Go To English Page

Nomor Surat	46/LBB/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Lovina Beach Brewery Tbk.
Kode Emiten	STRK
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 02 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link http://lovinabeachbrewery.com pada tanggal 17 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	8.232
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	8.232

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	20.011
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	20.011
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	28.243
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	28.243
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	20.011
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	20.011
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	6.390
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan mendukung program Zero Emission, untuk itu secara bertahap Perseroan akan melakukan penyesuaian terkait energi dan lingkungan pada operasional Perseroan	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	14 %
	1,67 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan mendukung program Zero Emission, untuk itu secara bertahap Perseroan akan melakukan penyesuaian terkait energi dan lingkungan pada operasional Perseroan

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	55	61.8 %	16	17.98 %
Mid-level	11	12.36 %	3	3.37 %
Senior-level	1	1.12 %	0	0 %
Executive-level	2	2.25 %	1	1.12 %
Total Pegawai	69	77.53 %	20	22.47 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	10	2	1	0	0	0	0	0	13
25-35	27	9	5	2	0	0	0	0	43
35-45	9	4	2	0	1	0	1	0	17
45-55	9	1	2	1	0	0	1	1	15
>55	0	0	1	0	0	0	0	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	27 Pegawai	30,34 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	24 Pegawai	26,97 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
5 jam/pegawai	5	5,68 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Selama tahun 2024, tidak terdapat kasus pelecehan seksual dan atau diskriminasi. Hal ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam memastikan seluruh aktivitas operasional memperhatikan keamanan karyawan serta menjaga lingkungan kerja yang aman dan nyaman. Upaya ini didukung oleh keberadaan sistem pelaporan pelanggaran yang efektif.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan telah menerapkan kebijakan hak asasi manusia (HAM) yang bersifat umum, seperti memastikan proses rekrutmen yang setara, menghindari praktik kerja paksa dan tenaga kerja anak, serta berbagai inisiatif terkait lainnya. Meskipun Perseroan belum memiliki kebijakan khusus terkait HAM, namun Perseroan berupaya memastikan aspek-aspek tersebut diterapkan secara efektif dan objektif	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan dengan tegas menetapkan batas usia minimum bagi karyawan, yaitu 18 tahun, sebagai bagian dari komitmen untuk mematuhi ketentuan yang diatur dalam Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Kebijakan ini bertujuan untuk memastikan bahwa setiap karyawan yang bekerja di perusahaan memenuhi persyaratan usia yang sah dan layak sesuai dengan peraturan yang berlaku, serta untuk mendukung penciptaan lingkungan kerja yang sehat dan berkelanjutan. Perseroan juga memastikan bahwa tidak ada praktik kerja paksa dalam operasional perusahaan. Setiap proses rekrutmen dan hubungan kerja dilaksanakan dengan dasar kesepakatan yang bebas dan sukarela, tanpa adanya tekanan atau paksaan dari pihak manapun. Perseroan berkomitmen untuk melindungi hakhak pekerja, menjaga martabat setiap individu, dan memastikan seluruh aktivitas operasional berjalan sesuai dengan prinsip-prinsip keberlanjutan dan keadilan sosial.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Lingkungan bekerja yang aman, nyaman, dan kondusif menjadi faktor utama untuk meningkatkan produktivitas karyawan. Maka dari itu, Perseroan berupaya untuk menerapkan inisiatif terkait kesehatan dan keselamatan kerja (K3) secara berkelanjutan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Pemberian bantuan sembako kepada warga	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	0	1
Direksi	0	2	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
tidak ada	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria penilaian kinerja Dewan Komisaris yang digunakan adalah kriteria yang berlaku umum, di antaranya: 1. Pencapaian pelaksanaan rapat Dewan Komisaris; 2. Tingkat kehadiran dan partisipasi anggota; 3. Ketertiban administrasi; 4. Integritas dan transparansi anggota Dewan Komisaris; serta 5. Kontribusi dan partisipasi dalam menjalankan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memberikan kesempatan terbuka kepada anggota Direksi untuk mengembangkan wawasan, keterampilan, dan kemampuan mereka. Kegiatan pengembangan tersebut dapat dilakukan melalui internal perusahaan, pihak ketiga, maupun secara mandiri. Sepanjang tahun 2024, setiap anggota Direksi telah melaksanakan kegiatan pengembangan kompetensi secara mandiri, baik melalui media daring maupun luring, sesuai dengan kebutuhan masing-masing	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
tidak ada	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan berkomitmen untuk memastikan bahwa seluruh proses bisnis dijalankan dengan prinsip kebersihan, tanggung jawab, dan integritas tinggi. Oleh karena itu, Perseroan menerapkan kebijakan antikorupsi dan anti-gratifikasi yang tegas, dengan ketentuan sebagai berikut.
1. Setiap anggota perusahaan dilarang untuk memberi atau menerima suap, uang atau pembayaran tidak sah, serta segala bentuk gratifikasi yang bertentangan dengan hukum yang berlaku.
2. Pemberian hadiah atau fasilitas kepada pihak tertentu sebagai bentuk penghargaan atau ucapan terima kasih atas pelayanan yang telah diberikan harus dikelola dengan sangat hati-hati dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku, agar tidak menimbulkan konflik kepentingan.
3. Pemberian hadiah, jamuan, atau layanan lainnya yang bersifat sebagai imbalan hanya diperbolehkan jika pemberian tersebut sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku dan/ atau adat yang diterima secara umum, serta untuk tujuan yang sah dalam konteks bisnis yang transparan dan etis

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Mengutamakan prinsip keterbukaan, Perseroan berkomitmen untuk menyediakan informasi yang akurat, transparan, dan tepat waktu, agar dapat diakses oleh seluruh Pemegang Saham tanpa diskriminasi. Perseroan juga memastikan bahwa seluruh kebijakan tersebut sejalan dengan peraturan yang berlaku dan diterapkan secara adil oleh Sekretaris Perusahaan yang bertanggung jawab atas manajemen keterbukaan informasi.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan memastikan bahwa anggota Dewan Komisaris dan Direksi dapat mengelola benturan kepentingan dengan baik, sebagai berikut.
1. Mengutamakan kepentingan Perseroan dan tidak mengurangi kinerja keuangan Perseroan dalam hal terjadi benturan kepentingan.
2. Menghindari diri dari pengambilan keputusan dalam situasi dan kondisi adanya benturan kepentingan. 3. Melakukan pengungkapan hubungan kekeluargaan, hubungan keuangan, hubungan kepengurusan, hubungan kepemilikan dengan anggota Dewan Komisaris lain, dan atau anggota Direksi, dan atau Pemegang Saham Pengendali Perseroan, dan atau pihak lainnya dalam rangka bisnis Perseroan.
4. Melakukan pengungkapan dalam hal pengambilan keputusan tetap harus diambil pada kondisi adanya benturan kepentingan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	150
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	150
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	147
	E-04	Konsumsi Air	148
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	149
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	151
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	149
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	152
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	152
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	47
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	47
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	154
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	154
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	153
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	153
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	152
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	153
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	154
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	156

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	108
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	99
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	99-103
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	101-104
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	105
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	131-133
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	51
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	107

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Lovina Beach Brewery Tbk.

Bona Budhisurya

Direktur Utama

PT Lovina Beach Brewery Tbk.

Jl. Tukad Banyu Poh 110X, Sesetan

Telepon : (0361) - 255 600, Fax : (0362) - 255 599, https://lovinabeachbrewery.com/

Nama Pengirim	Bona Budhisurya
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	02-05-2025 13:03
Lampiran	1. AR SR LOVINA 300425.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Lovina Beach Brewery Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Lovina Beach Brewery Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	46/LBB/IV/2025
Issuer Name	PT Lovina Beach Brewery Tbk.
Issuer Code	STRK
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 02 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website http://lovinabeachbrewery.com at 17 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	8.232
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	8.232
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	20.011
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	20.011
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	28.243
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	28.243
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	20.011
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	20.011
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	6.390
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company supports the Zero Emission program; therefore, it will gradually make adjustments related to energy and the environment in its operations	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	14 %
	1,67 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company supports the Zero Emission program; therefore, it will gradually implement adjustments related to energy and environmental aspects in its operations

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	55	61.8 %	16	17.98 %
Mid-level	11	12.36 %	3	3.37 %
Senior-level	1	1.12 %	0	0 %
Executive-level	2	2.25 %	1	1.12 %
Total Pegawai	69	77.53 %	20	22.47 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	10	2	1	0	0	0	0	0	13
25-35	27	9	5	2	0	0	0	0	43
35-45	9	4	2	1	1	0	1	0	17
45-55	9	1	2	1	0	0	1	1	15
>55	0	0	1	0	0	0	0	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	27 Employees	30,34 %
Number of newly appointed Employees	24 Employees	26,97 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
5 hours/employee	5	5,68 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	1	0	1
Directors	0	2	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
there is none	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance evaluation criteria for the Board of Commissioners are based on generally accepted standards, including: 1. Achievement in holding Board of Commissioners meetings; 2. Attendance rate and participation of members; 3. Administrative compliance; 4. Integrity and transparency of the Board members; and 5. Contribution and involvement in carrying out supervisory and advisory functions.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company provides open opportunities for members of the Board of Directors to develop their insights, skills, and capabilities. These development activities may be conducted internally, through third parties, or independently. Throughout 2024, each member of the Board of Directors engaged in self-directed competency development activities, either through online or offline media, according to their individual needs	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
there is none	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company is committed to ensuring that all business processes are conducted with cleanliness, responsibility, and the highest integrity. Therefore, the Company enforces a strict anti-corruption and anti-gratification policy, with the following provisions: 1. All members of the Company are prohibited from giving or receiving bribes, illicit money or payments, as well as any form of gratification that violates applicable laws. 2. The giving of gifts or facilities to certain parties as a form of appreciation or gratitude for services rendered must be handled with utmost care and in accordance with applicable regulations, in order to avoid any conflict of interest. 3. The giving of gifts, entertainment, or other services as a form of compensation is only permitted if such giving complies with applicable laws and/or generally accepted customs, and is intended for legitimate purposes within a transparent and ethical business context	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

Prioritizing the principle of transparency, the Company is committed to providing accurate, transparent, and timely information, accessible to all Shareholders without discrimination. The Company also ensures that all such policies align with applicable regulations and are fairly implemented by the Corporate Secretary, who is responsible for managing information disclosure	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Perseroan memastikan bahwa anggota Dewan Komisaris dan Direksi dapat mengelola benturan kepentingan dengan baik, sebagai berikut. 1. Mengutamakan kepentingan Perseroan dan tidak mengurangi kinerja keuangan Perseroan dalam hal terjadi benturan kepentingan. 2. Menghindari diri dari pengambilan keputusan dalam situasi dan kondisi adanya benturan kepentingan. 3. Melakukan pengungkapan hubungan kekeluargaan, hubungan keuangan, hubungan kepengurusan, hubungan kepemilikan dengan anggota Dewan Komisaris lain, dan atau anggota Direksi, dan atau Pemegang Saham Pengendali Perseroan, dan atau pihak lainnya dalam rangka bisnis Perseroan. 4. Melakukan pengungkapan dalam hal pengambilan keputusan tetap harus diambil pada kondisi adanya benturan kepentingan.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	150
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	150
	E-03	Electricity Consumption	147
	E-04	Water Consumption	148
	E-05	Waste Generated	149
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	151
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	149
Social	S-01	Gender Equality	152
	S-02	Employees by Gender and Age Group	152
	S-03	Employee Turnover Rate	47
	S-04	Number of Temporary Officers	47
	S-05	Employee Training and Development	154
	S-06	Number of Work Accidents	154
	S-07	Human Rights Violation Incidents	153
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	153
	S-09	Policy on Human Rights	152
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	153
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	154
	S-12	Corporate Social Responsibility	156

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	108
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	99
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	99-103
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	101-104
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	105
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	131-133
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	51
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	107

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Lovina Beach Brewery Tbk.

Bona Budhisurya

Direktur Utama

PT Lovina Beach Brewery Tbk.

Jl. Tukad Banyu Poh 110X, Sesetan

Phone : (0361) - 255 600, Fax : (0362) - 255 599, https://lovinabeachbrewery.com/

Sender Name	Bona Budhisurya
Function	Direktur Utama
Date and Time	02-05-2025 13:03
Attachment	1. AR SR LOVINA 300425.pdf

This is an official document of PT Lovina Beach Brewery Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Lovina Beach Brewery Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.