Go To English Page

Nomor Surat	00081REV/WFI/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Woori Finance Indonesia Tbk
Kode Emiten	BPFI
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 00081/WFI/IV/2025 tanggal 02 Mei 2025 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 04 Juni 2024

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://woorifinance.co.id/iklan-pemanggilan-04-06-2024/ pada tanggal 04 Juni 2024

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	7.558,01
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	0
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	9.659,7
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	17.217,71
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	17.217,71
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	6.523.509
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	6.523.509
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	24,73
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	2,59

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2045
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan akan turut serta dalam mendukung kebijakan pemerintah terkait dengan Emisi Nol Bersih (Net Zero Emission) di tahun 2045, dengan optimalisasi penawaran pembiayaan Kendaraan Bermotor Listrik Berbasis Baterai (KBLBB). Perluasan kemitraan juga akan dilakukan dalam rangka ekspansi ke dalam segmen pasar baru yang berorientasi kepada keberlanjutan. Di samping itu, pengembangan Teknologi Informasi akan diupayakan, sejalan dengan peningkatan kompetensi karyawan dalam rangka peningkatan kemudahan bisnis serta kenyamanan pelanggan yang menjadi prioritas utama.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	100 %
	0 (tCO_2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2045

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan akan turut serta dalam mendukung kebijakan pemerintah terkait dengan Emisi Nol Bersih (Net Zero Emission) di tahun 2045, dengan optimalisasi penawaran pembiayaan Kendaraan Bermotor Listrik Berbasis Baterai (KBLBB). Perluasan kemitraan juga akan dilakukan dalam rangka ekspansi ke dalam segmen pasar baru yang berorientasi kepada keberlanjutan. Di samping itu, pengembangan Teknologi Informasi akan diupayakan, sejalan dengan peningkatan kompetensi karyawan dalam rangka peningkatan kemudahan bisnis serta kenyamanan pelanggan yang menjadi prioritas utama.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	654	58.19 %	233	20.73 %
Mid-level	94	8.36 %	40	3.56 %
Senior-level	97	8.63 %	2	0.18 %
Executive-level	4	0.36 %	0	0.18 %
Total Pegawai	849	20.73 %	275	24.47 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	24	25	0	2	0	0	0	0	51
25-35	202	142	12	14	3	0	0	0	373
35-45	345	61	52	14	48	2	0	0	522
45-55	80	4	26	9	44	0	1	0	164
>55	3	1	4	1	2	0	3	0	14

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	350 Pegawai	23,4 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	360 Pegawai	32 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	372 Pegawai	3.310 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
52 jam/pegawai	10.713	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan khusus terkait pelecehan seksual/non diskriminasi. Namun, hal tersebut telah diatur dalam Kode Etik Perusahaan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan khusus terkait hak asasi manusia. Terkait kebijakan mengenai penghormatan hak asasi manusia telah diatur dalam Kode Etik Perusahaan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa diatur dalam Kebijakan Human Capital.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kebijakan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diatur dalam Kebijakan Human Capital.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Pelaksanaan CSR Perusahaan dapat dibaca di halaman 148 Laporan Tahunan 2024.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	1
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	65 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	72,33 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan penilaian untuk Direksi dan Dewan Komisaris. Penjelasan tentang penilaian Direksi dan Dewan Komisaris disampaikan dalam Laporan Tahunan 2024 di halaman 100.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris, namun sesuai dengan ketentuan OJK, Direksi dan Dewan Komisaris wajib mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kompetensi. Keterangan mengenai pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris sepanjang 2024 diungkapkan dalam halaman 105 Laporan Tahunan 2024.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan telah memiliki kode etik dan kebijakan APPU-PPT.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Ya, Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap pemegang saham, di mana semua pemegang saham memiliki hak dan kewajiban yang sama.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Kebijakan mengenai kewajiban Direksi/Komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan tertuang dalam kode etik Perusahaan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	11
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	48
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	48
	E-04	Konsumsi Air	11
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	11
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	25
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	27
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	27
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	27
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	52
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	52
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	-
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	-
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	148

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	-
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	96
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	100
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	105
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	-
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Woori Finance Indonesia Tbk

LISA AZIZAH SUBAGIYO

Corporate Secretary

PT Woori Finance Indonesia Tbk

CHASE PLAZA LANTAI 16, JL JENDRAL SUDIRMAN KAV.21 JAKARTA

Telepon : 021-5200434, Fax : 021-5209160, www.woorifinance.co.id

Nama Pengirim	LISA AZIZAH SUBAGIYO
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	08-05-2025 08:14
Lampiran	1. Sustainability Report 2024.pdf
	2. Annual Report 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Woori Finance Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Woori Finance Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	00081REV/WFI/IV/2025
Issuer Name	PT Woori Finance Indonesia Tbk
Issuer Code	BPFI
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 00081/WFI/IV/2025 dated 02 May 2025 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 04 Juni 2024

The information referred above has been published on the Company's website https://woorifinance.co.id/iklan-pemanggilan-04-06-2024/ at 04 Juni 2024

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	7.558,01
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	9.659,7
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	17.217,71
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	17.217,71
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	6.523.509
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	6.523.509
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	24,73
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	2,59

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2045
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company will participate in supporting the government's policy related to Net Zero Emission in 2045, by optimizing the financing offer of Battery-Based Electric Vehicles (KBLBB). Partnership expansion will also be carried out in order to expand into new market segments that are oriented towards sustainability. In addition, the development of Information Technology will be pursued, in line with the improvement of employee competence in order to increase business convenience and customer comfort which is a top priority.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	100 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2045

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is committed to achieving Net Zero Emissions in its operations by 2045. The Company does not have a publicly accessible policy.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	654	58.19 %	233	20.73 %
Mid-level	94	8.36 %	40	3.56 %
Senior-level	97	8.63 %	2	0.18 %
Executive-level	4	0.36 %	0	0.18 %
Total Pegawai	849	20.73 %	275	24.47 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	24	25	0	2	0	0	0	0	51
25-35	202	142	12	14	3	0	0	0	373
35-45	345	61	52	9	48	2	0	0	522
45-55	80	4	26	9	44	0	1	0	164
>55	3	1	4	1	2	0	3	0	14

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	350 Employees	23,4 %
Number of newly appointed Employees	360 Employees	32 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	372 Employees	3.310 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
52 hours/employee	10.713	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	1
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	65 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	72,33 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a policy on the separation of Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has an assessment policy for the Board of Directors and Board of Commissioners. An explanation of the Board assessment is provided in the 2024 Annual Report on page 100.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company does not have a Board of Directors and Board of Commissioners training policy, but in accordance with OJK regulations, the Board of Directors and Board of Commissioners are required to attend training to improve competence. Information on the training of Directors and Commissioners throughout 2024 is disclosed on page 105 of the 2024 Annual Report.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The Company does not have specific criteria used for the selection of the board of directors and commissioners.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The company has a code of conduct and APPU-PPT policy.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Yes, the Company has a policy regarding fair treatment of shareholders, where all shareholders have the same rights and obligations.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Policies regarding the obligations of Directors/Commissioners to prevent conflicts of interest are contained in the Company's code of conduct.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	11
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	48
	E-03	Electricity Consumption	48
	E-04	Water Consumption	11
	E-05	Waste Generated	11
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	25
	S-02	Employees by Gender and Age Group	27
	S-03	Employee Turnover Rate	27
	S-04	Number of Temporary Officers	27
	S-05	Employee Training and Development	52
	S-06	Number of Work Accidents	52
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	-
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	-
	S-12	Corporate Social Responsibility	148

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	-
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	96
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	100
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	105
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	-
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Woori Finance Indonesia Tbk

LISA AZIZAH SUBAGIYO

Corporate Secretary

PT Woori Finance Indonesia Tbk

CHASE PLAZA LANTAI 16, JL JENDRAL SUDIRMAN KAV.21 JAKARTA

Phone : 021-5200434, Fax : 021-5209160, www.woorifinance.co.id

Sender Name	LISA AZIZAH SUBAGIYO
Function	Corporate Secretary
Date and Time	08-05-2025 08:14
Attachment	1. Sustainability Report 2024.pdf
	2. Annual Report 2024.pdf

This is an official document of PT Woori Finance Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Woori Finance Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.