Go To English Page

Nomor Surat	010/CS/KMI/IV/2025
Nama Perusahaan	KMI Wire and Cable Tbk
Kode Emiten	KBLI
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 19 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link http://kmi.co.id/index.php/investor/disclosure pada tanggal 02 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: PT KMI Electric Solution & PT Langgeng Bajapratama	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	2.714,54
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	478,94
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	3.193,48

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	23.153,22
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	23.153,22
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	11,24
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	11,24
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	26.346,7
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	26.357,94
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	95.800.000.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	95.800.000.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	36.175
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	503,44

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
null	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	7,5 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2026

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

null

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	439	48.08 %	2	0.22 %
Mid-level	337	36.91 %	28	3.07 %
Senior-level	48	5.26 %	6	0.66 %
Executive-level	40	4.38 %	13	1.42 %
Total Pegawai	864	94.63 %	49	5.37 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	311	1	55	6	0	0	0	0	373
25-35	93	0	99	20	8	3	2	1	226
35-45	20	1	46	1	10	0	7	5	90
45-55	13	0	131	1	25	2	22	3	197
>55	2	0	6	0	5	1	9	4	27

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	192 Pegawai	21 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	172 Pegawai	19 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2,21 jam/pegawai	179	20 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
9	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan percaya bahwa kesetaraan dan keberagaman tiap individu akan menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan mampu bersaing di masa depan. Oleh karena itu, KMI selalu menghargai tiap individu yang bekerja di Perusahaan tanpa memandang latar belakang, jenis kelamin, suku, ras maupun agama. Diterapkan secara konsisten dalam setiap proses pengelolaan ketenagakerjaan, mulai dari rekrutmen, pengembangan, pemberian remunerasi, promosi, hingga penilaian kinerja karyawan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Penghormatan terhadap hak asasi manusia merupakan aspek penting dalam pengelolaan ketenagakerjaan di KMI. Sebagai bentuk komitmen terhadap penghormatan tersebut, Perusahaan menerapkan kebijakan tegas yang melarang praktik tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa. KMI menegaskan bahwa tidak akan ada tempat bagi pekerja anak dalam kegiatan operasionalnya dan segala bentuk tenaga kerja paksa dilarang tanpa terkecuali. Selain itu, Perusahaan juga memiliki kebijakan yang mengatur jam kerja karyawan, yang tidak melebihi batas maksimum yang ditetapkan oleh Undang-Undang Ketenagakerjaan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan menerapkan kebijakan tegas yang melarang praktik tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa. KMI menegaskan bahwa tidak akan ada tempat bagi pekerja anak dalam kegiatan operasionalnya dan segala bentuk tenaga kerja paksa dilarang tanpa terkecuali. Selain itu, Perusahaan juga memiliki kebijakan yang mengatur jam kerja karyawan, yang tidak melebihi batas maksimum yang ditetapkan oleh Undang-Undang Ketenagakerjaan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
KMI memiliki komitmen yang kuat untuk mengimplementasikan praktik K3 sesuai dengan ketentuan Undang-Undang dan peraturan yang berlaku. Perusahaan menyadari bahwa K3 merupakan aspek penting dalam menjaga kesejahteraan dan keamanan karyawan. Untuk memastikan penerapan standar K3 yang tinggi, KMI telah mengimplementasikan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) yang mengacu pada ISO 45001:2018 dan Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 mengenai Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, yang diterapkan dalam setiap aspek operasional Perusahaan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Selama tahun 2024, KMI melaksanakan program CSR dengan alokasi dana sebesar Rp348,34 juta meningkat dari realisasi penyaluran dana tahun 2023 sebesar Rp327,11 juta. Penyaluran dana ini berfokus pada program kesehatan, sosial dan lingkungan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	1	2
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di: http://kmi.co.id/index.php/investor/annual-report	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di: http://kmi.co.id/index.php/investor/annual-report	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di: http://kmi.co.id/index.php/investor/annual-report	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di: http://kmi.co.id/index.php/investor/article-of-association	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di: http://kmi.co.id/index.php/investor/governance/code-of-conduct	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di: http://kmi.co.id/index.php/investor/article-of-association	

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Secara khusus Direksi Perusahaan telah menerbitkan Surat Edaran Direktur Nomor 021/DIR-PD/I/2020. Melalui kebijakan ini, menegaskan komitmen Direksi dalam membangun budaya Perusahaan yang bebas dari korupsi dan fraud (Zero Tolerance). Dalam praktiknya, seluruh jajaran manajemen Perusahaan Direksi, Dewan Komisaris, dan seluruh karyawan Perusahaan dilarang menyalahgunakan jabatan untuk kepentingan atau keuntungan pribadi, keluarga, dan pihak-pihak lain dengan cara menerima sejumlah imbalan yang bersifat material. Perusahaan mewajibkan karyawan untuk melaporkan kepada atasan langsung jika menemukan kecurangan atau pelanggaran terhadap hal-hal yang melanggar peraturan yang ditetapkan Perusahaan, khususnya yang berkaitan dengan pelanggaran etika bisnis.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	213-214
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	214
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	210
	E-04	Konsumsi Air	211-212
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	216-217
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	214
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	214
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	220
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	76
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	221
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	77
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	78-79
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	230
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	220-221
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	220-221
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	220-221
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	220-221
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	225-226
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	232

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	135
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	140
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	137
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	141
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	138
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	149
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	177
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	127
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	181

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
Liana Ramon Xenia & Rekan	Pada Laporan Tahunan Terintegrasi Tahun 2024, KMI sudah melaksanakan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

KMI Wire and Cable Tbk

Made Yudana

Corporate Secretary

KMI Wire and Cable Tbk

Jl. Raya Bekasi KM 23,1 Cakung Jakarta Timur 13910 Telp. 021-4601733 Fax. 021-

Telepon : 021-4601733, Fax : -, www.kmi.co.id

Nama Pengirim	Made Yudana
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	05-05-2025 18:53
Lampiran	1. 1_KBLI_Laporan Tahunan 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi KMI Wire and Cable Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. KMI Wire and Cable Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	010/CS/KMI/IV/2025
Issuer Name	KMI Wire and Cable Tbk
Issuer Code	KBLI
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 19 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website http://kmi.co.id/index.php/investor/disclosure at 02 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: PT KMI Electric Solution & PT Langgeng Bajapratama	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	2.714,54
Direct emissions from mobile combustion	478,94
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	3.193,48
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	23.153,22
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	23.153,22
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	11,24
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	11,24
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	26.346,7
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	26.357,94
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	95.800.000.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	95.800.000.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	36.175
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	503,44

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
null	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	7,5 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2026

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

PPPU (Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Udara)

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	439	48.08 %	2	0.22 %
Mid-level	337	36.91 %	28	3.07 %
Senior-level	48	5.26 %	6	0.66 %
Executive-level	40	4.38 %	13	1.42 %
Total Pegawai	864	94.63 %	49	5.37 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	311	1	55	6	0	0	0	0	373
25-35	93	0	99	20	8	3	2	1	226
35-45	20	1	46	1	10	0	7	5	90
45-55	13	0	131	1	25	2	22	3	197
>55	2	0	6	0	5	1	9	4	27

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	192 Employees	21 %
Number of newly appointed Employees	172 Employees	19 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2,21 hours/employee	179	20 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
9	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The company believes that equality and diversity of each individual will create an inclusive and competitive work environment in the future.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Respect for human rights is an important aspect of KMI's workforce management. As a form of commitment to this respect, the Company implements a strict policy that prohibits the practice of child labor and forced labor. KMI emphasizes that there will be no place for child labor in its operational activities and all forms of forced labor are prohibited without exception. In addition, the Company also has a policy that regulates employee working hours, which do not exceed the maximum limit set by the Employment Law.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company implements a strict policy prohibiting child labor and forced labor practices. KMI emphasizes that there will be no place for child labor in its operational activities and all forms of forced labor are prohibited without exception. In addition, the Company also has a policy that regulates employee working hours, which do not exceed the maximum limit set by the Employment Law.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
KMI has a strong commitment to implementing OHS practices in accordance with applicable laws and regulations. The company realizes that OHS is an important aspect in maintaining employee welfare and safety. To ensure the implementation of high OHS standards, KMI has implemented an Occupational Safety and Health Management System (SMK3) that refers to ISO 45001:2018 and Government Regulation No. 50 of 2012 concerning the Implementation of Occupational Safety and Health Management Systems, which is applied in every aspect of the Company's operations.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
During 2024, KMI implemented a CSR program with a fund allocation of Rp348.34 million, an increase from the realization of fund distribution in 2023 of Rp327.11 million. The distribution of these funds focuses on	

health, social and environmental programs.

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	1	2
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company has this policy which can be accessed http://kmi.co.id/index.php/investor/annual-report	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has this policy which can be accessed at: http://kmi.co.id/index.php/investor/annual-report	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has this policy which can be accessed at: http://kmi.co.id/index.php/investor/annual-report	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has this policy which can be accessed at: http://kmi.co.id/index.php/investor/article-of-association	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has this policy which can be accessed at: http://kmi.co.id/index.php/investor/governance/code-of-conduct	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has this policy which can be accessed at: http://kmi.co.id/index.php/investor/article-of-association	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

Specifically, the Company's Board of Directors has issued Director's Circular Letter Number 021/DIR-PD/I/2020. Through this policy, it confirms the Board of Directors' commitment to building a Company culture that is free from corruption and fraud (Zero Tolerance). In practice, all levels of the Company's management, the Board of Directors, the Board of Commissioners, and all employees of the Company are prohibited from abusing their positions for personal, family, and other parties' interests or benefits by receiving a number of material rewards. The Company requires employees to report to their immediate superiors if they find fraud or violations of matters that violate the regulations set by the Company, especially those related to violations of business ethics.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	213-214
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	214
	E-03	Electricity Consumption	210
	E-04	Water Consumption	211-212
	E-05	Waste Generated	216-217
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	214
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	214
Social	S-01	Gender Equality	220
	S-02	Employees by Gender and Age Group	76
	S-03	Employee Turnover Rate	221
	S-04	Number of Temporary Officers	77
	S-05	Employee Training and Development	78-79
	S-06	Number of Work Accidents	230
	S-07	Human Rights Violation Incidents	220-221
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	220-221
	S-09	Policy on Human Rights	220-221
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	220-221
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	225-226
	S-12	Corporate Social Responsibility	232

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	135
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	140
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	137
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	141
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	138
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	149
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	177
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	127
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	181

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
Liana Ramon Xenia & Rekan	Pada Laporan Tahunan Terintegrasi Tahun 2024, KMI sudah melaksanakan

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

KMI Wire and Cable Tbk

Made Yudana

Corporate Secretary

KMI Wire and Cable Tbk

Jl. Raya Bekasi KM 23,1 Cakung Jakarta Timur 13910 Telp. 021-4601733 Fax. 021-

Phone : 021-4601733, Fax : -, www.kmi.co.id

Sender Name	Made Yudana
Function	Corporate Secretary
Date and Time	05-05-2025 18:53
Attachment	1. 1_KBLI_Laporan Tahunan 2024.pdf

This is an official document of KMI Wire and Cable Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. KMI Wire and Cable Tbk is fully responsible for the information contained within this document.