Go To English Page

Nomor Surat	0112/LO-CS/ATI/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Anabatic Technologies Tbk
Kode Emiten	ATIC
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 27 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.anabatic.com pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Perseroan memiliki komitmen jangka panjang dalam pengelolaan dan pelestarian lingkungan. Perseroan telah menerapkan berbagai inisiatif untuk meminimalkan dampak lingkungan, utamanya dengan menerapkan proses operasional yang bertanggung jawab dan ramah lingkungan. Dengan memprioritaskan pengelolaan lingkungan, Perseroan menunjukkan komitmennya terhadap pembangunan berkelanjutan dan praktik bisnis yang bertanggung jawab.

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	0
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	831,64

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,096
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	3.564,17
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0,39
		Total konsumsi energi (kWh or J)	3.564,56
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	4.087,77
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Pada aspek lingkungan, tahun 2024 kami berupaya untuk melakukan efisiensi energi dan pengurangan dampak lingkungan sebagai salah satu bentuk dukungan terhadap target pemerintah untuk mencapai net zero emission pada 2060. Perseroan telah menerapkan berbagai langkah strategis untuk mengoptimalkan konsumsi energi di berbagai area operasional. Inisiatif ini bertujuan untuk meningkatkan efisiensi, mengurangi biaya operasional, serta mendukung praktik bisnis yang lebih berkelanjutan. Beberapa langkah efisiensi energi yang dilakukan antara lain: Optimasi Penggunaan Pencahayaan: Mematikan lampu pada lantai atau ruang yang tidak digunakan serta mengganti seluruh sistem penerangan dengan lampu LED hemat energi. Efisiensi Penggunaan Perangkat Kerja: Menggunakan laptop hemat energi sebagai perangkat kerja utama bagi karyawan guna mengurangi konsumsi daya listrik dibandingkan dengan perangkat desktop konvensional. Pengaturan Pendingin Ruangan: Mematikan pendingin ruangan (AC) di luar jam kerja guna mengurangi konsumsi energi yang tidak diperlukan. Pengelolaan Penggunaan Lift: Mengurangi jumlah lift yang beroperasi di luar jam kerja untuk menekan penggunaan listrik tanpa mengganggu produktivitas karyawan. Selain itu, Perseroan juga telah melakukan migrasi ke Cloud Computing menutup data center internal dan beralih ke solusi cloud computing untuk sistem operasional utama, sehingga konsumsi energi yang digunakan dapat dikurangi.	

Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap pencapaian net zero emission, Perseroan secara bertahap mengganti kendaraan operasional dengan kendaraan listrik yang lebih ramah lingkungan. Selain itu, Perseroan juga secara proaktif mendorong karyawan untuk beralih ke kendaraan listrik melalui berbagai program insentif dan edukasi.

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	90 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pada aspek lingkungan, tahun 2024 kami berupaya untuk melakukan efisiensi energi dan pengurangan dampak lingkungan sebagai salah satu bentuk dukungan terhadap target pemerintah untuk mencapai net zero emission pada 2060. Perseroan telah menerapkan berbagai langkah strategis untuk mengoptimalkan konsumsi energi di berbagai area operasional. Inisiatif ini bertujuan untuk meningkatkan efisiensi, mengurangi biaya operasional, serta mendukung praktik bisnis yang lebih berkelanjutan. Beberapa langkah efisiensi energi yang dilakukan antara lain:
Optimasi Penggunaan Pencahayaan: Mematikan lampu pada lantai atau ruang yang tidak digunakan serta mengganti seluruh sistem penerangan dengan lampu LED hemat energi.
Efisiensi Penggunaan Perangkat Kerja: Menggunakan laptop hemat energi sebagai perangkat kerja utama bagi karyawan guna mengurangi konsumsi daya listrik dibandingkan dengan perangkat desktop konvensional.
Pengaturan Pendingin Ruangan: Mematikan pendingin ruangan (AC) di luar jam kerja guna mengurangi konsumsi energi yang tidak diperlukan.
Pengelolaan Penggunaan Lift: Mengurangi jumlah lift yang beroperasi di luar jam kerja untuk menekan penggunaan listrik tanpa mengganggu produktivitas karyawan.

Selain itu, Perseroan juga telah melakukan migrasi ke Cloud Computing menutup data center internal dan beralih ke solusi cloud computing untuk sistem operasional utama, sehingga konsumsi energi yang digunakan dapat dikurangi.

Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap pencapaian net zero emission, Perseroan secara bertahap mengganti kendaraan operasional dengan kendaraan listrik yang lebih ramah lingkungan. Selain itu, Perseroan juga secara proaktif mendorong karyawan untuk beralih ke kendaraan listrik melalui berbagai program insentif dan edukasi.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	**Laki-Laki**		**Perempuan**	
	Jumlah pegawai	**Persentasi pegawai**	**Jumlah pegawai**	**Persentasi pegawai**

Entry-level	0	0 %	0	0 %
Mid-level	0	0 %	0	0 %
Senior-level	0	0 %	0	0 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	0	0 %	0	0 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0 jam/pegawai	0	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)

0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Perseroan menyadari bahwa setiap karyawan memiliki latar belakang yang beragam. Untuk itu, Perseroan berupaya untuk menyediakan lingkungan kerja yang inklusif agar setiap karyawan dapat merasa nyaman dan aman ketika bekerja di lingkungan kerja Perseroan. Dalam pelaksanannya, ATIC menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dan keadilan dengan memastikan tidak adanya tindakan diskriminatif. Prinsip kesetaraan juga diterapkan dalam proses pengelolaan karyawan, termasuk program pengembangan, pelatihan serta promosi yang dinyatakan layak secara kompetensi. Perseroan berkomitmen bahwa seluruh proses yang dilaksanakan telah terbebas dari diskriminasi atas perbedaan golongan, ras, suku, agama, dan jenis kelamin.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan berkomitmen untuk menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia (HAM) dalam setiap aspek operasionalnya. Komitmen ini tercermin dalam kebijakan serta praktik ketenagakerjaan yang diterapkan secara konsisten guna menciptakan lingkungan yang inklusif, adil, dan berlandas prinsip kesetaraan.
Sebagai bagian dari kepatuhan terhadap prinsip HAM, Perseroan menyediakan sarana dan prasarana yang memadai guna mendukung seluruh karyawan dalam menjalankan ibadah sesuai dengan agama dan keyakinannya selama berada di lingkungan kerja.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Perseroan senantiasa mematuhi berbagai regulasi ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia, termasuk ketentuan terkait usia kerja dan jam kerja karyawan. Dalam hal ini, Perseroan memastikan bahwa seluruh karyawan, baik tetap maupun kontrak, telah memenuhi persyaratan usia kerja sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
Terkait dengan pengaturan jam kerja, Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja menyebutkan bahwa pelaksanaan jam kerja bagi pekerja/buruh di perusahaan diatur dalam perjanjian kerja, peraturan perusahaan, atau perjanjian kerja bersama. Dalam hal ini, Perseroan menentukan bahwa jam kerja karyawan adalah 40 jam per minggu sesuai dengan regulasi yang berlaku.
Perseroan senantiasa mematuhi peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan yang berlaku, termasuk larangan mempekerjakan anak serta pencegahan kerja paksa dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Kepatuhan ini tercermin dari tidak adanya sanksi atau denda yang dikenakan oleh regulator terkait kedua isu tersebut sepanjang periode pelaporan.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan senantiasa berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang layak, aman dan sesuai dengan prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Dengan penerapan standar K3 yang optimal, Perseroan memastikan bahwa setiap karyawan dapat menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dalam kondisi yang aman dan terlindungi. Perseroan meyakini bahwa kepatuhan terhadap K3 tidak hanya berkontribusi terhadap kesejahteraan karyawan, tetapi juga menjadi factor utama dalam meningkatkan produktivitas. Peningkatan produktivitas ini pada akhirnya memberikan dampak positif terhadap kinerja dan pertumbuhan Perseroan secara keseluruhan.
Perseroan melaksanakan berbagai inisiatif untuk meningkatkan pemberdayaan dan motivasi karyawan guna mendorong karyawan untuk berupaya mencapai kemajuan. Perseroan telah mengembangkan kebijakan dan prosedur keselamatan dan kesehatan kerja yang komprehensif sebagai bagian dari upaya menciptakan lingkungan kerja yang aman.
Perseroan turut melibatkan karyawan dalam strategi dan kebijakan terkait keselamatan dan kesehatan

kerja, mencakup:
Meningkatkan kemampuan, pemahaman, sikap serta perilaku budaya keselamatan dan kesehatan kerja;
Meningkatkan peran dan fungsi seluruh sektor dalam pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja
Meningkatkan komitmen perusahaan dan tenaga kerja di bidang keselamatan dan kesehatan kerja; dan
Memastikan fasilitas-fasilitas kantor dalam kondisi sangat baik

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, Perseroan berupaya untuk dapat memberikan dampak positif terhadap masyarakat. Hal tersebut karena Perseroan menempatkan masyarakat sebagai salah satu pemangku kepentingan yang paling penting. Perseroan secara aktif mendukung nilai-nilai keberlanjutan yang direalisasikan dengan program-program keberlanjutan yang disesuaikan dengan kondisi dan kebutuhan bagi masyarakat.
Salah satu wujud komitmen Perseroan terhadap pengembangan sosial kemasyarakatan adalah dengan pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), yang sebagaimana diatur dalam Undang- Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.
Dalam praktik penerapan TJSL diwujudkan melalui program-program kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (Corporate Social Responsibility/CSR) yang berorientasi pada pencapaian ujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)/Sustainable Development Goals (SDGs).
Melalui program dan kegiatan CSR, Perseroan berharap bisa ikut andil dalam upaya mendorong kemajuan, memberdayakan dan menciptakan kemandirian masyarakat, serta meningkatkan ekonomi setempat.
Sepanjang tahun 2024, kegiatan usaha Perseroan tidak menimbulkan dampak yang negatif bagi masyarakat sekitar.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

TIdak terdapat pemisahan ketentuan.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
-	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
-	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pengangkatan dan pemberhentian anggota Dewan Komisaris dan Direksi merupakan hak pemegang saham yang dilakukan melalui mekanisme RUPS. Namun demikian, sebagai perusahaan publik, pengangkatan dan pemberhentian anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan juga harus disesuaikan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan telah memiliki prosedur yang baku dalam proses nominasi anggota Dewan Komisaris dan/atau Direksi yaitu melalui Komite Nominasi dan Remunerasi yang berada di bawah Dewan Komisaris. Rekomendasi yang diberikan Komite Nominasi dan Remunerasi menjadi pertimbangan bagi pemegang saham sebelum diputuskan dalam RUPS. Nominasi calon anggota Dewan Komisaris dan/atau Direksi dapat berasal dari pemegang saham pengendali atau dari sumber-sumber lainnya. Calon anggota Dewan Komisaris dan/atau Direksi dapat berasal dari dalam atau luar Perseroan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Anabatic telah memiliki Kode Etik yang mengatur mengenai etika kerja dan etika bisnis bagi Insan Perseroan. Perseroan menyusun kode etik sebagai pedoman dalam menetapkan setiap keputusan dan tindakan yang diambil atas nama Perusahaan. Hal hal pokok yang diatur dalam kode etik bertujuan untuk menjaga integritas, akuntabilitas, transparansi, kepatuhan, konflik kepentingan dan profesionalisme dalam menjalankan Perusahaan. Kode Etik merupakan upaya dalam mempengaruhi, membentuk, dan mengatur tingkah laku Insan Perseroan agar dapat mewujudkan visi dan misi Perseroan. Kode Etik Perusahan menjadi sistem nilai yang wajib dianut oleh Perseroan sebagai acuan karyawan dalam berhubungan dengan pihak internal maupun eksternal, yaitu dengan mitra usaha, sesama karyawan, pelanggan, pesaing, pemasok, pemegang saham, investor, penyelenggara negara, masyarakat, dan media massa.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Penerapan prinsip-prinsip GCG di lingkungan Perseroan berlandaskan pada 5 prinsip dasar, yakni Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab,Independensi, dan Kesetaraan dan Kewajaran. Penerapan prinsip kesetaraan dan kewajaran tercermin dalam perlakuan yang adil dan setara kepada seluruh pemangku kepentingan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Seluruh anggota Dewan Komisaris menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan menjunjung tinggi aspek independensi dan bersikap profesional tanpa intervensi dari pihak manapun yang dapat menimbulkan konflik kepentingan. Apabila terjadi benturan kepentingan, anggota Dewan Komisaris dilarang mengambil tindakan yang dapat merugikan atau mengurangi keuntungan. Seluruh anggota Dewan Komisaris tidak memiliki hubungan keluarga satu dengan yang lain sampai dengan derajat kedua dengan sesama anggota Dewan Komisaris dan/atau Direksi.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	53
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	53
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	52
	E-04	Konsumsi Air	53
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	53
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	52
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	52
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	56
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	82
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	56
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	82
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	58
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	61
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	59
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	59
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	59
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	57
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	60
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	62

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	171
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	153166
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	154168
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	154168
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	173
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	123
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	134
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	220

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Anabatic Technologies Tbk

Camelia Suryana Bong

Corporate Secretary

PT Anabatic Technologies Tbk

Graha BIP Lantai 7Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 23 Jakarta

Telepon : 021-5229909, Fax : 021-5229777, www.anabatic.com

Nama Pengirim	Camelia Suryana Bong
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	05-05-2025 17:18
Lampiran	1. SR ATIC 2024.pdf
	2. AR ATIC 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Anabatic Technologies Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Anabatic Technologies Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	0112/LO-CS/ATI/IV/2025
Issuer Name	PT Anabatic Technologies Tbk
Issuer Code	ATIC
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 27 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.anabatic.com at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Perseroan memiliki komitmen jangka panjang dalam pengelolaan dan pelestarian lingkungan. Perseroan telah menerapkan berbagai inisiatif untuk meminimalkan dampak lingkungan, utamanya dengan menerapkan proses operasional yang bertanggung jawab dan ramah lingkungan. Dengan memprioritaskan pengelolaan lingkungan, Perseroan menunjukkan komitmennya terhadap pembangunan berkelanjutan dan praktik bisnis yang bertanggung jawab.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	831,64

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,096
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	3.564,17
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0,39
		Total energy consumption (kWh or J)	3.564,56
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	4.087,77
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060

Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.

In terms of environmental impact, in 2024, we are committed to enhancing energy efficiency and reducing our environmental footprint as part of our support for the government's target to achieve net-zero emissions by 2060. The Company has implemented various strategic measures to optimize energy consumption across different operational areas. These initiatives aim to improve efficiency, reduce operational costs, and promote more sustainable business practices. Some of the energy efficiency measures include:

Optimization of Lighting Usage:
Turning off lights in unused floors or rooms and replacing the entire lighting system with energy-efficient LED lights.

Efficient Use of Work Devices:
Providing employees with energy-efficient laptops as their main work device, reducing electricity consumption compared to conventional desktop devices.

Air Conditioning Settings: Turning off air conditioning (AC) outside of working hours to reduce unnecessary energy consumption.

Elevator Usage Management: Reducing the number of elevators in operation outside of working hours to minimize electricity usage without affecting employee productivity.

Additionally, the Company has migrated to cloud computing by closing internal data centres and

transitioning to cloud-based solutions for key operational systems, thereby reducing energy consumption.

As part of our commitment to achieving net-zero emissions, the Company is gradually replacing its operational vehicles with more environmentally friendly electric vehicles. Furthermore, the Company actively encourages employees to adopt electric vehicles through various incentive and education programs.

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	90 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company's energy efficiency efforts are in support of the government's target to achieve net-zero emissions by 2060. The Company is aware that greenhouse gas (GHG) emissions from its operations can have a negative impact on the environment, particularly on the depletion of the ozone layer, which contributes to global warming.

Therefore, the Company has implemented a series of policies and initiatives aimed at minimizing its carbon footprint, including the implementation of energy efficiency across all operational activities.

The Company also monitors GHG emissions from its operations, both directly and indirectly. However, up to the reporting year, the Company has only reported scope 1 and scope 2 emissions.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	**Men**		**Women**	
	Number of employees	**Percentage of employees**	**Number of employees**	**Percentage of employees**
Entry-level	0	0 %	0	0 %
Mid-level	0	0 %	0	0 %
Senior-level	0	0 %	0	0 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	0	0 %	0	0 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Job levels

Age group (years)	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		Number of employees
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0 hours/employee	0	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

The Company recognizes that every employee comes from a diverse background. Therefore, the Company strives to create an inclusive work environment where every employee feels comfortable and safe. In its implementation, ATIC upholds the principles of equality and justice by ensuring that no discriminatory actions take place. The principle of equality is also applied in the employee management process, including development programs, training, and promotions for those deemed competent. The Company is committed to ensuring that all processes are free from discrimination based on differences in class, race, ethnicity, religion, or gender.

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

The Company is committed to upholding Human Rights (HR) in all aspects of its operations. This commitment is reflected in the employment policies and practices that are consistently implemented to create an inclusive, fair, and equality-based environment.

As part of its compliance with human rights principles, the Company provides adequate facilities and infrastructure to support all employees in carrying out their religious duties according to their religion and beliefs while in the work environment.

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

The Company consistently complies with various employment regulations in force in Indonesia, including provisions related to employee working age and working hours. In this regard, the Company ensures that all employees, both permanent and contract, meet the working age requirements as stipulated by applicable laws and regulations.

Regarding the regulation of working hours, Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation states that the implementation of working hours for workers/labourers in a company is regulated in an employment agreement, company regulations, or a collective labour agreement. In this regard, the Company determines that employee working hours are 40 hours per week in accordance with applicable regulations.

The Company always complies with applicable labour laws and regulations, including the prohibition on employing children and the prevention of forced labour in all its operational activities. This compliance is reflected in the absence of sanctions or fines imposed by regulators related to both issues throughout the reporting period.

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

The Company is always committed to creating a decent, safe working environment in accordance with the principles of Occupational Safety and Health (K3). By implementing optimal K3 standards, the Company ensures that every employee can perform their duties and responsibilities in a safe and protected condition. The Company believes that compliance with K3 not only contributes to employee welfare but is also a major factor in increasing productivity. This increase in productivity ultimately has a positive impact on the Company's overall performance and growth.

The Company carries out various initiatives to improve employee empowerment and motivation to encourage employees to strive for progress. The Company has developed comprehensive occupational safety and health policies and procedures as part of its efforts to create a safe working environment.

The Company also involves employees in strategies and policies related to occupational safety and health, including:

Improve the ability, understanding, attitude, and behaviour regarding the occupational safety and health culture;

Improve the role and function of all sectors in the implementation of occupational safety and health;

Enhance the commitment of the company and workforce in the field of occupational safety and health; and

Ensure that office facilities are in very good condition.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

In carrying out its operational activities, the Company strives to provide a positive impact on the community. This is because the Company considers the community to be one of its most important stakeholders. The Company actively supports sustainability values that are realized through sustainability programs tailored to the conditions and needs of the community.
One form of the Company's commitment to social community development is through the implementation of the Social and Environmental Responsibility (TJSL) program, as regulated in Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies.
In practice, the implementation of TJSL is realized through Corporate Social Responsibility (CSR) activity programs that are oriented toward achieving the Sustainable Development Goals (SDGs).
Through CSR programs and activities, the Company hopes to contribute to efforts that encourage progress, empower and create community independence, and improve the local economy.
Throughout 2024, the Company's business activities did not have a negative impact on the surrounding community.

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
There is no separate provisions.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
-	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
-	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The appointment and dismissal of members of the Board of Commissioners and Board of Directors are the rights of the shareholders and are carried out through the GMS mechanism. However, as a public company, the appointment and dismissal of members of the Board of Commissioners and Board of Directors must also	

comply with applicable laws and regulations.
The Company has a standard procedure for the nomination process of members of the Board of Commissioners and/or Board of Directors, which is conducted through the Nomination and Remuneration Committee under the Board of Commissioners. Recommendations from the Nomination and Remuneration Committee are considered by shareholders before being decided upon at the GMS. Nominations for candidates for members of the Board of Commissioners and/or Board of Directors can come from controlling shareholders or other sources. Candidates may be selected from both within and outside the Company.

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

Anabatic has established a Code of Ethics that governs both work ethics and business ethics for the Companys personnel. The Company has developed a code of ethics as a guideline in determining every decision and action taken on behalf of the Company. The main principles regulated in the Code of Ethics aim to uphold integrity, accountability, transparency, compliance, professionalism, and address conflicts of interest in the Companys operations. The Code of Ethics is intended to influence, shape, and regulate the behaviour of the Companys personnel to align with the Companys vision and mission.The Companys Code of Ethics is a set of values that must be adopted by the Company and used as a reference for employees when interacting with both internal and external parties, including business partners, fellow employees, customers, competitors, suppliers, shareholders, investors, government authorities, the community, and the media.

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

The implementation of GCG principles within the Company is based on 5 fundamental principles:
Transparency, Accountability, Responsibility,
Independence, and Equality and Fairness. The implementation of fairness and equality is reflected in fair and equal treatment for all stakeholders.

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

All members of the Board of Commissioners carry out their duties and responsibilities with a commitment to upholding independence and maintaining a professional stance, free from any intervention that could lead to conflicts of interest. In the event of a conflict of interest, board members are prohibited from taking actions that may harm or reduce Company profits. The Board of Commissioners have no familial relationships up to the second degree with other Board of Commissioners, nor with the members of the Board of Directors

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	53
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	53
	E-03	Electricity Consumption	52
	E-04	Water Consumption	53
	E-05	Waste Generated	53
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	52
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	52
Social	S-01	Gender Equality	56
	S-02	Employees by Gender and Age Group	82
	S-03	Employee Turnover Rate	56
	S-04	Number of Temporary Officers	82
	S-05	Employee Training and Development	58
	S-06	Number of Work Accidents	61
	S-07	Human Rights Violation Incidents	59
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	59
	S-09	Policy on Human Rights	59
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	57
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	60
	S-12	Corporate Social Responsibility	62

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	171
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	153166
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	154168
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	154168
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	173
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	123
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	134
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	220

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Anabatic Technologies Tbk

Camelia Suryana Bong

Corporate Secretary

PT Anabatic Technologies Tbk

Graha BIP Lantai 7Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 23 Jakarta

Phone : 021-5229909, Fax : 021-5229777, www.anabatic.com

Sender Name	Camelia Suryana Bong
Function	Corporate Secretary
Date and Time	05-05-2025 17:18
Attachment	1. SR ATIC 2024.pdf
	2. AR ATIC 2024.pdf

This is an official document of PT Anabatic Technologies Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Anabatic Technologies Tbk is fully responsible for the information contained within this document.