Go To English Page

Nomor Surat	240/Ext/MBA-DIR/V/2025
Nama Perusahaan	PT Makmur Berkah Amanda Tbk.
Kode Emiten	AMAN
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 203/Ext/MBA-DIR/V/2025 tanggal 05 Mei 2025 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 19 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.mbagroup.id/ pada tanggal 19 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: PT Makmur Berkah Amanda Hotel (MBAH) dan PT Makmur Berkah Hotel (MBH)	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	0
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	96,22
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	96,22
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	96,22
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	96,22
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	125.489
		Total konsumsi energi (kWh or J)	125.489
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	208
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	4,812

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 158-159	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 158-159

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	47	57.32 %	19	23.17 %
Mid-level	0	0 %	1	1.22 %
Senior-level	6	7.32 %	3	3.66 %
Executive-level	5	6.1 %	1	1.22 %
Total Pegawai	58	70.73 %	24	29.27 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	2	3	0	0	0	0	0	0	5
25-35	23	13	1	0	0	0	0	0	37
35-45	9	6	0	0	0	0	2	0	17
45-55	5	3	0	1	0	3	1	0	13
>55	2	1	0	0	1	0	2	1	7

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
30 jam/pegawai	56	85 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 162-163	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 162	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 163	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 163-164	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 165-166	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	1	1
Direksi	0	2	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 152	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 153	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 154	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 154	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 155	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 155	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 154	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	159
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	159
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	159
	E-04	Konsumsi Air	160
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	146
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	158-159
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	158-159
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	51
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	51
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	51
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	162
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	164
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	164
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	162
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	162-163
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	162
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	163
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	163-164
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	165-166

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	152
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	153
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	152
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	153
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	154
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	154
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	155
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	155
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	154

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Makmur Berkah Amanda Tbk.

Adi Saputra Tedja Surya

Direktur Utama

PT Makmur Berkah Amanda Tbk.

APL Tower Unit OT/35/T5 Podomoro City, Jl. S. Parman Kav. 28, Tanjung Duren

Telepon : (62-21) 2119 2888, Fax : (62-21) 2119 1008, mbagroup.id

Nama Pengirim	Adi Saputra Tedja Surya
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	24-05-2025 11:23
Lampiran	1. AR SR AMAN 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Makmur Berkah Amanda Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Makmur Berkah Amanda Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	240/Ext/MBA-DIR/V/2025
Issuer Name	PT Makmur Berkah Amanda Tbk.
Issuer Code	AMAN
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 203/Ext/MBA-DIR/V/2025 dated 05 May 2025 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 19 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.mbagroup.id/ at 19 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: PT Makmur Berkah Amanda Hotel (MBAH) dan PT Makmur Berkah Hotel (MBH)	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	96,22
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	96,22
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	96,22
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	96,22
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	125.489
		Total energy consumption (kWh or J)	125.489
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	208
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	4,812

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 158-159	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 158-159

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	47	57.32 %	19	23.17 %
Mid-level	0	0 %	1	1.22 %
Senior-level	6	7.32 %	3	3.66 %
Executive-level	5	6.1 %	1	1.22 %
Total Pegawai	58	70.73 %	24	29.27 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	2	3	0	0	0	0	0	0	5
25-35	23	13	1	0	0	0	0	0	37
35-45	9	6	0	1	0	0	2	0	17
45-55	5	3	0	1	0	3	1	0	13
>55	2	1	0	0	1	0	2	1	7

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
30 hours/employee	56	85 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 162-163	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 162	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 163	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 163-164	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No
It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 165-166	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	1	1
Directors	0	2	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 152	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 153	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 154	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 154	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 155	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 155	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 154	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	159
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	159
	E-03	Electricity Consumption	159
	E-04	Water Consumption	160
	E-05	Waste Generated	146
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	158-159
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	158-159
Social	S-01	Gender Equality	51
	S-02	Employees by Gender and Age Group	51
	S-03	Employee Turnover Rate	51
	S-04	Number of Temporary Officers	162
	S-05	Employee Training and Development	164
	S-06	Number of Work Accidents	164
	S-07	Human Rights Violation Incidents	162
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	162-163
	S-09	Policy on Human Rights	162
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	163
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	163-164
	S-12	Corporate Social Responsibility	165-166

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	152
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	153
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	152
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	153
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	154
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	154
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	155
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	155
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	154

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Makmur Berkah Amanda Tbk.

Adi Saputra Tedja Surya

Direktur Utama

PT Makmur Berkah Amanda Tbk.

APL Tower Unit OT/35/T5 Podomoro City, Jl. S. Parman Kav. 28, Tanjung Duren

Phone : (62-21) 2119 2888, Fax : (62-21) 2119 1008, mbagroup.id

Sender Name	Adi Saputra Tedja Surya
Function	Direktur Utama
Date and Time	24-05-2025 11:23
Attachment	1. AR SR AMAN 2024.pdf

This is an official document of PT Makmur Berkah Amanda Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Makmur Berkah Amanda Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.