Go To English Page

Nomor Surat	PS/021/LGL-CSO/05/2025
Nama Perusahaan	Jembo Cable Company Tbk
Kode Emiten	JECC
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 20 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.jembo.co.id pada tanggal 20 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	260,07
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	172,1
Emisi langsung dari proses pengolahan	55,83
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	488

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	19.057,43
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	19.057,43
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	19.057,43
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	19.545,43
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	19.545,43
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	236.865

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	19.545,43
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	78.858,32
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	5.829,19
		Total konsumsi energi (kWh or J)	84.687,51
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	47.100
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	221,531

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan tidak memiliki komitmen pencapaian target net zero	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	982 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2026

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan tidak memiliki komitmen pencapaian target net zero

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	606	71.13 %	12	1.41 %
Mid-level	142	16.67 %	37	4.34 %
Senior-level	32	3.76 %	4	0.47 %
Executive-level	17	2 %	2	0.23 %
Total Pegawai	797	93.54 %	55	6.46 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	18	2	7	3	0	0	0	0	30
25-35	270	5	28	19	6	1	0	0	329
35-45	151	2	23	9	7	2	2	1	197
45-55	132	2	66	2	14	0	10	0	226
>55	35	1	18	4	5	1	5	1	70

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	58 Pegawai	7 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	23 Pegawai	3 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
25,06 jam/pegawai	851	99,88 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
8,33	0,35 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Tanpa kebijakan yang jelas, pelecehan dapat berkembang menjadi budaya perusahaan yang tidak sehat. Ketika pelecehan dianggap remeh atau tidak ditangani dengan serius, ini bisa menciptakan pola perilaku yang merusak hubungan antar karyawan dan merugikan moral tim secara keseluruhan, oleh karenanya Perseroan, memasukan Kebijakan anti-pelecehan ke dalam Surat Keputusan Direksi No.1/SK/LGL-HC/09/2023 tentang Pedoman Etika dan Prilaku Perusahaan pada Bab II Standar Etika dan Perilaku, huruf B untuk menegaskan bahwa Perseroan memiliki standar perilaku yang tinggi dan tidak mentolerir pelecehan dalam bentuk apapun. https://jembo.co.id/id/investor-relation/kode-etik/	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Penegakan hak asasi manusia (HAM) merupakan hal yang sangat penting bagi Perseroan, karena selain dapat meningkatkan reputasi Perseroan, menciptakan lingkungan kerja yang aman, adil dan inklusif, dalam konteks yang lebih luas, penegakan HAM dalam bisnis membantu menciptakan masyarakat yang lebih adil dan berkelanjutan, Mencegah Pelanggaran dan Risiko Hukum, Mengurangi Ketimpangan dan Diskriminasi, Menghindari Dampak Negatif pada Masyarakat, dan sejalan dengan upaya mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). Kebijakan terkait dengan penegakan HAM yang dimiliki oleh Perseroan, tercantum dalam Surat Keputusan Direksi No.1/SK/LGL-HC/09/2023 tentang Pedoman Etika dan Prilaku Perusahaan, Bab.II, point B, dan selama tahun 2024, tidak terdapat pelanggaran HAM di lingkungan Perseroan. https://jembo.co.id/id/investor-relation/kode-etik/	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan membatasi usia minimum tenaga kerja yang dapat mengisi kesempatan bekerja di lingkungan Perseroan adalah berusia 18 tahun sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku dan tercantum dalam Peraturan Kerja Bersama (PKB), Pasal 2, no. 4. https://jembo.co.id/id/investor-relation/perjanjian-kerja-bersama	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman sesuai dengan Kebijakan Perusahaan: Sistem Manajemen Terintegrasi (Mutu, K3, Lingkungan dan Energi) dengan menerapkan ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di lingkungan	

Perseroan.

https://jembo.co.id/id/investor-relation/kebijakan-mutu-k3-lingkungan-dan-energi

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Kegiatan Pengembangan Keberlanjutan bagi Masyarakat Sekitar

Fokus	Jenis Kegiatan
Ekonomi	Kerjasama pengelolaan scrap kabel dengan Koperasi Rawacana, yang kemudian hasilnya dibagikan kepada para anggota Koperasi (warga sekitar)
	Bantuan Sembilan Kebutuhan Pokok
Infrastruktu r	Dukungan terhadap kegiatan lingkungan, seperti kebersihan, keamanan dan kegiatan Remaja di sekitar Perseroan
	Gerakan penanaman 500 Pohon untuk keberlanjutan lingkungan yang asri di sekitar Perseroan dan Kelurahan Gandasari Tangerang
Pendidikan	Personel Perseroan hadir sebagai guru tamu di beberapa Sekolah Menengah Kejuruan, di wilayah Tangerang dan di luar Tangerang, Memberi kesempatan bagi 19 siswa SMK dan 38 Perguruan Tinggi baik di Tangerang maupun di luar Tangerang untuk melakukan Prakerin, Praktek dan penyusunan skripsi.
	Membuka kesempatan siswa sekolah menengah dan perguruan tinggi untuk magang di lingkungan Perseroan)
Kesehatan	Berkolaborasi dengan Radio Sonora dan Bersinergi dalam Gerakan Anak Tangerang Sehat dan Cerdas dengan pihak kelurahan Gandasari dan Kelurahan Manis Jaya Tangerang
	Memberikan nutrisi tambahan untuk anak-anak di kelurahan Gandasari dan Manis Jaya

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	58	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	18	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Perusahaan belum memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Penilaian kinerja Direksi dan Dewan Komisaris, diatur dalam Pedoman Nominasi dan Penilaian Kinerja Direksi dan Dewan Komisaris PT Jembo Cable Company Tbk. tertanggal 5 Januari 2017.

a Penilaian Kinerja Direksi

Terdapat 2 macam penilaian Kinerja Direksi, yaitu: Penilaian Kinerja Direksi oleh Dewan Direksi sendiri (self-Assessment) dan Penilaian kinerja oleh Komite Nominasi Perseroan yang meliputi: Performance Planning, Performance Review dan Performance Evaluation.

b Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Terdapat 2 macam penilaian Kinerja Dewan Komisaris, yaitu: Penilaian kinerja oleh Dewan Komisaris sendiri (self-Assessment) dan Penilaian kinerja oleh Komite Nominasi Perseroan dilakukan secara berkala.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

-

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Nominasi dan penilaian direksi dan komisaris- Jembo Cable 5 Januari 2017)

Nominasi Direksi dan Dewan Komisaris di atur dalam Pedoman Nominasi dan Penilaian Kinerja Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan yang dikeluarkan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi tertanggal 5 Januari 2017

a Prosedur Nominasi Direksi.

Calon anggota Direksi diutamakan berasal dari internal Perseroan dengan prosedur :

- Komite Nominasi dan Remunerasi meminta Direksi untuk menyiapkan calon anggota Direksi untuk periode kepengurusan berikutnya paling lambat 5 bulan sebelum RUPS.
- Calon anggota Direksi tersebut di atas diajukan oleh Direksi kepada Komite Nominasi dan Remunerasi paling lambat 3 bulan sebelum RUPS.
- Selain calon internal, Komite Nominasi dan Remunerasi dapat juga melakukan seleksi calon anggota Direksi dari eksternal Perseroan.
- Komite Nominasi memberikan rekomendasi mengenai calon anggota Direksi kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada RUPS paling lambat 2 bulan sebelum RUPS.

b Prosedur Nominasi Dewan Komisaris.

- Komite Nominasi dan Remunerasi meminta Direksi untuk menyiapkan calon anggota Dewan Komisaris untuk periode kepengurusan berikutnya paling lambat 5 bulan sebelum RUPS.
- Calon anggota Dewan Komisaris tersebut di atas diajukan oleh Direksi kepada Komite Nominasi dan Remunerasi paling lambat 3 bulan sebelum RUPS.
- Selain calon internal, Komite Nominasi dan Remunerasi dapat juga melakukan seleksi calon anggota Komisaris dari eksternal Perseroan.
- Komite Nominasi memberikan rekomendasi mengenai calon anggota Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada RUPS paling lambat 2 bulan sebelum RUPS.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Terdapat di dalam Pedoman Etik dan Perilaku Perusahaan

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Terdapat di dalam Pedoman Etik dan Perilaku Perusahaan

https://jembo.co.id/id/investor-relation/kode-etik/

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Surat Keputusan Direksi No.1/SK/LGL-HC/09/2023 tentang Pedoman Etika dan Perilaku Perusahaan, Bab III, point A dan B, mengatur tentang prinsip-prinsip mencegah terjadinya benturan kepentingan dalam pekerjaan dan benturan kepentingan dengan aktivitas sampingan yang dapat membahayakan Operasional Perseroan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	128
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	128
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	124
	E-04	Konsumsi Air	126
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	131
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	104
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	134
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	135
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	135
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	102
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	141
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	139
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	136
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	136
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	136
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	136
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	104
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	144

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	134
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	50
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	52
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	50
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	55
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	77
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	77

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Jembo Cable Company Tbk

Antonius Benady

Corporate Secretary

Jembo Cable Company Tbk

Jl. Pajajaran Ds. Gandasari

Telepon : (021) 26646933, Fax : (021) 26646934, http://www.jembo.com

Nama Pengirim	Antonius Benady
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	05-05-2025 09:03
Lampiran	1. Surat Penyampaian ARSR.pdf
	2. JECC_ARSR2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Jembo Cable Company Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Jembo Cable Company Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	PS/021/LGL-CSO/05/2025
Issuer Name	Jembo Cable Company Tbk
Issuer Code	JECC
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 20 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.jembo.co.id at 20 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	260,07
Direct emissions from mobile combustion	172,1
Direct emissions from processes	55,83
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	488
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	19.057,43
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	19.057,43
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	19.057,43
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	19.545,43
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	19.545,43
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	236.865

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	19.545,43
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	78.858,32
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	5.829,19
		Total energy consumption (kWh or J)	84.687,51
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	47.100
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	221,531

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The company has not yet established a formal commitment to achieving net-zero emissions	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	982 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2026

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Several other efforts to reduce greenhouse gas emissions resulting from operations include:

1. Implementation of ISO 50001:2018, Energy Management System, to reduce energy consumption.
2. Provision of green open spaces planted with hardwood trees.
3. "500 Trees" initiative carried out within the Company's premises and the surrounding Gandasari subdistrict, Jatiuwung, Tangerang.
4. Installation of Active Harmonic Filters on several production machines to reduce harmonic distortion, thereby promoting more efficient energy use.
5. Installation of skylight roofs to reduce the use of electric lighting in the plant.
6. Modification of Air Wipers using air blowers on several production machines to reduce the volume of compressed air usage.
7. Use of energy-efficient lighting throughout office and factory areas.
8. Use of electric vehicles for internal transportation within the factory.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	606	71.13 %	12	1.41 %
Mid-level	142	16.67 %	37	4.34 %
Senior-level	32	3.76 %	4	0.47 %
Executive-level	17	2 %	2	0.23 %
Total Pegawai	797	93.54 %	55	6.46 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	18	2	7	3	0	0	0	0	30
25-35	270	5	28	19	6	1	0	0	329
35-45	151	2	23	2	7	2	2	1	197
45-55	132	2	66	2	14	0	10	0	226
>55	35	1	18	4	5	1	5	1	70

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	58 Employees	7 %
Number of newly appointed Employees	23 Employees	3 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
25,06 hours/employee	851	99,88 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
8,33	0,35 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	58	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	18	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not yet have a policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the CEO .	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Performance assessment of the Board of Directors and the Board of Commissioners, regulated in the Nomination Guidelines and Performance Assessment of the Board of Directors and the Board of Commissioners of PT Jembo Cable Company Tbk. dated January 5, 2017. a. Performance Assessment of the Board of Directors There are 2 types of performance assessment of the Board of Directors, namely: Performance Assessment of the Board of Directors by the Board of Directors itself (self-Assessment) and Performance Assessment by the Company's Nomination Committee which includes: Performance Planning, Performance Review and Performance Evaluation. b. Board of Commissioners Performance Assessment There are 2 types of Board of Commissioners Performance Assessment, namely: Performance Assessment by the Board of Commissioners itself (self-Assessment) and Performance Assessment by the Company's Nomination Committee conducted periodically. Translated with DeepL.com (free version)	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
-	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Nomination and Performance Evaluation of the Board of Directors and the Board of Commissioners - Jembo Cable, January 5, 2017 The nomination of the Board of Directors and the Board of Commissioners is regulated in the Nomination and Performance Evaluation Guidelines for the Board of Directors and the Board of Commissioners issued by the Nomination and Remuneration Committee, dated January 5, 2017.	

a. Procedure for Nomination of the Board of Directors

Candidates for the Board of Directors are primarily sourced from internal candidates, following the procedure below:

The Nomination and Remuneration Committee requests the Board of Directors to prepare candidates for the next period at least 5 months before the Annual General Meeting (AGM).

The Board of Directors submits the proposed candidates to the Nomination and Remuneration Committee no later than 3 months before the AGM.

In addition to internal candidates, the Nomination and Remuneration Committee may also conduct a selection of external candidates for the Board of Directors.

The Nomination Committee provides recommendations regarding the proposed candidates for the Board of Directors to the Board of Commissioners, which will be submitted to the AGM no later than 2 months before the AGM.

b. Procedure for Nomination of the Board of Commissioners

The Nomination and Remuneration Committee requests the Board of Directors to prepare candidates for the Board of Commissioners for the next period at least 5 months before the AGM.

The Board of Directors submits the proposed candidates to the Nomination and Remuneration Committee no later than 3 months before the AGM.

In addition to internal candidates, the Nomination and Remuneration Committee may also conduct a selection of external candidates for the Board of Commissioners.

The Nomination Committee provides recommendations regarding the proposed candidates for the Board of Commissioners to the Board of Commissioners, which will be submitted to the AGM no late

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
As stated in the Company's Code of Ethics and Conduct	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
As stated in the Company's Code of Ethics and Conduct https://jembo.co.id/id/investor-relation/kode-etik/	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Board of Directors' Decree No. 1/SK/LGL-HC/09/2023 regarding the Company's Code of Ethics and Conduct, Chapter III, Points A and B, regulates the principles for preventing conflicts of interest in the workplace and conflicts of interest with side activities that could jeopardize the Company's operations.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	128
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	128
	E-03	Electricity Consumption	124
	E-04	Water Consumption	126
	E-05	Waste Generated	131
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	104
Social	S-01	Gender Equality	134
	S-02	Employees by Gender and Age Group	135
	S-03	Employee Turnover Rate	135
	S-04	Number of Temporary Officers	102
	S-05	Employee Training and Development	141
	S-06	Number of Work Accidents	139
	S-07	Human Rights Violation Incidents	136
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	136
	S-09	Policy on Human Rights	136
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	136
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	104
	S-12	Corporate Social Responsibility	144

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	134
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	50
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	52
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	50
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	55
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	77
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	77

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Jembo Cable Company Tbk

Antonius Benady

Corporate Secretary

Jembo Cable Company Tbk

Jl. Pajajaran Ds. Gandasari

Phone : (021) 26646933, Fax : (021) 26646934, http://www.jembo.com

Sender Name	Antonius Benady
Function	Corporate Secretary
Date and Time	05-05-2025 09:03
Attachment	1. Surat Penyampaian ARSR.pdf
	2. JECC_ARSR2024.pdf

This is an official document of Jembo Cable Company Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Jembo Cable Company Tbk is fully responsible for the information contained within this document.