Go To English Page

Nomor Surat	036/CORP-DMMX/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Digital Mediatama Maxima Tbk
Kode Emiten	DMMX
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.dmmgroup.id pada tanggal 28 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	437
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	437
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sebagai perusahaan yang bergerak di bidan industri teknologi digital, komitmen Perseroan terhadap target net zero emission dan pengurangan emisi gas rumah kaca diwujudkan melalui optimalisasi digitalisasi dalam kegiatan bisnis, seperti menghadirkan layanan periklanan yang ramah lingkungan, pengurangan penggunaan kertas, efisiensi listrik melalui lampu dan alat elektronik hemat energi, pembatasan perjalanan bisnis dan menggantikannya dengan komunikasi langsung jarak jauh, serta mulai menerapkan konsep green office di area kantor operasional Perseroan. Penjabaran lebih detail terkait kebijakan ini dapat dilihat di website Perseroan di www.dmmgroup.id	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	50 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidan industri teknologi digital, komitmen Perseroan terhadap target net zero emission dan pengurangan emisi gas rumah kaca diwujudkan melalui optimalisasi digitalisasi dalam kegiatan bisnis, seperti menghadirkan layanan periklanan yang ramah lingkungan, pengurangan penggunaan kertas, efisiensi listrik melalui lampu dan alat elektronik hemat energi, pembatasan perjalanan bisnis dan menggantikannya dengan komunikasi langsung jarak jauh, serta mulai menerapkan konsep green office di area kantor operasional Perseroan.
Penjabaran lebih detail terkait kebijakan ini dapat dilihat di website Perseroan di www.dmmgroup.id

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	37	33.04 %	15	13.39 %
Mid-level	19	16.96 %	8	7.14 %
Senior-level	19	16.96 %	5	4.46 %
Executive-level	8	7.14 %	1	0.89 %
Total Pegawai	83	74.11 %	29	25.89 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	3	3	0	0	0	0	0	0	6
25-35	17	10	11	6	10	3	0	0	57
35-45	14	2	5	2	5	0	2	0	30
45-55	3	0	3	0	4	2	4	1	17
>55	0	0	0	0	0	0	2	0	2

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	20 Pegawai	18 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	39 Pegawai	35 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2 jam/pegawai	60	54 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan terkait pelecehan seksual dan atau diskriminasi telah diatur dalam Peraturan Perusahaan yang telah disosialisasikan kepada seluruh karyawan sejak mereka pertama kali bergabung dengan perusahaan. Sosialisasi ini juga dilakukan secara berkala dan diperbarui sesuai dengan kebutuhan untuk memastikan pemahaman yang mendalam dan penerapan yang konsisten di lingkungan kerja. penjabaran lebih detail terkait kebijakan ini dapat dilihat di website Perseroan di www.dmmgroup.id	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kebijakan mengenai hak asasi manusia telah diatur dalam Peraturan Perusahaan yang disosialisasikan kepada seluruh karyawan sejak awal bergabung dengan perusahaan. Sosialisasi ini juga dilakukan secara berkala dan diperbarui sesuai dengan kebutuhan untuk memastikan pemahaman yang terus menerus terkait hak asasi manusia di lingkungan kerja. Penjabaran lebih detail terkait kebijakan ini dapat dilihat di website Perseroan di www.dmmgroup.id	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kebijakan terkait pekerja anak dan atau pekerja paksa diatur dalam Peraturan Perusahaan dan kebijakan terkait internship program. Kebijakan ini bertujuan untuk memastikan bahwa seluruh praktik kerja di perusahaan mematuhi peraturan yang berlaku dan menjunjung tinggi hak asasi manusia. Penjabaran lebih detail terkait kebijakan ini dapat dilihat di website Perseroan di www.dmmgroup.id.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kebijakan Perusahaan terkait Kesehatan dan Keselamatan Kerja diatur dalam Peraturan Perusahaan, dengan tujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan sesuai dengan standar peraturan yang berlaku. Kebijakan ini telah disosialisasikan secara berkala kepada seluruh karyawan, guna	

meningkatkan kesadaran dan mencegah segala potensi bahaya yang mungkin terjadi di tempat kerja. Penjabaran lebih detail terkait kebijakan ini dapat dilihat di website Perseroan di www.dmmgroup.id

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah melakukan berbagai kegiatan dan program untuk pengembangan sosial dan masyarakat yakni bantuan donasi untuk pembangunan rumah ibadah di Palu dan pelaksanaan Corporate Visit Overview oleh Global Multimedia School dan Universitas Bhayangkara. Penjabaran lebih detail mengenai aktivitas CSR Perseroan dicantumkan dalam Laporan Tahunan Perseroan, dan dapat dilihat website Perseroan di www.dmmgroup.id	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Kebijakan ini dibuat untuk memastikan adanya pemisahan yang jelas antara fungsi Direksi dan Dewan Komisaris di PT Digital Mediatama Maxima Tbk untuk menciptkan tata kelola perusahaan yang baik dalam pengelolaan perusahaan. Penjabaran detail mengenai kebijakan ini dapat dilihat di website Perseroan di www.dmmgroup.id	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan Penilaian Direksi dapat dilihat di Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Perseroan halaman 109. Kebijakan Penilaian Dewan Komisaris dapat dilihat di Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Perseroan halaman 103. Penjabaran lebih detail terkait kebijakan tersebut diatas dapat dilihat di website Perseroan di www.dmmgroup.id	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan Pelatihan Direksi dapat dilihat di Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Perseroan di halaman 109. Kebijakan Pelatihan Dewan Komisaris dapat dilihat di Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Perseroan di halaman 104. Penjabaran lebih detail terkait kebijakan tersebut diatas dapat dilihat di website Perseroan di www.dmmgroup.id	

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria menjadi anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan didasarkan pada Anggaran Dasar Perseroan, Peraturan yang berlaku dan telah dituangkan secara detail di Piagam Direksi dan Piagam Dewan Komisaris Perseroan. Penjabaran lebih detail terkait kebijakan tersebut dapat dilihat di website Perseroan di www.dmmgroup.id	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kebijakan detail mengenai kode etik dan atau anti korupsi dapat di lihat di Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Perseroan halaman 135-136, dan dapat dilihat juga di website Perseroan di www.dmmgroup.id	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham dapat dilihat di Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Perseroan halaman 92, dan dapat dilihat juga di website Perseroan di www.dmmgroup.id	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kebijakan mengenai hal ini dapat dilihat di Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Perseroan halaman 137, dan di website Perseroan di www.dmmgroup.id	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	162
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	162
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	161
	E-04	Konsumsi Air	162
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	162
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	163
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	163
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	166
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	166
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	165
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	166
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	164
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	167
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	167
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	167
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	167
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	167-168
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	168
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	168-169

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	103
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	104
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	102-103
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	103
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	153
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	153
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	136-137
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	92
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	137

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51.POJK.03.2017
SEOJK No. 16.SEOJK.04.2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
-	-

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Digital Mediatama Maxima Tbk

Risa Pramesti

Corporate Secretary

PT Digital Mediatama Maxima Tbk

GEDUNG MANGKULUHUR CITY TOWER ONE LT. 18, JL. JEND. GATOT

Telepon : 02127883335, Fax : (021) 30480713, www.dmmgroup.id

Nama Pengirim	Risa Pramesti
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	05-05-2025 17:45
Lampiran	1. DMMX Integrated Report 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Digital Mediatama Maxima Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Digital Mediatama Maxima Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	036/CORP-DMMX/IV/2025
Issuer Name	PT Digital Mediatama Maxima Tbk
Issuer Code	DMMX
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 28 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.dmmgroup.id at 28 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	437
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	437
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
As a company engaged in the digital technology industry, the company commitment to the net zero emission target and the reduction of greenhouse gas emissions is realized through the optimazation of digitalization in business activities, such as providing environmentally friendly advertising services, reducing paper usage, electricity efficiency equipment, limiting business travel and replacing it with remote direct communicatio, and starting to implement a green office concept in the company operational office area. More detailed information regarding this policy can be found on the Company website at www.dmmgroup.id	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	50 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company does not have a management who responsible for overseeing climate control.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	37	33.04 %	15	13.39 %
Mid-level	19	16.96 %	8	7.14 %
Senior-level	19	16.96 %	5	4.46 %
Executive-level	8	7.14 %	1	0.89 %
Total Pegawai	83	74.11 %	29	25.89 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	3	3	0	0	0	0	0	0	6
25-35	17	10	11	6	10	3	0	0	57
35-45	14	2	5	0	5	0	2	0	30
45-55	3	0	3	0	4	2	4	1	17
>55	0	0	0	0	0	0	2	0	2

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	20 Employees	18 %
Number of newly appointed Employees	39 Employees	35 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2 hours/employee	60	54 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
This policy was created to ensure a clear separation between the functions of the Board of Directors and the Board of Commissioners at PT Digital Mediatama Maxima Tbk to establish GCG within the management of the Company. Detailed information regarding this policy can be found on the Company website at www. dmmgroup.id	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Board of Directors Assessment Policy can be found in the Company Annual Report and Sustainability Report on page 109. The Board of Commissioners Assessment Policy can be found in the Company Annual Report and Sustainability Report on page 103. Detail information regarding these policies can be found on the Company website at www.dmmgroup.id	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Board of Directors Training Policy can be found in the Company Annual Report and Sustainability Report on page 109. The Board of Commissioners Training Policy can be found in the Company Annual Report and Sustainability Report on page 104. More detailed information of the above mentioned policies can be found on the Company website at www.dmmgroup.id	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The criteria for becoming a member of the Board of Directors and Commissioners are based on the Company Articles of Association and applicable regulations, and have been stipulated in details in the Board of Directors and Commissioners Charter. More detailde information of this policy can be found on the Company website at www.dmmgroup.id	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Detailed policy on the code of ethics and or anti corruption can be found on the Company Annual and Sustainability Report on page 135-136, and also on Company website at www.dmmgroup.id	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The policy on fair treatment of Shareholders can be found in the Company Annual Report and Sustainability Report on page 92, also on Company website at www.dmmgroup.id	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
This policy can be found on the Company Annual Report and Sustainability Report on page 137, also can be found on the Company website at www.dmmgroup.id	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	162
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	162
	E-03	Electricity Consumption	161
	E-04	Water Consumption	162
	E-05	Waste Generated	162
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	163
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	163
Social	S-01	Gender Equality	166
	S-02	Employees by Gender and Age Group	166
	S-03	Employee Turnover Rate	165
	S-04	Number of Temporary Officers	166
	S-05	Employee Training and Development	164
	S-06	Number of Work Accidents	167
	S-07	Human Rights Violation Incidents	167
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	167
	S-09	Policy on Human Rights	167
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	167-168
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	168
	S-12	Corporate Social Responsibility	168-169

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	103
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	104
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	102-103
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	103
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	153
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	153
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	136-137
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	92
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	137

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51.POJK.03.2017
SEOJK No. 16.SEOJK.04.2021

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
-	-

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Digital Mediatama Maxima Tbk

Risa Pramesti

Corporate Secretary

PT Digital Mediatama Maxima Tbk

GEDUNG MANGKULUHUR CITY TOWER ONE LT. 18, JL. JEND. GATOT

Phone : 02127883335, Fax : (021) 30480713, www.dmmgroup.id

Sender Name	Risa Pramesti
Function	Corporate Secretary
Date and Time	05-05-2025 17:45
Attachment	1. DMMX Integrated Report 2024.pdf

This is an official document of PT Digital Mediatama Maxima Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Digital Mediatama Maxima Tbk is fully responsible for the information contained within this document.