Go To English Page

Nomor Surat	010/FORU-CS/IV/2025
Nama Perusahaan	Fortune Indonesia Tbk
Kode Emiten	FORU
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 26 Juni 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.foru.co.id pada tanggal 23 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	13,19
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	13,19
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	13,53
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	13,53
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	13,19
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	26,72
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00065
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	60,11
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	60,11
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	452
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
null	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

null

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	17	31 %	15	28 %
Mid-level	7	13 %	11	20 %
Senior-level	1	2 %	0	0 %
Executive-level	1	2 %	2	4 %
Total Pegawai	26	48 %	28	52 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	4	0	0	0	0	0	0	4
25-35	11	7	3	5	0	0	0	0	26
35-45	3	3	2	5	0	0	0	1	14
45-55	3	0	2	1	1	0	1	1	9
>55	0	1	0	0	0	0	0	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	40 Pegawai	61,07 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	17 Pegawai	25,95 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	12 Pegawai	22 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2 jam/pegawai	50	65 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Perseroan saat ini belum menetapkan kebijakan terpisah terkait non-diskriminasi dan pelecehan seksual, namun komitmen ini telah ternyatakan dalam Peraturan Perusahaan dan Kode Etik Perseroan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perseroan menyatakan komitmennya untuk senantiasa menghormati Hak Asasi Manusia (HAM) terhadap semua orang tanpa terkecuali. Kendati Perseroan tidak memiliki kebijakan secara terpisah terkait HAM, tetapi komitmen ini telah ditegaskan dan diintegrasikan dalam Peraturan Perusahaan, Kode Etik, dan kebijakan-kebijakan internal lainnya. Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat kasus pelanggaran HAM yang terjadi di Perseroan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Sesuai pasal 68 UU Ketenagakerjaan, Perseroan menegaskan dengan jelas untuk tidak memperkerjakan tenaga kerja di bawah usia 18 tahun dan tenaga kerja paksa. Seluruh kebijakan Perseroan terkait waktu bekerja dan usia tenaga kerja telah mematuhi peraturan yang berlaku, khususnya UU No. 11 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Tidak
Perseroan senantiasa berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan konstruktif untuk meningkatkan	

produktivitas, mendorong kreativitas, dan mendukung pertumbuhan Perseroan secara berkelanjutan. Untuk itu, Perseroan mengedepankan komunikasi yang terbuka dan transparan, membangun budaya kerja yang kooperatif dan saling menghormati, mendorong penerapan nilai dan etika bisnis yang benar, serta memberikan kesempatan pada karyawan untuk mengembangkan keahlian dan talentanya.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
Pada 2024, Perseroan telah mengeluarkan biaya sebesar Rp 9.482.400 Kunjungan Panti Asuhan untuk seluruh program CSR	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	2
Direksi	0	2	1	3

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan memastikan terdapat pemisahan yang jelas antara tugas dan tanggung jawab Komisaris Utama dan Direktur Utama yang bertanggung jawab atas operasional perusahaan	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan menerapkan kebijakan penilaian mandiri (self-assessment) Dewan Komisaris dan Direksi untuk menilai kinerja mereka masing-masing sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan	

tanggung jawabnya	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Sepanjang 2024, tidak terdapat pelatihan yang diikuti oleh Dewan Direksi dan Dewan Komisaris. Perseroan tidak menetapkan kebijakan khusus yang mengatur partisipasi Dewan Komisaris dalam mengikuti pelatihan, namun Perseroan memberikan kesempatan dan fleksibilitas bagi Dewan Komisaris untuk mengikuti pelatihan secara mandiri sesuai kapasitas dan kebutuhannya	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
1. Wajib berdomisili di wilayah Negara Republik Indonesia, di tempat yang memungkinkan pelaksanaan tugas pengelolaan perusahaan sehari-hari. 2. Memiliki akhlak, moral, dan integritas yang baik serta mampu bertindak dengan itikad baik, jujur dan profesional. 3. Memiliki pengetahuan yang relevan dengan jabatannya, cakap melakukan perbuatan hukum dan mampu bertindak untuk kepentingan Perseroan dan/atau pemangku kepentingan lainnya. 4. Mendahulukan kepentingan Perseroan dan/atau pemangku kepentingan lainnya dari pada kepentingan pribadi. 5. Mampu mengambil keputusan berdasarkan penilaian independen dan objektif untuk kepentingan Perseroan dan debitur, kreditur, dan/atau pemangku kepentingan lainnya. 6. Mampu menghindarkan penyalahgunaan kewenangannya untuk mendapatkan keuntungan pribadi yang tidak semestinya atau menyebabkan kerugian bagi Perseroan. 7. Memahami dan mematuhi anggaran dasar, peraturan perundangundangan, dan peraturan internal lainnya yang berkaitan dengan tugasnya. 8. Mengelola Perseroan sesuai dengan kewenangan dan tanggung jawabnya.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Tidak
Perseroan memiliki Pedoman Standar Perilaku sebagai Kode Etik Perseroan yang berlaku sebagai pedoman dan standar perilaku bagi seluruh insan Perseroan dalam bekerja dan bersikap.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perseroan berkomitmen untuk senantiasa menjunjung tinggi prinsip keadilan dan kesetaraan dalam memperlakukan seluruh pemegang saham. Kebijakan ini memastikan bahwa hak-hak pemegang saham dilindungi dan diberikan kesempatan yang sama untuk memperoleh informasi yang relevan serta berpartisipasi dalam pengambilan keputusan perusahaann yang strategis.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan yang mengatur pencegahan konflik kepentingan yang berlaku bagi seluruh karyawan, termasuk anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Setiap individu di lingkungan Perseroan memiliki kewajiban untuk menjaga integritas dan profesionalisme dalam menjalankan tugas serta dilarang menyalahgunakan wewenang atau memanfaatkan jabatan untuk kepentingan pribadi, keluarga, atau pihak lain yang dapat memengaruhi objektivitas pengambilan keputusan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	188
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	189
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	187
	E-04	Konsumsi Air	189
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	n/a
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	n/a
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	n/a
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	191
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	193
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	193
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	193
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	179
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	195
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	n/a
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	n/a
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	195
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	194
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	194
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	196

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	n/a
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	133
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	136
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	137
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	n/a
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	140
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	157
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	n/a
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	136

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Fortune Indonesia Tbk

Sari Dewi

Sekretaris Perusahaan

Fortune Indonesia Tbk

Menara BCA, Lantai 36, Suite 3603, Jl. MH Thamrin No 1, Menteng Jakarta Pusat

Telepon : +62 21 23587333, Fax : +62 21 23587333, www.foru.co.id

Nama Pengirim	Sari Dewi
Jabatan	Sekretaris Perusahaan
Tanggal dan Waktu	05-05-2025 18:15
Lampiran	1. 1_20250430 FORU Annual Report 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Fortune Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Fortune Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	010/FORU-CS/IV/2025
Issuer Name	Fortune Indonesia Tbk
Issuer Code	FORU
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 26 Juni 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.foru.co.id at 23 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	13,19
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	13,19
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	13,53
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	13,53
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	13,19
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	26,72
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00065
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	60,11
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	60,11
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	452
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
null	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company relies on fossil fuel vehicles to facilitate smooth operations. The Company acknowledges that this practice adds to greenhouse gas emissions from the exhaust produced. To address this, the Company conducts regular maintenance and emission tests, ensuring that each vehicle operates with fuel that meets established standards and specifications

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	17	31 %	15	28 %
Mid-level	7	13 %	11	20 %
Senior-level	1	2 %	0	0 %
Executive-level	1	2 %	2	4 %
Total Pegawai	26	48 %	28	52 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	4	0	0	0	0	0	0	4
25-35	11	7	3	5	0	0	0	0	26
35-45	3	3	2	1	0	0	0	1	14
45-55	3	0	2	1	1	0	1	1	9
>55	0	1	0	0	0	0	0	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	40 Employees	61,07 %
Number of newly appointed Employees	17 Employees	25,95 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	12 Employees	22 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2 hours/employee	50	65 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	No

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	2
Directors	0	2	1	3

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company ensures that there is a clear separation between the duties and responsibilities of responsibilities of the President Commissioner and President Director who are responsible for the operational company.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
The Company implements a self-assessment policy for the Board of Commissioners and Directors to evaluate their performance, ensuring accountability in fulfilling their duties and responsibilities	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
Throughout 2024, the Board of Commissioners did not attend any training. The Company does not have a specific policy governing the Board of Commissioners and Director participation in training; however, it does provide the opportunity and flexibility for them to attend training independently based on their capacity and needs	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
1. Resides in the territory of the Republic of Indonesia, in a location that facilitates the execution of daily corporate management duties. 2. Possesses good character, morals, and integrity, and is capable of acting in good	

faith, honestly, and professionally. 3. Has relevant knowledge for their position, is capable of executing legal actions, and can act in the interests of the Company and/or other stakeholders. 4. Prioritizes the interests of the Company and/or other stakeholders over personal interests. 5. Can make decisions based on independent and objective assessments for the benefit of the Company, debtors, creditors, and/or other stakeholders. 6. Is able to prevent the misuse of their authority for undue personal gain or to harm the Company. 7. Understands and complies with the articles of association, legislation, and other internal regulations related to their duties. 8. Manages the Company according to its authority and responsibilities	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	No
The Company has a Code of Conduct as the Company's Code of Ethics that applies as a guideline and standard of behavior for all of the Company's people in working and attitude.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company consistently upholds the principles of fairness and equality in its treatment of all shareholders. This policy guatantees that shareholders' right are upheld while providing equal opportunities for them to access relevant information and engage in strategic decision-making processes within the company.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company enforces a policy that governs the prevention of conflicts of interest applicable to all employees, including members of the Board of Commissioners and Board of Directors. Everyone associated with the Company must maintain integrity and professionalism in their roles and is prohibited from misusing their authority or exploiting their position for personal, familial, or external interests that could compromise the objectivity of decision-making.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	188
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	189
	E-03	Electricity Consumption	187
	E-04	Water Consumption	189
	E-05	Waste Generated	n/a
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	n/a
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	n/a
Social	S-01	Gender Equality	191
	S-02	Employees by Gender and Age Group	193
	S-03	Employee Turnover Rate	193
	S-04	Number of Temporary Officers	193
	S-05	Employee Training and Development	179
	S-06	Number of Work Accidents	195
	S-07	Human Rights Violation Incidents	n/a
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	n/a
	S-09	Policy on Human Rights	195
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	194
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	194
	S-12	Corporate Social Responsibility	196

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	n/a
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	133
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	136
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	137
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	n/a
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	140
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	157
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	n/a
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	136

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Fortune Indonesia Tbk

Sari Dewi

Sekretaris Perusahaan

Fortune Indonesia Tbk

Menara BCA, Lantai 36, Suite 3603, Jl. MH Thamrin No 1, Menteng Jakarta Pusat

Phone : +62 21 23587333, Fax : +62 21 23587333, www.foru.co.id

Sender Name	Sari Dewi
Function	Sekretaris Perusahaan
Date and Time	05-05-2025 18:15
Attachment	1. 1_20250430 FORU Annual Report 2024.pdf

This is an official document of Fortune Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Fortune Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.