Go To English Page

Nomor Surat	001/PHG-CS/OJK-IDX/V/2025
Nama Perusahaan	PT Pollux Hotels Group Tbk
Kode Emiten	POLI
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Januari 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 09 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://polluxinvestments.co.id/ pada tanggal 09 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	44.013.597
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	44.013.597
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	559.206
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	12,2

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan belum memiliki komitmen pencapaian target Net Zero Emission, Perseroan saat ini hanya mengikuti kebijakan Pemerintah bahwa pencapaian Net Zero Emission ditargetkan tercapai di tahun 2060. Hal ini disebabkan karena untuk pencapaian ini dibutuhkan biaya-biaya tambahan sedangkan kondisi Perseroan belum memungkinkan, pendapatan yang dihasilkan Perseroan untuk saat ini diutamakan untuk operasional Perseroan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan belum memiliki komitmen pencapaian target Net Zero Emission, Perseroan saat ini hanya mengikuti kebijakan Pemerintah bahwa pencapaian Net Zero Emission ditargetkan tercapai di tahun 2060. Hal ini disebabkan karena untuk pencapaian ini dibutuhkan biaya-biaya tambahan sedangkan kondisi Perseroan belum memungkinkan, pendapatan yang dihasilkan Perseroan untuk saat ini diutamakan untuk operasional Perseroan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	231	33.87 %	71	10.41 %
Mid-level	200	29.33 %	102	14.96 %
Senior-level	47	6.89 %	26	3.81 %
Executive-level	5	0.73 %	0	0 %
Total Pegawai	29,32551	10.41 %	199	29.18 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	96	39	0	0	0	0	0	0	135
25-35	53	22	68	28	23	10	0	0	204
35-45	74	30	95	39	30	12	3	0	283
45-55	14	6	19	8	6	2	1	0	56
>55	3	0	0	0	0	0	1	0	4

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	8 Pegawai	50 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	8 Pegawai	50 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
24 jam/pegawai	135	20 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menjamin semua kegiatan operasional Perseroan tidak akan terjadi pelecehan seksual dan/atau non diskriminasi serta pelanggaran hak asasi manusia. Apabila terjadi pelecehan seksual dan/atau non disriminasi serta pelanggaran hak asasi manusia, maka Perseroan akan melakukan tindakan tegas berdasarkan Peraturan Perusahaan dan hukum yang berlaku di Indonesia.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan menjamin semua kegiatan operasional Perseroan tidak akan terjadi pelecehan seksual dan/atau non diskriminasi serta pelanggaran hak asasi manusia. Apabila terjadi pelecehan seksual dan/atau non disriminasi serta pelanggaran hak asasi manusia, maka Perseroan akan melakukan tindakan tegas berdasarkan Peraturan Perusahaan dan hukum yang berlaku di Indonesia	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perseroan berkomitmen tidak mempekerjakan tenaga kerja paksa. Perseroan tidak pernah memberlakukan sistem jam kerja diluar batas kewajaran. Jam kerja karyawan dalam satu minggu adalah maksimal 40 jam/minggu, apabila ada kelebihan jam kerja akan diperhitungkan sebagai lembur. Selain itu, Perseroan juga memberikan waktu istirahat, uang makan dan uang lembur bagi karyawan yang lembur dan Perseroan juga berkomitmen tidak mempekerjakan tenaga kerja anak. Semua karyawan Perseroan berusia diatas 17 tahun.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Dalam kegiatan operasionalnya, Perseroan memegang prinsip kehati-hatian dan pentingnya keselamatan serta Kesehatan karyawan. Perseroan juga telah memiliki Sertifikat Ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) umum yang dikeluarkan oleh Dinas Ketenagakerjaan. Perseroan juga memfasilitasi kesehatan karyawan berupa pengikutsertaan BPJS Ketenagakerjaan dan Kesehatan. Selain itu Perseroan juga berupaya untuk menghormati hak karyawan atas fasilitas sosial antara lain seperti menyediakan tempat makan karyawan dan tempat ibadah yang bersih.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Dalam keterbatasan kondisi keuangan, Perseroan semaksimal mungkin tetap ikut berpartisipasi dalam penyelenggaraan aktivitas program CSR antara lain:
1 Melakukan bantuan sembako dan kebutuhan pokok yang diberikan ke beberapa panti Asuhan di semarang.
2 Menyumbangkan Pakaian layak pakai ke panti asuhan.
3 Memnyelenggarakan kegiatan donor darah setiap setahun sekali, untuk mendapatkan kantung-kantung darah dengan bekerjasama dengan PMI.
4 Memberikan bantuan kepada masjid Kauman semarang berupa kue untuk berbuka puasa yang diselenggarakan oleh pihak Masjid.
5 Menyelenggarakan pembagian takjil yang diberikan kepada pada pengunjung di dalam Mall maupun luar Mall.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	0	1	1
Direksi	0	1	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Perseroan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of Board dan CEO. Susunan pengurus Perseroan saat ini adalah 2 orang Dewan Komisaris dan 2 orang Dewan Direksi.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan oleh Dewan Komisaris yang menjalankan fungsi nominasi dan remunerasi melalui evaluasi atas Key Performance Indicators (KPI) dari masing-masing anggota Direksi dan Dewan Komisaris.

Penilaian kinerja Direksi dievaluasi oleh Dewan Komisaris yang bertanggungjawab atas penilaian kinerja Direksi sebagaimana diatur dalam Board Manual. Penilaian kinerja anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan oleh Dewan Komisaris yang menjalankan fungsi nominasi dan remunerasi melalui evaluasi atas Key Performance Indicators (KPI) dari masing-masing anggota Direksi dan Dewan Komisaris.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Pelatihan anggota Dewan Komisaris dilakukan berdasarkan kebutuhan sesuai dengan area tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris.
Pelatihan anggota Direksi dilakukan berdasarkan kebutuhan sesuai dengan area tugas dan tanggung jawab setiap anggota Direksi, serta dengan memperhatikan rekomendasi dari Dewan Komisaris mengenai program pengembangan kemampuan yang diperlukan oleh anggota Direksi.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Pemilihan dewan Direksi dan komisaris Perseroan melalui Rapat Umum Pemegang Saham

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan menyadari sepenuhnya pentingnya implementasi tata kelola perusahaan yang baik menjadi salah satu alat ukur untuk meningkatkan nilai, pertimbangan usaha, meningkatkan daya saing dan pertumbuhan bisnis jangka panjang yang berkesinambungan. Peraturan kode etik sudah diatur dalam Surat Keputusan Direksi No. 001/PPI/SKDIR/VII/2019 tanggal 9 Juli 2019

Dalam rangka mencegah adanya tindak korupsi ataupun gratifikasi, Perseroan dengan konsisten memberikan sosialisasi kepada para karyawan untuk menjaga kestabilan Perseroan dan menjunjung tinggi nilai integritas sebagai kode etik dalam bekerja. Selain itu, Perseroan melakukan pelatihan khusus kepada internal audit dalam hal pengidentifikasian kasus kecurangan (fraud).
.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak

Perseroan tidak memiliki kebijakan mengenai perlakukan adil terhadap Pemegang Saham. Perseroan menjamin setiap pemegang saham memiliki hak dan kewajiban yang sama di dalam Perseroan.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak

Kode etik Perseroan menetapkan kebijakan tentang etika bisnis dan standar perilaku bagi karyawan dalam menjalankan aktivitas usahanya termasuk standar yang mengatur segala potensi terhadap konflik kepentingan. Kode etik menjadi pedoman bagi seluruh karyawan termasuk anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	58
	E-04	Konsumsi Air	58
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	59
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	60
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	62
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	70
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	62
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	126
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	60
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	68
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	70

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	48
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	93
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	98
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	114
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	120
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	122

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Pollux Hotels Group Tbk

Maria Indah

Director

PT Pollux Hotels Group Tbk

Paragon Mall lantai 4, Jl. Pemuda No. 118

Telepon : (024) 3562111, Fax : (024) 86579272, http://polluxinvestments.com/

Nama Pengirim	Maria Indah
Jabatan	Director
Tanggal dan Waktu	22-05-2025 18:18
Lampiran	1. AR_SR_PHG_2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Pollux Hotels Group Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Pollux Hotels Group Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	001/PHG-CS/OJK-IDX/V/2025
Issuer Name	PT Pollux Hotels Group Tbk
Issuer Code	POLI
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Januari 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 09 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://polluxinvestments.co.id/ at 09 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	44.013.597
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	44.013.597
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	559.206
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	12,2

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The Company does not yet have a commitment to achieve the Net Zero Emission target, the Company is currently only following the Government's policy that the achievement of Net Zero Emission is targeted to be achieved in 2060. This is because this achievement requires additional costs while the Company's condition does not yet allow it, the income generated by the Company is currently prioritized for the Company's operations.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company does not yet have a commitment to achieve the Net Zero Emission target, the Company is currently only following the Government's policy that the achievement of Net Zero Emission is targeted to be achieved in 2060. This is because this achievement requires additional costs while the Company's conditions do not yet allow it, the income generated by the Company is currently prioritized for the Company's operations.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	231	33.87 %	71	10.41 %
Mid-level	200	29.33 %	102	14.96 %
Senior-level	47	6.89 %	26	3.81 %
Executive-level	5	0.73 %	0	0 %
Total Pegawai	29,32551	10.41 %	199	29.18 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	96	39	0	0	0	0	0	0	135
25-35	53	22	68	28	23	10	0	0	204
35-45	74	30	95	8	30	12	3	0	283
45-55	14	6	19	8	6	2	1	0	56
>55	3	0	0	0	0	0	1	0	4

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	8 Employees	50 %
Number of newly appointed Employees	8 Employees	50 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
24 hours/employee	135	20 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	0	1	1
Directors	0	1	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a policy regarding the separation of Chairman of the Board and CEO. The current composition of the Company's management is 2 members of the Board of Commissioners and 2 members of the Board of Directors.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors is carried out by the Board of Commissioners who carry out the nomination and remuneration functions through evaluation of the Key Performance Indicators (KPI) of each member of the Board of Directors and the Board of Commissioners. The performance assessment of the Board of Directors is evaluated by the Board of Commissioners who are responsible for the performance assessment of the Board of Directors as regulated in the Board Manual. The performance assessment of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors is carried out by the Board of Commissioners who carry out the nomination and remuneration functions through evaluation of the Key Performance Indicators (KPI) of each member of the Board of Directors and the Board of Commissioners.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
Training for members of the Board of Commissioners is carried out based on needs in accordance with the areas of duties and responsibilities of the Board of Commissioners. Training for members of the Board of Directors is carried out based on needs in accordance with the areas of duties and responsibilities of each member of the Board of Directors, and by taking into account recommendations from the Board of Commissioners regarding the capability development programs required by members of the Board of Directors.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
Election of the Company's Board of Directors and Commissioners through a General Meeting of Shareholders	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

The Company fully realizes the importance of implementing good corporate governance as one of the measuring tools to increase value, business considerations, increase competitiveness and sustainable long-term business growth. The code of ethics regulations have been regulated in the Decree of the Board of Directors No. 001/PPI/SKDIR/VII/2019 dated July 9, 2019

In order to prevent corruption or gratification, the Company consistently provides socialization to employees to maintain the stability of the Company and uphold the value of integrity as a code of ethics in working. In addition, the Company conducts special training for internal audit in terms of identifying fraud cases.
.

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No

The Company does not have a policy regarding fair treatment of Shareholders. The Company guarantees that every shareholder has the same rights and obligations in the Company.

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No

The Company's code of ethics establishes policies on business ethics and standards of behavior for employees in carrying out their business activities, including standards that regulate any potential conflicts of interest. The code of ethics serves as a guideline for all employees, including members of the Board of Commissioners and Board of Directors.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	58
	E-04	Water Consumption	58
	E-05	Waste Generated	59
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	60
	S-02	Employees by Gender and Age Group	62
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	70
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	62
	S-09	Policy on Human Rights	126
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	60
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	68
	S-12	Corporate Social Responsibility	70

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	48
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	93
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	98
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	114
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	120
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	122

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Pollux Hotels Group Tbk

Maria Indah

Director

PT Pollux Hotels Group Tbk

Paragon Mall lantai 4, Jl. Pemuda No. 118

Phone : (024) 3562111, Fax : (024) 86579272, http://polluxinvestments.com/

Sender Name	Maria Indah
Function	Director
Date and Time	22-05-2025 18:18
Attachment	1. AR_SR_PHG_2024.pdf

This is an official document of PT Pollux Hotels Group Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Pollux Hotels Group Tbk is fully responsible for the information contained within this document.