Go To English Page

Nomor Surat	018/MBM-JKT/CORSEC/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Merdeka Battery Materials Tbk
Kode Emiten	MBMA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (null)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	1.886.629
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	729
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	1.858
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	117.333
Total Emisi Langsung (Scope 1)	2.006.549

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	3.073.884
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	3.073.884
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	3.073.884
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	5.080.433
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	5.080.433
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,0028
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	33.064.515.000.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	33.064.515.000.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	6.611.230
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	6.196

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan berkomitmen terhadap Net Zero emission merujuk kepada Komitmen Net Zero Induk Perusahaan (PT Merdeka Copper Gold Tbk). Selain itu Merdeka Battery Materials telah menerbitkan Kebijakan Iklim yang antara lain menyebut mendukung tujuan Perjanjian Paris untuk membatasi peningkatan suhu global hingga jauh di bawah 2 derajat Celcius.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan berkomitmen terhadap Net Zero emission merujuk kepada Komitmen Net Zero Induk Perusahaan (PT Merdeka Copper Gold Tbk).
Selain itu Merdeka Battery Materials telah menerbitkan Kebijakan Iklim yang antara lain menyebut mendukung tujuan Perjanjian Paris untuk membatasi peningkatan suhu global hingga jauh di bawah 2 derajat Celcius.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	3.707	80.94 %	509	11.11 %
Mid-level	271	80.94 %	21	11.11 %
Senior-level	55	1.2 %	13	0.28 %
Executive-level	3	0.07 %	1	0.02 %
Total Pegawai	4.036	88.12 %	544	11.88 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	755 Pegawai	16 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.263 Pegawai	27 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	7.995 Pegawai	64 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
24 jam/pegawai	1.366	30 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
2	0,09 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Kebijakan Anti-Diskriminasi dan Kesetaraan Gender di MBM mencerminkan komitmen perusahaan terhadap proses perekrutan, penempatan, promosi, kompensasi, dan retensi karyawan yang didasarkan pada kualifikasi, termasuk pengalaman, prestasi, dan kriteria lainnya, tanpa adanya diskriminasi berdasarkan gender dan identitas. MBM telah memiliki seorang perwakilan perempuan di tingkat direksi atau setara dengan 25% dari jumlah direksi pada tahun 2024. Untuk meningkatkan kesadaran karyawan, MBM melakukan sosialisasi Kebijakan Anti-Diskriminasi dan Kesetaraan Gender melalui email secara berkala kepada semua karyawan dan pelatihan Kode Etik. Sepanjang Tahun 2024, tidak terdapat laporan pengaduan terkait dengan tindakan diskriminasi yang terjadi di MBM maupun entitas anak.
Kebijakan Anti Diskriminasi dapat diakses di:
https://assets.merdekabattery.com/dist/documents/1.%20MBM-KEB-IR-01-00%20Kebijakan%20Anti%20Diskriminasi%20dan%20Kesetaraan%20Gender_IND.pdf

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Sebagai perusahaan pertambangan yang beroperasi di Indonesia, sektor di mana isu hak asasi manusia (HAM) menjadi perhatian utama, MBM menegaskan bahwa penghormatan terhadap hak asasi manusia merupakan kunci keberlanjutan bisnis. Oleh karena itu, MBM menjadikan penghormatan terhadap hak asasi manusia sebagai salah satu pilar utama dalam strategi keberlanjutannya. Komitmen ini didasarkan pada keyakinan bahwa bisnis yang berkelanjutan harus selaras dengan penghormatan terhadap hak-hak individu dan tercermin dalam Kebijakan Hak Asasi Manusia MBM. Kebijakan ini disusun berdasarkan Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) serta mencakup hak asasi manusia yang diakui secara internasional. Ini termasuk Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, Kovenan Internasional tentang Hak-Hak Sipil dan Politik, Kovenan Internasional tentang Hak Ekonomi, Sosial, dan Budaya, serta prinsip-prinsip mendasar dalam Deklarasi ILO mengenai Hak-Hak dan Prinsip- Prinsip Mendasar di Tempat Kerja.
Kebijakan HAM dapat diakses di:
https://assets.merdekabattery.com/dist/documents/MBM-SUS-POL-014_Kebijakan%20Hak%20Asasi%20Manusia_IND%20(1).pdf

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Kebijakan Pekerja Anak di MBM menegaskan komitmen perusahaan untuk mencegah pekerja anak di seluruh entitas anaknya. Merdeka secara tegas mematuhi Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003 Pasal 68 terkait usia minimum calon karyawan dan penghapusan pekerja anak, yang menjadi dasar dalam proses rekrutmen karyawan.
Kebijakan perlindungan Pekerja Anak dapat diakses pada:
https://assets.merdekabattery.com/dist/documents/2.%20MBM-KEB-IR-02-00%20Kebijakan%20Pekerja%20Anak_IND.pdf

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Semua peraturan perundangan dan standar internasional tersebut diintegrasikan ke dalam kebijakan Perusahaan, yang secara jelas mencantumkan komitmen terkait Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Kebijakan K3 ini menjadi panduan bagi MBM, entitas anak dan kontraktor dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat untuk mencegah kecelakaan kerja, penyakit, atau kejadian berbahaya, serta mendorong tanggung jawab semua pihak terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja guna mencapai tujuan kami: Everyone Safe, Always.
Kebijakan K3 MBM dapat diakses pada:
https://assets.merdekabattery.com/dist/documents/MBM-SUS-POL-001_Occupational%20Health%20&%20Safety%20Policy_ENG.pdf

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Seluruh entitas anak MBM berkomitmen melaksanakan program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) yang berkelanjutan. Program-program ini dijalankan berdasarkan Standar PPM yang menekankan keselarasan dengan hukum yang berlaku di Indonesia, penghormatan terhadap kearifan budaya masyarakat setempat, serta penerapan asas transparansi dan keadilan.
Sepanjang tahun 2024, total dana program PPM yang direalisasikan oleh seluruh entitas anak MBM mencapai 11 miliar rupiah atau setara dengan 738 ribu dolar AS.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana telah diubah dari waktu ke waktu, organ perusahaan MBM terdiri dari RUPS, Dewan Komisaris, dan Direksi. RUPS, sebagai pemegang kekuasaan tertinggi, memiliki wewenang penuh dalam pengambilan keputusan strategis perusahaan. Dewan Komisaris bertanggung jawab mengawasi kinerja Direksi dan memberikan nasihat strategis untuk memastikan perusahaan dikelola dengan baik serta sesuai dengan kepentingan seluruh pemangku kepentingan. Sementara itu, Direksi bertanggung jawab penuh atas pengelolaan perusahaan sehari-hari dan pengambilan keputusan operasional.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan setiap tahun dengan metode penilaian mandiri (self-assessment). Setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi mengevaluasi kinerjanya berdasarkan pencapaian target Indikator Kinerja Utama (KPI) yang telah disepakati pada awal tahun.
Kriteria evaluasi mencakup:
1. Hasil kinerja Direksi dan Dewan Komisaris;
2. Budaya kerja Direksi dan Dewan Komisaris;
3. Praktik penambangan terbaik;
4. Keberlanjutan, termasuk tanggung jawab pelestarian ingkungan hidup, dan keselamatan; dan
5. Penerapan GCG

Hasil evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dapat ditemukan dalam Laporan Tahunan MBM 2024.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Seiring dengan meningkatnya kompleksitas bisnis, MBM berkomitmen untuk memastikan bahwa seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi memiliki pemahaman yang komprehensif terhadap isu-isu strategis terkini, termasuk aspek pembangunan berkelanjutan. Untuk mendukung upaya ini, anggota Komite Keberlanjutan dari Divisi Keberlanjutan, sesuai dengan penugasan dari Perusahaan, berpartisipasi dalam berbagai pelatihan dan diskusi terkait topik ESG, termasuk pelaporan keberlanjutan, perubahan iklim, dan hak asasi manusia. Hasil pelatihan dan diskusi telah dibagikan kepada anggota Direksi yang juga menjabat sebagai anggota Komite Keberlanjutan melalui sesi alih pengetahuan yang diselenggarakan dalam rapat Komite Keberlanjutan.
Informasi detail dapat ditemukan di:
https://assets.merdekabattery.com/dist/documents/MBM-SUS-CHR-004_Sustainability%20Committee%20Charter_ENG%20(1).pdf

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Pengangkatan dan pemberhentian anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan oleh RUPS. Komite Nominasi dan Remunerasi berperan penting dalam proses ini, dengan memberikan usulan kandidat yang memenuhi syarat kepada Dewan Komisaris untuk kemudian diajukan kepada RUPS. Komite ini juga membantu Dewan Komisaris dalam melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris berdasarkan tolok ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi tahunan. Dalam merumuskan usulan nominasi, Komite mempertimbangkan berbagai kriteria, termasuk latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, tingkat independensi, keberagaman gender, serta pemahaman terhadap isu-isu ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola. Informasi detail dapat ditemukan di: https://assets.merdekabattery.com/dist/documents/Guideline%20for%20the%20work%20of%20the%20board%20of%20directors%20and%20the%20board%20of%20commissioners.pdf

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Kode Etik Perusahaan berfungsi sebagai pedoman bagi seluruh karyawan MBM dalam menjalankan tugas sehari-hari, sejalan dengan komitmen perusahaan untuk menerapkan etika bisnis serta menjalankan operasi secara bertanggung jawab. Kode Etik ini merupakan pernyataan tertulis atas komitmen MBM dalam menjalankan bisnis secara etis, memberikan panduan yang jelas bagi seluruh personel dalam berinteraksi dengan pemangku kepentingan, serta menjadi landasan dalam pengambilan keputusan yang berintegritas. Pada tahun 2024, kami memberikan pelatihan Kode Etik kepada total 55 individu. Selain itu, kami memperkuat komitmen kami terhadap kepatuhan dengan mewajibkan semua karyawan untuk menandatangani Formulir Pernyataan Kepatuhan, yang menegaskan komitmen mereka terhadap Kode Etik. Kemudian, para kontraktor kami, termasuk penyedia layanan keamanan, juga diwajibkan untuk menandatangani pernyataan kepatuhan terhadap Kode Etik kami.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Rapat Umum Pemegang saham merupakan forum pemegang saham untuk menggunakan hak yang dimilikinya untuk memperoleh keterangan yang berkaitdan dengan perseroan dari Dewan Komisaris dan Direksi berhubungan dengan mata acara rapat dan tidak bertentangan dengan kepentingan perusahaan serta memperhatikan ketentuan anggaran dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Informasi detail dapat ditemukan di https://assets.merdekabattery.com/dist/documents/Guideline%20for%20the%20work%20of%20the%20board%20of%20directors%20and%20the%20board%20of%20commissioners.pdf	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Hal ini sejalan dengan Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007 sebagaimana telah diubah dari waktu ke waktu, yang mengatur penerapan sistem dewan dua tingkat atau two-tier board system di Indonesia, yang terdiri atas Dewan Komisaris dan Direksi. Dewan Komisaris bertanggung jawab secara kolektif dalam mengawasi kinerja Direksi, memberikan arahan strategis, serta memastikan bahwa perusahaan beroperasi sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola yang baik guna mendukung pencapaian visi dan misi perusahaan. Sementara itu, Direksi bertanggung jawab atas pelaksanaan operasional perusahaan, dengan dukungan dari Sekretaris Perusahaan dan berbagai komite lainnya. Informasi detail dapat ditemukan di https://assets.merdekabattery.com/dist/documents/Guideline%20for%20the%20work%20of%20the%20board%20of%20directors%20and%20the%20board%20of%20commissioners.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	164
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	165
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	161
	E-04	Konsumsi Air	97
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	101
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	160
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	160
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	135
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	135-136
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	137
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	135
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	132
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	75-76
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	143
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	138
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	51
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	139
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	60-61
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	118-119

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	79
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	82
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	79
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	83
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	83
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	83
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	85
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	82

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [X] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
Tuv Rheinland Indonesia	Sustainability Report

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Merdeka Battery Materials Tbk

Teddy Nuryanto Oetomo

President Director - Corporate Secretary

PT Merdeka Battery Materials Tbk

Gedung Treasury Tower Lantai 69

Telepon : (021) 39525581 , Fax : (021) 39525582, www.merdekabattery.com

Nama Pengirim	Teddy Nuryanto Oetomo
Jabatan	President Director - Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	01-05-2025 00:17
Lampiran	1. MBMA - Sustainability Report 2024.pdf
	2. MBMA_AR 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Merdeka Battery Materials Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Merdeka Battery Materials Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	018/MBM-JKT/CORSEC/IV/2025
Issuer Name	PT Merdeka Battery Materials Tbk
Issuer Code	MBMA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (null)

The information referred above has been published on the Company's website at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	1.886.629
Direct emissions from mobile combustion	729
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	1.858
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	117.333
Total Direct Emissions (Scope 1)	2.006.549
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	3.073.884
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	3.073.884
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	3.073.884
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	5.080.433
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	5.080.433
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,0028
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	33.064.515.000.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	33.064.515.000.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	6.611.230
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	6.196

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Merdeka Battery Materials is committed to Net Zero Emissions, referring to the Net Zero Commitment of its parent company (PT Merdeka Copper Gold Tbk.). In addition, Merdeka Battery Materials has issued a Climate Policy, which among other things states its support for the goals of the Paris Agreement to limit the global temperature increase to well below 2 Celsius degree.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

MBM acknowledges the urgent need to reduce greenhouse gas (GHG) emissions across its battery materials value chain, which is inherently GHG intensive. To address this challenge, MBM began developing a decarbonization strategy in late 2024. This strategy is being formulated based on international best practices for GHG reduction in the mining and nickel processing industries, incorporating adaptable approaches from other relevant sectors, and takes into account the draft of Indonesia's national decarbonization roadmap for the nickel industry

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	3.707	80.94 %	509	11.11 %
Mid-level	271	80.94 %	21	11.11 %
Senior-level	55	1.2 %	13	0.28 %
Executive-level	3	0.07 %	1	0.02 %
Total Pegawai	4.036	88.12 %	544	11.88 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	755 Employees	16 %
Number of newly appointed Employees	1.263 Employees	27 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	7.995 Employees	64 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
24 hours/employee	1.366	30 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
2	0,09 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
In accordance with the provisions of Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, as amended from time to time, MBMs corporate organs consist of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. The GMS, as the highest authority, holds full power in making the companys strategic decisions. The Board of Commissioners is responsible for supervising the performance of the Board of Directors and providing strategic advice to ensure the company is well-managed and aligned with the interests of all stakeholders. Meanwhile, the Board of Directors is fully responsible for the day-to-day management of the company and operational decision-making.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance evaluation of the Board of Commissioners and Board of Directors is conducted annually through a self-assessment process. Each Board of Commissioners and Board of Directors member assesses their performance based on Key Performance Indicator (KPI) targets set at the beginning of the year. The evaluation criteria include: 1 The performance of the Board of Directors and the Board of Commissioners; 2 The Board of Directors and the Board of Commissioners work culture; 3 Mining best practices; 4 Sustainability, including environmental conservation responsibility, and safety; and 5 GCG implementation The results of these evaluations are available in the 2024 Annual Report of MBM.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
As business complexity increases, MBM is committed to ensuring that all members of the Board of Commissioners and Board of Directors have a comprehensive understanding of current strategic issues, including aspects of sustainable development. To support this effort, members of the Sustainability Committee from the Sustainability Division, as assigned by the Company, participate in various trainings and discussions on ESG topics, including sustainability reporting, climate change, and human rights. The outcomes of these trainings and discussions have been shared with members of the Board of Directors who also serve as members of the Sustainability Committee through knowledge transfer sessions held during Sustainability Committee meetings.	

Detailed information can be found at: https://assets.merdekabattery.com/dist/documents/MBM-SUS-CHR-004_Piagam%20Komite%20Keberlanjutan_IND%20(1).pdf	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The appointment and dismissal of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors are carried out by the GMS. The Nomination and Remuneration Committee plays a key role in this process by proposing qualified candidates to the Board of Commissioners, who then submit the nominations to the GMS. The Committee also assists the Board of Commissioners in evaluating the performance of members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners based on established performance indicators used as part of the annual assessment process. In formulating its nomination proposals, the Committee takes into account various criteria, including educational background, professional experience, level of independence, gender diversity, as well as understanding of economic, environmental, social, and governance issues. Detailed information can be found at: https://assets.merdekabattery.com/dist/documents/Guideline%20for%20the%20work%20of%20the%20board%20of%20directors%20and%20the%20board%20of%20commissioners.pdf	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company Code of Ethics serves as a guideline for all MBM employees in carrying out their daily duties, in line with the companys commitment to uphold business ethics and conduct operations responsibly. This Code of Ethics is a written statement of MBMs commitment to conducting business ethically, providing clear guidance for all personnel in interacting with stakeholders, and serving as a foundation for making decisions with integrity. In 2024, we delivered Code of Ethics training to a total of 55 individuals. To further strengthen our commitment to compliance, all employees were required to sign a Compliance Declaration Form, affirming their adherence to the Code of Ethics. Additionally, our contractors including security service providers are also required to sign a statement of compliance with our Code of Ethics.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The General Meeting of Shareholders is a forum for shareholders to exercise their rights to obtain information related to the company from the Board of Commissioners and the Board of Directors in connection with the agenda of the meeting, provided that it does not conflict with the interests of the company and complies with the provisions of the Articles of Association and the applicable laws and regulations. Detailed information can be found at https://assets.merdekabattery.com/dist/documents/Guideline%20for%20the%20work%20of%20the%20board%20of%20directors%20and%20the%20board%20of%20commissioners.pdf	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
This is in line with the Indonesian Company Law No. 40 of 2007, as amended from time to time, which regulates the implementation of a two-tier board system in Indonesia, consisting of the Board of Commissioners and the Board of Directors. The Board of Commissioners is collectively responsible for supervising the performance of the Board of Directors, providing strategic direction, and ensuring that the company operates in accordance with good corporate governance principles to support the achievement of its vision and mission. Meanwhile, the Board of Directors is responsible for the companys operational execution, supported by the Corporate Secretary and various other committees. Detailed information can be found at https://assets.merdekabattery.com/dist/documents/Guideline%20for%20the%20work%20of%20the%20board%20of%20directors%20and%20the%20board%20of%20commissioners.pdf	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	164
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	165
	E-03	Electricity Consumption	161
	E-04	Water Consumption	97
	E-05	Waste Generated	101
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	160
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	160
Social	S-01	Gender Equality	135
	S-02	Employees by Gender and Age Group	135-136
	S-03	Employee Turnover Rate	137
	S-04	Number of Temporary Officers	135
	S-05	Employee Training and Development	132
	S-06	Number of Work Accidents	75-76
	S-07	Human Rights Violation Incidents	143
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	138
	S-09	Policy on Human Rights	51
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	139
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	60-61
	S-12	Corporate Social Responsibility	118-119

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	79
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	82
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	79
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	83
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	83
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	83
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	85
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	82

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [X] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
Tuv Rheinland Indonesia	Sustainability Report

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Merdeka Battery Materials Tbk

Teddy Nuryanto Oetomo

President Director - Corporate Secretary

PT Merdeka Battery Materials Tbk

Gedung Treasury Tower Lantai 69

Phone : (021) 39525581 , Fax : (021) 39525582, www.merdekabattery.com

Sender Name	Teddy Nuryanto Oetomo
Function	President Director - Corporate Secretary
Date and Time	01-05-2025 00:17
Attachment	1. MBMA - Sustainability Report 2024.pdf
	2. MBMA_AR 2024.pdf

This is an official document of PT Merdeka Battery Materials Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Merdeka Battery Materials Tbk is fully responsible for the information contained within this document.