Go To English Page

Nomor Surat	085a/ISP-CorSec/IV/2025
Nama Perusahaan	Indospring Tbk
Kode Emiten	INDS
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 085/ISP-CorSec/IV/2025 tanggal 30 April 2025 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://indospring.co.id/investor pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	26.713
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	26.713
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	35.416
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	35.416
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	62.129
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	62.129
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,75
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	45.472.761
		Total konsumsi energi (kWh or J)	45.472.761
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	92.536
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	6.070

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2045
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Di tahun 2024, Perseroan telah menyusun target keberlanjutan untuk jangka panjang yang menjadi inti dari target Perseroan secara keseluruhan. Dengan target tersebut, Perseroan dapat melakukan efisiensi yang terukur sehingga dapat tercipta ketahanan bisnis yang kuat untuk jangka panjang.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2045

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Di tahun 2024, Perseroan telah menyusun target keberlanjutan untuk jangka panjang yang menjadi inti dari target Perseroan secara keseluruhan. Dengan target tersebut, Perseroan dapat melakukan efisiensi yang terukur sehingga dapat tercipta ketahanan bisnis yang kuat untuk jangka panjang.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.071	78.72 %	149	5.66 %
Mid-level	209	7.94 %	77	2.93 %
Senior-level	87	3.31 %	23	0.87 %
Executive-level	13	0.49 %	2	78.72 %
Total Pegawai	2.380	90.46 %	251	9.54 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	428	24	0	0	0	0	0	0	452
25-35	765	94	20	7	11	2	1	0	900
35-45	150	105	100	150	55	35	0	0	595
45-55	200	40	17	2	11	3	5	2	280
>55	18	0	0	0	0	1	7	0	26

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0 jam/pegawai	0	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menindak tegas setiap tindakan pelecehan seksual dan akan memberikan sanksi tegas kepada pelaku. Meskipun Perseroan belum memiliki kebijakan khusus terkait pelecehan seksual, namun tindakan tersebut adalah sebuah pelanggaran serius terhadap hak asasi manusia, integritas pribadi, dan etika profesional. Semua bentuk pelecehan tidak akan ditoleransi dalam lingkungan kerja Indospring, baik dalam bentuk verbal, non-verbal, fisik, maupun visual.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
a	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perseroan memiliki aturan mengenai umur yang dapat diterima sebagai karyawan dan aturan jam kerja karyawan sesuai dengan Peraturan Perusahaan. Berdasarkan Peraturan Perusahaan tersebut, usia yang dapat diterima sebagai karyawan adalah diatas 18 tahun	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Tidak
a	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Selama tahun 2024, Perseroan merealisasikan dana CSR sebesar Rp715 juta.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	0	2
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	8	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	8	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
a	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Prosedur Penilaian 1. Dewan Komisaris menetapkan indikator kinerja utama berdasarkan kriteria yang ditetapkan, meliputi efektivitas pengawasan dan dukungan terhadap penerapan tata kelola perusahaan yang baik di Perusahaan. 2. Dewan Komisaris melakukan penilaian mandiri atas kinerja 3. Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan menilai kinerja Dewan Komisaris berdasarkan laporan tahunan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Dalam rangka meningkatkan kompetensi dan pengetahuan Dewan Direksi, telah diadakan seminar Economic Outlook dengan judul Breaking The Limit, Winning The Future oleh Bapak Fakhrul Fulvian (Chief of Economist at Trimegah Securities). Dan dihadiri oleh semua anggota Direksi pada bulan Oktober 2024.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

a	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan menyusun Kode Etik berdasarkan prinsip-prinsip moral yang berlaku secara umum yang merupakan panduan bagi seluruh Insan Perseroan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab masing-masing. Kode Etik merupakan sebuah pedoman dalam berperilaku dan berbisnis.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
a	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
a	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	118
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	148
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	12
	E-04	Konsumsi Air	151
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	12
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	138
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	138
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	154
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	54
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	0
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	55
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	161
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	153
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	154
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	154
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	154
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	156
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	158
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	112

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	113
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	108
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	101
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	104
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	119
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	101
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	125
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	95
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	112

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
-	-

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Indospring Tbk

BOB BUDIONO

Corporate Secretary

Indospring Tbk

Jl. May Jend Soengkono No.10

Telepon : (031)398-11-35, 398-24-83, 398-25-24, Fax : (031)3981531, www.

Nama Pengirim	BOB BUDIONO
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	05-05-2025 13:30
Lampiran	1. 300425 - 085 - LT Annual Report 2024.pdf
	2. AR_INDS_2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Indospring Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Indospring Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	085a/ISP-CorSec/IV/2025
Issuer Name	Indospring Tbk
Issuer Code	INDS
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 085/ISP-CorSec/IV/2025 dated 30 April 2025 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 28 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://indospring.co.id/investor at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	26.713
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	26.713

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	35.416
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	35.416
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	62.129
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	62.129
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,75
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	45.472.761
		Total energy consumption (kWh or J)	45.472.761
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	92.536
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	6.070

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2045
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
In 2024, the Company has set long-term sustainability targets that form the core of its overall goals. With these targets, the Company aims to implement measurable efficiencies, thereby strengthening its business resilience for the long term.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2045

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

a

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.071	78.72 %	149	5.66 %
Mid-level	209	7.94 %	77	2.93 %
Senior-level	87	3.31 %	23	0.87 %
Executive-level	13	0.49 %	2	78.72 %
Total Pegawai	2.380	90.46 %	251	9.54 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	428	24	0	0	0	0	0	0	452
25-35	765	94	20	7	11	2	1	0	900
35-45	150	105	100	2	55	35	0	0	595
45-55	200	40	17	2	11	3	5	2	280
>55	18	0	0	0	0	1	7	0	26

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0 hours/employee	0	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	No

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	0	2
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	8	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	8	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
a	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Board of Commissioners determines the main performance indicators based on determined criteria, including the effectiveness of supervision and support for the implementation of good corporate governance in the Company. The Board of Commissioners conducts self assessment of the performance The Annual General Meeting of Shareholders evaluates the Board of Commissioners performance based on the annual report.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
In order to increase competency and knowledge of the Board of Directors, Economic Outlook seminars were held with the title Breaking The Limit, Winning The Future by Mr. Fakhrul Fulvian Chief of Economist at Trimegah Securities. And attended by all Directors in October 2024.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
a	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company prepares a Code of Conduct based on generally accepted moral principles which serve as a guideline for all Company personnel in carrying out their respective duties and responsibilities. The Code of Conduct is a guideline for behaving and doing business.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
a	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No

a

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	118
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	148
	E-03	Electricity Consumption	12
	E-04	Water Consumption	151
	E-05	Waste Generated	12
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	138
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	138
Social	S-01	Gender Equality	154
	S-02	Employees by Gender and Age Group	54
	S-03	Employee Turnover Rate	0
	S-04	Number of Temporary Officers	55
	S-05	Employee Training and Development	161
	S-06	Number of Work Accidents	153
	S-07	Human Rights Violation Incidents	154
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	154
	S-09	Policy on Human Rights	154
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	156
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	158
	S-12	Corporate Social Responsibility	112

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	113
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	108
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	101
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	104
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	119
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	101
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	125
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	95
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	112

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work
-	-

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Indospring Tbk

BOB BUDIONO

Corporate Secretary

Indospring Tbk

Jl. May Jend Soengkono No.10

Phone : (031)398-11-35, 398-24-83, 398-25-24, Fax : (031)3981531, www.

Sender Name	BOB BUDIONO
Function	Corporate Secretary
Date and Time	05-05-2025 13:30
Attachment	1. 300425 - 085 - LT Annual Report 2024.pdf
	2. AR_INDS_2024.pdf

This is an official document of Indospring Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Indospring Tbk is fully responsible for the information contained within this document.