Go To English Page

Nomor Surat	013/CSE-PI/IV/2025
Nama Perusahaan	Polychem Indonesia Tbk
Kode Emiten	ADMG
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 02 Juni 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.polychemindo.com pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	18.146.853.166
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	63.481.981
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	45.707.026
Total Emisi Langsung (Scope 1)	18.256.042.173

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	18.256.042.173
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	18.256.042.173
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	144.467.100
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	144.467.100
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	33.860
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	4.187

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan akan segera merencanakan target Net Zero Emission, dan saat ini perusahaan fokus terhadap penekanan jumlah emisi melalui pengawasan sekaligus pengelolaan berkala.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan akan segera merencanakan target Net Zero Emission, dan saat ini perusahaan fokus terhadap penekanan jumlah emisi melalui pengawasan sekaligus pengelolaan berkala.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	414	77.09 %	34	6.33 %
Mid-level	53	9.87 %	6	1.12 %
Senior-level	22	4.1 %	3	0.56 %
Executive-level	5	0.93 %	0	0 %
Total Pegawai	494	91.99 %	43	8.01 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	8	6	0	0	0	0	0	0	14
25-35	91	6	10	0	1	0	0	0	108
35-45	133	10	19	3	2	1	0	0	168
45-55	154	11	20	3	6	1	1	0	196
>55	28	1	4	0	13	1	4	0	51

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	9 Pegawai	1,7 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	6 Pegawai	1,1 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3,81 jam/pegawai	537	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan non diskriminasi dalam kode etik bagian "Etika Kerja" dan secara rinci diatur dalam peraturan perusahaan. Adapun kode etik dapat diakses pada website perseroan melalui link berikut: https://polychemindo.com/id/kode-etik/	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan terkait hak asasi manusia berupa penghormatan hak-hak pekerja dalam lingkungan kerja dalam kode etik bagian "Etika Kerja" dan secara rinci diatur dalam peraturan perusahaan. Adapun kode etik dapat diakses pada website perseroan melalui link berikut: https://polychemindo.com/id/kode-etik/	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan pekerja paksa, sehingga perusahaan berkomitmen mempekerjakan sumber daya manusia yang telah memenuhi batas usia dan kemampuan tertentu, serta memberikan hak-hak tanpa sistem paksa kepada pekerja sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang tercantum dalam Laporan Tahunan bagian "Kode Etik" pada website perusahaan. Adapun kode etik dapat diakses pada website perseroan melalui link berikut: https://polychemindo.com/id/laporan-tahunan/	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan memiliki aktivitas CSR yang tercantum dalam website perusahaan dan Laporan Keberlanjutan. Adapun informasi CSR dapat diakses pada website perseroan melalui link berikut: https://polychemindo.com/id/tanggung-jawab-sosial-perseroan/	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	3
Direksi	0	5	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Tidak terdapat pemisahan Chairman of The Board dan CEO pada perusahaan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan penilaian direksi dan dewan komisaris yang tercantum dalam Laporan Tahunan bagian "Tata Kelola Perusahaan", antara lain: - Tingkat kehadiran dalam rapat - Kontribusi dalam melakukan tugas-tugas pencapaian program kerja (bagi direksi), pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi atas pengurusan perusahaan (bagi komisaris) - Pencapaian program kerja Komite-komite Dewan Komisaris - Pengetahuan bisnis dan identifikasi risiko bisnis - Komitmen dalam memajukan kepentingan perusahaan - Ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, Anggaran Dasar Perseroan, Ketentuan RUPS, serta kebijakan perusahaan. Adapun kebijakan penilaian perusahaan dapat diakses dalam laporan tahunan yang diunggah pada website perseroan melalui link berikut: https://polychemindo.com/id/laporan-tahunan/	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris, namun perusahaan sudah melakukan pelatihan bagi direksi dan dewan komisaris apabila terdapat isu baru terkait dunia bisnis, seperti penyelenggaraan webinar "Sustainable Finance berdasarkan POJK 51 Tahun 2017" yang telah dilakukan perusahaan pada tanggal 29 November 2024 dengan mengundang dewan direksi, komisaris, beserta karyawan untuk hadir.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris tercantum secara rinci pada "Pedoman Dewan Komisaris dan Direksi" dalam website perusahaan yang dapat diakses melalui link berikut: https://polychemindo.com/id/pedoman-dewan-komisaris-direksi/	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perusahaan memiliki kebijakan kode etik dan anti korupsi yang dapat diakses pada website melalui link berikut: https://polychemindo.com/id/kode-etik/	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perusahaan belum secara spesifik memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap pemegang saham, namun perusahaan senantiasa menghormati hak-hak pemegang saham sebagaimana yang telah tercantum pada ketentuan peraturan perundang-undangan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi dan dewan komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan yang secara rinci diatur pada "Pedoman Dewan Komisaris dan Direksi" dalam website perusahaan yang dapat diakses melalui link berikut: https://polychemindo.com/id/pedoman-dewan-komisaris-direksi/	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	75
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	75
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	16
	E-04	Konsumsi Air	71
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	72
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	75
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	84
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	16
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	83
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	79
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	81
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	35
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	85
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	84
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	85
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	-
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	87
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	59

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	24
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	118
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	119
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	119
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	166
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	128

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Polychem Indonesia Tbk

Yendrizal

Corporate Secretary

Polychem Indonesia Tbk

Gedung Wisma 46 Kota BNI LT.20 Jl Jend. Sudirman Kav 1 RT.010 RW. 009 Karet

Telepon : (62-21) 5744848, Fax : (62-21) 57945832-34, www.polychemindo.com

Nama Pengirim	Yendrizal
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	02-05-2025 09:37
Lampiran	1. 1_AR ADMG 2024.pdf
	2. 2_AR ADMG 2024.pdf
	3. 2_SR ADMG 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Polychem Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Polychem Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	013/CSE-PI/IV/2025
Issuer Name	Polychem Indonesia Tbk
Issuer Code	ADMG
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 02 Juni 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.polychemindo.com at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	18.146.853.166
Direct emissions from mobile combustion	63.481.981
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	45.707.026
Total Direct Emissions (Scope 1)	18.256.042.173
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	18.256.042.173
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	18.256.042.173
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	144.467.100
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	144.467.100
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	33.860
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	4.187

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company intends to pursue a net-zero emission target, and it is currently focusing on emissions reduction through monitoring and control continually.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

To minimize GHG emissions, the company improve energy efficiency in order to achieve lower emission intensity. Several projects have been implemented to minimize energy usage, hence reducing the intensity of GHG emissions:

1. Exchange the non-inverter AC with an inverter AC.
2. Convert the CRT computer monitor to an LCD;
3. The energy-saving program reduces off the office's electricity when it is not in use.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	414	77.09 %	34	6.33 %
Mid-level	53	9.87 %	6	1.12 %
Senior-level	22	4.1 %	3	0.56 %
Executive-level	5	0.93 %	0	0 %
Total Pegawai	494	91.99 %	43	8.01 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	8	6	0	0	0	0	0	0	14
25-35	91	6	10	0	1	0	0	0	108
35-45	133	10	19	3	2	1	0	0	168
45-55	154	11	20	3	6	1	1	0	196
>55	28	1	4	0	13	1	4	0	51

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	9 Employees	1,7 %
Number of newly appointed Employees	6 Employees	1,1 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3,81 hours/employee	537	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	0	3
Directors	0	5	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
There is no separation between Chairman of the Board and CEO in the company.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The company has an assessment policy for directors and board of commissioners stated in the Annual Report section "Corporate Governance", including: - Attendance rate at meetings; - Contribution towards tasks to achieve the work program (for directors), supervising and providing advice to the Directors regarding company management (for commissioners); - Achievement of work programs of the Board of Commissioners Committees; - Business knowledge and business risk identification; - Commitment to advancing the company's interests; - Compliance with statutory regulations applies, the Company's Articles of Association, GMS Provisions, as well as company policy. The company assessment policy can be accessed in the annual report uploaded on the company website via the following link: https://polychemindo.com/id/report-annual/	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The company does not yet have a training policy for the board of directors and commissioners, however the company has conducted training for the directors and board of commissioners when there are new issues related to the business world, such as organized webinar "Sustainable Finance based on POJK 51 of 2017" which held on November 29 2024.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

The specific criteria used for selecting the board of directors and commissioners are listed in detail in the "Guidelines for the Board of Commissioners and Directors" on the company website which can be accessed via the following link: https://polychemindo.com/id/pedoman-dewan-komisaris-direksi/	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a Code of Ethics and Anti-Corruption Policy, which can be accessed through the following link on its website: https://polychemindo.com/id/kode-etik/	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The company does not yet specifically have a policy regarding fair treatment of shareholders, however the company always comply to the rights of shareholders as stated in the statutory provisions.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a policy regarding the obligations of the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent conflicts of interest, which is detailed in the "Guidelines for the Board of Commissioners and Directors" available on the Company's website at the following link: https: //polychemindo.com/id/pedoman-dewan-komisaris-direksi/	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	75
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	75
	E-03	Electricity Consumption	16
	E-04	Water Consumption	71
	E-05	Waste Generated	72
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	75
Social	S-01	Gender Equality	84
	S-02	Employees by Gender and Age Group	16
	S-03	Employee Turnover Rate	83
	S-04	Number of Temporary Officers	79
	S-05	Employee Training and Development	81
	S-06	Number of Work Accidents	35
	S-07	Human Rights Violation Incidents	85
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	84
	S-09	Policy on Human Rights	85
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	-
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	87
	S-12	Corporate Social Responsibility	59

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	24
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	118
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	119
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	119
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	166
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	128

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Polychem Indonesia Tbk

Yendrizal

Corporate Secretary

Polychem Indonesia Tbk

Gedung Wisma 46 Kota BNI LT.20 Jl Jend. Sudirman Kav 1 RT.010 RW. 009 Karet

Phone : (62-21) 5744848, Fax : (62-21) 57945832-34, www.polychemindo.com

Sender Name	Yendrizal
Function	Corporate Secretary
Date and Time	02-05-2025 09:37
Attachment	1. 1_AR ADMG 2024.pdf
	2. 2_AR ADMG 2024.pdf
	3. 2_SR ADMG 2024.pdf

This is an official document of Polychem Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Polychem Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.