama Capitalindo Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0420A/IPC-COR/IV/2025
Issuer Name	PT Ingria Pratama Capitalindo Tbk
Issuer Code	GRIA
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on

The information referred above has been published on the Company's website at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Laporan Tahunan ini hanya memuat informasi terkait Perseroan, tanpa mengikutsertakan entitas anak Perseroan.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	7.454.995
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	7.454.995
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	7.454.995
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	7.454.995
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,0001146597
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	7.454.995
		Total energy consumption (kWh or J)	7.454.995
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	281.955
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	14,7

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company supports the Government of Indonesias goal to achieve Net Zero Emission by 2060. Therefore, this commitment is realized by the Company through its contribution to replace Public Street Lighting which previously used electricity from PLN with PJU that utilizes solar panels as an energy source.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	29 %
	314.000.000 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The efforts made by the Company in 2024 are as follows:

1. Conduct air and ambient emission tests by environmental laboratories accredited by the National Accreditation Committee.

2.Conduct exhaust emission tests on Boilers, Generators and Dust Collectors by environmental laboratories that have been accredited by the National Accreditation Committee.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	27	71 %	12	67 %
Mid-level	9	24 %	6	33 %
Senior-level	0	0 %	0	0 %
Executive-level	2	5 %	0	0 %
Total Pegawai	38	100 %	18	100 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	6	5	0	0	0	0	0	0	11
25-35	13	7	5	2	0	0	0	0	27
35-45	4	1	2	1	0	0	1	0	10
45-55	3	0	1	1	0	0	1	0	6
>55	0	0	2	0	0	0	0	0	2

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	24 Employees	65 %
Number of newly appointed Employees	13 Employees	35 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2 hours/employee	27	48 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company always upholds the principles of equality and diversity by ensuring that there is no discrimination based on gender, ethnicity, race, religion, or sexual orientation in treating employees.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company is committed to protecting human rights in order to realize healthy business practices. This commitment is realized through the Company's internal regulations that have been adjusted to the prevailing laws and regulations regarding human rights. In 2024, the Company recorded no number of human rights violations that occurred.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
PT Ingria Pratama Capitalindo Tbk is committed to complying with applicable labor regulations in Indonesia. The Company requires all employees to sign a Collective Labor Agreement (CLA), which includes provisions on the minimum age of workers and working hours. In addition, the Company also sets the minimum age of employees at 18 years old, and applies working hours of 8 hours per day or 40 hours per week, with a system of 5 working days and 2 days off. With this policy, the Company ensures that there is no underage labor or forced labor.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company is committed to guaranteeing the rights of employees by providing protection related to occupational safety and health (OHS). The implementation of OHS in the Company is guided by Law Number 1 Year 1970 on Occupational Safety, especially Article 3.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Throughout 2024, the Company performed various activities related to Social and Environmental Responsibility (CSR), including food distribution, qurban, and renovation of the ablution place of As-Syifa Mosque at Bhinneka Hospital Pamulang. The total cost incurred by the Company reached Rp75.76 million.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	3	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a Chairman of the Board and CEO separation policy applied to corporate governance, this is because the entire management of the Company has the status of the Board of Commissioners and Directors without a CEO in it.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
To improve the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors, the Company conducts an assessment through the GMS. This assessment is based on the implementation of the functions and responsibilities of the Board of Commissioners in supervising and advising the Board of Directors regarding the development of the Company. Meanwhile, the assessment of the Board of Directors includes an evaluation of the accountability of the Board of Directors in achieving targets and performing their duties, responsibilities and authorities through the mechanism of the General Meeting of Shareholders (GMS)	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has a Board of Commissioners and Directors training policy. In its implementation, the entire Board of Commissioners and Board of Directors conducts continuous competency development through training that is tailored to the business needs and work plans that have been set.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
In the selection of the Board of Commissioners and Board of Directors, the Company sets specific criteria based on POJK No.33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies. The criteria are written in Chapter II, Article 4, paragraph 1 for the Board of Directors and Chapter III, Article 21, Paragraphs 1 and 2.	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has developed a Code of Ethics that regulates the values and norms policy, taking into account the existing laws and regulations, vision, mission, culture, and values of the Company. The Companys Code of Ethics covers various aspects, including as a code of conduct that must be obeyed by members of the Board of Directors, Board of Commissioners, and all employees.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
In organizing the GMS, all Shareholders have the same rights to access the GMS materials, either through the Companys website or directly at the Companys office. The principle of equality is also implemented in the voting process, each Shareholder is entitled to vote in accordance with the proportion of their share ownership.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company is committed to preventing conflicts of interest within the corporate scope through the implementation of appropriate strategies. In carrying out affiliated transactions, the Company always complies with the provisions of affiliated transactions as stipulated in POJK No. 42 2020 and ensures that every transaction with affiliated parties is carried out based on the arms length principle so that it will not harm the Company or minority shareholders in accordance with applicable laws and regulations.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	154
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	154
	E-03	Electricity Consumption	153
	E-04	Water Consumption	153
	E-05	Waste Generated	154
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	153
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	154
Social	S-01	Gender Equality	155
	S-02	Employees by Gender and Age Group	155
	S-03	Employee Turnover Rate	62
	S-04	Number of Temporary Officers	62
	S-05	Employee Training and Development	64
	S-06	Number of Work Accidents	157
	S-07	Human Rights Violation Incidents	156
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	155
	S-09	Policy on Human Rights	159
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	156
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	157
	S-12	Corporate Social Responsibility	159

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	98
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	103
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	149
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	100
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	100
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	101
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	129
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	134
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	149

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☐ No

null

Third-party assurance and/or validation

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Ingria Pratama Capitalindo Tbk

Khufran Hakim Noor

Direktur Utama

PT Ingria Pratama Capitalindo Tbk

Ruko Pondok Cabe Mutiara, Jalan Pondok Cabe Raya No. 27,

Phone : 02174636691, Fax : -, ingriagroup.com

Sender Name	Khufran Hakim Noor
Function	Direktur Utama
Date and Time	05-05-2025 17:28
Attachment	1. GRIA_ARSR Tahun 2024.pdf

This is an official document of PT Ingria Pratama Capitalindo Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Ingria Pratama Capitalindo Tbk is fully responsible for the information contained within this document.