Go To English Page

Nomor Surat	09/CS/ITMA/IV/2025
Nama Perusahaan	SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk
Kode Emiten	ITMA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.energi-andalan.co.id pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan ini hanya memuat informasi mengenai kinerja keuangan dan operasional Perseroan. Namun untuk laporan keuangan yang dilampirkan merupakan bentuk konsolidasian dengan entitas anak .

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	8.856,29
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	8.856,29
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	8.856,29
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	10.869.192
		Total konsumsi energi (kWh or J)	10.869.192
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	52.258
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	17,33

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Bergerak dalam bidang pertambangan dan energi, Perseroan menyadari bahwa aktivitas operasionalnya menimbulkan potensi kerusakan lingkungan. Oleh karena itu, Perseroan memiliki komitmen kuat untuk menjaga pelestarian lingkungan dengan turut serta dalam mendukung program mewujudkan no emisi atau Net Zero Emission (NZE).	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	29 %
	29 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Bergerak dalam bidang pertambangan dan energi, Perseroan menyadari bahwa aktivitas operasionalnya menimbulkan potensi kerusakan lingkungan. Oleh karena itu, Perseroan memiliki komitmen kuat untuk menjaga pelestarian lingkungan dengan turut serta dalam mendukung program mewujudkan no emisi atau Net Zero Emission (NZE).

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	16	44.44 %	7	19.44 %
Mid-level	4	11.11 %	0	0 %
Senior-level	3	8.33 %	0	0 %
Executive-level	6	16.67 %	0	0 %
Total Pegawai	29	80.56 %	7	19.44 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	16	5	0	0	0	0	0	0	21
35-45	0	0	4	0	2	0	0	0	6
45-55	0	2	0	0	1	0	6	0	9
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	8 Pegawai	22,22 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	7 Pegawai	19,44 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8 jam/pegawai	8	22,22 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Dalam upaya pemenuhan Hak Asasi Manusia, Perseroan memastikan adanya kesetaraan pada seluruh karyawan, salah satunya dengan memstikan tidak adanya diskriminasi yang terjadi di lingkungan kerja. Perseroan beserta Entitas Asosiasi menerapkan prinsip non-diskriminasi melalui proses rekrutmen yang berfokus pada kompetensi calon karyawan dengan tidak membeda-bedakan jenis kelamin, suku, ras, etnis, warna kulit, status sosial, afiliasi atau ideologi, maupun golongan lainnya.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Dalam menjalankan setiap aktivitas operasional yang mencakup eksplorasi, penambangan, pemrosesan, penutupan, dan rehabilitasi, Perseroan senantiasa berkomitmen untuk menghormati, menjaga, dan mematuhi semua ketentuan hukum dan prinsip-prinsip Hak Asasi Manusia (HAM). Perseroan dan Entitas Asosiasi berupaya melakukan audit komprehensif dan penilaian risiko, dengan memastikan bahwa pengelolaan risiko yang dilakukan selaras dengan Prinsip Panduan Bisnis dan Hak Asasi Manusia.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Mengacu pada UU No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Konvensi ILO 1957 tentang Penghapusan Kerja Paksa, Perseroan menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia di lingkungan kerja. Perseroan dan Entitas Asosiasi dengan tegas melarang praktik kerja paksan dan pekerja anak dibawah umur.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan terus berupaya menerapkan prinsip keamanan, keselamatan dan kesehatan (K3) pada setiap aktivitas usahanya. Perseroan menyadari bahwa K3 merupakan prioritas bagi Perseroan dan Entitas Asosiasi dengan tujuan akhir tercapainya angka kecelakaan kerja nihil (zero accident). Prinsip K3 dijalankan agar karyawan dapat bekerja di lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan sehat untuk menghasilkan kinerja yang optimal. Oleh karena itu, Perseroan memberikan kenyamanan dan keamanan lingkungan kerja yang diwujudkan melalui penyediaan fasilitas, seperti CCTV, alarm, sprinkler, smoke detector, APAR, kotak	

P3K, kotak selang hydrant, fire blanket, dan petunjuk jalur evakuasi.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan telah merealisasikan 16 program CSR dengan biaya CSR sebesar USD 10.580,22.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Manajemen Perseroan terdiri dari Dewan Komisaris dan Direksi tanpa ada CEO di dalamnya. Dengan begitu Perseroan tidak memiliki kebijakan pemisahan Chairman of the Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dibahas melalui RUPST dan RUPSLB. Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dinilai dan dievaluasi menggunakan metode self assessment dilakukan secara rutin oleh Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan menetapkan kebijakan pendidikan dan pelatihan bagi Dewan Komisaris sebagai bentuk dukungan terhadap penguatan kapasitas dan kompetensi dalam menjalankan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat. Perseroan menetapkan kebijakan pendidikan dan pelatihan bagi Direksi sebagai bentuk dukungan terhadap penguatan kapasitas dan kompetensi dalam menjalankan fungsi pengelolaan tata kelola perusahaan	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kriteria pemilihan Komisaris mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 33/ POJK.04.2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Kode Etik merupakan prinsip dan norma yang menjadi pedoman bagi Perseroan dalam berperilaku secara profesional, etis, dan bertanggung jawab sehingga turut meningkatkan dan mempertahankan reputasi positif Perseroan baik di industri energi dan pertambangan maupun di mata pelanggan hingga Pemangku Kepentingan. Kode etik bertujuan untuk memastikan bahwa setiap tindakan yang dilakukan sejalan dengan standar moral, hukum, serta budaya kerja yang berlaku. Kode Etik Perseroan diberlakukan kepada seluruh insan Perseroan tanpa terkecuali.

Seluruh laporan yang diterima akan diproses dan apabila laporan dinyatakan terbukti kebenarannya (valid) maka Perseroan akan menindaklanjuti dan memberikan sanksi
terhadap pelanggaran yang dilakukan tersebut sesuai dengan Peraturan Perseroan maupun peraturan perundangan lainnya yang berlaku.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Selain memastikan kesetaraan karyawan, Perseroan juga memastikan adanya kesetaraan dan keadilan pada seluruh pemegang saham, termasuk pemegang saham minoritas. Setiap hak pemegang saham dijamin dan dilindungi, termasuk hak atas informasi, hak suara dalam RUPS, serta hak atas pembagian dividen sesuai ketentuan yang berlaku, sehingga seluruh pemegang saham dapat berpartisipasi secara adil dalam pengambilan keputusan penting perusahaan.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Pentingnya membangun hubungan yang kuat dengan pemangku kepentingan menjadi dasar utama dalam mendorong efektivitas strategi keberlanjutan. Perseroan menerapkan kebijakan konflik kepentingan guna memastikan setiap pengambilan keputusan dilakukan secara objektif dan bebas dari pengaruh pribadi yang dapat merugikan perusahaan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	162
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	162
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	160
	E-04	Konsumsi Air	164
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	163
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	159
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	162
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	174
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	174
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	175
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	162
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	177
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	175
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	170
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	179
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	170
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	170
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	175
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	173

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	110
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	176
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	152
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	117
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	116
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	111
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	137
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	176
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	152

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

P O J K
5 1

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk

ITMA Approver

Approver

SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk

Sopo Del Office & Lifestyle Tower B, Lantai 21 Jl. Mega Kuningan Barat III, Lot.10 1-

Telepon : +62 21 50815254, Fax : +62 21 50815253, https://www.energi-andalan.co.

Nama Pengirim	ITMA Approver
Jabatan	Approver
Tanggal dan Waktu	01-05-2025 06:47
Lampiran	1. 09CSITMAIV2025.pdf
	2. AR SR 2024 Sumber Energi Andalan Publikasi.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	09/CS/ITMA/IV/2025
Issuer Name	SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk
Issuer Code	ITMA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.energi-andalan.co.id at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan ini hanya memuat informasi mengenai kinerja keuangan dan operasional Perseroan. Namun untuk laporan keuangan yang dilampirkan merupakan bentuk konsolidasian dengan entitas anak .	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	8.856,29
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	8.856,29
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	8.856,29
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	10.869.192
		Total energy consumption (kWh or J)	10.869.192
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	52.258
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	17,33

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Actively engaged in mining and energy, the Company realizes that its operational activities can potentially cause environmental damage. Therefore, the Company is strongly committed to preserving the environment by supporting the program to realize no emissions or Net Zero Emission (NZE).	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	29 %
	29 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is committed to participating in the governments efforts to reduce greenhouse gas emissions, with a target of reducing GHG emissions by 29% or equivalent to 314 million tons. This commitment is demonstrated through an energy saving program that functions to reduce green house gas emissions generated by the Companys operational activities.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	16	44.44 %	7	19.44 %
Mid-level	4	11.11 %	0	0 %
Senior-level	3	8.33 %	0	0 %
Executive-level	6	16.67 %	0	0 %
Total Pegawai	29	80.56 %	7	19.44 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	16	5	0	0	0	0	0	0	21
35-45	0	0	4	0	2	0	0	0	6
45-55	0	2	0	0	1	0	6	0	9
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	8 Employees	22,22 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	7 Employees	19,44 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
8 hours/employee	8	22,22 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
In an effort to fulfill Human Rights, the Company ensures equality for all employees, one of which is by ensuring that there is no discrimination in the work environment. The Company and its Associates implement the principle of nondiscrimination through a recruitment process that focuses on the competence of prospective employees without discriminating against gender, tribe, race, ethnicity, skin color, social status, affiliation, ideology, or other groups.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
In conducting all operational activities including exploration, mining, processing, closure, and rehabilitation. the Company remains steadfast in respecting, protecting, and complying with all legal provisions and Human Rights (HAM) principles.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Referring to Law No. 13 of 2003 on Manpower and the 1957 ILO Convention on the Elimination of Forced Labor, the Company upholds Human Rights in the work environment. The Company and Associates strictly prohibit the practice of forced labor and underage child labor.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company consistently implements occupational health and safety (OHS) principles across all business activities, with the ultimate goal of achieving zero workplace accidents. Recognizing HSE as a top priority, the Company and its Associated Entities maintain safe, comfortable, and healthy work environments to enable optimal employee performance. We provide comprehensive safety facilities including CCTV systems, alarms, sprinklers, smoke detectors, fire extinguishers (APAR), first aid kits, fire hydrants, fire blankets, and clearly marked evacuation routes.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company has realized 16 CSR programs with CSR costs of USD10,580.22	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Companys management consists of the Board of Commissioners and the Board of Directors without a CEO. Therefore, the Company does not have a policy of separating the Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance of the Board of Commissioners and Board of Directors is discussed through the AGMS and EGMS. The performance of the Board of Commissioners and Board of Directors is assessed and evaluated using the self-assessment method routinely conducted by the Company.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has established an education and training policy for the Board of Commissioners as a form of support for strengthening capacity and competence in carrying out supervisory and advisory functions. The Company has established an education and training policy for the Board of Directors as a form of support to strengthen capacity and competence in carrying out the corporate governance management function.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

The criteria for selecting Commissioners refer to Financial Services Authority Regulation Number 33/POJK. 04.2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Code of Conduct is a set of principles and norms that serve as a guideline for the Company in behaving professionally, ethically, and responsibly, thus helping to improve and maintain the Companys positive reputation, both in the energy and mining industry and in the eyes of customers and Stakeholders. The code of conduct is aimed to ensure that every action taken is in line with applicable moral, legal, and work culture standards. The Companys Code of Conduct is strictly applied to all employees of the Company without exception. All received reports will be processed and should there be reports declared valid and proven to be true, the Company will follow up and impose sanctions on the violations committed in accordance with the Companys Regulations and other applicable laws and regulations.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
In addition to guaranteeing employee equality, the Company also ensures equality and fairness to all shareholders, including minority shareholders. Every shareholders rights are guaranteed and protected, including the right to information, the right to vote in the GMS, and the right to dividend distribution following applicable provisions, thus all shareholders can participate fairly in making important company decisions.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Building strong relationships with stakeholders is fundamental to driving the effectiveness of our sustainability strategy. The Company implements a conflict of interest policy to ensure that every decision is made objectively and free from personal influence that could harm the company.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	162
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	162
	E-03	Electricity Consumption	160
	E-04	Water Consumption	164
	E-05	Waste Generated	163
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	159
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	162
Social	S-01	Gender Equality	174
	S-02	Employees by Gender and Age Group	174
	S-03	Employee Turnover Rate	175
	S-04	Number of Temporary Officers	162
	S-05	Employee Training and Development	177
	S-06	Number of Work Accidents	175
	S-07	Human Rights Violation Incidents	170
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	179
	S-09	Policy on Human Rights	170
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	170
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	175
	S-12	Corporate Social Responsibility	173

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	110
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	176
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	152
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	117
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	116
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	111
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	137
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	176
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	152

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

P O J K
5 1

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk

ITMA Approver

Approver

SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk

Sopo Del Office & Lifestyle Tower B, Lantai 21 Jl. Mega Kuningan Barat III, Lot.10 1-

Phone : +62 21 50815254, Fax : +62 21 50815253, https://www.energi-andalan.co.id/

Sender Name	ITMA Approver
Function	Approver
Date and Time	01-05-2025 06:47
Attachment	1. 09CSITMAIV2025.pdf
	2. AR SR 2024 Sumber Energi Andalan Publikasi.pdf

This is an official document of SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk is fully responsible for the information contained within this document.