Go To English Page

Nomor Surat	085/COS/HO/05/25
Nama Perusahaan	KDB Tifa Finance Tbk
Kode Emiten	TIFA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 14 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.kdbtifa.co.id pada tanggal 29 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	60,34
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	60,34

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	64,47
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	64,47
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	124,81
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	124,81
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00068
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	80,87
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	80,87
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	303
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0,02

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan telah: 1. mengkampanyekan kebijakan efisiensi energi listrik dan BBM; 2. mendorong inisiatif paperless di tempat kerja yang wajib dipatuhi oleh seluruh karyawan; 3. melakukan aksi penanaman 500 bibit pohon mahoni di Sentul Eco Edu Tourism Forest, Bogor; dan 4. menerapkan berbagai inisiatif efisiensi listrik dan BBM.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan telah:
1. mengkampanyekan kebijakan efisiensi energi listrik dan BBM;
2. mendorong inisiatif paperless di tempat kerja yang wajib dipatuhi oleh seluruh karyawan;
3. melakukan aksi penanaman 500 bibit pohon mahoni di Sentul Eco Edu Tourism Forest, Bogor; dan
4. menerapkan berbagai inisiatif efisiensi listrik dan BBM.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	20	20.2 %	26	26.26 %
Mid-level	12	12.12 %	11	11.11 %
Senior-level	18	18.18 %	5	5.05 %
Executive-level	5	5.05 %	2	2.02 %
Total Pegawai	55	55.56 %	44	44.44 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	7	0	0	0	0	0	0	7
25-35	7	11	4	9	5	0	0	0	36
35-45	5	6	8	2	9	2	1	0	33
45-55	6	1	0	0	4	2	2	0	15
>55	2	1	0	0	0	1	2	2	8

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	11 Pegawai	11,11 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	13 Pegawai	13,13 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	2 Pegawai	2,02 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2.760 jam/pegawai	152	153,53 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
-	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
-	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memberlakukan persyaratan minimum usia 18 tahun bagi seluruh kandidat pekerja. Kebijakan ini diterapkan secara konsisten di semua unit operasional dan jaringan kantor Perseroan tanpa terkecuali. Selain itu, Perseroan dengan tegas menolak segala bentuk praktik kerja paksa dan menjamin kebebasan setiap pekerja dalam menjalankan tugas sesuai kesepakatan yang telah ditetapkan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait kesehatan dan keselamatan kerja, namun kebijakan tersebut merupakan kebijakan internal Perseroan dan tidak dipublikasikan kepada masyarakat di situs web Perseroan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
https://www.kdbtifa.co.id/id/blog/berita	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	2	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	16	80 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian dilakukan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi dengan kriteria penilaian sebagai berikut: a. Setiap tahun diwajibkan membuat KPI manajemen dan menjadi suatu kontrak manajemen; b. KPI mencakup aspek keuangan, fokus pelanggan, tenaga kerja, kepemimpinan dan aspek lainnya yang bersifat dinamis; c. Dalam menghitung pencapaian KPI, Perseroan didasarkan kepada: - Laporan Auditor; - Pedoman penyusunan dan penilaian KPI; - Perbandingan pencapaian program kerja yang telah direalisasikan dengan target yang ingin dicapai.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Selama tahun 2024, terdapat 1 pelatihan yang diikuti oleh 2 anggota Dewan Komisaris dan 10 pelatihan yang diikuti oleh 4 Direksi.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Setiap tahun, Perseroan melakukan sosialisasi kode etik yang disampaikan melalui berbagai media seperti penyebaran buku saku, pelatihan, seminar, e-learning, atau komunikasi berkala. Pembaharuan kode etik Perseroan terakhir berdasarkan Keputusan Sirkuler Direksi No 111/DIR/HO/09/21 tanggal 22 September 2021 yang telah disosialisasikan kepada seluruh jajaran personil Perseroan. Selain itu, selama tahun 2024, sistem anti fraud yang dimiliki Perseroan telah berjalan secara efektif. Sistem anti fraud tersebut juga telah diatur dalam suatu peraturan internal Perseroan berdasarkan Keputusan Sirkuler Direksi No.122/DIR/HO/11/24 tanggal 15 November 2024 tentang Pengesahan Perubahan Anti-Fraud Regulation yang sampai dengan tanggal Laporan ini terakhir diperbaharui berdasarkan Keputusan Direksi	

Perseroan No. 014/DIR/HO/01/25 tanggal 24 Januari 2025 tentang Pengesahan Perubahan Anti Fraud Regulation, dan dapat diakses melalui situs web resmi Perseroan www.kdbtifa.co.id.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan telah memiliki Communication for Shareholders and Investors Regulation No. 101/DIR/HO/09/21 tanggal 22 September 2021	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Salah satu pokok dan isi Kode Etik Perseroan adalah menghindari konflik kepentingan, dimana setiap karyawan diharuskan menghindari kondisi atau situasi yang menimbulkan konflik kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	247
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	248
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	246
	E-04	Konsumsi Air	249
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	249
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	247
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	247
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	238
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	238
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	238
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	237
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	236
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	227
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	239

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	135
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	130
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	132
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	131
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	198
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	198

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK Nomor 51/POJK.03/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

KDB Tifa Finance Tbk

Dwi Indriyanie

Corporate Secretary

KDB Tifa Finance Tbk

Equity Tower 39th Floor, SCBD Lot 9, Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta

Telepon : (62-21) 5094 1140, Fax : 0, www.kdbtifa.co.id

Nama Pengirim	Dwi Indriyanie
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	02-05-2025 17:42
Lampiran	1. KDB Tifa Finance_AR SR 2024_compressed.pdf
	2. Surat Penyampaian AR dan SR 2024 - PM.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi KDB Tifa Finance Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. KDB Tifa Finance Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	085/COS/HO/05/25
Issuer Name	KDB Tifa Finance Tbk
Issuer Code	TIFA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 14 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.kdbtifa.co.id at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	60,34
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	60,34
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	64,47
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	64,47
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	124,81
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	124,81
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00068
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	80,87
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	80,87
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	303
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0,02

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company has: 1. campaigned for electricity and fuel efficiency; 2. promoted a mandatory paperless initiative in the workplace for all employees; 3. planted of 500 mahogany tree seedlings at Sentul Eco Edu Tourism Forest in Bogor; and 4. implemented various electricity and fuel efficiency initiatives.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In carrying out its operations, the Company generates Greenhouse Gas (GHG) emissions, primarily from direct emissions (Scope 1) due to fuel use in operational vehicles and indirect emissions (Scope 2) from electricity use, all supplied by PLN. To manage and reduce emission volumes, the Company has implemented various electricity and fuel efficiency initiatives as part of its commitment to achieving net-zero emissions by 2060.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	20	20.2 %	26	26.26 %
Mid-level	12	12.12 %	11	11.11 %
Senior-level	18	18.18 %	5	5.05 %
Executive-level	5	5.05 %	2	2.02 %
Total Pegawai	55	55.56 %	44	44.44 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	7	0	0	0	0	0	0	7
25-35	7	11	4	9	5	0	0	0	36
35-45	5	6	8	0	9	2	1	0	33
45-55	6	1	0	0	4	2	2	0	15
>55	2	1	0	0	0	1	2	2	8

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	11 Employees	11,11 %
Number of newly appointed Employees	13 Employees	13,13 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	2 Employees	2,02 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2.760 hours/employee	152	153,53 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	2	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	16	80 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The assessment is carried out by the Nomination and Remuneration Committee with the following evaluation criteria: a. Management is required to establish annual KPIs, which serve as a management contract; b. KPIs cover financial aspects, customer focus, workforce, leadership, and other dynamic factors; c. In calculating KPI achievement, the Company refers to: - Auditor reports; - Guidelines for KPI formulation and evaluation; - A comparison between realized work programs and the targeted outcomes.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
In 2024, there was 1 training attended by 2 members of Board of Commissioners and 10 trainings attended by the 4 members of Board of Directors.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
-	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Each year, the Company conducts Code of Conduct dissemination through various channels, including pocketbook distribution, training, seminars, e-learning, and periodic communications. The latest update to the Code of Conduct, based on the Circular Decision of the Board of Directors No. 111/DIR/HO/09/21 dated September 22, 2021, has been communicated to all Company personnel. Furthermore, throughout 2024, the Company anti-fraud system operated effectively. This system is governed by an internal regulation of the Company based on Circular Decision of the Board of Directors No.122/DIR/HO/11/24 dated November 15, 2024 regarding Ratification of Amendment to Anti-Fraud Regulation which was updated as of the date of this Report through the Circular Decision of Board of Directors No. 014/DIR/HO/01/25 dated January 24, 2025,	

on the Ratification of Amendment to Anti-Fraud Regulation, accessible via the Company official website, www.kdbtifa.co.id.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Company has Communication for Shareholders and Investors Regulation No. 101/DIR/HO/09/21 dated 22 September 2021	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
One of the Company Code of Conduct principles and contents is to avoid conflict of interest, where employees are required to avoid conditions or situations that may lead to conflict of interest.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	247
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	248
	E-03	Electricity Consumption	246
	E-04	Water Consumption	249
	E-05	Waste Generated	249
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	247
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	247
Social	S-01	Gender Equality	238
	S-02	Employees by Gender and Age Group	238
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	238
	S-06	Number of Work Accidents	237
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	236
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	227
	S-12	Corporate Social Responsibility	239

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	135
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	130
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	132
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	131
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	198
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	198

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK Nomor 51/POJK.03/2017

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

KDB Tifa Finance Tbk

Dwi Indriyanie

Corporate Secretary

KDB Tifa Finance Tbk

Equity Tower 39th Floor, SCBD Lot 9, Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta

Phone : (62-21) 5094 1140, Fax : 0, www.kdbtifa.co.id

Sender Name	Dwi Indriyanie
Function	Corporate Secretary
Date and Time	02-05-2025 17:42
Attachment	1. KDB Tifa Finance_AR SR 2024_compressed.pdf
	2. Surat Penyampaian AR dan SR 2024 - PM.pdf

This is an official document of KDB Tifa Finance Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. KDB Tifa Finance Tbk is fully responsible for the information contained within this document.