Go To English Page

Nomor Surat	096/CFI/DIR/IV/2025.
Nama Perusahaan	Clipan Finance Indonesia Tbk
Kode Emiten	CFIN
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 05 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://clipan.co.id/perusahaan/hubungan-investor/ pada tanggal 05 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0,61
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0,61

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	81,55
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	81,55
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	82,16
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	82,16
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,046
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	103.232
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	103.232
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	13,29
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan terus berupaya untuk berkomitmen melakukan pencapaian target Net Zero Emission, hal tersebut sejalan dengan kegiatan CSR Perseroan dengan melakukan kegiatan konservasi Terumbu Karang yang bekerjasama dengan Taman Nasional Kepulauan Seribu. Konservasi terumbu karang sebagai bagian dari upaya untuk pelestarian ekosistem karbon biru (blue carbon) yang berperan dalam penyimpanan karbon (CO_2). Selain itu Perseroan juga melaksanakan program penanaman mangrove sebagai bentuk kontribusi terhadap keberlanjutan lingkungan sebanyak 2.024 bibit pohon amngrove dan 42 bibit terumbu karang, sesuai dengan usia Perseroan ke-42 pada tahun 2024, penanaman mangrove dapat membantu mengurangi emisi karbon, sehingga berkontribusi pada mitigasi perubahan iklim.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO_2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan terus berupaya untuk berkomitmen melakukan pencapaian target Net Zero Emission, hal tersebut sejalan dengan kegiatan CSR Perseroan dengan melakukan kegiatan konservasi Terumbu Karang yang bekerjasama dengan Taman Nasional Kepulauan Seribu. Konservasi terumbu karang sebagai bagian dari upaya untuk pelestarian ekosistem karbon biru (blue carbon) yang berperan dalam penyimpanan karbon (CO_2). Selain itu Perseroan juga melaksanakan program penanaman mangrove sebagai bentuk kontribusi terhadap keberlanjutan lingkungan sebanyak 2.024 bibit pohon amngrove dan 42 bibit terumbu karang, sesuai dengan usia Perseroan ke-42 pada tahun 2024, penanaman mangrove dapat membantu mengurangi emisi karbon, sehingga berkontribusi pada mitigasi perubahan iklim.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.430	69 %	338	70 %
Mid-level	457	22 %	120	25 %
Senior-level	179	9 %	27	6 %
Executive-level	6	0.3 %	1	0.2 %
Total Pegawai	2.072	81 %	486	19 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	80	29	3	0	0	0	0	0	112
25-35	628	231	101	38	6	4	0	0	1.008
35-45	611	74	255	66	92	15	0	0	1.113
45-55	107	4	97	16	77	7	0	0	308
>55	4	0	1	0	4	1	6	1	17

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	743 Pegawai	27,1 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	560 Pegawai	20,4 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	97 Pegawai	3,79 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
50 jam/pegawai	72.749	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Perseroan berkomitmen untuk menjunjung tinggi inklusivitas dan kesetaraan di lingkungan kerja, termasuk dalam memberikan kesempatan yang adil bagi karyawan perempuan. Komitmen ini diwujudkan dengan memastikan bahwa setiap individu memiliki akses yang setara terhadap peluang kerja, pengembangan karier, serta lingkungan kerja yang aman dan mendukung, tanpa adanya diskriminasi gender	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perseroan berkomitmen untuk menerapkan praktik ketenagakerjaan yang menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dan penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia (HAM). Dalam proses rekrutmen maupun pengembangan karier, Perseroan memastikan tidak adanya tindakan diskriminatif terhadap insan Perseroan berdasarkan gender, suku, agama, golongan, ras, atau faktor lain yang tidak berhubungan dengan profesionalisme dan kompetensi	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perseroan berkomitmen penuh dalam menjunjung tinggi hak-hak tenaga kerja serta memastikan kepatuhan terhadap regulasi ketenagakerjaan yang berlaku. Mengacu pada Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Peta Jalan Menuju Indonesia Bebas Pekerja Anak 2022, Perseroan menolak dengan tegas segala bentuk pekerja anak di lingkungan kerja, baik di kantor pusat maupun kantor cabang.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi seluruh karyawan. Sebagai bentuk tanggung jawab dalam menjaga keselamatan dan kesejahteraan karyawan, Perseroan menerapkan kebijakan serta standar prosedur internal terkait Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja (K3). Setiap karyawan diwajibkan untuk mematuhi prosedur tersebut guna meminimalkan risiko kecelakaan kerja. Selain itu, Perseroan juga menyediakan perlengkapan medis yang memadai serta secara rutin mengadakan simulasi tanggap darurat baik di kantor pusat maupun di seluruh kantor cabang.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan telah berkolaborasi dengan berbagai komunitas dan yayasan sebagai penerima manfaat dari program Clipan Peduli.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	89,29 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	88,89 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kinerja Dewan Komisaris dinilai satu kali dalam setahun melalui metode penilaian mandiri (self-assessment). Penilaian kinerja Direksi dilaksanakan satu kali dalam setahun menggunakan metode penilaian mandiri (self-assessment) sesuai dengan prosedur dan ketentuan internal yang berlaku di Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan mendorong anggota Direksi untuk memperluas dan mempertajam wawasan terkait industri, kompetensi pribadi, dan kemampuan kepemimpinan dari waktu ke waktu agar dapat terus berkembang sejalan dengan arah perkembangan industri. Sebagai upaya nyata, Perseroan memfasilitasi program pendidikan, seminar, dan konferensi bagi anggota Direksi setiap tahunnya.	

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan melakukan pengangkatan anggota Direksi dengan mengacu pada kriteria dan persyaratan kualifikasi individual yang diatur dalam POJK 33/2014	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan telah menyusun seperangkat aturan dasar melalui Surat Keputusan Direksi No. 015B/SKDIR/CFI/VI/2020 yang di dalamnya mencakup prinsip-prinsip kepatuhan, integritas, serta standar etika yang harus diterapkan oleh seluruh pihak di dalam Perseroan	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dan keadilan dalam memperlakukan seluruh pemegang saham sebagai wujud perlindungan terhadap hak-hak para pemegang saham non-pengendali. Perlindungan terhadap pemegang saham non-pengendali senantiasa menjadi perhatian utama Perusahaan tercantum dalam Surat Keputusan Direksi No. 008/SK-DIR/CFI/II/2023 tanggal 20 Februari 2023 tentang Penerbitan Pedoman Pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Coorporate Governance).	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Pencegahan benturan kepentingan adalah bagian penting dari kewajiban direksi/komisaris untuk menjaga kepentingan perusahaan dan memastikan pengelolaan perusahaan yang baik. Hal ini tertuang dalam Surat Keputusan Direksi No. 034/SK-DIR/CFI/XII/2017 tanggal 27 September 2017 tentang Penerbitan Pedoman Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris dan Direksi PT Clipan Finance Indonesia Tbk.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	271
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	271
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	270
	E-04	Konsumsi Air	271
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	272
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	273
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	270
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	276
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	78
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	278
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	78
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	280
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	288
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	276
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	276
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	276
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	277
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	288
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	290

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	158
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	171
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	177
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	163
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	155
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	228
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	173

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Clipan Finance Indonesia Tbk

Jahja Anwar

Direktur-Corporate Secretary

Clipan Finance Indonesia Tbk

Wisma Slipi, Lt. 6, Jl. Let.Jend. S. Parman Kav. 12 Jakarta 11480

Telepon : 021-5308005, Fax : 021-5308026, www.clipan.co.id

Nama Pengirim	Jahja Anwar
Jabatan	Direktur-Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	05-05-2025 09:35
Lampiran	1. Surat Pengantar AR 2024.pdf
	2. Clipan AR 2024_.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Clipan Finance Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Clipan Finance Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	096/CFI/DIR/IV/2025.
Issuer Name	Clipan Finance Indonesia Tbk
Issuer Code	CFIN
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 05 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://clipan.co.id/perusahaan/hubungan-investor/ at 05 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0,61
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0,61
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	81,55
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	81,55
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	82,16
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	82,16
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,046
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	103.232
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	103.232
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	13,29
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company continues to strive to commit to achieving the Net Zero Emission target, this is in line with the Companys CSR activities by carrying out Coral Reef conservation activities in collaboration with the Thousand Islands National Park. Coral reef conservation is part of the effort to preserve the blue carbon ecosystem that plays a role in carbon (CO2) storage. In addition, the Company also implemented a mangrove planting program as a form of contribution to environmental sustainability as many as 2,024 amngrove tree seedlings and 42 coral reef seedlings, in accordance with the Companys 42nd age in 2024, mangrove planting can help reduce carbon emissions, thus contributing to climate change mitigation.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.430	69 %	338	70 %
Mid-level	457	22 %	120	25 %
Senior-level	179	9 %	27	6 %
Executive-level	6	0.3 %	1	0.2 %
Total Pegawai	2.072	81 %	486	19 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	80	29	3	0	0	0	0	0	112
25-35	628	231	101	38	6	4	0	0	1.008
35-45	611	74	255	16	92	15	0	0	1.113
45-55	107	4	97	16	77	7	0	0	308
>55	4	0	1	0	4	1	6	1	17

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	743 Employees	27,1 %
Number of newly appointed Employees	560 Employees	20,4 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	97 Employees	3,79 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
50 hours/employee	72.749	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	89,29 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	88,89 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance of the Board of Commissioners is assessed once a year through a self-assessment method.The performance assessment of the Board of Directors is carried out once a year using the self-assessment method in accordance with the internal procedures and provisions applicable in the Company.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company encourages members of the Board of Directors to broaden and sharpen their insights related to the industry, personal competencies, and leadership abilities from time to time so that they can continue to develop in line with the direction of industry development. As a real effort, the Company facilitates education programs, seminars, and conferences for members of the Board of Directors every year.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company appoints members of the Board of Directors by referring to the criteria and individual qualification requirements stipulated in POJK 33/2014.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established a set of fundamental guidelines through the Decree of the Board of Directors No. 015B/SK-DIR/CFI/VI/2020	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company upholds the principle of equality and fairness in treating all shareholders as a form of protection for the rights of non-controlling shareholders. Protection of non-controlling shareholders is always the Company's main concern as stated in the Decree of the Board of Directors No. 008/SK-DIR/CFI/II/2023 dated February 20, 2023 concerning the Issuance of Guidelines for the Implementation of Good Corporate Governance.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Preventing conflicts of interest is an important part of the Board of Directors/Commissioners' obligations to safeguard the company's interests and ensure Good Corporate Governance. This is stated in the Board of Directors' Decree No. 034/SK-DIR/CFI/XII/2017 dated September 27, 2017 concerning the Issuance of the Work Procedure Guidelines for the Board of Commissioners and Board of Directors of PT Clipan Finance	

Indonesia Tbk.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	271
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	271
	E-03	Electricity Consumption	270
	E-04	Water Consumption	271
	E-05	Waste Generated	272
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	273
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	270
Social	S-01	Gender Equality	276
	S-02	Employees by Gender and Age Group	78
	S-03	Employee Turnover Rate	278
	S-04	Number of Temporary Officers	78
	S-05	Employee Training and Development	280
	S-06	Number of Work Accidents	288
	S-07	Human Rights Violation Incidents	276
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	276
	S-09	Policy on Human Rights	276
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	277
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	288
	S-12	Corporate Social Responsibility	290

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	158
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	171
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	177
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	163
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	155
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	228
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	173

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Clipan Finance Indonesia Tbk

Jahja Anwar

Direktur-Corporate Secretary

Clipan Finance Indonesia Tbk

Wisma Slipi, Lt. 6, Jl. Let.Jend. S. Parman Kav. 12 Jakarta 11480

Phone : 021-5308005, Fax : 021-5308026, www.clipan.co.id

Sender Name	Jahja Anwar
Function	Direktur-Corporate Secretary
Date and Time	05-05-2025 09:35
Attachment	1. Surat Pengantar AR 2024.pdf
	2. Clipan AR 2024_.pdf

This is an official document of Clipan Finance Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Clipan Finance Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.