Go To English Page

Nomor Surat	20/MSL-CSEC/IV/2025
Nama Perusahaan	PT MSIG Life Insurance Indonesia Tbk.
Kode Emiten	LIFE
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.msiglife.co.id/ pada tanggal 29 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Perseroan tidak memiliki Entitas Anak. The Company does not have any Subsidiaries.	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	66.319,57
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	66.319,57
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	549,3
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan berkomitmen untuk mencapai Net Zero Emission pada tahun 2050, selaras dengan target perusahaan induk, Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. Komitmen ini diwujudkan melalui strategi berbasis prinsip ekonomi hijau, penguatan inovasi dalam efisiensi emisi, serta keseimbangan antara pertumbuhan bisnis dan keberlanjutan lingkungan. Upaya konkret yang telah dilakukan antara lain membangun kesadaran lingkungan di internal perusahaan dan mendukung pengembangan energi terbarukan melalui pembelian renewable energy certification (REC) oleh perusahaan induk. Seluruh langkah ini bertujuan untuk mengurangi emisi karbon secara berkelanjutan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berkomitmen untuk mencapai Net Zero Emission pada tahun 2050, selaras dengan target perusahaan induk, Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. Komitmen ini diwujudkan melalui strategi berbasis prinsip ekonomi hijau, penguatan inovasi dalam efisiensi emisi, serta keseimbangan antara pertumbuhan bisnis dan keberlanjutan lingkungan. Upaya konkret yang telah dilakukan antara lain membangun kesadaran lingkungan di internal perusahaan dan mendukung pengembangan energi terbarukan melalui pembelian renewable energy certification (REC) oleh perusahaan induk. Seluruh langkah ini bertujuan untuk mengurangi emisi karbon secara berkelanjutan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	116	22.44 %	162	31.33 %
Mid-level	91	17.6 %	69	13.35 %
Senior-level	41	7.93 %	27	5.22 %
Executive-level	9	1.74 %	2	0.39 %
Total Pegawai	257	49.71 %	260	50.29 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	10	16	0	0	0	0	0	0	26
25-35	74	92	27	24	4	4	0	0	225
35-45	27	45	50	32	27	14	2	0	197
45-55	5	9	14	13	10	8	7	1	67
>55	0	0	0	0	0	1	0	1	2

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	136 Pegawai	26,31 %

Jumlah Pegawai Baru/pengganti	91 Pegawai	17,6 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	38 Pegawai	7,1 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
11,31 jam/pegawai	597	115,47 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Perseroan menjamin terciptanya lingkungan kerja yang aman, bermartabat, dan bebas dari segala bentuk pelecehan seksual maupun diskriminasi. Kebijakan ini tidak hanya melindungi karyawan dari tindakan yang merugikan secara fisik, emosional, atau profesional, tetapi juga menegaskan komitmen terhadap nilai-nilai kesetaraan, keadilan, dan saling menghormati sebagai landasan etika dalam setiap interaksi di tempat kerja.

Link: https://www.msiglife.co.id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan-yang-baik

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan memegang teguh prinsip penghormatan hak asasi manusia dengan memastikan terciptanya lingkungan kerja yang inklusif, setara, dan bermartabat. Seluruh bentuk kerja paksa, pekerja anak, dan diskriminasi dilarang secara tegas sebagai bagian dari komitmen terhadap integritas dan keadilan. Tidak adanya laporan terkait pelanggaran HAM, mencerminkan penerapan kebijakan yang konsisten dalam melindungi hak fundamental setiap individu di lingkungan kerja.

Link: https://www.msiglife.co.id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan-yang-baik

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Perseroan menolak tegas segala bentuk eksploitasi anak dan kerja paksa dengan menetapkan kebijakan rekrutmen berbasis usia minimum 18 tahun dan kepatuhan terhadap ketentuan ketenagakerjaan. Seluruh hak pekerja, termasuk jam kerja, lembur, cuti, serta hari libur, diatur secara proporsional sesuai peraturan yang berlaku. Kebijakan ini menjadi landasan dalam menciptakan lingkungan kerja yang adil, manusiawi, dan menjunjung tinggi martabat setiap individu.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan menegaskan komitmennya terhadap kesejahteraan karyawan melalui kebijakan kesehatan dan keselamatan kerja yang terintegrasi. Aspek keselamatan diimplementasikan secara preventif dan responsif melalui penyediaan fasilitas proteksi, pelatihan darurat, serta pemeliharaan infrastruktur yang memastikan kesiapan menghadapi situasi risiko. Di sisi lain, dukungan kesehatan diwujudkan melalui fasilitas medis yang memadai, ruang laktasi, serta program BPJS Kesehatan yang mencakup layanan komprehensif bagi karyawan dan keluarganya. Seluruh kebijakan ini menjadi fondasi terciptanya lingkungan kerja yang aman, sehat, dan layak sebagai prasyarat utama keberlanjutan usaha.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan berkomitmen pada pembangunan Indonesia melalui penciptaan lapangan kerja, inovasi produk untuk nasabah, dan Program Pengembangan Masyarakat (PPM). Dalam rangka memaksimalkan peluang, Perseroan menjalin kemitraan strategis dengan lembaga keuangan dan organisasi masyarakat, guna mendukung kesadaran finansial masyarakat, mengembangkan sektor kesehatan, pendidikan, dan pemberdayaan ekonomi. Melalui PELITA, inisiatif CSR yang fokus pada pemberdayaan keluarga, Perseroan bermitra dengan ISCO Foundation untuk mendukung pendidikan anak pra-sejahtera sebagai langkah konkret dalam menciptakan masa depan yang lebih baik. Link: https://www.msiglife.co.id/berita/press-release/33393451/msig-life-dan-isco-foundation-bersinergi-dukung-pendidikan-anak-pra-sejahtera-melalui-program-pelita	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	3
Direksi	0	6	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan melakukan penilaian tahunan kinerja Direksi dan Dewan Komisaris melalui penilaian mandiri yang dilaksanakan setidaknya sekali setahun. Hasil penilaian Direksi dievaluasi oleh Dewan Komisaris dengan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi, berdasarkan pencapaian KPI yang mencakup aspek strategis, pengawasan, dan kepatuhan terhadap GCG. Begitu pula, penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan mandiri oleh setiap anggota dan dievaluasi secara kolektif dengan fokus pada efektivitas pengawasan dan penerapan GCG. Link: https://www.msiglife.co.id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan-yang-baik	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan melakukan penilaian tahunan kinerja Direksi dan Dewan Komisaris melalui penilaian mandiri yang dilaksanakan setidaknya sekali setahun. Hasil penilaian Direksi dievaluasi oleh Dewan Komisaris dengan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi, berdasarkan pencapaian KPI yang mencakup aspek strategis, pengawasan, dan kepatuhan terhadap GCG. Begitu pula, penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan mandiri oleh setiap anggota dan dievaluasi secara kolektif dengan fokus pada efektivitas pengawasan dan penerapan GCG. Link: https://www.msiglife.co.id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan-yang-baik	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi Dewan Komisaris dan Direksi bertujuan memastikan kepemimpinan yang kompeten dalam menghadapi tantangan bisnis yang dinamis. Program pelatihan berkelanjutan, lokakarya, dan seminar difokuskan pada peningkatan kemampuan dalam tata kelola perusahaan, kepatuhan syariah, manajemen risiko, dan pengambilan keputusan strategis. Kebijakan ini mendukung terciptanya kepemimpinan yang inovatif, kompetitif, dan beretika untuk mendorong pertumbuhan yang berkelanjutan. Link: https://www.msiglife.co.id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan-yang-baik	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan menetapkan kebijakan pemilihan dan pemilihan ulang anggota Dewan Komisaris dan Direksi berdasarkan pedoman tata kelola yang mengedepankan prinsip kompetensi, integritas, pengalaman, dan kepatuhan terhadap regulasi. Proses ini dirancang untuk memastikan keberlanjutan penerapan GCG melalui kepemimpinan yang mampu menjawab dinamika industri. Dalam pemilihan ulang, kriteria yang diterapkan meliputi rekam jejak kinerja, kontribusi terhadap tata kelola, serta pemahaman strategis terhadap bisnis asuransi, sebagaimana tertuang dalam Piagam masing-masing organ. Link: https://www.msiglife.co.id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan-yang-baik	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan menjunjung prinsip keadilan dan transparansi dengan memastikan hak setara bagi seluruh Pemegang Saham, tanpa memandang porsi kepemilikan. Seluruh pihak juga terikat pada larangan pemanfaatan informasi non-publik untuk kepentingan pribadi, sebagaimana diatur dalam kebijakan konflik kepentingan dan keterlibatan eksternal yang berlaku sejak 2021, guna menjaga integritas tata kelola dan kepercayaan pemangku kepentingan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan menunjukkan komitmen kuat terhadap penerapan GCG secara berkelanjutan dengan menetapkan kebijakan benturan kepentingan yang jelas, tercantum dalam Kebijakan Konflik Kepentingan dan Keterlibatan Eksternal sejak 2021, serta Kebijakan Transaksi Orang Dalam yang diberlakukan sejak 2020. Kebijakan ini dirancang untuk mengidentifikasi, mengurangi, dan mengelola potensi konflik kepentingan yang dapat timbul dalam operasional Perseroan, dengan memastikan bahwa Dewan Komisaris dan Direksi menjalankan tugasnya secara objektif dan transparan, demi kepentingan terbaik perusahaan dan pemangku kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	263
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	263
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	261
	E-04	Konsumsi Air	261
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	262
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	264
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	264
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	248
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	249
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	253
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	253
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	94-249
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	254
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	252
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	252
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	252
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	249
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	253
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	256

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	163
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	143-155
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	144-145-156
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	161
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	158
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	212-218
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	219
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	220

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT MSIG Life Insurance Indonesia Tbk.

Leony Samosir

Corporate Secretary

PT MSIG Life Insurance Indonesia Tbk.

Sinarmas Land Plaza Sudirman, Lantai 6 Jalan Jend. Sudirman Kav. 21 Jakarta

Telepon : 021-50597777, Fax : 021-50608899, www.msiglife.co.id

Nama Pengirim	Leony Samosir
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 19:26
Lampiran	1. AR SR 2024.pdf
	2. Cover Letter AR SR 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT MSIG Life Insurance Indonesia Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT MSIG Life Insurance Indonesia Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	20/MSL-CSEC/IV/2025
Issuer Name	PT MSIG Life Insurance Indonesia Tbk.
Issuer Code	LIFE
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://www.msiglife.co.id/ at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Perseroan tidak memiliki Entitas Anak. The Company does not have any Subsidiaries.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	66.319,57
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	66.319,57
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	549,3
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to achieving Net Zero Emission by 2050, in line with the target set by its parent company, Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. This commitment is realized through strategies based on green economy principles, strengthening innovation in emission efficiency, and balancing business growth with environmental sustainability. Concrete actions taken include raising environmental awareness within the organization and supporting the development of renewable energy through the purchase of renewable energy certifications (REC) by the parent company. These efforts aim to sustainably reduce carbon emissions.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has raised employee awareness to promote environmental responsibility and supported emission reduction efforts through the acquisition of renewable energy certification (REC) by its parent company, Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd., as part of its contribution to the development of renewable energy.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	116	22.44 %	162	31.33 %
Mid-level	91	17.6 %	69	13.35 %
Senior-level	41	7.93 %	27	5.22 %
Executive-level	9	1.74 %	2	0.39 %
Total Pegawai	257	49.71 %	260	50.29 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	10	16	0	0	0	0	0	0	26
25-35	74	92	27	24	4	4	0	0	225
35-45	27	45	50	13	27	14	2	0	197
45-55	5	9	14	13	10	8	7	1	67
>55	0	0	0	0	0	1	0	1	2

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	136 Employees	26,31 %
Number of newly appointed Employees	91 Employees	17,6 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	38 Employees	7,1 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
11,31 hours/employee	597	115,47 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company ensures the creation of a safe, dignified, and harassment free workplace environment. This policy not only protects employees from acts that could harm them physically, emotionally, or professionally, but also reinforces the Companys commitment to values of equality, fairness, and mutual respect as the ethical foundation for every interaction in the workplace. Link: https://www.msiglife.co.id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan-yang-baik	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company upholds the principles of respect for human rights by ensuring the creation of an inclusive, equitable, and dignified work environment. All forms of forced labor, child labor, and discrimination are strictly prohibited as part of its commitment to integrity and fairness. The absence of reports related to human rights violations reflects the consistent implementation of policies aimed at protecting the fundamental rights of every individual within the workplace. Link: https://www.msiglife.co.id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan-yang-baik	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company firmly rejects all forms of child exploitation and forced labor by enforcing a recruitment policy that sets a minimum employment age of 18 and upholds compliance with prevailing labor regulations. All employee rights, including working hours, overtime, leave, and holidays are proportionally governed in accordance with applicable laws. This policy serves as a foundation for fostering a fair, humane, and dignified working environment that respects the rights of every individual.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company reaffirms its commitment to employee welfare through an integrated health and safety policy. Safety measures are implemented both preventively and responsively, including the provision of protective facilities, emergency training, and infrastructure maintenance to ensure preparedness in facing potential risks. On the other hand, health support is realized through adequate medical facilities, lactation rooms, and the BPJS Health program, which provides comprehensive services for employees and their families. These	

policies serve as the foundation for creating a safe, healthy, and conducive work environment, which is a key prerequisite for the sustainability of the business.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company is committed to Indonesia's development through job creation, product innovation for customers, and its Community Development Program (PPM). To maximize opportunities, the Company forms strategic partnerships with financial institutions and community organizations to support financial literacy, and develop the health, education, and economic empowerment sectors. Through PELITA, a CSR initiative focused on family empowerment, the Company partners with the ISCO Foundation to support the education of underprivileged children as a concrete step towards creating a better future. Link: https://www.msiglife.co.id/berita/press-release/33393451/msig-life-dan-isco-foundation-bersinergi-dukung-pendidikan-anak-pra-sejahtera-melalui-program-pelita	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	1	3
Directors	0	6	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company conducts an annual performance evaluation of the Board of Directors and the Board of Commissioners through self-assessment, carried out at least once a year. The results of the Directors self-assessment are evaluated by the Board of Commissioners with recommendations from the Nomination and Remuneration Committee, based on the achievement of KPIs, which include strategic aspects, oversight, and compliance with GCG principles. Similarly, the performance evaluation of the Board of Commissioners is carried out independently by each member and collectively evaluated, focusing on the effectiveness of oversight and the implementation of GCG. Link: https://www.msiglife.co.id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan-yang-baik	

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company conducts an annual performance evaluation of the Board of Directors and the Board of Commissioners through self-assessment, carried out at least once a year. The results of the Directors' self-assessment are evaluated by the Board of Commissioners with recommendations from the Nomination and Remuneration Committee, based on the achievement of KPIs, which include strategic aspects, oversight, and compliance with GCG principles. Similarly, the performance evaluation of the Board of Commissioners is carried out independently by each member and collectively evaluated, focusing on the effectiveness of oversight and the implementation of GCG Link: https://www.msiglife.co.id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan-yang-baik	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The training and competency development policy for the Board of Commissioners and Board of Directors aims to ensure competent leadership in facing dynamic business challenges. The continuous training program, workshops, and seminars focus on enhancing skills in corporate governance, sharia compliance, risk management, and strategic decision-making. This policy supports the creation of innovative, competitive, and ethical leadership to drive sustainable growth. Link: https://www.msiglife.co.id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan-yang-baik	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company adopts a selective policy for the appointment and reappointment of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, guided by governance principles that emphasize integrity, competence, experience, and regulatory compliance. This process ensures the continuity of strategic and competitive leadership by taking into account performance track records, contributions to corporate governance, and a deep understanding of the insurance industry landscape. Link: https://www.msiglife.co.id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan-yang-baik	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company upholds the principles of fairness and transparency by ensuring equal rights for all shareholders, regardless of ownership proportion. All parties are also bound by a strict prohibition against the use of non-public information for personal gain, as stipulated in the Conflict of Interest and External Engagement Policy effective since 2021, in order to safeguard governance integrity and stakeholder trust.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company demonstrates a strong commitment to the ongoing implementation of GCG by establishing a clear conflict of interest policy, outlined in the Conflict of Interest and External Engagement Policy since 2021, as well as the Insider Trading Policy enacted since 2020. These policies are designed to identify, mitigate, and manage potential conflicts of interest that may arise in the Company's operations, ensuring that the Board of Commissioners and the Board of Directors carry out their duties objectively and transparently, in the best interests of the company and its stakeholders.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	263
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	263
	E-03	Electricity Consumption	261
	E-04	Water Consumption	261
	E-05	Waste Generated	262
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	264
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	264
Social	S-01	Gender Equality	248
	S-02	Employees by Gender and Age Group	249
	S-03	Employee Turnover Rate	253
	S-04	Number of Temporary Officers	253
	S-05	Employee Training and Development	94-249
	S-06	Number of Work Accidents	254
	S-07	Human Rights Violation Incidents	252
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	252
	S-09	Policy on Human Rights	252
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	249
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	253
	S-12	Corporate Social Responsibility	256

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	163
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	143-155
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	144-145-156
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	161
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	158
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	212-218
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	219
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	220

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT MSIG Life Insurance Indonesia Tbk.

Leony Samosir

Corporate Secretary

PT MSIG Life Insurance Indonesia Tbk.

Sinarmas Land Plaza Sudirman, Lantai 6 Jalan Jend. Sudirman Kav. 21 Jakarta

Phone : 021-50597777, Fax : 021-50608899, www.msiglife.co.id

Sender Name	Leony Samosir
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2025 19:26
Attachment	1. AR SR 2024.pdf
	2. Cover Letter AR SR 2024.pdf

This is an official document of PT MSIG Life Insurance Indonesia Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT MSIG Life Insurance Indonesia Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.