Go To English Page

Nomor Surat	054/DVL/LCA/IV/25
Nama Perusahaan	Darya-Varia Laboratoria Tbk
Kode Emiten	DVLA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 20 Mei 2024

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.darya-varia.com pada tanggal 20 Mei 2024

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	2.700
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	2.700

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	20.823
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	20.823
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	23.523
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	23.523
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	23.935.050
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	23.935.050
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	84.630
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	721.240

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan belum memasang target untuk mencapai emisi nol (net zero emission).	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	30 %
	26.913 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan belum memasang target untuk mencapai emisi nol (net zero emission).

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	788	47.5 %	360	21.7 %
Mid-level	272	16.4 %	178	10.73 %
Senior-level	28	1.69 %	24	1.45 %
Executive-level	6	0.36 %	3	0.18 %
Total Pegawai	1.094	65.94 %	565	34.06 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	139	92	1	7	0	0	0	0	239
25-35	406	170	96	76	11	12	0	0	771
35-45	142	26	42	30	25	32	0	2	299
45-55	114	81	62	17	50	19	4	1	348
>55	0	0	0	0	0	0	2	0	2

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	88 Pegawai	5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	248 Pegawai	15 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	379 Pegawai	23 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
30,4 jam/pegawai	1.659	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,24	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Kebijakan tersebut secara spesifik tersedia di Kode Etik Perseroan, bab II poin C.

Perbuatan Asusila dan Tindakan Pelecehan Seksual Insan Perusahaan wajib melakukan hal-hal sebagai b e r i k u t
1 Tidak melakukan perbuatan asusila dan tindakan pelecehan seksualterhadap Karyawan lain atau orang lain di Lokasi Perusahaan atau saat bertugas
2 Tidak diperkenankan menggunakan bahasa maupun bersikap tidak senonoh melecehkan vulgar atau memfitnah sesama Karyawan dan atau Pihak Ketiga
3 Tidak diperkenankan dengan sengaja mendistribusikan mengunduh memperlihatkan atau menonton materi yang berisi pornografi menyinggung atau menghina pada saat berada di Lokasi Perusahaan atau dengan menggunakan fasilitas Perusahaan atau saat bertugas
4 Melaporkan kepada Komite Etik jika terjadi pelanggaran dan atau merasa berkeberatan dan atau dirugikan sebagai akibat dari perbuatan asusila atau tindakan pelecehan seksual yang dilakukan Insan Perusahaan

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Kebijakan tersebut secara spesifik tersedia di Perjanjian Kerja Bersama 2025 2026 Pasal 7
Hak Pekerja Pengusaha dan Serikat Pekerja
1 Hak Pekerja
a Hak atas lingkungan kerja dan pekerjaan yang sehat dan aman
b Hak untuk mendapatkan pembayaran Upah tepat waktu setelah diselesaikannya kewajiban dan tanggung jawab Pekerja
c Hak untuk menjalankan kewajiban menurut agama kepercayaannya
d Hak untuk membentuk dan bergabung dengan Serikat Pekerja sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku
e Hak untuk mendapat perlakuan yang sama bebas dari diskriminasi jenis kelamin suku agama ras dan antar golongan
2 Hak Pengusaha
a Menentukan target kinerja dan tingkat produktivitas yang harus dicapai serta menetapkan sistem penilaian kinerja
b Menetapkan pekerjaan dan Pekerja yang akan menjalankannya

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Kebijakan tersebut secara spesifik tersedia di Perjanjian Kerja Bersama 2025-2026 Pasal 11.
1 Penerimaan Pekerja
a Perusahaan berhak dan berwenang menentukan sistem penerimaan Pekerja mengikatkan hubungan kerja bersama calon Pekerja dengan tetap memperhatikan dan mengikuti ketentuan yang berlaku
b Perusahaan memberikan kesempatan yang sama kepada anak keluarga Pekerja yang memenuhi kriteria untuk mengajukan lamaran kepada Perusahaan untuk posisi yang terbuka tersedia dengan tunduk pada dan mengikuti standar prosedur penerimaan Pekerja dan pengikatan hubungan kerja yang berlaku di Perusahaan

Kode Etik Bab 2 poin A No. 9

Memastikan keputusan yang berkaitan dengan ketenagakerjaan didasarkan pada kualifikasi yang relevan, kompetensi, prestasi, kinerja Karyawan, dan faktor lain yang berhubungan dengan pekerjaan dan sesuai dengan kemampuan Perusahaan, serta peraturan yang berlaku.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan terkait kesehatan dan keselamatan kerja yang berlaku bagi semua karyawan, tanpa memandang gender atau status pekerjaan. Kebijakan tersebut diwujudkan dalam sistem K3 di seluruh wilayah operasional Perseroan.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perseroan telah melaksanakan sejumlah aktivitas CSR dan memberikan donasi kepada sejumlah lembaga nirlaba. Beberapa program CSR yang utama yang Perseroan jalankan mencakup Program Desa Sehat, dukungan bagi Halalpreneur, Pemberantasan Stunting, Beasiswa DSTAR, dan lain-lain

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	3
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	22	93 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

tidak ada	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Diatur dalam Piagam Dewan Komisaris dan Piagam Direksi. Evaluasi kinerja Dewan Komisaris dilakukan secara independen dan mencakup pengawasan terhadap kinerja Direksi, evaluasi kinerja Komite Audit, pelaksanaan fungsi nominasi dan remunerasi, serta kehadiran dalam rapat Dewan Komisaris dan rapat gabungan dengan Direksi. Metode penilaian kinerja Dewan Komisaris adalah melalui pelaporan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris, yang disampaikan ke RUPST. Penilaian kinerja Direksi Perseroan didasarkan pada pencapaian kinerja usaha Perseroan untuk setiap tahun buku. Penilaian dilakukan oleh Dewan Komisaris, menggunakan serangkaian indikator yang disusun berdasarkan kerangka Balanced Scorecard, dengan indikator terkait kinerja keuangan, konsumen/proses internal, serta pembelajaran dan pertumbuhan. Penilaian dilakukan dengan membandingkan pencapaian kinerja dan target yang ditetapkan, dengan kriteria yang diambil dari berbagai aspek usaha. Hasil kinerja disampaikan ke hadapan RUPST dalam bentuk Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan, untuk selanjutnya dinilai dan diputuskan oleh RUPST	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Diatur dalam Piagam Dewan Komisaris dan Piagam Direksi. Perseroan terus mendorong pengembangan kompetensi Dewan Komisaris agar kinerjanya dalam melakukan tugas pengawasan dapat terus meningkat	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Prosedur dan kriteria terkait nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi diatur dalam Piagam Dewan Komisaris dan Piagam Direksi, dengan mengacu pada berbagai ketentuan yang berlaku, baik eksternal maupun internal.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki Kode Etik dan Kebijakan Anti-Korupsi yang berlaku untuk seluruh karyawan Perseroan, termasuk anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Kode Etik dan Kebijakan Anti-Korupsi tersedia di situs web Perseroan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan dimaksud.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan yang mencegah terjadinya konflik kepentingan, yang dijabarkan dalam Kode Etik Perseroan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	131
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	132
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	131
	E-04	Konsumsi Air	134
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	135
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	132
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	142
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	40
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	140
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	40
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	145
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	144
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	104
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	106
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	106
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	106
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	142
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	146

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	86
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	82
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	80
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	80
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	89
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	105
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	105

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Darya-Varia Laboratoria Tbk

Widya Olivia Tobing

Corporate Secretary

Darya-Varia Laboratoria Tbk

South Quarter, Tower C, 18th-19th Floor

Telepon : 021 227 68000, Fax : 021 227 68016, http://www.darya-varia.com

Nama Pengirim	Widya Olivia Tobing
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	02-05-2025 14:55
Lampiran	1. 054-Surat Pengantar Lap. Tahunan.pdf
	2. AR Darya Varia 2024_30 April 2025_OJK.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Darya-Varia Laboratoria Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Darya-Varia Laboratoria Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	054/DVL/LCA/IV/25
Issuer Name	Darya-Varia Laboratoria Tbk
Issuer Code	DVLA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 20 Mei 2024

The information referred above has been published on the Company's website www.darya-varia.com at 20 Mei 2024

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	2.700
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	2.700
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	20.823
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	20.823
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	23.523
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	23.523
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	23.935.050
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	23.935.050
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	84.630
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	721.240

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The Company has not set any targets to achieve net zero emission.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	30 %
	26.913 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Replacement of lights with solar-powered lightbulbs. Replacement of motion sensor lights. Optimization of HVAC operational hours. Installation of economizer boiler.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	788	47.5 %	360	21.7 %
Mid-level	272	16.4 %	178	10.73 %
Senior-level	28	1.69 %	24	1.45 %
Executive-level	6	0.36 %	3	0.18 %
Total Pegawai	1.094	65.94 %	565	34.06 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	139	92	1	7	0	0	0	0	239
25-35	406	170	96	76	11	12	0	0	771
35-45	142	26	42	17	25	32	0	2	299
45-55	114	81	62	17	50	19	4	1	348
>55	0	0	0	0	0	0	2	0	2

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	88 Employees	5 %
Number of newly appointed Employees	248 Employees	15 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	379 Employees	23 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
30,4 hours/employee	1.659	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,24	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	5	1	3
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	22	93 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
not available	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Stipulated in the Board of Commissioners Charter and the Board of Directors Charter. The performance evaluation of the Board of Commissioners is carried out independently and includes supervision of the performance of the Board of Directors, evaluation of the performance of the Audit Committee, implementation of the nomination and remuneration function, and attendance at Board of Commissioners meetings and joint meetings with the Board of Directors. The method of assessing the performance of the Board of Commissioners is through reporting the duties and responsibilities of the Board of Commissioners, which are submitted to the GMS. The assessment of the performance of the Company Board of Directors is based on the achievement of the Company business performance for each financial year. The assessment is carried out by the Board of Commissioners, using a series of indicators compiled based on the Balanced Scorecard framework, with indicators related to financial performance, consumers internal processes, and learning and growth. The assessment is carried out by comparing the achievement of performance and targets set, with criteria taken from various aspects of the business. The performance results are submitted to the AGM in the form of an Annual Report and Financial Statements, to be further assessed and decided by the GMS.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Stipulated in the Board of Commissioners Charter and the Board of Directors Charter. The Company encourages capacity development for BOC members in order to enhance the board supervisory performance.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Procedures and criteria for nomination of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors are stipulated in the Board of Commissioners Charter and the Board of Directors Charter, by referring to various prevailing regulations both external and internal.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a Code of Ethics and Anti Corruption Policy that applies to all employees of the Company, including members of the Board of Commissioners and Board of Directors. The Code of Ethics and Anti-Corruption Policy are made available on the Company website.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The company has not established such a policy	

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a policy whose aim is to prevent the occurrence of conflicts of interest, as stipulated in the Company Code of Ethics.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	131
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	132
	E-03	Electricity Consumption	131
	E-04	Water Consumption	134
	E-05	Waste Generated	135
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	132
Social	S-01	Gender Equality	142
	S-02	Employees by Gender and Age Group	40
	S-03	Employee Turnover Rate	140
	S-04	Number of Temporary Officers	40
	S-05	Employee Training and Development	145
	S-06	Number of Work Accidents	144
	S-07	Human Rights Violation Incidents	104
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	106
	S-09	Policy on Human Rights	106
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	106
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	142
	S-12	Corporate Social Responsibility	146

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	86
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	82
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	80
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	80
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	89
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	105
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	105

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Darya-Varia Laboratoria Tbk

Widya Olivia Tobing

Corporate Secretary

Darya-Varia Laboratoria Tbk

South Quarter, Tower C, 18th-19th Floor

Phone : 021 227 68000, Fax : 021 227 68016, http://www.darya-varia.com

Sender Name	Widya Olivia Tobing
Function	Corporate Secretary
Date and Time	02-05-2025 14:55
Attachment	1. 054-Surat Pengantar Lap. Tahunan.pdf
	2. AR Darya Varia 2024_30 April 2025_OJK.pdf

This is an official document of Darya-Varia Laboratoria Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Darya-Varia Laboratoria Tbk is fully responsible for the information contained within this document.