Go To English Page

Nomor Surat	JKON/DIRKHU/CORSEC/0022-2/05-2025
Nama Perusahaan	Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk
Kode Emiten	JKON
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 14 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.jayakonstruksi.com pada tanggal 14 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	4.020
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	34.142
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	38.162

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	5.747
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	5.747
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	32.650
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	32.650
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	43.909
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	76.559
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	6.245.156
		Total konsumsi energi (kWh or J)	6.245.156
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	67.409
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	74,4

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Jaya Konstruksi telah menerapkan tujuan emisi Net Zero dengan mengurangi emisi GRk sebesar 85% atau 28.620 tCO2e pada tahun 2050 melalui strategi sebagai berikut. Jaya Trade telah menyatakan komitmennya terhadap Net Zero Emissions dengan menargetkan pengurangan emisi gas rumah kaca sebesar 90%, atau 20.262 tCO2e, pada tahun 2050. Jaya Teknik telah menyatakan komitmennya terhadap tujuan Net Zero Emissions dengan menargetkan pengurangan emisi gas rumah kaca sebesar 80%, atau 6.443 tCO2e, pada tahun 2050.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	85 %
	55.325 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Jaya Konstruksi telah menerapkan tujuan emisi Net Zero dengan mengurangi emisi GRk sebesar 85% atau 28.620 tCO2e pada tahun 2050 melalui strategi sebagai berikut.
Jaya Trade telah menyatakan komitmennya terhadap Net Zero Emissions dengan menargetkan pengurangan emisi gas rumah kaca sebesar 90%, atau 20.262 tCO2e, pada tahun 2050.
Jaya Teknik telah menyatakan komitmennya terhadap tujuan Net Zero Emissions dengan menargetkan pengurangan emisi gas rumah kaca sebesar 80%, atau 6.443 tCO2e, pada tahun 2050.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	661	56.84 %	158	13.59 %
Mid-level	227	19.52 %	36	3.1 %
Senior-level	46	3.96 %	16	1.38 %
Executive-level	17	1.46 %	2	0.17 %
Total Pegawai	951	81.77 %	212	18.23 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	44	26	0	0	0	0	0	0	70
25-35	261	82	67	13	5	0	0	0	428
35-45	220	31	104	13	14	6	1	0	389
45-55	124	16	45	7	14	6	6	0	218
>55	11	3	12	3	13	4	10	2	58

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	120 Pegawai	10,3 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	103 Pegawai	8,9 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
13.448 jam/pegawai	2.598	5,18 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Meskipun Perseroan belum memiliki kebijakan khusus mengenai Hak Asasi Manusia dan Pelecehan Seksual, Kode Tatal Laku (tersedia pada situs web kami di jayakonstruksi.com/code_ethnic) mewajibkan setiap orang untuk menghormati orang lain, tidak melakukan perbuatan yang melanggar hukum dan norma-norma sosial yang berlaku, serta tidak melakukan tindakan yang dapat merugikan orang lain, baik secara verbal maupun fisik. Pedoman ini juga mendukung keberagaman dengan ketentuan yang melarang diskriminasi dan memastikan kesetaraan kesempatan tanpa memandang etnis, jenis kelamin, agama, status perkawinan, usia, atau latar belakang.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Meskipun Perseroan belum memiliki kebijakan khusus mengenai Hak Asasi Manusia dan Pelecehan Seksual, Kode Tatal Laku (tersedia pada situs web kami di jayakonstruksi.com/code_ethnic) mewajibkan setiap orang untuk menghormati orang lain, tidak melakukan perbuatan yang melanggar hukum dan norma-norma sosial yang berlaku, serta tidak melakukan tindakan yang dapat merugikan orang lain, baik secara verbal maupun fisik. Pedoman ini juga mendukung keberagaman dengan ketentuan yang melarang diskriminasi dan memastikan kesetaraan kesempatan tanpa memandang etnis, jenis kelamin, agama, status perkawinan, usia, atau latar belakang.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Sesuai dengan hukum Indonesia dan Konvensi ILO, Grup tidak memberikan toleransi terhadap penggunaan tenaga kerja anak atau tenaga kerja paksa. Semua unit bisnis Perseroan memastikan bahwa kebijakan ini ditegakkan dengan hanya mempekerjakan individu yang minimal telah lulus SMA/SMK, yang dibuktikan dengan ijazah dan bukti identitas diri. Mekanisme whistleblowing yang ada di masing-masing unit bisnis menyediakan saluran komunikasi bagi karyawan dan pihak eksternal untuk melaporkan pelanggaran yang berkaitan dengan pekerja anak dan kerja paksa. Dengan adanya perlindungan yang dijelaskan di atas, Grup belum memiliki kebijakan khusus	

mengenai tenaga kerja anak atau tenaga kerja paksa.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki komitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang layak dan aman bagi karyawan, subkontraktor, dan mitra bisnis kami. Komitmen ini tertuang dalam Kebijakan Mutu, Keselamatan, Kesehatan Kerja, Lingkungan, Risiko, dan Anti Penyuapan (MK3LRAP), yang telah disahkan oleh pimpinan tertinggi Perseroan pada tahun 2022 serta telah dituangkan dalam Sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Perseroan, yang telah tersertifikasi ISO 45001:2018 dan sepenuhnya sesuai dengan undang-undang dan peraturan ketenagakerjaan nasional dan lokal.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Setiap unit bisnis dalam Grup memiliki program Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) yang dirancang untuk memberikan nilai sosial positif bagi komunitas lokal melalui berbagai kegiatan filantropi dan donasi. Dalam beberapa tahun terakhir, inisiatif ini telah mendukung kesejahteraan sosial dan ekonomi masyarakat di sekitar area operasional kami dengan menyediakan serta meningkatkan infrastruktur publik yang berkelanjutan. Selain itu, kami juga memberikan dukungan finansial dan material bagi individu serta kelompok yang kurang mampu di lingkungan sekitar.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	0	0
Direksi	0	5	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	26	74 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	9	92 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Kebijakan, prosedur dan kriteria penilaian Dewan Komisaris dan Direksi diatur dalam Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan, prosedur dan kriteria penilaian Dewan Komisaris dan Direksi diatur dalam Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi.	

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan, prosedur dan kriteria penilaian Dewan Komisaris dan Direksi diatur dalam Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan, prosedur dan kriteria penilaian Dewan Komisaris dan Direksi diatur dalam Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kode Tata Laku Perseroan disusun untuk membantu karyawan dan mitra kerja Perseroan untuk dapat memahami dan menerapkan nilai-nilai perusahaan dan perilaku yang diharapkan dalam berinteraksi dengan rekan kerja, pelanggan, mitra bisnis dan pemasok, serta masyarakat, dan untuk mendukung pengambilan keputusan yang etis. Kode Tata Laku ini merupakan perangkat penting dalam menanamkan integritas bisnis dan praktik bisnis yang bertanggung jawab. Kode Tata Laku ini mencakup aspek-aspek berikut: 1. Pendahuluan 2. Integritas dan Peran Serta 3. Pengurus dan Karyawan 4. Pelanggan 5. Masyarakat 6. Pemasok 7. Pemegang Saham 8. Didengar dan Dibantu 9. Sanksi.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Untuk memastikan bahwa semua pemegang saham diperlakukan secara adil dan setara serta menghindari manipulasi pasar saham, Perseroan telah mengeluarkan kebijakan untuk mencegah perdagangan orang dalam.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Untuk memastikan berbagai pengetahuan, keahlian dan pengalaman yang relevan di kedua Dewan, para Komisaris dan Direktur diangkat berdasarkan kriteria seleksi yang objektif, termasuk kualifikasi dan pengalaman profesional mereka. Hal ini dirancang untuk memastikan bahwa beragam latar belakang, keahlian, perspektif, wawasan profesional, dan usia terwakili di setiap Dewan untuk memperkuat kinerja efektif fungsi pengawasan, penasihat, eksekutif, dan pengambilan keputusan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	186
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	187
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	175
	E-04	Konsumsi Air	180
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	190
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	187
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	187
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	199
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	47
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	50
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	50
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	204
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	201
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	199
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	199
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	199
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	197
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	200
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	213

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	154
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	108
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	91
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	111
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	109
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	101
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	149
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	153
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	149

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

1. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;
2. Undang-Undang No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal;
3. Surat Edaran OJK No. 16/ SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;
4. Peraturan OJK No. 21/ POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
5. Surat Edaran OJK No. 32/ SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
6. Peraturan OJK No. 15/ POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka;
7. Peraturan OJK No. 33/ POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten dan Perusahaan Publik.

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk

Umar Ganda

Presiden Direktur

Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk

Kantor Taman Bintaro Jaya, Gedung B

Telepon : 7363939; 7340260, Fax : 7363959, www.jayakonstruksi.com

Nama Pengirim	Umar Ganda
Jabatan	Presiden Direktur
Tanggal dan Waktu	05-05-2025 18:37
Lampiran	1. JKON_DIRKHU_CORSEC_0021_2_05_2025.pdf
	2. Annual Report and Sustainability Report JKON 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	JKON/DIRKHU/CORSEC/0022-2/05-2025
Issuer Name	Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk
Issuer Code	JKON
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 14 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.jayakonstruksi.com at 14 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	4.020
Direct emissions from mobile combustion	34.142
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	38.162
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	5.747
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	5.747
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	32.650
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	32.650
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	43.909
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	76.559
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	6.245.156
		Total energy consumption (kWh or J)	6.245.156
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	67.409
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	74,4

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Jaya Konstruksi has adopted the Net Zero emissions goal by committing to reducing GHG emissions by 85% or 28,620 tCO2e by 2050 through the strategies described below. Jaya Trade has stated its commitment to Net Zero Emissions by targeting the reduction of GHG emissions by 90%, or 20,262 tCO2e, by 2050. Jaya Teknik has stated its commitment to the Net Zero Emissions goal by targeting a reduction of GHG emissions by 80%, or 6,443 tCO2e, by 2050.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	85 %
	55.325 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Jaya Konstruksi has adopted the Net Zero emissions goal by committing to reducing GHG emissions by 85% or 28,620 tCO2e by 2050 through the strategies described below.
Jaya Trade has stated its commitment to Net Zero Emissions by targeting the reduction of GHG emissions by 90%, or 20,262 tCO2e, by 2050.
Jaya Teknik has stated its commitment to the Net Zero Emissions goal by targeting a reduction of GHG emissions by 80%, or 6,443 tCO2e, by 2050.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	661	56.84 %	158	13.59 %
Mid-level	227	19.52 %	36	3.1 %
Senior-level	46	3.96 %	16	1.38 %
Executive-level	17	1.46 %	2	0.17 %
Total Pegawai	951	81.77 %	212	18.23 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	44	26	0	0	0	0	0	0	70
25-35	261	82	67	13	5	0	0	0	428
35-45	220	31	104	7	14	6	1	0	389
45-55	124	16	45	7	14	6	6	0	218
>55	11	3	12	3	13	4	10	2	58

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	120 Employees	10,3 %
Number of newly appointed Employees	103 Employees	8,9 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
13.448 hours/employee	2.598	5,18 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	0	0
Directors	0	5	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	26	74 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	9	92 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The policy, procedure and criteria for the assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors are set out in the Board of Commissioners' and Board of Directors' Manual.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The policy, procedure and criteria for the assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors are set out in the Board of Commissioners' and Board of Directors' Manual.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The policy, procedure and criteria for the assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors are set out in the Board of Commissioners' and Board of Directors' Manual.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The policy, procedure and criteria for the assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors are set out in the Board of Commissioners' and Board of Directors' Manual.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company's Code of Conduct is designed to help our employees and contractors understand and apply our corporate values and expected behaviors in the way they interact with co-workers, customers, business partners and suppliers, and the public, and to support ethical decision making. The Code is a critical tool in embedding business integrity and responsible business practices. The Code covers the following aspects: 1. Introduction 2. Integrity and Participation 3. Management and Employees 4. Customers 5. Community 6. Suppliers 7. Shareholders 8. Being Heard and Supported 9. Sanctions.	

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
To ensure that all shareholders are treated fairly and equally and to avid manipulation of the stock market, the Company has issued a policy on preventing insider trading.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
In order to ensure a relevant range of knowledge, skills and experience on both Boards, the Commissioners and Directors are appointed on objective selection criteria, including their qualifications and professional experience. This is designed to ensure that a diverse mix of backgrounds, expertise, perspectives, professional insights and ages are represented on each Board in order to strengthen the effective performance of their oversight, advisory, executive and decision-making functions.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	186
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	187
	E-03	Electricity Consumption	175
	E-04	Water Consumption	180
	E-05	Waste Generated	190
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	187
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	187
Social	S-01	Gender Equality	199
	S-02	Employees by Gender and Age Group	47
	S-03	Employee Turnover Rate	50
	S-04	Number of Temporary Officers	50
	S-05	Employee Training and Development	204
	S-06	Number of Work Accidents	201
	S-07	Human Rights Violation Incidents	199
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	199
	S-09	Policy on Human Rights	199
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	197
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	200
	S-12	Corporate Social Responsibility	213

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	154
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	108
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	91
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	111
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	109
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	101
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	149
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	153
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	149

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

1. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;
2. Undang-Undang No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal;
3. Surat Edaran OJK No. 16/ SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;
4. Peraturan OJK No. 21/ POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
5. Surat Edaran OJK No. 32/ SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
6. Peraturan OJK No. 15/ POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka;
7. Peraturan OJK No. 33/ POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten dan Perusahaan Publik.

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk

Umar Ganda

Presiden Direktur

Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk

Kantor Taman Bintaro Jaya, Gedung B

Phone : 7363939; 7340260, Fax : 7363959, www.jayakonstruksi.com

Sender Name	Umar Ganda
Function	Presiden Direktur
Date and Time	05-05-2025 18:37
Attachment	1. JKON_DIRKHU_CORSEC_0021_2_05_2025.pdf
	2. Annual Report and Sustainability Report JKON 2024.pdf

This is an official document of Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk is fully responsible for the information contained within this document.