Go To English Page

Nomor Surat	022/BNC-Tbk/E-Report/IDX/V/2025
Nama Perusahaan	PT Bank Neo Commerce Tbk.
Kode Emiten	BBYB
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 05 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.bankneocommerce.co.id pada tanggal 05 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	337.158
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	337.158
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.789
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
null	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

null

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	475	39.32 %	512	42.38 %
Mid-level	128	10.6 %	63	5.22 %
Senior-level	14	1.16 %	13	1.08 %
Executive-level	3	0.25 %	0	0 %
Total Pegawai	620	51.32 %	588	48.68 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	62	124	0	0	0	0	0	0	186
25-35	295	331	41	20	1	0	0	0	688
35-45	101	47	68	36	6	8	0	0	266
45-55	17	10	18	4	7	5	2	0	63
>55	0	0	1	3	0	0	1	0	5

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	333 Pegawai	27,57 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	543 Pegawai	44,95 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	901 Pegawai	75,59 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
45,22 jam/pegawai	1.190	98,5 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,19	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi diatur dalam Peraturan Perusahaan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
-	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
-	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kebijakan terkait kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan diatur dalam Prosedur Pengamanan Kantor.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan memiliki aktivitas Corporate Social responsibility (CSR). Aktivitas CSR Perseroan diatur dalam Prosedur CSR	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen

Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	3	0	3

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	27	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	16	91,67 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian dan pengukuran kinerja Dewan Komisaris dan Direksi tertuang dalam BOC Charter dan BOD Charter yang dipublikasikan pada situs web Perseroan: https://www.bankneocommerce.co.id/id/company-information/good-corporate-government#Pedoman%20Kerja%20Direksi%20&%20Komisaris	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kriteria khusus untuk pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi sebagaimana diatur dalam BOC Charter dan BOD Charter yang dipublikasikan pada situs web Perseroan: https://www.bankneocommerce.co.id/id/company-information/good-corporate-government#Pedoman%20Kerja%20Direksi%20&%20Komisaris	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti korupsi diatur dalam Prosedur Anti Suap dan Anti Korupsi Kebijakan Anti-Korupsi ini bersifat mengikat bagi seluruh karyawan (baik karyawan tetap, kontrak, maupun tidak tetap), termasuk Direksi dan Dewan Komisaris serta bagi pihak ketiga seperti konsultan, advisor, outsource, vendor, atau pihak lain yang bekerja untuk/atas nama Perseroan. Selaras dengan itu, setiap karyawan juga diwajibkan untuk melaporkan penerimaan gratifikasi yang telah diklasifikasikan pada ketentuan Prosedur Anti-Suap dan Anti-Korupsi.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Orang Dalam yang memiliki Informasi Orang Dalam dilarang melakukan transaksi Saham, mempengaruhi pihak lain untuk melakukan transaksi saham. memberikan informasi orang dalam kepada pihak lain, mendiskusikan informasi orang dalam dalam area publik dan memberikan informasi orang dalam kepada karyawan lainnya. Kebijakan mengenai Perlakuan adil terhadap Pemegang Saham diatur dalam Kebijakan Insider Trading	

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris dan Pejabat Eksekutif harus menghindarkan diri dari pengambilan suatu keputusan dalam situasi dan kondisi yang terdapat benturan kepentingan. Hal ini lebih lanjut diatur dalam Ketentuan Internal Perseroan perihal Kebijakan Transaksi Afiliasi Dan Benturan Kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	n/a
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	n/a
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	475
	E-04	Konsumsi Air	474
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	n/a
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	n/a
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	n/a
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	n/a
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	107
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	109
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	109
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	482
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	481
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	n/a
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	n/a
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	n/a
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	n/a
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	n/a
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	442

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	341-359
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	351-370
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	355-371
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	n/a
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	340-358
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	432
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	306
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	162

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank Neo Commerce Tbk.

Agnes Fibri Triliana Dewi

Corporate Secretary

PT Bank Neo Commerce Tbk.

Treasury Tower Lantai 60 Kawasan District 8, Lot 28, SCBD, Jalan Jenderal

Telepon : 021-27094950 021-27094951, Fax : -, http://www.bankneocommerce.co.

Nama Pengirim	Agnes Fibri Triliana Dewi
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	05-05-2025 23:26
Lampiran	1. AR SR BNC 2024.pdf
	2. Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2024 BNC.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank Neo Commerce Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank Neo Commerce Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	022/BNC-Tbk/E-Report/IDX/V/2025
Issuer Name	PT Bank Neo Commerce Tbk.
Issuer Code	BBYB
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 05 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.bankneocommerce.co.id at 05 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	337.158
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	337.158
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.789
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
null	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

1. Conduct periodic maintenance on all operational vehicles;
2. Conducting periodic emission control tests
3. Ensuring each vehicle uses fuel in accordance with the standards and specifications.
4. Reducing mobility and optimizing teleconferencing

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	475	39.32 %	512	42.38 %
Mid-level	128	10.6 %	63	5.22 %
Senior-level	14	1.16 %	13	1.08 %
Executive-level	3	0.25 %	0	0 %
Total Pegawai	620	51.32 %	588	48.68 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	62	124	0	0	0	0	0	0	186
25-35	295	331	41	20	1	0	0	0	688
35-45	101	47	68	4	6	8	0	0	266
45-55	17	10	18	4	7	5	2	0	63
>55	0	0	1	3	0	0	1	0	5

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	333 Employees	27,57 %
Number of newly appointed Employees	543 Employees	44,95 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	901 Employees	75,59 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
45,22 hours/employee	1.190	98,5 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,19	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	3	0	3

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	27	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	16	91,67 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The assessment and performance measurement of the Board of Commissioners and the Board of Directors are outlined in the BOC Charter and BOD Charter, which are published on the Companys website: https: //www.bankneocommerce.co.id/id/company-information/good-corporate-government#Pedoman%20Kerja% 20Direksi%20&%20Komisaris	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
-	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has specific criteria for the selection of the Board of Commissioners and the Board of Directors as stipulated in the BOC Charter and BOD Charter, which are published on the Company's website: https://www.bankneocommerce.co.id/id/company-information/good-corporate-government#Pedoman%20Kerja%20Direksi%20&%20Komisaris	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Policies regarding code of conduct and/or anti-corruption are regulated in the Anti-Bribery and Anti-Corruption Procedures. This Anti-Corruption Policy is binding for all employees (both permanent, contract, and non-permanent employees), including the Board of Directors and Board of Commissioners as well as for third parties such as consultants, advisors, outsourcers, vendors, or other parties working for/on behalf of the Company. In line with that, every employee is also required to report the receipt of gratuities that have been classified in the provisions of the Anti-Bribery and Anti-Corruption Procedures.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Insiders who have Insider Information are prohibited from conducting Stock transactions, influencing other parties to conduct stock transactions, providing insider information to other parties, discussing insider information in public areas and providing insider information to other employees. The policy regarding Fair Treatment of Shareholders is regulated in the Insider Trading Policy.	

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Members of the Board of Directors, the Board of Commissioners, and Executive Officers must refrain from making decisions in situations where a conflict of interest exists. This is further regulated in the Company's Internal Provisions regarding the Policy on Affiliated Transactions and Conflict of Interest.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	n/a
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	n/a
	E-03	Electricity Consumption	475
	E-04	Water Consumption	474
	E-05	Waste Generated	n/a
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	n/a
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	n/a
Social	S-01	Gender Equality	n/a
	S-02	Employees by Gender and Age Group	107
	S-03	Employee Turnover Rate	109
	S-04	Number of Temporary Officers	109
	S-05	Employee Training and Development	482
	S-06	Number of Work Accidents	481
	S-07	Human Rights Violation Incidents	n/a
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	n/a
	S-09	Policy on Human Rights	n/a
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	n/a
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	n/a
	S-12	Corporate Social Responsibility	442

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	341-359
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	351-370
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	355-371
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	n/a
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	340-358
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	432
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	306
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	162

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank Neo Commerce Tbk.

Agnes Fibri Triliana Dewi

Corporate Secretary

PT Bank Neo Commerce Tbk.

Treasury Tower Lantai 60 Kawasan District 8, Lot 28, SCBD, Jalan Jenderal

Phone : 021-27094950 021-27094951, Fax : -, http://www.bankneocommerce.co.id/

Sender Name	Agnes Fibri Triliana Dewi
Function	Corporate Secretary
Date and Time	05-05-2025 23:26
Attachment	1. AR SR BNC 2024.pdf
	2. Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2024 BNC.pdf

This is an official document of PT Bank Neo Commerce Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank Neo Commerce Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.