Go To English Page

Nomor Surat	STI-KP/CSC/003/V/2025
Nama Perusahaan	Surya Toto Indonesia Tbk
Kode Emiten	TOTO
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : STI-KP/CSC/002/V/2025 tanggal 01 Mei 2025 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 10 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.investor.toto.co.id/rups2025 pada tanggal 25 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	22.352,13
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	431,85
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	22.783,98
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	106,82
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	106,82
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	22.890,8
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	22.890,8
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	39.810.902,84
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	39.810.902,84
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	657.751
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	15.653,24

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan saat ini masih berada dalam tahap perencanaan strategis untuk mencapai target net zero emission, dengan mempertimbangkan berbagai aspek operasional, regulasi, serta inisiatif keberlanjutan yang relevan	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2035

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan saat ini masih berada dalam tahap perencanaan strategis untuk mencapai target net zero emission, dengan mempertimbangkan berbagai aspek operasional, regulasi, serta inisiatif keberlanjutan yang relevan

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.904	76.62 %	74	1.95 %
Mid-level	650	17.15 %	84	2.22 %
Senior-level	56	1.48 %	12	0.32 %
Executive-level	10	0.26 %	0	0 %
Total Pegawai	3.620	95.51 %	170	4.49 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	149	5	10	5	0	0	0	0	169
25-35	1.219	26	43	28	1	0	0	0	1.317
35-45	769	15	87	31	13	4	1	0	920
45-55	579	28	334	20	42	7	2	0	1.012
>55	188	0	176	0	0	1	7	0	372

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	201 Pegawai	5,3 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	200 Pegawai	5,28 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	55 Pegawai	1,45 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3,76 jam/pegawai	2.662	70,42 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
1,94	0,08 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan tidak mentolerir diskriminasi atau pelecehan di tempat kerja berdasarkan usia, suku, jenis kelamin,ras, sikap politik atau agama.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan sangat menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia. Kebijakan Hak Asasi Manusia secara umum tertuang secara umum dalam Perjanjian Kerja Bersama	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan berkomitmen terhadap prinsip-prinsip perlindungan anak dari tenaga kerja anak dengan melarang adanya pemanfaatan pekerja anak dan pekerja paksa sesuai dengan UU No. 6 tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang No. 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-undang	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
1. Dalam melaksanakan pekerjaannya sehari-hari di tempat kerja, kesehatan dan keselamatan pekerja dilindungi dari bahaya yang mungkin timbul, dengan menggunakan alat-alat keselamatan sehingga kecelakaan dapat dihindari. 2. Pengusaha menyediakan alat-alat keselamatan dan perlindungan kerja bagi pekerja untuk dipakai dalam melaksanakan tugasnya 3. Pengusaha menyediakan alat-alat pencegah ledakan, kebakaran, keracunan, polusi udara, dan suara, pencemaran air serta pencegah bahaya lainnya.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan berpartisipasi dalam kegiatan sosial dan komunitas sekitar serta melakukan komunikasi secara rutin dengan komunitas sekitar.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	10	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	14	92 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	14	84 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian Kinerja Dewan Direksi dan Komisaris dilakukan secara self-assessment setiap tahun atau secara periodik lainnya yang dianggap perlu.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan selalu mengikuti dari waktu ke waktu jika ada kesempatan dan subjek terkait dengan pengembangan terhadap fungsi Direksi dan Komisaris.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan menunjukkan kepedulian yang tinggi terhadap proses pemilihan Direksi dan Komisaris dengan memastikan bahwa kriteria yang digunakan senantiasa relevan, objektif, dan mencerminkan kebutuhan strategis perusahaan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
1. Perusahaan tidak mentolerir segala korupsi dalam bentuk uang, barang, atau jasa, serta hal-hal yang dapat merugikan Perusahaan baik secara reputasi maupun finansial. 2. Karyawan dilarang menyalahgunakan wewenang dan mengambil keuntungan baik langsung maupun tidak langsung dari pengetahuan yang diperoleh dari kegiatan bisnis Perusahaan untuk kepentingan pribadi, keuntungan bagi anggota keluarganya maupun keuntungan bagi pihak-pihak terkait.	

3. Seluruh karyawan dilarang meminta hadiah atau imbalan dalam bentuk apapun dari Mitra Usaha maupun pihak di luar Perusahaan manapun.

4. Ketentuan lebih lanjut mengenai penerimaan hadiah, mengacu pada Kebijakan Penerimaan Hadiah.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perusahaan berkomitmen memberikan perlakuan adil terhadap Pemegang Saham, baik mayoritas dan minoritas, seperti memberikan hak atas informasi yang relevan, akurat, dan tepat waktu, serta hak untuk hadir dalam RUPS.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

1. Karyawan wajib melapor kepada atasan apabila terdapat/potensi konflik antara kepentingan pribadi dengan pekerjaan.

2. Apabila terdapat/potensi konflik kepentingan, karyawan tersebut tidak berwenang untuk ikut serta dalam pengambilan keputusan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	220
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	220
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	218
	E-04	Konsumsi Air	219
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	221
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	n/a
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	n/a
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	224
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	57
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	225
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	55
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	228-229
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	228
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	n/a
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	224
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	224
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	224
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	226
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	232

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	42-46
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	122-123
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	n/a
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	134-135
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	44
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	43
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	169-173
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	172
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	162

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Surya Toto Indonesia Tbk

Ng Agus Setiawan

Corporate Secretary

Surya Toto Indonesia Tbk

JL LETJEN S. PARMAN KAV 81, KOTA BAMBU SELATAN, PAL MERAH, KOTA

Telepon : 021 - 29298686, Fax : 021 - 5682282, 021 - 5601296, investor.toto.co.id

Nama Pengirim	Ng Agus Setiawan
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	02-05-2025 16:33
Lampiran	1. Annual Report and Sustainability Report 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Surya Toto Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Surya Toto Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	STI-KP/CSC/003/V/2025
Issuer Name	Surya Toto Indonesia Tbk
Issuer Code	TOTO
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : STI-KP/CSC/002/V/2025 dated 01 May 2025 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 10 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.investor.toto.co.id/rups2025 at 25 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	22.352,13
Direct emissions from mobile combustion	431,85
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	22.783,98

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	106,82
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	106,82
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	22.890,8
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	22.890,8
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	39.810.902,84
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	39.810.902,84
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	657.751
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	15.653,24

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is currently in the strategic planning stage to achieve its net zero emission target, taking into account various operational aspects, regulatory requirements, and relevant sustainability initiatives	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2035

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is still in the strategic planning process for reducing greenhouse gas emissions, taking into account the effectiveness of future actions in accordance with the Company's operational characteristics

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.904	76.62 %	74	1.95 %
Mid-level	650	17.15 %	84	2.22 %
Senior-level	56	1.48 %	12	0.32 %
Executive-level	10	0.26 %	0	0 %
Total Pegawai	3.620	95.51 %	170	4.49 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	149	5	10	5	0	0	0	0	169
25-35	1.219	26	43	28	1	0	0	0	1.317
35-45	769	15	87	20	13	4	1	0	920
45-55	579	28	334	20	42	7	2	0	1.012
>55	188	0	176	0	0	1	7	0	372

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	201 Employees	5,3 %
Number of newly appointed Employees	200 Employees	5,28 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	55 Employees	1,45 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3,76 hours/employee	2.662	70,42 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
1,94	0,08 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	10	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	14	92 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	14	84 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance evaluation of the Board of Directors and the Board of Commissioners is conducted through self-assessment annually or at other periodic intervals as deemed necessary.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company consistently follows developments regarding the functions of the Board of Directors and the Board of Commissioners whenever relevant opportunities arise.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company places great importance on the selection process of the Board of Directors and Board of Commissioners by ensuring that the applied criteria are relevant, objective, and aligned with the Company's strategic needs	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
1. The Company does not tolerate any form of corruption, whether in the form of money, goods, or services, as well as any actions that may harm the Company, either reputationally or financially. 2. Employees are prohibited from abusing their authority and taking direct or indirect advantage of from the knowledge gained through the Company's business activities for personal interests, the benefit of their family members, or the benefit of related parties. 3. All employees are prohibited from requesting gifts or rewards in any form from Business Partners or any external parties. 4. Further provisions regarding the acceptance of gifts are referred to in the Gift Acceptance Policy.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The company is committed to providing fair treatment to all shareholders, both majority and minority, by granting them the right to relevant, accurate, and timely information, as well as the right to attend the General Meeting of Shareholders (GMS).	

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
1. Employees are required to report to their superiors when there is/potential conflict between personal interests and work. 2. Where there is/potential conflict of interest, the employee is not authorized to participate in decision making.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	220
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	220
	E-03	Electricity Consumption	218
	E-04	Water Consumption	219
	E-05	Waste Generated	221
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	n/a
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	n/a
Social	S-01	Gender Equality	224
	S-02	Employees by Gender and Age Group	57
	S-03	Employee Turnover Rate	225
	S-04	Number of Temporary Officers	55
	S-05	Employee Training and Development	228-229
	S-06	Number of Work Accidents	228
	S-07	Human Rights Violation Incidents	n/a
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	224
	S-09	Policy on Human Rights	224
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	224
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	226
	S-12	Corporate Social Responsibility	232

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	42-46
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	122-123
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	n/a
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	134-135
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	44
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	43
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	169-173
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	172
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	162

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Surya Toto Indonesia Tbk

Ng Agus Setiawan

Corporate Secretary

Surya Toto Indonesia Tbk

JL LETJEN S. PARMAN KAV 81, KOTA BAMBU SELATAN, PAL MERAH, KOTA

Phone : 021 - 29298686, Fax : 021 - 5682282, 021 - 5601296, investor.toto.co.id

Sender Name	Ng Agus Setiawan
Function	Corporate Secretary
Date and Time	02-05-2025 16:33
Attachment	1. Annual Report and Sustainability Report 2024.pdf

This is an official document of Surya Toto Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Surya Toto Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.