Go To English Page

Nomor Surat	087/CT/LEGAL-CORSEC/IV/2025.
Nama Perusahaan	Citra Tubindo Tbk
Kode Emiten	CTBN
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 21 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.citratubindo.com/ pada tanggal 06 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Hanya Perseroan (perusahaan induk).	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	18.400,36
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	18.400,36

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	2.354,16
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	2,354
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	20,754
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	20,754
Offsets/Credits	1.721
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	1.721,51
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	2.769.600
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	2.769.600
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	70.593
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	3.925.502,95

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Namun demikian, meskipun Perseroan berkomitmen untuk mendukung pencapaian target pemerintah atas net zero emission pada tahun 2060, kami belum menetapkan tahun yang menjadi target pencapaian net zero emission untuk internal perusahaan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Namun demikian, meskipun Perseroan berkomitmen untuk mendukung pencapaian target pemerintah atas net zero emission pada tahun 2060, kami belum menetapkan tahun yang menjadi target pencapaian net zero emission untuk internal perusahaan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	355	57.17 %	12	1.93 %
Mid-level	131	21.1 %	59	9.5 %
Senior-level	47	7.57 %	13	2.09 %
Executive-level	4	0.64 %	0	0 %
Total Pegawai	537	86.47 %	84	13.53 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	58	2	0	0	0	0	0	0	7
25-35	215	41	0	0	0	0	0	0	256
35-45	0	0	106	24	0	0	0	0	130
45-55	0	0	114	16	0	4	4	0	138
>55	0	0	0	0	1	0	0	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	17 Pegawai	2,74 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	138 Pegawai	22,22 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
24.775 jam/pegawai	3.700	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
4	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menjamin tidak ada kebijakan diskriminasi dalam pengelolaan SDM, baik terkait ras, gender, suku, ataupun kondisi fisik yang menjadi pertimbangan dalam menerima calon karyawan baru di Perseroan,	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kemudian dalam rangka penerapan best business practices dan sebagai wujud dukungan kepada prinsip-prinsip hak asasi manusia (HAM), Perseroan memiliki kebijakan untuk tidak merekrut tenaga kerja di bawah umur (child labor) dan melakukan kerja paksa (forced labor) serta melakukan praktik-praktik yang menunjukkan ketidakpatuhan terhadap peraturan ketenagakerjaan yang berlaku.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kemudian dalam rangka penerapan best business practices dan sebagai wujud dukungan kepada prinsip-prinsip hak asasi manusia (HAM), Perseroan memiliki kebijakan untuk tidak merekrut tenaga kerja di bawah umur (child labor) dan melakukan kerja paksa (forced labor) serta melakukan praktik-praktik yang menunjukkan ketidakpatuhan terhadap peraturan ketenagakerjaan yang berlaku.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan mengimplementasikan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dengan disertai perumusan target dan kebijakan sebagai panduan dan sasaran untuk mengindikasikan kesuksesan pencapaian perusahaan. Perseroan memberlakukan kebijakan dan target tersebut di seluruh wilayah operasional perusahaan dan kepada 100% karyawan Perseroan, termasuk anak perusahaan/afiliasi dan mitra kerja untuk meminimalisir risiko kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Pemenuhan tanggung jawab perusahaan terhadap aspek sosial kemasyarakatan antara lain diwujudkan dengan penyelenggaraan program tanggung jawab sosial perusahaan (Corporate Social	

Responsibility/CSR)dan kegiatan pemberdayaan masyarakat sekitar

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan untuk memisahkan peran Chairman of the Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Dewan Komisaris melakukan pengukuran dan penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris secara kolegial. Ketentuan terkait penilaian kinerja Dewan Komisaris tercantum dalam Piagam Dewan Komisaris. Evaluasi penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan setiap tahun dan hasilnya disampaikan dalam RUPS.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan merancang kebijakan untuk program pengembangan kapasitas anggota Direksi, yang bertujuan untuk memberikan informasi terkini mengenai bisnis Perseroan dan kebijakannya serta berbagi pengetahuan sesuai kapabilitasnya yang dapat menunjang pelaksanaan tugas dalammengelola Perseroan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Direksi Perseroan telah memenuhi kriteria yang sebagaimana ditetapkan oleh POJK 33/2014.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Beberapa kebijakan yang disusun oleh Perseroan termasuk Kode Etik Perusahaan, Sistem Pelaporan Pelanggaran dan Kebijakan Anti Korupsi. Kebijakan menjadi pedoman bagi karyawan Perseroan dalam bertingkah laku dan berinteraksi dengan sesama karyawan maupun pihak eksternal perusahaan, seperti mitra bisnis dan masyarakat umum, di mana karyawan dituntut untuk membangun hubungan yang dilandasi integritas dan kejujuran agar tercipta organisasi yang berkelanjutan..	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan menjamin perlindungan sekaligus memfasilitasi hak para pemegang saham sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perusahaan. Selain itu, Perseroan menjamin perlakuan yang adil bagi para Pemegang Saham dengan memberikan kesempatan seluasluasnya untuk memperoleh informasi terkini melalui kanal-kanal komunikasi resmi perusahaan. Perseroan juga melindungi kepentingan dan memfasilitasi pelaksanaan hak pemegang saham antara lain dengan menyelenggarakan RUPS	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Seorang Komisaris yang memiliki benturan kepentingan atau potensi benturan kepentingan dengan Perusahaan wajib segera melapor kepada Komisaris Utama dan kepada anggota Dewan Komisaris lainnya dan harus menyediakan semua informasi yang relevan dalam laporan tersebut. Komisaris Utama juga harus memberikan informasi-informasi yang berkaitan dengan konflik kepentingan kepada Direksi;	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	11
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	11
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	11
	E-04	Konsumsi Air	66
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	71
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	65
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	65
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	25
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	26
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	12
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	24
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	82
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	94
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	78
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	78
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	78
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	78
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	95

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	43
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	43
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	43
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	42
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	44
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	171
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	222
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	145
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	175

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Citra Tubindo Tbk

Indri Rachdiany Putri Ayu

Corporate Secretary

Citra Tubindo Tbk

World Trade Centre (WTC) 5

Telepon : (021) 5250609, Fax : (021) 5712317, www.citratubindo.com

Nama Pengirim	Indri Rachdiany Putri Ayu
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	05-05-2025 16:33
Lampiran	1. BUKU SR_CTBN_5e 30042025.pdf
	2. BUKU AR_CTBN_7e 30042025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Citra Tubindo Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Citra Tubindo Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	087/CT/LEGAL-CORSEC/IV/2025.
Issuer Name	Citra Tubindo Tbk
Issuer Code	CTBN
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 21 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.citratubindo.com/ at 06 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Hanya Perseroan (perusahaan induk).	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	18.400,36
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	18.400,36
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	2.354,16
Total Indirect Emissions (Scope 2)	2,354
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	20,754
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	20,754
Offsets/Credits	1.721
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	1.721,51
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	2.769.600
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	2.769.600
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	70.593
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	3.925.502,95

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
However, although the Company has commitment to support the government to achieve net zero emission goal by 2060, we have not yet set the year for our own net zero emission goal.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In order to control emissions, the Company conducts real-time energy monitoring by utilizing energy sensors installed in several production machines. The use of energy sensors is quite effective in helping the Company manage energy use and control the GHG emissions produced

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	355	57.17 %	12	1.93 %
Mid-level	131	21.1 %	59	9.5 %
Senior-level	47	7.57 %	13	2.09 %
Executive-level	4	0.64 %	0	0 %
Total Pegawai	537	86.47 %	84	13.53 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	58	2	0	0	0	0	0	0	7
25-35	215	41	0	0	0	0	0	0	256
35-45	0	0	106	16	0	0	0	0	130
45-55	0	0	114	16	0	4	4	0	138
>55	0	0	0	0	1	0	0	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	17 Employees	2,74 %
Number of newly appointed Employees	138 Employees	22,22 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
24.775 hours/employee	3.700	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
4	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company guarantees that there is no discriminatory policy in the management of human resources, either relating to race, gender, ethnicity, or physical condition, which are the factors to consider while accepting new employees into the Company.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company guarantees that there is no discriminatory policy in the management of human resources, either relating to race, gender, ethnicity, or physical condition, which are the factors to consider while accepting new employees into the Company.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company guarantees that there is no discriminatory policy in the management of human resources, either relating to race, gender, ethnicity, or physical condition, which are the factors to consider while accepting new employees into the Company.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company implements the Occupational Safety and Health Management System (HSE) accompanied by the formulation of targets and policies as guidelines and targets to indicate its successful achievements. The Company applies these policies and targets in all operational areas of the Company and to 100 percent of the Company employees, including subsidiaries/affiliates and partners to minimize the risk of occupational accidents and occupational diseases.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The social responsibilities is fulfilled among others by implementing corporate social responsibility (CSR) programs and doing community empowerment activities.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a policy on the segregation of duties of Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Board of Commissioners conducts measurement and assessment of the performance of the Board of Commissioners collegically. Provisions related to the performance assessment of the Board of Commissioners are listed in the Charter of the Board of Commissioners. The evaluation of the performance assessment of the Board of Commissioners is carried out every year and the results are submitted in the G M S	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company designs policies for the capacity development program of the Board of Directors, which aims to provide up-to-date information about the Company's business and policies as well as share knowledge according to its capabilities that can support the implementation of duties in managing the Company.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company Board of Directors has met the criteria as set by POJK 33/2014	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Some of the policies include the Corporate Code of Ethics, Whistleblowing System and Anti-Corruption Policy. Those policies guide the Company employees in behaving and interacting with fellow employees and external parties of the company, such as business partners and the public at large, where employees are required to build relationships based on integrity and honesty in order to create a sustainable organization.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company guarantees the protection and facilitation of the rights of shareholders in accordance with the applicable laws and regulations and the Articles of Association. In addition, the Company ensures fair treatment for Shareholders by providing the widest possible opportunity to obtain the latest information through the company official communication channels. The Company also protects the interests and facilitates the implementation of shareholder rights, among others, by holding a GMS.	

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
A Commissioner who has a conflict of interest or potential conflict of interest with the Company shall immediately report to the President Commissioner and to other members of the Board of Commissioners and shall provide all relevant information in the report. The President Commissioner must also provide information related to conflicts of interest to the Board of Directors.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	11
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	11
	E-03	Electricity Consumption	11
	E-04	Water Consumption	66
	E-05	Waste Generated	71
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	65
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	65
Social	S-01	Gender Equality	25
	S-02	Employees by Gender and Age Group	26
	S-03	Employee Turnover Rate	12
	S-04	Number of Temporary Officers	24
	S-05	Employee Training and Development	82
	S-06	Number of Work Accidents	94
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	78
	S-09	Policy on Human Rights	78
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	78
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	78
	S-12	Corporate Social Responsibility	95

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	43
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	43
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	43
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	42
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	44
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	171
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	222
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	145
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	175

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Citra Tubindo Tbk

Indri Rachdiany Putri Ayu

Corporate Secretary

Citra Tubindo Tbk

World Trade Centre (WTC) 5

Phone : (021) 5250609, Fax : (021) 5712317, www.citratubindo.com

Sender Name	Indri Rachdiany Putri Ayu
Function	Corporate Secretary
Date and Time	05-05-2025 16:33
Attachment	1. BUKU SR_CTBN_5e 30042025.pdf
	2. BUKU AR_CTBN_7e 30042025.pdf

This is an official document of Citra Tubindo Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Citra Tubindo Tbk is fully responsible for the information contained within this document.