Go To English Page

Nomor Surat	0120/HIR-DIR/JIHD/IV/2025.
Nama Perusahaan	Jakarta International Hotels & Development Tbk
Kode Emiten	JIHD
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.jihd.co.id pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	109.662,2
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	109.662,2
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	109.662,2
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	109.662,2
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,06986
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	2.740,8

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	0	0 %	0	0 %
Mid-level	0	0 %	0	0 %
Senior-level	0	0 %	0	0 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	1.433	73.4 %	519	26.6 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	919
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	568
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	375
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	90

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	331 Pegawai	16,9 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	330 Pegawai	16,9 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	720 Pegawai	36,8 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
7 jam/pegawai	1.952	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	100 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
-	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
-	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
JIHD tidak pernah mempekerjakan karyawan di bawah umur ataupun melakukan praktik kerja paksa. Komitmen ini sesuai dengan ketentuan peraturan ketenagakerjaan, sebagaimana tercantum sebagai ketentuan dalam peraturan perusahaan (PP) dan perjanjian kerja bersama (PKB) yang ditandatangani oleh setiap karyawan sebelum bekerja	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) yang terencana, terstruktur, terintegrasi dan terukur merupakan bagian dari sistem manajemen secara keseluruhan dalam rangka pengendalian risiko yang berkaitan dengan kegiatan kerja di perusahaan. JIHD melaksanakan K3 melalui pedoman K3, safety patrol dan safety talk rutin, pelatihan K3 dan Behavior-Based Safety (BBS) yang menekankan pada pencatatan, analisis dan antisipasi, serta perubahan perilaku.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Grup JIHD: Hotel Borobudur Jakarta, PT Danayasa Arthatama, PT First Jakarta International, PT Artha Telekomindo, dan PT Pacific Place Jakarta bersama 3 (tiga) perusahan Grup Artha Graha yang berlokasi di kawasan SCBD: PT Danatel Pratama, PT Buanagraha Arthaprima dan PT Arthagraha General Insurance, melakukan berbagai kegiatan kepedulian sosial dan pengembangan kemasyarakatan dalam bentuk bhakti sosial, kesehatan, pendidikan dan keagamaan, serta program-program lainnya, dengan dana yang bersumber dari penyisihan dan penggunaan laba perusahaan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	2	2
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	93 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	60 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

JIHD telah menetapkan struktur tata kelola perusahaan yang mencerminkan prinsip check and balances dalam penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik. Struktur tata kelola perusahaan Perseroan terdiri dari 3 (tiga) organ utama, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi dengan tugas dan tanggung jawab masing-masing.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Penilaian kinerja anggota Dewan Komisaris dilakukan atas pelaksanaan fungsi pengawasan dan pemberian saran/ nasihat kepada Direksi terkait: strategi perusahaan, tata kelola perusahaan, sistem pengendalian internal dan manajemen risiko. Hasil penilaian kinerja anggota Dewan Komisaris dievaluasi untuk selanjutnya disampaikan dalam RUPST. Sedangkan untuk Direksi, ditetapkan Indikator Penetapan Kinerja (Key Performance Indicator) mengacu pada sasaran sasaran strategis dari rencana bisnis yang telah disetujui Dewan Komisaris. Selanjutnya, Dewan Komisaris akan melakukan evaluasi atas pencapaian hasil kinerja Direksi pada akhir tahun untuk kemudian disampaikan dalam RUPST Hasil evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi menjadi salah satu dasar pertimbangan bagi Pemegang Saham untuk memberhentikan dan/atau mengangkat kembali, serta penetapan remunerasi untuk masing-masing individu

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

JIHD memiliki kebijakan program pengembangan Direksi yang tercantum dalam Piagam Direksi & Dewan Komisaris. Setiap anggota Direksi & Dewan Komisaris diberikan kesempatan untuk mengikuti program pengembangan dalam bentuk workshop, seminar dan konferensi guna meningkatkan kompetensi untuk menunjang pelaksanaan tugas dan kewajibannya. Pelaksanaan program JIHD dilakukan secara berkala sesuai dengan perkembangan industri yang berlaku

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kriteria persyaratan untuk pemilihan dan pengangkatan Direksi sesuai dengan POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, yang tercantum dalam Pasal 19 ayat 3 Anggaran Dasar. Pemenuhan persyaratan tersebut wajib dinyatakan dalam surat, yang disampaikan kepada Perseroan untuk diteliti dan didokumentasikan.

Ketentuan kualifikasi dan persyaratan minimal yang harus dipenuhi untuk menjadi anggota Dewan Komisaris JIHD telah diatur dalam Pasal 22 ayat (3) Anggaran Dasar yang sesuai dengan Pasal 110 ayat

(1) Undang-Undang No. 40 tahun 2007 dan Pasal 21 ayat (1-2) Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
JIHD mengupayakan penerapan standar etika terbaik dan senantiasa menegakkan nilai-nilai positif dalam menjalankan segenap aktivitas bisnisnya, sesuai dengan Visi, Misi, dan budaya perusahaan yang dimiliki. Kode Etik JIHD telah diperbarui pada 27 Desember 2023. Penyusunan Kode Etik Perusahaan (KEP) telah memperhatikan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik, diselaraskan dengan nilai dan norma standar, berlandaskan pada peraturan perundang undangan yang berlaku, dan praktik-praktik terbaik yang ada	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
-	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
-	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	235
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	235
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	229
	E-04	Konsumsi Air	230
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	236
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	235
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	235
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	242
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	71
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	73
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	251
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	243
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	247
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	257

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	242
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	156
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	131
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	159
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	148
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	142
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	191
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	195
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	191

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
-	-

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Jakarta International Hotels & Development Tbk

Hendi Lukman

Corporate Secretary

Jakarta International Hotels & Development Tbk

Gedung Artha Graha Lt. 15 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190

Telepon : 5152516, Fax : 5152546, http://www.jihd.co.id

Nama Pengirim	Hendi Lukman
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	02-05-2025 09:22
Lampiran	1. Surat penyampaian Laporan tahunan tahun buku 2024.pdf
	2. JIHD-AR2024-FA-digital_compressed.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Jakarta International Hotels & Development Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Jakarta International Hotels & Development Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0120/HIR-DIR/JIHD/IV/2025.
Issuer Name	Jakarta International Hotels & Development Tbk
Issuer Code	JIHD
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.jihd.co.id at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	109.662,2
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	109.662,2
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	109.662,2
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	109.662,2
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,06986
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	2.740,8

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	0	0 %	0	0 %
Mid-level	0	0 %	0	0 %
Senior-level	0	0 %	0	0 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	1.433	73.4 %	519	26.6 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	919
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	568
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	375
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	90

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	331 Employees	16,9 %
Number of newly appointed Employees	330 Employees	16,9 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	720 Employees	36,8 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
7 hours/employee	1.952	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	100 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	3	2	2
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	93 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	60 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
JIHD has established a corporate governance structure that reflects the principle of checks and balances in the implementation of Good Corporate Governance. The Company's corporate governance structure consists of 3 (three) main organs, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors with their respective duties and responsibilities.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance assessment of the members of the Board of Commissioners is carried out on the implementation of the supervisory function and providing advice/counsel to the Board of Directors regarding: corporate strategy, corporate governance, internal control systems and risk management. The results of the performance assessment of the members of the Board of Commissioners are evaluated to be further submitted at the AGM. Meanwhile, for the Board of Directors, the Key Performance Indicator is determined by referring to the strategic targets of the business plan that has been approved by the Board of Commissioners. Furthermore, the Board of Commissioners will evaluate the achievement of the Board of Directors' performance results at the end of the year to be further submitted at the AGM. The results of the performance evaluation of the Board of Commissioners and the Board of Directors are one of the basic considerations for Shareholders to dismiss and/or reappoint, as well as determining remuneration for each individual.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
JIHD has a policy of development program for the Board of Directors as stated in the Charter of the Board of Directors & Board of Commissioners. Each member of the Board of Directors & Board of Commissioners is given the opportunity to participate in development programs in the form of workshops, seminars and conferences to improve their competence to support the implementation of their duties and obligations. The implementation of the JIHD program is carried out periodically in accordance with applicable industrial developments.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The criteria for the selection and appointment of the Board of Directors are in accordance with POJK No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, as stated in Article 19 paragraph 3 of the Articles of Association. Fulfillment of these requirements must be stated in a letter, which is submitted to the Company for examination and documentation. The qualification provisions and minimum requirements that must be met to become a member of the JIHD Board of Commissioners have been regulated in Article 22 paragraph (3) of the Articles of Association in accordance with Article 110 paragraph (1) of Law No. 40 of 2007 and Article 21 paragraph (1-2) of OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014.	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
JIHD strives to implement the best ethical standards and always upholds positive values in carrying out all its business activities, in accordance with the Vision, Mission, and corporate culture it has. JIHD's Code of Ethics was updated on December 27, 2023. The preparation of the Company's Code of Ethics (KEP) has taken into account the principles of good corporate governance, aligned with standard values and norms, based on applicable laws and regulations, and existing best practices.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
-	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
-	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	235
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	235
	E-03	Electricity Consumption	229
	E-04	Water Consumption	230
	E-05	Waste Generated	236
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	235
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	235
Social	S-01	Gender Equality	242
	S-02	Employees by Gender and Age Group	71
	S-03	Employee Turnover Rate	73
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	251
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	243
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	247
	S-12	Corporate Social Responsibility	257

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	242
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	156
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	131
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	159
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	148
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	142
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	191
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	195
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	191

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
-	-

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Jakarta International Hotels & Development Tbk

Hendi Lukman

Corporate Secretary

Jakarta International Hotels & Development Tbk

Gedung Artha Graha Lt. 15 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190

Phone : 5152516, Fax : 5152546, http://www.jihd.co.id

Sender Name	Hendi Lukman
Function	Corporate Secretary
Date and Time	02-05-2025 09:22
Attachment	1. Surat penyampaian Laporan tahunan tahun buku 2024.pdf
	2. JIHD-AR2024-FA-digital_compressed.pdf

This is an official document of Jakarta International Hotels & Development Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Jakarta International Hotels & Development Tbk is fully responsible for the information contained within this document.