Go To English Page

Nomor Surat	20/SP/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Singaraja Putra Tbk.
Kode Emiten	SINI
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 09 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.singarajaputra.com pada tanggal 09 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	31.684
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	31.684
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	3.195
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	24,259

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
PT Singaraja Putra Tbk. berupaya menunjukkan komitmen untuk zero emission sebagai respon terhadap pemenuhan peraturan lingkungan yang semakin ketat. Perusahaan ini berupaya mengurangi emisi gas rumah kaca melalui berbagai inisiatif, seperti mengadopsi teknologi ramah lingkungan, meningkatkan efisiensi energi, dan menerapkan praktik produksi yang berkelanjutan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

PT Singaraja Putra Tbk. berupaya menunjukkan komitmen untuk zero emission sebagai respon terhadap pemenuhan peraturan lingkungan yang semakin ketat. Perusahaan ini berupaya mengurangi emisi gas rumah kaca melalui berbagai inisiatif, seperti mengadopsi teknologi ramah lingkungan, meningkatkan efisiensi energi, dan menerapkan praktik produksi yang berkelanjutan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	291	85.59 %	10	2.94 %
Mid-level	17	5 %	8	2.35 %
Senior-level	7	2.06 %	1	0.29 %
Executive-level	5	1.47 %	1	0.29 %
Total Pegawai	320	94.12 %	20	5.88 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	26	2	2	5	0	0	0	0	35
25-35	72	5	5	3	0	0	0	0	85
35-45	68	3	10	0	7	1	4	1	94
45-55	125	0	0	0	0	0	1	0	126
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	13 Pegawai	4,01 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	41 Pegawai	12,05 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
24 jam/pegawai	3	0,8 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memberikan kesempatan kerja dengan tidak membedakan suku, agama, ras, jenis kelamin, maupun pilihan politik. Komitmen tersebut direalisasikan melalui pemberian kesempatan kerja yang sama bagi seluruh kandidat dalam proses rekrutmen dan hanya berfokus pada persyaratan kualifikasi serta tingkat kebutuhan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Dalam hal pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang unggul, Perseroan melaksanakan berbagai program pengembangan kompetensi dan pelatihan karyawan. Perseroan juga berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia dengan menjalankan sistem ketenagakerjaan yang adil dan setara dan berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman, layak dan sehat bagi seluruh karyawan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memperhatikan batas usia minimal karyawan untuk memastikan bahwa tidak ada karyawan anak di lingkungan Perseroan. Di samping itu, Perseroan menerapkan kebijakan melarang kerja paksa, yaitu semua karyawanan atau jasa yang dipaksakan pada setiap orang dengan ancaman hukuman apapun karena orang tersebut tidak menyediakan diri secara sukarela.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki panduan umum tentang Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L) dan meyakini bahwa lingkungan kerja yang sehat dan aman sesuai kaidah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berkontribusi besar terhadap performa dan kinerja karyawan. Sosialisasi internal terkait K3 senantiasa dilakukan secara berkala agar seluruh karyawan mengerti, memahami dan menerapkannya.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Kontribusi Perseroan kepada masyarakat sekitar kantor maupun lokasi kerja sebagai bagian dari pemangku kepentingan dilaksanakan melalui Program Corporate Social Responsibility (CSR). Pelaksanaan program CSR berorientasi pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) untuk menciptakan hubungan harmonis antara Perseroan dan masyarakat sebagai salah satu pemangku kepentingan.
Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah melakukan berbagai kegiatan CSR melalui anak usahanya.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	2	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan tidak menerapkan kebijakan pemisahan antara peran Chairman of the Board dan Chief Executive Officer (CEO). Saat ini, Direktur Utama yang menjabat sebagai CEO juga merangkap sebagai Ketua Direksi. Direktur Utama bertanggung jawab atas operasional Perseroan, sementara Dewan Komisaris mengawasi kinerja Direksi dan memastikan bahwa kebijakan strategis sesuai dengan kepentingan jangka panjang Perseroan serta pemegang saham. Meskipun peran Chairman of the Board dan CEO tidak terpisah, pengawasan tetap dijalankan secara efektif oleh Dewan Komisaris.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan dengan berdasarkan kriteria tertentu yang telah ditetapkan dalam pedoman kerja Dewan Komisaris dan Direksi yang dilakukan secara kualitatif dan kuantitatif dengan memperhatikan prinsip-prinsip tata kelola Perseroan yang baik.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memberikan kesempatan kepada Dewan Komisaris dan Direksi untuk mengikuti pendidikan, pelatihan dan seminar dalam upaya meningkatkan kompetensi diri. Informasi terkait pelatihan Direksi dapat dilihat pada bab Profil Perusahaan dalam buku Laporan Tahunan ini.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Anggota Dewan Komisaris maupun Direksi dipilih dan diangkat oleh RUPS berdasarkan proses pencalonan sesuai peraturan perundang-undangan berlaku dan berdasarkan pertimbangan integritas, memahami masalah-masalah manajemen Perseroan, memiliki keahlian dan pengetahuan serta pengalaman yang memadai di bidang usaha Perseroan serta dapat menyediakan waktu yang cukup untuk melaksanakan tugasnya.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan telah menerapkan Kode Etik (nilai-nilai budaya) Perseroan dan menjadikannya sebagai acuan dalam kegiatan operasional sehari-hari baik secara internal dengan sesama karyawan maupun dengan mitra bisnis dalam membentuk relasi yang lebih luas.
Perseroan telah memiliki Kebijakan Anti Korupsi dan Anti Fraud dan telah disosialisasikan secara intensif di internal Grup Perseroan. Agar Perseroan bersih dari tindak korupsi dan kecurangan karena dapat mengganggu stabilitas Perseroan, merugikan keuangan Perseroan dan menghambat pertumbuhan serta kelangsungan usaha Perseroan yang dituntut untuk dapat melakukan efisiensi yang tinggi.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

SINI telah menerapkan Kebijakan Insider Trading. Kebijakan ini bertujuan untuk menetapkan aturan dan mengidentifikasi adanya potensi praktik-praktik perdagangan efek dalam kategori manipulasi pasar.
Dengan adanya kebijakan ini, Perseroan berkomitmen untuk menjaga integritas pasar dan melindungi kepentingan semua pemangku kepentingan, serta memastikan bahwa semua transaksi dilakukan secara adil dan transparan.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan senantiasa menjaga komitmen dalam menciptakan iklim usaha yang sehat; menghindari tindakan, perilaku ataupun perbuatan-perbuatan yang dapat menimbulkan konflik kepentingan; Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN); serta selalu mengutamakan kepentingan Perusahaan di atas kepentingan pribadi, keluarga, kelompok ataupun golongan. Dalam hal ini, Dewan Komisaris, Direksi, serta seluruh karyawan juga senantiasa menjunjung tinggi persaingan yang fair, nilai sportivitas dan profesionalisme, serta prinsip-prinsip GCG.
Setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris diwajibkan untuk menyampaikan kepentingan pribadi yang berpotensi mempengaruhi objektivitas dalam transaksi bisnis Perseroan. Hal ini merupakan upaya untuk menjaga transparansi serta meminimalkan resiko terjadinya konflik kepentingan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	127
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	127
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	127
	E-04	Konsumsi Air	128
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	128
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	127
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	127
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	123
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	49-50
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	124
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	122-123
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	125
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	126
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	123
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	29
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	123
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	125
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	125-126

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	96-97
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	92-96
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	97
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	99
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	92-96
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	99
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	108-109
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	109
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	109

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Singaraja Putra Tbk.

Erick Tonny Tjandra

Direktur Utama

PT Singaraja Putra Tbk.

Jl. Galeria Singaraja Blok C 16-17 Lippo Cikarang Kabupaten Bekasi 17550

Telepon : 021-8974309, Fax : 0, www.singarajaputra.com

Nama Pengirim	Erick Tonny Tjandra
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	01-05-2025 11:30
Lampiran	1. SINI_Pengantar SR AR 2024.pdf
	2. SINI_ARSR Tahun Buku 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Singaraja Putra Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Singaraja Putra Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	20/SP/IV/2025
Issuer Name	PT Singaraja Putra Tbk.
Issuer Code	SINI
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 09 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.singarajaputra.com at 09 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	31.684
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	31.684
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	3.195
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	24,259

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
PT Singaraja Putra Tbk. strives to demonstrate its commitment to supporting zero emissions in response to increasingly stringent environmental regulations. The Company seeks to reduce greenhouse gas emissions through various initiatives, such as adopting environmentally friendly technologies, improving energy efficiency, and implementing sustainable production practices.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is committed to reducing greenhouse gas (GHG) emissions as part of its corporate social and environmental responsibility. To achieve this goal, the Company and its subsidiaries make an effort to implemented various initiatives aimed at minimizing their carbon footprint by conducting comprehensive audits of emission sources within their operations to identify areas requiring improvement.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	291	85.59 %	10	2.94 %
Mid-level	17	5 %	8	2.35 %
Senior-level	7	2.06 %	1	0.29 %
Executive-level	5	1.47 %	1	0.29 %
Total Pegawai	320	94.12 %	20	5.88 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	26	2	2	5	0	0	0	0	35
25-35	72	5	5	3	0	0	0	0	85
35-45	68	3	10	0	7	1	4	1	94
45-55	125	0	0	0	0	0	1	0	126
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	13 Employees	4,01 %
Number of newly appointed Employees	41 Employees	12,05 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
24 hours/employee	3	0,8 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	2	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not implement a policy to separate the roles of Chairman of the Board and Chief Executive Officer (CEO). Currently, the President Director, who serves as the CEO, also holds the position of Chairman of the Board of Directors. The President Director is responsible for the Companys operations, while the Board of Commissioners supervises the performance of the Board of Directors and ensures that strategic policies align with the long term interests of the Company and its shareholders. Despite the roles of Chairman of the Board and CEO not being separated, effective oversight is maintained by the Board of Commissioners.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors is carried out qualitatively and quantitatively in accordance with the principles of good corporate governance.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company provides opportunities for the Board of Commissioners and Board of Directors to participate in education, training, and seminars to enhance their competencies. Details on Director training are available in the Company Profile section of our Annual Report.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The General Meeting of Shareholders nominates and appoints members of the Board of Commissioners and Directors based on the nomination process in accordance with applicable laws and regulations, as well as considerations of integrity, understanding of company management issues, having the necessary expertise, knowledge, and experience in the companys business field, and being able to devote sufficient time to performing their duties.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has implemented a Code of Conduct (cultural values) and used them as a reference in everyday operational activities, both internally among employees and with business partners when developing broader partnerships. The Company has Anti-Corruption and Anti-Fraud Policy and it has been socialized intensively within the Company Group. Hence, the Company is clean from acts of corruption and fraud because it can disrupt the	

stability of the Company, harm the Company finance and hinder the growth and continuity of the Company business which is required to be able to carry out high efficiency.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
SINI has implemented an Insider Trading Policy. This policy aims to establish rules and identify potential securities trading practices in the category of market manipulation. Through this policy, the Company is committed to maintaining market integrity and protecting the interests of all stakeholders, while ensuring that all transactions are conducted fairly and transparently.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company remains committed to fostering a healthy business environment; avoiding actions, behaviors, or practices that may lead to conflicts of interest, corruption, collusion, and nepotism (KKN); and prioritizing the interests of the Company above those of individuals, families, groups, or affiliations. In this regard, the Board of Commissioners, Board of Directors, and all employees consistently uphold fair competition, sportsmanship, professionalism, and the principles of Good Corporate Governance (GCG). To ensure transparency and minimize conflicts of interest, each Director and Commissioner is obligated to disclose any personal interests that could impact their objectivity in Company transactions.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	127
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	127
	E-03	Electricity Consumption	127
	E-04	Water Consumption	128
	E-05	Waste Generated	128
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	127
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	127
Social	S-01	Gender Equality	123
	S-02	Employees by Gender and Age Group	49-50
	S-03	Employee Turnover Rate	124
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	122-123
	S-06	Number of Work Accidents	125
	S-07	Human Rights Violation Incidents	126
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	123
	S-09	Policy on Human Rights	29
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	123
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	125
	S-12	Corporate Social Responsibility	125-126

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	96-97
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	92-96
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	97
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	99
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	92-96
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	99
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	108-109
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	109
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	109

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Singaraja Putra Tbk.

Erick Tonny Tjandra

Direktur Utama

PT Singaraja Putra Tbk.

Jl. Galeria Singaraja Blok C 16-17 Lippo Cikarang Kabupaten Bekasi 17550

Phone : 021-8974309, Fax : 0, www.singarajaputra.com

Sender Name	Erick Tonny Tjandra
Function	Direktur Utama
Date and Time	01-05-2025 11:30
Attachment	1. SINI_Pengantar SR AR 2024.pdf
	2. SINI_ARSR Tahun Buku 2024.pdf

This is an official document of PT Singaraja Putra Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Singaraja Putra Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.