Go To English Page

Nomor Surat	26/CS/MS/IV-2025
Nama Perusahaan	Merck Tbk
Kode Emiten	MERK
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 23 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.merck.co.id pada tanggal 23 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	585,4

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	3.045,1
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	3.630,5
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	3.630,5
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	860

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.038
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	6.712
		Total konsumsi energi (kWh or J)	7.750
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	25.332
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	138,13

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2030
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Grup Merck global telah menetapkan target pengurangan emisi Gas Rumah Kaca sampai dengan 50% pada tahun 2030 terhitung dari tahun 2020 sebagai tahun dasar.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	50 %
	2.170 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Grup Merck global telah menetapkan target pengurangan emisi Gas Rumah Kaca sampai dengan 50% pada tahun 2030 terhitung dari tahun 2020 sebagai tahun dasar.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	131	35.5 %	100	27.1 %
Mid-level	32	8.67 %	20	5.42 %
Senior-level	28	7.59 %	14	3.79 %
Executive-level	19	5.15 %	25	6.78 %
Total Pegawai	210	56.91 %	159	43.09 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	27
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	106
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	172
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	64

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	21 Pegawai	6 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	15 Pegawai	4 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	7 Pegawai	2 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
6,83 jam/pegawai	369	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
1	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki Kode Etik yang mengacu pada kode etik Grup Merck yang berlaku secara global. Kode Etik yang dibentuk pada bulan Desember 2017 ini menjadi pedoman bagi semua manajemen dan karyawan dalam menerapkan prinsip-prinsip dasar etika Merck. https://www.merckgroup.com/company/responsibility/en/regulations-and-guidelines/code-of-conduct.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki Kode Etik yang mengacu pada kode etik Grup Merck yang berlaku secara global. Kode Etik yang dibentuk pada bulan Desember 2017 ini menjadi pedoman bagi semua manajemen dan karyawan dalam menerapkan prinsip-prinsip dasar etika Merck. https://www.merckgroup.com/company/responsibility/en/regulations-and-guidelines/code-of-conduct.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memiliki Kode Etik yang mengacu pada kode etik Grup Merck yang berlaku secara global. Kode Etik yang dibentuk pada bulan Desember 2017 ini menjadi pedoman bagi semua manajemen dan karyawan dalam menerapkan prinsip-prinsip dasar etika Merck. https://www.merckgroup.com/company/responsibility/en/regulations-and-guidelines/code-of-conduct.pdf	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Merck telah memiliki sertifikasi ISO 14001:2015 untuk Sistem Manajemen Lingkungan dan ISO 45001:2018 untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Penjelasan mengenai aktivitas CSR dapat ditemukan di halaman 177 dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2024.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	1	1
Direksi	0	2	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	50 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Tidak ada.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja untuk Dewan Komisaris, Direksi, dan Komite Audit Perseroan dilakukan oleh Grup Merck secara langsung. Adapun yang menjadi salah satu indikator penilaian kinerja mereka adalah pencapaian target-target kinerja operasional maupun keuangan yang ditetapkan di awal tahun. Hasil penilaian kinerja tersebut selanjutnya disampaikan dalam RUPS untuk dimintakan persetujuan. Perseroan tidak dapat mengungkapkan secara detail prosedur, seluruh kriteria, dan badan penilai kinerja Dewan Komisaris, Direksi maupun Komite Audit.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Ada di Kebijakan Grup Global	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Ada di Kebijakan Grup Global	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki Kode Etik yang mengacu pada kode etik Grup Merck yang berlaku secara global. Kode Etik yang dibentuk pada bulan Desember 2017 ini menjadi pedoman bagi semua manajemen dan karyawan dalam menerapkan prinsip-prinsip dasar etika Merck. https://www.merckgroup.com/company/responsibility/en/regulations-and-guidelines/code-of-conduct.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memiliki Kode Etik yang mengacu pada kode etik Grup Merck yang berlaku secara global. Kode Etik yang dibentuk pada bulan Desember 2017 ini menjadi pedoman bagi semua manajemen dan karyawan dalam menerapkan prinsip-prinsip dasar etika Merck. https://www.merckgroup.com/company/responsibility/en/regulations-and-guidelines/code-of-conduct.pdf	

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki Kode Etik yang mengacu pada kode etik Grup Merck yang berlaku secara global. Kode Etik yang dibentuk pada bulan Desember 2017 ini menjadi pedoman bagi semua manajemen dan karyawan dalam menerapkan prinsip-prinsip dasar etika Merck. https://www.merckgroup.com/company/responsibility/en/regulations-and-guidelines/code-of-conduct.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	167
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	167
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	165-166
	E-04	Konsumsi Air	168-170
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	171-172
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	132-133
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	132-133
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	156
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	66
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	151
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	66
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	153-154
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	163
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	155
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	155
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	155
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	155
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	157-162
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	176-177

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	36-37
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	98
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	98
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	101
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	101
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	118-119
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	118-119
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	118-119

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
Tidak ada	Tidak ada

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Merck Tbk

Melisa Sandrianti

Corporate Secretary

Merck Tbk

Jl. TB. Simatupang No. 8, Pasar Rebo, Jakarta Timur

Telepon : 28565600, Fax : 28565601, www.merck.co.id

Nama Pengirim	Melisa Sandrianti
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	06-05-2025 09:58
Lampiran	1. 26_MERK_IDX_ASR 2024.pdf
	2. Merck ARSR 2024 Pulse of Resilience (1).pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Merck Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Merck Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	26/CS/MS/IV-2025
Issuer Name	Merck Tbk
Issuer Code	MERK
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 23 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.merck.co.id at 23 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	585,4
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	3.045,1
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	3.630,5
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	3.630,5
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	860

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.038
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	6.712
		Total energy consumption (kWh or J)	7.750
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	25.332
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	138,13

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2030
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
Merck global group has set target of Greenhouse Gas emission target to 50% by 2030 from the base year of 2020.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	50 %
	2.170 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Solar panel program that is installed on street lights and starting in October this year, on the entire factory roof. The rooftop PV panel on the factory roof has a capacity of 474 KWp and is able to generate 594 MWh electricity annually and reduce carbon emission by 465 tons CO2e annually. Reduction of Air Circulation in the HVAC system to achieve energy savings by reducing the air exchange ratio in the process room. The project is expected to be completed in December 2024 and is expected to contribute to reducing energy consumption by 61 MWh/year and reducing carbon emissions by 48.5 tons CO2e/year.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	131	35.5 %	100	27.1 %
Mid-level	32	8.67 %	20	5.42 %
Senior-level	28	7.59 %	14	3.79 %
Executive-level	19	5.15 %	25	6.78 %
Total Pegawai	210	56.91 %	159	43.09 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	27
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	106
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	172
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	64

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	21 Employees	6 %
Number of newly appointed Employees	15 Employees	4 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	7 Employees	2 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
6,83 hours/employee	369	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
1	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	1	1
Directors	0	2	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	50 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
Not applicable.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Performance assessments for the Company's Board of Commissioners, Board of Directors, and Audit Committee are carried out directly by the Merck Group. One of the indicators for their performance assessment is the achievement of operational and financial performance targets set at the beginning of the year. The results of the performance assessment are then submitted to the GMS for approval. The Company cannot disclose in detail the procedures, all criteria, and performance assessment bodies for the Board of Commissioners, Board of Directors, and Audit Committee.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
It's in the Global Group Policy	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
It's in the Global Group Policy	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a Code of Conduct that refers to the Merck Group code of conduct. The Code, established in December 2017, guides all management and employees in applying Merck fundamental ethical principles. https://www.merckgroup.com/company/responsibility/en/regulations-and-guidelines/code-of-conduct.pd	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has a Code of Conduct that refers to the Merck Group code of conduct. The Code, established in December 2017, guides all management and employees in applying Merck fundamental ethical principles. https://www.merckgroup.com/company/responsibility/en/regulations-and-guidelines/code-of-conduct.pd	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a Code of Conduct that refers to the Merck Group code of conduct. The Code, established in December 2017, guides all management and employees in applying Merck fundamental	

ethical principles.
https://www.merckgroup.com/company/responsibility/en/regulations-and-guidelines/code-of-conduct.pd

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	167
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	167
	E-03	Electricity Consumption	165-166
	E-04	Water Consumption	168-170
	E-05	Waste Generated	171-172
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	132-133
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	132-133
Social	S-01	Gender Equality	156
	S-02	Employees by Gender and Age Group	66
	S-03	Employee Turnover Rate	151
	S-04	Number of Temporary Officers	66
	S-05	Employee Training and Development	153-154
	S-06	Number of Work Accidents	163
	S-07	Human Rights Violation Incidents	155
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	155
	S-09	Policy on Human Rights	155
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	155
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	157-162
	S-12	Corporate Social Responsibility	176-177

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	36-37
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	98
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	98
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	101
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	101
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	118-119
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	118-119
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	118-119

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
Tidak ada	Tidak ada

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Merck Tbk

Melisa Sandrianti

Corporate Secretary

Merck Tbk

Jl. TB. Simatupang No. 8, Pasar Rebo, Jakarta Timur

Phone : 28565600, Fax : 28565601, www.merck.co.id

Sender Name	Melisa Sandrianti
Function	Corporate Secretary
Date and Time	06-05-2025 09:58
Attachment	1. 26_MERK_IDX_ASR 2024.pdf
	2. Merck ARSR 2024 Pulse of Resilience (1).pdf

This is an official document of Merck Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Merck Tbk is fully responsible for the information contained within this document.