Go To English Page

Nomor Surat	052/ERAA/CS/IV/2025
Nama Perusahaan	Erajaya Swasembada Tbk
Kode Emiten	ERAA
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 19 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.erajaya.com/general-meetings pada tanggal 19 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	12,9
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	12,9

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	33.858
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	33.858
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	2.208,58
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	2.208,58
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	33.870,9
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	36.079,48
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	33.870,9
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	46.700.982
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	45.031.119
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	222.695
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	8,56

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2030
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan menargetkan penurunan emisi sebesar 30% dari total emisi pada tahun 2030 dibandingkan dengan tingkat emisi pada tahun dasar yang telah ditetapkan. Target ini merupakan bagian dari komitmen perusahaan dalam mendukung upaya mitigasi perubahan iklim serta mendorong terciptanya pertumbuhan yang berkelanjutan. Untuk mencapai target tersebut, perseroan akan mengimplementasikan berbagai inisiatif strategis, termasuk efisiensi energi, penggunaan energi terbarukan, peningkatan teknologi ramah lingkungan, serta optimalisasi proses operasional untuk mengurangi jejak karbon secara signifikan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	30 %
	13.509.336 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan menargetkan penurunan emisi sebesar 30% dari total emisi pada tahun 2030 dibandingkan dengan tingkat emisi pada tahun dasar yang telah ditetapkan. Target ini merupakan bagian dari komitmen perusahaan dalam mendukung upaya mitigasi perubahan iklim serta mendorong terciptanya pertumbuhan yang berkelanjutan. Untuk mencapai target tersebut, perseroan akan mengimplementasikan berbagai inisiatif strategis, termasuk efisiensi energi, penggunaan energi terbarukan, peningkatan teknologi ramah lingkungan, serta optimalisasi proses operasional untuk mengurangi jejak karbon secara signifikan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.995	48.85 %	1.473	24.03 %
Mid-level	919	14.99 %	442	7.21 %
Senior-level	123	2.01 %	54	0.88 %
Executive-level	88	1.44 %	37	0.6 %
Total Pegawai	4.125	67.28 %	2.006	32.72 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	517	452	34	38	0	0	0	0	1.041
25-35	1.788	819	437	251	14	11	2	1	3.323
35-45	547	156	356	122	55	24	28	19	1.307
45-55	135	38	89	28	51	18	27	10	396
>55	8	8	3	3	3	1	31	7	64

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	838 Pegawai	13,67 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.684 Pegawai	27,63 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	393 Pegawai	6,41 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
12,12 jam/pegawai	13.933	81,6 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
19	0,31 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan terkait Pelecehan Seksual dan/atau non-Diskriminasi telah tercantum dalam Code of Conduct. https://www.erajaya.com/corporate-governances	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Kebijakan terkait Perlindungan Hak Asasi Manusia tidak diatur secara spesifik namun Erajaya Group secara Perseroan tunduk pada UU no 39 tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Tidak ada pengaturan secara spesifik terkait pekerja anak dan/atau pekerja paksa, karena secara aturan Perseroan akan mengikuti aturan berikut yang berlaku: UU no 19 tahun 1999 tentang Konvensi ILO Mengenai Penghapusan Kerja Paksa dan UU no 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan pasal 68.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan mengacu pada kebijakan terkait Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak

-

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	6	0	2
Direksi	0	7	3	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	31	95 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	13	95 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan terkait kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris telah tercantum dalam Pedoman Kerja Direksi dan Dewan Komisaris. https://www.erajaya.com/corporate-governances	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan terkait pelatihan dewan direksi dan komisaris telah tercantum dalam Pedoman Kerja Direksi dan Dewan Komisaris. https://www.erajaya.com/corporate-governances	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan terkait kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris telah tercantum dalam Pedoman Kerja Direksi dan Dewan Komisaris. https://www.erajaya.com/corporate-governances	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kebijakan terkait kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi telah tercantum dalam pedoman https://www.erajaya.com/corporate-governances	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Kebijakan terkait kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham dalam pedoman https://www.erajaya.com/corporate-governances	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Kebijakan terkait kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan telah tercantum dalam Pedoman Kerja Direksi dan Dewan Komisaris. https://www.erajaya.com/corporate-governances

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	300
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	300
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	297
	E-04	Konsumsi Air	301
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	303
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	265
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	301
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	309
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	310
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	321
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	310
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	315
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	322
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	311
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	311
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	311
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	312
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	322
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	254

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	80-91
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	195
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	205
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	197
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	207
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	235
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	239
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	235

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

O J
K

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
-	-

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Erajaya Swasembada Tbk

Amelia Allen

Head of Legal & Corporate Secretary

Erajaya Swasembada Tbk

Jl Gedong Panjang No. 29 - 31, Jakarta 11240

Telepon : 021-6905050, Fax : 021-69831225, www.erajaya.com

Nama Pengirim	Amelia Allen
Jabatan	Head of Legal & Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	05-05-2025 14:33
Lampiran	1. ARSR ERAA 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Erajaya Swasembada Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Erajaya Swasembada Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	052/ERAA/CS/IV/2025
Issuer Name	Erajaya Swasembada Tbk
Issuer Code	ERAA
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 19 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.erajaya.com/general-meetings at 19 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	12,9
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	12,9
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	33.858
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	33.858
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	2.208,58
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.208,58
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	33.870,9
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	36.079,48
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	33.870,9
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	46.700.982
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	45.031.119
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	222.695
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	8,56

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2030
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is targeting a 30% reduction in total emissions by 2030 compared to the baseline year. This target reflects the Company commitment to supporting climate change mitigation efforts and promoting sustainable growth. To achieve this goal, the Company will implement various strategic initiatives, including energy efficiency improvements, the adoption of renewable energy, the advancement of environmentally friendly technologies, and the optimization of operational processes to significantly reduce its carbon footprint.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	30 %
	13.509.336 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In 2024, we began mapping and calculating emission sources more comprehensively, including those from retail outlets and business travel, with improvements continuing through the end of 2025. We also started recording daily operational waste and partnered with third parties to recycle electronic waste, both from internal operations and the public, through the Erafone Jaga Bumi program. Additionally, we are developing plans and exploring conservation partnerships with the West Java Environmental Agency as a continuation of the Wana Erajaya carbon offsetting initiative that has been running since 2018.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.995	48.85 %	1.473	24.03 %
Mid-level	919	14.99 %	442	7.21 %
Senior-level	123	2.01 %	54	0.88 %
Executive-level	88	1.44 %	37	0.6 %
Total Pegawai	4.125	67.28 %	2.006	32.72 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	517	452	34	38	0	0	0	0	1.041
25-35	1.788	819	437	251	14	11	2	1	3.323
35-45	547	156	356	28	55	24	28	19	1.307
45-55	135	38	89	28	51	18	27	10	396
>55	8	8	3	3	3	1	31	7	64

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	838 Employees	13,67 %
Number of newly appointed Employees	1.684 Employees	27,63 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	393 Employees	6,41 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
12,12 hours/employee	13.933	81,6 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
19	0,31 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	6	0	2
Directors	0	7	3	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	31	95 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	13	95 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The policy related to the assessment policy of the board of directors and commissioners has been stated in the Work Guidelines for the Board of Directors and Board of Commissioners. https://www.erajaya.com/corporate-governances	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Policies related to training of the board of directors and commissioners have been stated in the Work Guidelines for the Board of Directors and Board of Commissioners. https://www.erajaya.com/corporate-governances	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The policy regarding the specific criteria used for the selection of the board of directors and commissioners has been stated in the Work Guidelines for the Board of Directors and Board of Commissioners. https://www.erajaya.com/corporate-governances	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Policies related to the code of ethics and/or anti-corruption policies are listed in the guidelines https://www.erajaya.com/corporate-governances	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Policy regarding the policy regarding fair treatment of Shareholders in the guidelines https://www.erajaya.com/corporate-governances	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The policy regarding the specific criteria used for the selection of the board of directors and commissioners has been stated in the Work Guidelines for the Board of Directors and Board of Commissioners. https:	

//www.erajaya.com/corporate-governances

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	300
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	300
	E-03	Electricity Consumption	297
	E-04	Water Consumption	301
	E-05	Waste Generated	303
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	265
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	301
Social	S-01	Gender Equality	309
	S-02	Employees by Gender and Age Group	310
	S-03	Employee Turnover Rate	321
	S-04	Number of Temporary Officers	310
	S-05	Employee Training and Development	315
	S-06	Number of Work Accidents	322
	S-07	Human Rights Violation Incidents	311
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	311
	S-09	Policy on Human Rights	311
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	312
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	322
	S-12	Corporate Social Responsibility	254

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	80-91
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	195
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	205
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	197
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	207
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	235
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	239
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	235

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

O J
K

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
-	-

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Erajaya Swasembada Tbk

Amelia Allen

Head of Legal & Corporate Secretary

Erajaya Swasembada Tbk

Jl Gedong Panjang No. 29 - 31, Jakarta 11240

Phone : 021-6905050, Fax : 021-69831225, www.erajaya.com

Sender Name	Amelia Allen
Function	Head of Legal & Corporate Secretary
Date and Time	05-05-2025 14:33
Attachment	1. ARSR ERAA 2024.pdf

This is an official document of Erajaya Swasembada Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Erajaya Swasembada Tbk is fully responsible for the information contained within this document.