Go To English Page

Nomor Surat	032/KIJA-CS/IV/20205
Nama Perusahaan	Kawasan Industri Jababeka Tbk
Kode Emiten	KIJA
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 25 Juni 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.jababeka.com pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Entitas anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan tahunan ini, terutama perusahaan patungan yang emisinya relatif rendah dan perusahaan yang tidak aktif.

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	52.758,52
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.034,66
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	53.793,18

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	27.217,34
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	27.217,34
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	81.010,53
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	81.010,53
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	30.838.682
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	30.838.682
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	911.435
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	2.809

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan, melalui entitas anaknya yaitu PT Jababeka Infrastruktur, telah menyatakan komitmen terhadap target Net Zero Emissions. Komitmen ini diumumkan pada saat peresmian Jababeka Net Zero Industrial Cluster Center (NZICC) dalam rangkaian acara B20. Secara global, komitmen tersebut mendapat pengakuan dari World Economic Forum (WEF), dimana kawasan industri Jababeka tercantum sebagai salah satu dari inisiatif Transitioning Industrial Clusters towards Net Zero: https://initiatives.weforum.org/transitioning-industrial-clusters/community	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan, melalui entitas anaknya yaitu PT Jababeka Infrastruktur, telah menyatakan komitmen terhadap target Net Zero Emissions. Komitmen ini diumumkan pada saat peresmian Jababeka Net Zero Industrial Cluster Center (NZICC) dalam rangkaian acara B20. Secara global, komitmen tersebut mendapat pengakuan dari World Economic Forum (WEF), dimana kawasan industri Jababeka tercantum sebagai salah satu dari inisiatif Transitioning Industrial Clusters towards Net Zero: https://initiatives.weforum.org/transitioning-industrial-clusters/community

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	98	7.46 %	33	2.51 %
Mid-level	376	28.64 %	129	9.82 %
Senior-level	493	37.55 %	164	12.49 %
Executive-level	18	1.37 %	2	0.15 %
Total Pegawai	985	75.02 %	328	24.98 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	6	2	23	8	31	10	0	0	80
25-35	30	10	115	40	151	50	0	0	396
35-45	25	8	96	33	126	42	0	0	330
45-55	27	9	103	35	135	45	0	2	356
>55	10	3	38	13	50	17	18	0	149

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	179 Pegawai	13,05 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	120 Pegawai	9,14 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	590 Pegawai	44,94 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3,43 jam/pegawai	0	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Ketentuan Perseroan adalah untuk selalu memperlakukan seluruh Karyawan secara adil, tanpa memihak dan menjunjung tinggi harkat dan hak Karyawan tanpa membedakan latar belakang Karyawan (suku bangsa, agama, ras dan antar golongan).	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Ketentuan Perseroan adalah untuk selalu memperlakukan seluruh Karyawan secara adil, tanpa memihak dan menjunjung tinggi harkat dan hak Karyawan tanpa membedakan latar belakang Karyawan (suku bangsa, agama, ras dan antar golongan).	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan menetapkan kebijakan terkait usia dan jam kerja karyawan yang sesuai dengan ketentuan dalam Pasal 77, Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Usia minimal untuk diterima sebagai karyawan adalah 18 tahun, dengan jam kerja standar yang berlangsung dari Senin hingga Jumat selama 8 (delapan) jam sehari.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Di bidang ini, Perseroan telah mengembangkan kebijakan dan prosedur keselamatan dan kesehatan kerja yang komprehensif, serta telah diakui secara internasional melalui sertifikasi OHSAS 18001:2007 mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Perseroan sendiri sedang melakukan proses upgrade sertifikasi OHSAS 18001:2007 menjadi sertifikasi ISO 45001:2018 perihal Kesehatan dan Keselamatan Kerja.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
CSR telah dilaksanakan secara langsung dan memiliki 3 pilar: Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial https://www.jababeka.com/csr/	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	9	97,78 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	9	963 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Sebagai bentuk komitmen terhadap tata kelola yang baik, Perseroan memisahkan peran Dewan Komisaris dan Direksi untuk menciptakan keseimbangan dalam operasional. Dewan Komisaris bertugas mengawasi, sedangkan Direksi fokus pada pengelolaan perusahaan, memastikan kedua fungsi berjalan secara independen.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan penilaian kinerja anggota DIreksi dan Dewan Komisaris berdasarkan Peraturan OJK No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi, dimana Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan melakukan evaluasi yang sebagaimana sudah dijalankan oleh Dewan Komisaris atas Key Performan Indicators (KPI) dari Direksi dan Dewan Komisaris.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan khusus untuk pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Direksi. Namun Perseroan memfasilitasi Direksi untuk berpartisipasi dalam pengembangan kompetensi melalui beragam pelatihan, pendidikan, seminar, dan/atau workshop sebagai upaya peningkatan kapabilitas serta pembaruan informasi mengenai perkembangan terkini dari industri dan bisnis Perseroan maupun perubahan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pengangkatan dan pemberhentian anggota Dewan Komisaris dan Direksi diangkat dan diberhentikan oleh RUPS sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroaan. Usulan pengangkatan, pemberhentian, dan/atau penggantian anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi kepada RUPS harus memperhatikan rekomendasi dari Dewan Komisaris yang menjalankan fungsi norminasi dan remunerasi Perseroan.	

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan anti korupsi serta gratifikasi yang tercantum di dalam code of conduct Perseroan, yang telah disosialisasikan dan ditandatangani oleh seluruh karyawan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Dalam menjalankan fungsi Tata Kelola yang berkelanjutan, seluruh organ dalam Perseroan berkomitmen pada prinsip-prinsip tata kelola yang baik, yaitu transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan kesetaraan. Hal ini menjadi dasar dalam memastikan keberlangsungan bisnis Perseroan, serta untuk menjamin bahwa setiap keputusan strategis mempertimbangkan kepentingan seluruh pemangku kepentingan (termasuk pemegang saham) secara adil dan proporsional.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan khusus direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan. Namun, setiap karyawan wajib menghindari situasi dimana kepentingan pribadinya mempunyai benturan kepentingan atau kemungkinan benturan kepentingan dengan jabatan dan/atau pekerjannya pada Perseroan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	320
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	320
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	241
	E-04	Konsumsi Air	241
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	241
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	235
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	235
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	337
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	337
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	340
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	337
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	342
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	0
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	0
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	0
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	347
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	0
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	348

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	216
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	165
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	173
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	173
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	0
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	212
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	0

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Kawasan Industri Jababeka Tbk

T. Budianto Liman

Corporate Secretary

Kawasan Industri Jababeka Tbk

Menara Batavia Lt. 25

Telepon : 5727337, Fax : 5727279, www.jababeka.com

Nama Pengirim	T. Budianto Liman
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	05-05-2025 22:55
Lampiran	1. AR SR 2024 KIJA.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Kawasan Industri Jababeka Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Kawasan Industri Jababeka Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	032/KIJA-CS/IV/20205
Issuer Name	Kawasan Industri Jababeka Tbk
Issuer Code	KIJA
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 25 Juni 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.jababeka.com at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Entitas anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan tahunan ini, terutama perusahaan patungan yang emisinya relatif rendah dan perusahaan yang tidak aktif.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	52.758,52
Direct emissions from mobile combustion	1.034,66
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	53.793,18
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	27.217,34
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	27.217,34
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	81.010,53
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	81.010,53
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	30.838.682
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	30.838.682
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	911.435
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	2.809

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company, through its subsidiary PT Jababeka Infrastruktur, has declared its commitment to achieving Net Zero Emissions.This commitment was officially announced during the inauguration of the Jababeka Net Zero Industrial Cluster Center (NZICC), held as part of the B20 event series. Globally, this commitment has been recognized by the World Economic Forum (WEF), with the Jababeka industrial estate listed as one of the initiatives under Transitioning Industrial Clusters towards Net Zero: https://initiatives.weforum.org/transitioning-industrial-clusters/community	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

1. Energy efficiency through smart grid application and transformation of wastewater management system (Food Chain Reactor)
2. Energy source transition and renewable: solar panel
3. Substitution of lights to LED throughout the area
4. Digitization of the entire water distribution system meters (e-metering), wastewater quality monitoring system, and billing system for water and wastewater treatment services (e-billing).

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	98	7.46 %	33	2.51 %
Mid-level	376	28.64 %	129	9.82 %
Senior-level	493	37.55 %	164	12.49 %
Executive-level	18	1.37 %	2	0.15 %
Total Pegawai	985	75.02 %	328	24.98 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	6	2	23	8	31	10	0	0	80
25-35	30	10	115	40	151	50	0	0	396
35-45	25	8	96	35	126	42	0	0	330
45-55	27	9	103	35	135	45	0	2	356
>55	10	3	38	13	50	17	18	0	149

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	179 Employees	13,05 %
Number of newly appointed Employees	120 Employees	9,14 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	590 Employees	44,94 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3,43 hours/employee	0	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
It is the Company's policy to always treat all Employees fairly, impartially and uphold the dignity and rights of the Employees regardless of the background of Employees (ethnic, religion, race and group).	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
It is the Company's policy to always treat all Employees fairly, impartially and uphold the dignity and rights of the Employees regardless of the background of Employees (ethnic, religion, race and group).	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The company establishes policies regarding the age and working hours of employees in accordance with the provisions of Article 77 of Law No.13 of 2003 on Manpower. The minimum age requirement is 18 years, with the standard working hours from Monday to Friday, totalling 8 (eight) hours per day.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
In this area, the Company has developed a rigorous occupational safety and health policies and procedures, which has been internationally recognized with OHSAS 18001: 2007 certification on occupational health and safety. The Company is currently in the process on upgrading OHSAS 18001:2007 certification to ISO 45001:2018 certification on occupational health and safety.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

CSR has been implemented directly and has 3 pillars: Economic, Environmental, and Social https://www.jababeka.com/csr/

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	9	97,78 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	9	963 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
As part of its commitment to good governance, the Company separates the roles of the Board of Commissioners and the Board of Directors to create a balance in operations. The Board of Commissioners is in charge of supervising, while the Board of Directors focuses on managing the company, ensuring both functions run independently.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance assessment policy for members of the Board of Directors and Board of Commissioners is based on OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014 concerning the Nomination Committee, in which the Company's Nomination and Remuneration Committee conducts evaluations as previously carried out by the Board of Commissioners on the Key Performance Indicators (KPIs) of the Board of Directors and Board of Commissioners.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company does not have a specific policy regarding training and/or competency enhancement for members of the Board of Directors. However, the Company facilitates the Directors to develop their competencies through various training programs, education, seminars, and/or workshops as an effort to improve capabilities and update knowledge on the latest developments in the Company's industry and business, as well as changes in applicable laws and regulations.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The appointment and dismissal of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors are carried out by the General Meeting of Shareholders (GMS) in accordance with the provisions of the Company's Articles of Association. Proposals for the appointment, dismissal, and/or replacement of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors submitted to the GMS must take into account the recommendations of the Board of Commissioners, which performs the nomination and remuneration functions of the Company.	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has implemented and anti-corruption and gratuity policy outlined in its Code of Conduct, which has been socialized and signed by all employees.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
In carrying out sustainable governance functions, all corporate organs of the Company are committed to the principles of good corporate governance namely transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness. These principles form the foundation for ensuring the Company's business continuity and for guaranteeing that every strategic decision fairly and proportionally considers the interests of all stakeholders, including shareholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
The Company does not have a specific policy for directors/commissioners to prevent conflicts of interest. However, each employee shall avoid situations where his/her personal interest has conflict or potential conflict with his/her position and/or works at the Company.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	320
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	320
	E-03	Electricity Consumption	241
	E-04	Water Consumption	241
	E-05	Waste Generated	241
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	235
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	235
Social	S-01	Gender Equality	337
	S-02	Employees by Gender and Age Group	337
	S-03	Employee Turnover Rate	340
	S-04	Number of Temporary Officers	337
	S-05	Employee Training and Development	342
	S-06	Number of Work Accidents	0
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	0
	S-09	Policy on Human Rights	0
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	347
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	0
	S-12	Corporate Social Responsibility	348

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	216
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	165
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	173
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	173
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	0
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	212
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	0

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Kawasan Industri Jababeka Tbk

T. Budianto Liman

Corporate Secretary

Kawasan Industri Jababeka Tbk

Menara Batavia Lt. 25

Phone : 5727337, Fax : 5727279, www.jababeka.com

Sender Name	T. Budianto Liman
Function	Corporate Secretary
Date and Time	05-05-2025 22:55
Attachment	1. AR SR 2024 KIJA.pdf

This is an official document of Kawasan Industri Jababeka Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Kawasan Industri Jababeka Tbk is fully responsible for the information contained within this document.