Go To English Page

Nomor Surat	BBS/001-CS/V/AR/2025
Nama Perusahaan	PT Bali Bintang Sejahtera Tbk.
Kode Emiten	BOLA
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.baliutd.com/documents pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2040
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan menyadari atas penggunaan energi dalam aktivitas operasionalnya akan berdampak pada meningkatnya emisi yang dihasilkan bagi lingkungan. Namun Perseroan terus berupaya untuk mengurangi emisi GRK yang dihasilkan yang juga mendukung pencapaian target net zero emission di Indonesia	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2040

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan menyadari atas penggunaan energi dalam aktivitas operasionalnya akan berdampak pada meningkatnya emisi yang dihasilkan bagi lingkungan. Namun Perseroan terus berupaya untuk mengurangi emisi GRK yang dihasilkan yang juga mendukung pencapaian target net zero emission di Indonesia

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	88	43 %	58	29 %
Mid-level	20	10 %	13	6 %
Senior-level	0	0 %	0	0 %
Executive-level	14	7 %	10	5 %
Total Pegawai	122	60 %	81	39 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	12	8	0	0	0	0	0	0	20
25-35	71	42	5	9	0	0	0	0	127
35-45	5	2	9	4	0	0	10	10	40
45-55	0	5	6	0	0	0	2	0	13
>55	0	1	0	0	0	0	2	0	3

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	82 Pegawai	40 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	57 Pegawai	28 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
20 jam/pegawai	10	5 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Perseroan saat ini belum memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan atau non diskriminasi namun Perusahaan mengacu pada Undang-Undang yang berlaku di Indonesia	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perseroan saat ini belum memiliki kebijakan terkait kebijakan mengenai hak asasi manusia namun Perusahaan mengacu pada Undang-Undang yang berlaku di Indonesia	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perseroan saat ini belum memiliki kebijakan terkait kebijakan mengenai pekerja anak dan atau pekerja paksa namun hal ini telah diatur dalam peraturan perusahaan. Pemain dengan usia muda mengacu ke Peraturan PSSI dan FIFA yang berlaku.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen penuh untuk memberikan jaminan kesehatan keselamatan kerja dan menciptakan lingkungan kerja yang aman serta layak bagi seluruh karyawan. Komitmen ini diwujudkan melalui penyediaan asuransi kesehatan sebagai perlindungan dasar bagi pekerja serta berbagai fasilitas kerja yang mendukung kesejahteraan dan kenyamanan. Fasilitas yang disediakan meliputi toilet bersih ruang makan yang nyaman ruang khusus untuk menyusui alat pendeteksi asap fasilitas pemadam kebakaran tempat ibadah dan area parkir yang memadai. Semua fasilitas tersebut dirancang untuk memenuhi kebutuhan karyawan dan memastikan lingkungan kerja yang kondusif.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perseroan sepanjang 2024 secara konsisten menjalankan program CSR sebagai bagian dari kontribusi terhadap masyarakat dan lingkungan. Program CSR yang dijalankan
mencakup berbagai aspek mulai dari pengembangan masyarakat melalui inisiatif penyediaan lapak UMKM saat pertandingan pemberian tiket gratis bagi anak yatim piatu pengenalan olahraga sepak bola ke sekolah-sekolah hingga pelatihan dan sertifikasi bagi mitra serta kontributor BOLA dalam bidang marketing dan video production.

Perseroan juga mengimplementasikan CSR terkait barang jasa dan konsumen melalui program YCAB Impact yakni donasi 5% dari transaksi di Bali United Store. Aspek kesehatan dan keselamatan kerja turut diperhatikan dengan menyediakan pemeriksaan mata gratis bagi karyawan dan mitra. Perseroan saat ini terus mengevaluasi dan mengembangkan program CSR agar mencakup lebih banyak aspek demi memberikan dampak yang lebih luas.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	2	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Dalam pengelolaan benturan kepentingan Dewan Komisaris dan Direksi atas adanya perangkapan jabatan Perseroan telah menetapkan kebijakan rangkap jabatan yang diatur secara tegas dalam Anggaran Dasar Perseroan. Pada tahun 2024 seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi tidak memiliki rangkap jabatan yang menimbulkan benturan kepentingan. Informasi lengkap terkait rangkap jabatan Dewan Komisaris dan Direksi telah disampaikan pada Laporan Tahunan bagian Tata Kelola Perusahaan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kinerja Direksi dinilai berdasarkan jumlah kehadiran setiap anggota dalam Rapat Direksi dan rapat gabungan dengan Dewan Komisaris pelaksanaan arahan dari Dewan Komisaris serta pelaksanaan tugastugas sebagaimana tercantum dalam Piagam Direksi. Kinerja Dewan Komisaris dinilai berdasarkan jumlah kehadiran setiap anggota dalam Rapat Dewan Komisaris dan rapat gabungan dengan Direksi; pemberian arahan kepada Direksi dan pengawasan kinerja Direksi serta pelaksanaan tugas-tugas sebagaimana tercantum dalam Piagam Dewan Komisaris	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Selama tahun 2024 anggota Direksi dan komisaris tidak mengikuti pelatihan dan/atau pengembangan kompetensi secara eksternal maupun internal	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Tidak ada	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menerapkan kebijakan anti korupsi guna menciptakan lingkungan bisnis yang transparan etis dan bebas dari praktik korupsi. Kebijakan ini berlaku bagi seluruh karyawan manajemen mitra bisnis serta pihak ketiga yang terlibat dalam operasional Perseroan. Setiap individu dilarang keras memberikan menerima atau menawarkan keuntungan yang tidak sah dalam bentuk apa pun yang dapat mempengaruhi keputusan bisnis. Korupsi didefinisikan sebagai penyalahgunaan kekuasaan atau jabatan untuk keuntungan pribadi atau kelompok tertentu yang melanggar hukum termasuk suap penggelapan gratifikasi dan tindakan manipulatif lainnya yang merugikan Perseroan atau pihak lain.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perusahaan berkomitmen untuk memberikan perlakuan adil dan setara kepada seluruh pemegang saham baik mayoritas maupun minoritas. Komitmen ini tercermin dalam penyusunan dan pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) serta Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) yang selalu melibatkan pemegang saham sebagai pemangku kepentingan utama dalam proses persetujuannya. Dengan memastikan keterlibatan aktif pemegang saham dalam pengambilan keputusan strategis Perseroan menjunjung tinggi prinsip tata kelola yang baik (good corporate governance) dan transparansi guna menciptakan nilai jangka panjang dan keberlanjutan perusahaan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
Tidak ada	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	0
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	0
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	121
	E-04	Konsumsi Air	131
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	132
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	132
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	132
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	134
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	53
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	0
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	53
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	127
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	0
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	0
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	134
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	134
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	134
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	135

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	0
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	86
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	86
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	86
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	0
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	109
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	71

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bali Bintang Sejahtera Tbk.

Yohanes Ade Bunian Moniaga

Corporate Secretary

PT Bali Bintang Sejahtera Tbk.

Jl Pararaton No. 2, Legian, Kec. Kuta, Kab. Badung, Bali 80361

Telepon : 0361-3700019, Fax : 0, www.baliutd.com

Nama Pengirim	Yohanes Ade Bunian Moniaga
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	05-05-2025 22:05
Lampiran	1. Bali United_Annual Report 2024_C.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bali Bintang Sejahtera Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bali Bintang Sejahtera Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	BBS/001-CS/V/AR/2025
Issuer Name	PT Bali Bintang Sejahtera Tbk.
Issuer Code	BOLA
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 30 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.baliutd.com/documents at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2040
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company recognizes that energy consumption in its operations contributes to increase demissions. However the Company remains committed to reducing GHG emissions as part of its support for Indonesias net-zero emission target.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2040

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Company will remains committed to reducing GHG emissions as part of its support for Indonesias net zero emission target.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	88	43 %	58	29 %
Mid-level	20	10 %	13	6 %
Senior-level	0	0 %	0	0 %
Executive-level	14	7 %	10	5 %
Total Pegawai	122	60 %	81	39 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	12	8	0	0	0	0	0	0	20
25-35	71	42	5	9	0	0	0	0	127
35-45	5	2	9	0	0	0	10	10	40
45-55	0	5	6	0	0	0	2	0	13
>55	0	1	0	0	0	0	2	0	3

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	82 Employees	40 %
Number of newly appointed Employees	57 Employees	28 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
20 hours/employee	10	5 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	2	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
To address potential conflicts of interest arising from dual positions within the Board of Commissioners and the Board of Directors the Company has implemented a concurrent position policy which is clearly outlined in its Articles of Association. As of 2024 none of the Board of Commissioners or Board of Directors members hold concurrent positions that may result in a conflict of interest. Detailed information regarding concurrent positions within the Board of Commissioners and the Board of Directors can be found in the Corporate Governance section of the Annual Report	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance of the Board of Directors is assessed based on the attendance of each member in the Board of Directors Meetings and joint meetings with the Board of Commissioners the implementation of directives from the Board of Commissioners and the implementation of duties as stated in the Board of Directors Charter. The performance of the Board of Commissioners is assessed based on the attendance of each member in the Board of Commissioners Meetings and joint meetings with the Board of Directors; providing direction to the Board of Directors and supervising the performance of the Board of Directors as well as the implementation of duties as stated in the Board of Commissioners Charter	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
During 2024 members of the Board of Directors and Commissioners did not participate in training and/or competency development externally or internally	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
None	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company is committed to implementing an anti corruption policy to establish a business environment that is transparent ethical and free from corrupting practices. This policy applies to all employees management business partners and third parties involved in the Companys operational activities. All individuals are strictly prohibited from offering giving or receiving unauthorized benefits in any form that could influence business decisions. Corruption is defined as the abuse of power or position for personal or group gain in violation of the law including bribery embezzlement gratification and other manipulative acts that harm the Company or other parties.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
Company is committed to ensuring fair and equal treatment for all shareholders both majority and minority. This commitment is reflected in the preparation and implementation of the Companys Work Plan and Budget (RKAP) as well as the Long-Term Plan (RJPP) both of which involve shareholders as key stakeholders in	

the approval process. By actively involving shareholders in strategic decision-making the Company upholds the principles of good corporate governance and transparency aiming to create long-term value and ensure business sustainability.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
None	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	0
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	0
	E-03	Electricity Consumption	121
	E-04	Water Consumption	131
	E-05	Waste Generated	132
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	132
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	132
Social	S-01	Gender Equality	134
	S-02	Employees by Gender and Age Group	53
	S-03	Employee Turnover Rate	0
	S-04	Number of Temporary Officers	53
	S-05	Employee Training and Development	127
	S-06	Number of Work Accidents	0
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	0
	S-09	Policy on Human Rights	134
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	134
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	134
	S-12	Corporate Social Responsibility	135

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	0
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	86
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	86
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	86
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	0
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	109
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	71

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bali Bintang Sejahtera Tbk.

Yohanes Ade Bunian Moniaga

Corporate Secretary

PT Bali Bintang Sejahtera Tbk.

Jl Pararaton No. 2, Legian, Kec. Kuta, Kab. Badung, Bali 80361

Phone : 0361-3700019, Fax : 0, www.baliutd.com

Sender Name	Yohanes Ade Bunian Moniaga
Function	Corporate Secretary
Date and Time	05-05-2025 22:05
Attachment	1. Bali United_Annual Report 2024_C.pdf

This is an official document of PT Bali Bintang Sejahtera Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bali Bintang Sejahtera Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.