Go To English Page

Nomor Surat	045/CORSEC/DOOH/ARSR/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Era Media Sejahtera Tbk
Kode Emiten	DOOH
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 06 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://sspace.id/investor/ pada tanggal 06 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	22.398,18
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	22.398,18
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	22.398,18
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	22.398,18
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	22.398,18
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Hingga akhir tahun 2024, Perseroan belum memiliki kebijakan khusus terkait komitmen untuk mencapai target Net Zero Emission. Namun demikian, kebijakan tersebut saat ini sedang dalam tahap perumusan dan akan diungkapkan kepada publik segera setelah ditetapkan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Hingga akhir tahun 2024, Perseroan belum memiliki kebijakan khusus terkait komitmen untuk mencapai target Net Zero Emission. Namun demikian, kebijakan tersebut saat ini sedang dalam tahap perumusan dan akan diungkapkan kepada publik segera setelah ditetapkan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	19	33.33 %	13	22.81 %
Mid-level	3	5.26 %	5	8.77 %
Senior-level	4	5.26 %	6	10.53 %
Executive-level	5	8.77 %	2	3.51 %
Total Pegawai	31	54.39 %	26	45.61 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	7	0	0	0	0	0	0	8
25-35	7	4	2	4	3	1	1	0	22
35-45	8	2	1	1	3	3	3	1	22
45-55	3	0	0	0	0	1	1	1	6
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	11 Pegawai	14,23 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	17 Pegawai	29,82 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0 jam/pegawai	0	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait pencegahan pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi sebagai bagian dari komitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan menghormati hak setiap karyawan tanpa memandang gender, latar belakang, atau kondisi lainnya.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait Hak Asasi Manusia (HAM) sebagai bagian dari komitmen terhadap praktik usaha yang bertanggung jawab. Kebijakan ini mencakup penghormatan terhadap hak-hak dasar seluruh pemangku kepentingan, termasuk karyawan, mitra usaha, dan masyarakat sekitar.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan yang melarang penggunaan pekerja anak dan/atau pekerja paksa dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Kebijakan ini merupakan bagian dari komitmen Perseroan untuk menjunjung tinggi hak asasi manusia serta menerapkan praktik ketenagakerjaan yang etis dan bertanggung jawab.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) serta berkomitmen menyediakan lingkungan kerja yang aman dan layak bagi seluruh karyawan. Kebijakan ini diterapkan untuk melindungi kesejahteraan tenaga kerja dan memastikan operasional berjalan secara aman, efisien, dan sesuai dengan peraturan yang berlaku.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan memiliki program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan yang telah diinformasikan kepada publik melalui berbagai publikasi resmi, termasuk siaran pers dan rilis perusahaan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	2	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Hingga saat ini, Perseroan belum memiliki kebijakan mengenai pemisahan jabatan antara Ketua Dewan Komisaris (Chairman of the Board) dan Direktur Utama (CEO). Namun, Perseroan senantiasa mengkaji praktik terbaik dalam penerapan tata kelola perusahaan untuk meningkatkan efektivitas fungsi pengawasan dan eksekusi.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait penilaian kinerja Direksi dan Dewan Komisaris yang dilaksanakan secara berkala. Penilaian ini bertujuan untuk mengevaluasi efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab masing-masing organ sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Hingga saat ini, Perseroan belum memiliki kebijakan formal terkait program pelatihan bagi Direksi dan Dewan Komisaris. Namun demikian, Perseroan mendukung peningkatan kualitas sumber daya manusia di tingkat manajemen dan berkomitmen untuk menyediakan program pelatihan sesuai kebutuhan di masa mendatang.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria anggota Dewan Komisaris ditetapkan sesuai dengan ketentuan yang tercantum dalam Piagam Dewan Komisaris Perseroan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan mengenai Kode Etik dan/atau anti-korupsi yang tertuang dalam dokumen Company Policy, yang dapat diakses melalui tautan berikut: https://sspace.id/assets/pdf/Company%20Policy.pdf.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan yang menjamin perlakuan yang adil dan setara terhadap seluruh Pemegang Saham, termasuk Pemegang Saham minoritas, sesuai dengan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, dan kesetaraan dalam Tata Kelola Perusahaan yang Baik.	

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan yang mengatur kewajiban Direksi dan Dewan Komisaris untuk menghindari dan mencegah terjadinya konflik kepentingan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Kebijakan ini bertujuan untuk menjaga integritas pengambilan keputusan serta memastikan bahwa seluruh tindakan yang dilakukan senantiasa berpihak pada kepentingan terbaik Perseroan dan pemangku kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	203
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	202
	E-04	Konsumsi Air	202
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	-
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	200
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	59
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	209
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	209
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	208
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	-
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	210

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	-
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	132
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	143
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	143
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	129
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	44
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	173

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Pada dasarnya, Laporan Keberlanjutan Perseroan mengacu pada standar Global Reporting Initiative (GRI) sebagai pedoman utama. Namun, penerapannya belum sepenuhnya mengikuti seluruh indikator GRI, dan disesuaikan dengan relevansi, konteks usaha, serta ketersediaan data Perseroan.

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Era Media Sejahtera Tbk

Vicktor Aritonang

Direktur Utama

PT Era Media Sejahtera Tbk

Ruko Fatmawati Mas Blok B5 Kav 205 Jl. RS Fatmawati No 20, Cilandak Barat,

Telepon : (021)7654937, Fax : (021)7654938, https://www.sspace.id

Nama Pengirim	Vicktor Aritonang
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	02-05-2025 15:50
Lampiran	1. DOOH ARSR 2024.pdf
	2. Surat Penyampaian ARSR DOOH.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Era Media Sejahtera Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Era Media Sejahtera Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	045/CORSEC/DOOH/ARSR/IV/2025
Issuer Name	PT Era Media Sejahtera Tbk
Issuer Code	DOOH
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 06 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://sspace.id/investor/ at 06 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	22.398,18
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	22.398,18
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	22.398,18
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	22.398,18
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	22.398,18
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
As of the end of 2024, the Company has not yet established a specific policy regarding its commitment to achieving a Zero Emission target. However, the policy is currently under development and will be disclosed to the public as soon as it has been finalized.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has initiated emission reduction efforts through the implementation of internal operational policies. However, a formal policy has not yet been established. The policy is currently under development and will be publicly disclosed once it has been officially approved.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	19	33.33 %	13	22.81 %
Mid-level	3	5.26 %	5	8.77 %
Senior-level	4	5.26 %	6	10.53 %
Executive-level	5	8.77 %	2	3.51 %
Total Pegawai	31	54.39 %	26	45.61 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	7	0	0	0	0	0	0	8
25-35	7	4	2	4	3	1	1	0	22
35-45	8	2	1	0	3	3	3	1	22
45-55	3	0	0	0	0	1	1	1	6
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	11 Employees	14,23 %
Number of newly appointed Employees	17 Employees	29,82 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0 hours/employee	0	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	2	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
As of now, the Company has not established a policy regarding the separation of roles between the Chairman of the Board and the Chief Executive Officer (CEO). However, the Company continues to review best practices in corporate governance to enhance the effectiveness of both supervisory and executive functions.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a policy on the performance evaluation of the Board of Directors and the Board of Commissioners, which is conducted periodically. This assessment aims to evaluate the effectiveness of each organ in carrying out their duties and responsibilities in accordance with the principles of good corporate governance.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
As of now, the Company does not have a formal policy regarding training programs for the Board of Directors and the Board of Commissioners. Nevertheless, the Company supports the development of its human capital at the management level and is committed to providing training programs as needed in the future	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The criteria for members of the Board of Commissioners are set in accordance with the provisions contained in the Company's Board of Commissioners Charter.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established a Code of Ethics and/or anti-corruption policy, as outlined in the Company Policy document available at the following link: https://sspace.id/assets/pdf/Company%20Policy.pdf.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company does not have a policy that ensures fair and equitable treatment of all shareholders, including minority shareholders, in accordance with the principles of transparency, accountability, and equality as part of Good Corporate Governance.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a policy that governs the obligation of the Board of Directors and the Board of Commissioners to avoid and prevent conflicts of interest in carrying out their duties and responsibilities. This policy aims to uphold the integrity of decision-making processes and ensure that all actions are taken in the best interest of the Company and its stakeholders.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	203
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	202
	E-04	Water Consumption	202
	E-05	Waste Generated	-
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	200
	S-02	Employees by Gender and Age Group	59
	S-03	Employee Turnover Rate	209
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	209
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	208
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	-
	S-12	Corporate Social Responsibility	210

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	-
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	132
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	143
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	143
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	129
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	44
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	173

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Pada dasarnya, Laporan Keberlanjutan Perseroan mengacu pada standar Global Reporting Initiative (GRI) sebagai pedoman utama. Namun, penerapannya belum sepenuhnya mengikuti seluruh indikator GRI, dan disesuaikan dengan relevansi, konteks usaha, serta ketersediaan data Perseroan.

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Era Media Sejahtera Tbk

Vicktor Aritonang

Direktur Utama

PT Era Media Sejahtera Tbk

Ruko Fatmawati Mas Blok B5 Kav 205 Jl. RS Fatmawati No 20, Cilandak Barat,

Phone : (021)7654937, Fax : (021)7654938, https://www.sspace.id

Sender Name	Vicktor Aritonang
Function	Direktur Utama
Date and Time	02-05-2025 15:50
Attachment	1. DOOH ARSR 2024.pdf
	2. Surat Penyampaian ARSR DOOH.pdf

This is an official document of PT Era Media Sejahtera Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Era Media Sejahtera Tbk is fully responsible for the information contained within this document.