Go To English Page

Nomor Surat	014/CORPSEC/PMJS/V/2025
Nama Perusahaan	PT Putra Mandiri Jembar Tbk
Kode Emiten	PMJS
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.ptpmj.co.id/ pada tanggal 02 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	11
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	691
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	7
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	710

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	3.720
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	3.720
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	2.380
Perjalanan dinas	328
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	1.687
Perjalanan Karyawan	3.983
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	19.068
Capital equipment/goods	135
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	10
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	2.485.890
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	476
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	2.514.225
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	4.430
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	2.518.655
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	4.685.761
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	4.685.761
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	135.564
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	49,34

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan mengakui pentingnya Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan Kerja (K3L) dalam menjalankan kegiatan operasional. Perseroan memprioritaskan pencegahan kecelakaan, cedera, penyakit akibat kerja dan menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan berkelanjutan bagi semua yang terlibat dalam kegiatan operasional kami dengan menjaga lingkungan sekitar, menjaga keberlanjutan sumber daya alam dan mengupayakan untuk mengurangi dampak lingkungan dari kegiatan operasional melalui pengelolaan limbah yang tepat, penggunaan energi yang efisien, dan upaya pengurangan emisi. Melalui berbagai upaya yang sedang dan akan dilakukan maka Perusahaan menargetkan mencapai net zero emission pada tahun 2060.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	50 %
	1.259.328 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan mengakui pentingnya Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan Kerja (K3L) dalam menjalankan kegiatan operasional. Perseroan memprioritaskan pencegahan kecelakaan, cedera, penyakit akibat kerja dan menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan berkelanjutan bagi semua yang terlibat dalam kegiatan operasional kami dengan menjaga lingkungan sekitar, menjaga keberlanjutan sumber daya alam dan mengupayakan untuk mengurangi dampak lingkungan dari kegiatan operasional melalui pengelolaan limbah yang tepat, penggunaan energi yang efisien, dan upaya pengurangan emisi. Melalui berbagai upaya yang sedang dan akan dilakukan maka Perusahaan menargetkan mencapai net zero emission pada tahun 2060.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.151	46.6 %	640	26 %
Mid-level	307	12.4 %	157	6 %
Senior-level	149	6 %	50	2 %
Executive-level	26	1 %	1	0 %
Total Pegawai	1.633	66 %	848	34 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	181	94	5	3	0	0	0	0	283
25-35	513	399	78	40	18	3	1	0	1.052
35-45	260	104	156	62	61	14	5	1	663
45-55	145	38	59	48	51	24	8	0	373
>55	52	7	11	1	18	10	10	1	110

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	191 Pegawai	8 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	285 Pegawai	12 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
4,44 jam/pegawai	310	12 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
https://www.ptpmj.co.id/	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
https://www.ptpmj.co.id/	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
https://www.ptpmj.co.id/	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Peraturan Perusahaan PT Dipo Internasional Pahala Otomotif BAB VII (https://www.ptpmj.co.id/)	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

https://www.ptpmj.co.id/

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	2
Direksi	0	6	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
https://www.ptpmj.co.id/	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
https://www.ptpmj.co.id/	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
https://www.ptpmj.co.id/	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
https://www.ptpmj.co.id/	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
https://www.ptpmj.co.id/	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
https://www.ptpmj.co.id/	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

https://www.ptpmj.co.id/

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	29
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	30
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	27
	E-04	Konsumsi Air	27
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	32
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	31
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	31
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	92
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	92
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	92
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	93
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	93
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	94
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	93
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	93
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	93
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	93
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	94
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	95

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	74
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	75
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	80
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	108
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	113
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	129
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	24
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	134

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Putra Mandiri Jembar Tbk

Ie Putra

Direktur Utama

PT Putra Mandiri Jembar Tbk

DIPO Tower, Lantai 18

Telepon : (021) 30060000, Fax : (021) 30060088, www.ptpmj.co.id

Nama Pengirim	Ie Putra
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	05-05-2025 17:02
Lampiran	1. 1_Annual Report PT PMJ TBK 2024 - Final.pdf
	2. Sustainability Report PT PMJ TBK 2024 - Final .pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Putra Mandiri Jembar Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Putra Mandiri Jembar Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	014/CORPSEC/PMJS/V/2025
Issuer Name	PT Putra Mandiri Jembar Tbk
Issuer Code	PMJS
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 28 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.ptpmj.co.id/ at 02 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	11
Direct emissions from mobile combustion	691
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	7
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	710
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	3.720
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	3.720
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	2.380
Business travels	328
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	1.687
Employee commuting	3.983
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	19.068
Capital equipment/goods	135
Waste generated in operations	10
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	2.485.890
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	476
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.514.225
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	4.430
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	2.518.655
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	4.685.761
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	4.685.761
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	135.564
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	49,34

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company recognize the importance of Occupational Health, Safety and Environment (OHSE) in carrying out operational activities. The Company prioritize the prevention of accidents, injuries, occupational diseases and create a safe, healthy and sustainable work environment for all involved in our operational activities by protecting the surrounding environment, maintaining the sustainability of natural resources and striving to reduce the environmental impact of operational activities through proper waste management, efficient energy use, and emission reduction efforts. Through various ongoing and future efforts, the Company targets to achieve net zero emissions by 2060.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	50 %
	1.259.328 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

- Using renewable energy
- Using and recycling more efficient materials
- Developing products designed with sustainability in mind
- Using recyclable packaging
- Avoiding the production of single-use goods

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.151	46.6 %	640	26 %
Mid-level	307	12.4 %	157	6 %
Senior-level	149	6 %	50	2 %
Executive-level	26	1 %	1	0 %
Total Pegawai	1.633	66 %	848	34 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	181	94	5	3	0	0	0	0	283
25-35	513	399	78	40	18	3	1	0	1.052
35-45	260	104	156	48	61	14	5	1	663
45-55	145	38	59	48	51	24	8	0	373
>55	52	7	11	1	18	10	10	1	110

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	191 Employees	8 %
Number of newly appointed Employees	285 Employees	12 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
4,44 hours/employee	310	12 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	0	2
Directors	0	6	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
https://www.ptpmj.co.id/	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
https://www.ptpmj.co.id/	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
https://www.ptpmj.co.id/	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
https://www.ptpmj.co.id/	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
https://www.ptpmj.co.id/	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
https://www.ptpmj.co.id/	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
https://www.ptpmj.co.id/	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	29
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	30
	E-03	Electricity Consumption	27
	E-04	Water Consumption	27
	E-05	Waste Generated	32
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	31
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	31
Social	S-01	Gender Equality	92
	S-02	Employees by Gender and Age Group	92
	S-03	Employee Turnover Rate	92
	S-04	Number of Temporary Officers	93
	S-05	Employee Training and Development	93
	S-06	Number of Work Accidents	94
	S-07	Human Rights Violation Incidents	93
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	93
	S-09	Policy on Human Rights	93
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	93
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	94
	S-12	Corporate Social Responsibility	95

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	74
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	75
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	80
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	108
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	113
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	129
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	24
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	134

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Putra Mandiri Jembar Tbk

Ie Putra

Direktur Utama

PT Putra Mandiri Jembar Tbk

DIPO Tower, Lantai 18

Phone : (021) 30060000, Fax : (021) 30060088, www.ptpmj.co.id

Sender Name	Ie Putra
Function	Direktur Utama
Date and Time	05-05-2025 17:02
Attachment	1. 1_Annual Report PT PMJ TBK 2024 - Final.pdf
	2. Sustainability Report PT PMJ TBK 2024 - Final .pdf

This is an official document of PT Putra Mandiri Jembar Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Putra Mandiri Jembar Tbk is fully responsible for the information contained within this document.