Go To English Page

Nomor Surat	024-CORSEC/MVP/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Tripar Multivision Plus Tbk.
Kode Emiten	RAAM
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 02 Juni 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.mvpworld.com/id/investor/rapat-umum-pemegang-saham pada tanggal 02 Juni 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini tidak menyampaikan kinerja entitas anak secara komprehensive, sebatas hanya (Demografi karyawan entitas anak). Namun, laporan keuangan yang dilampirkan telah disusun secara konsolidasian bersama entitas anak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	9.360
		Total konsumsi energi (kWh or J)	9.360
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	297
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan memiliki komitmen yang kuat untuk mendukung inisiatif pemerintah dalam mencapai target Net Zero Emission (NZE) pada tahun 2060. Komitmen ini direalisasikan melalui pemanfaatan bahan bakar minyak yang efisien serta penerapan langkah-langkah penghematan energi listrik yang tepat.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	29 %
	314.000.000 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan memiliki komitmen yang kuat untuk mendukung inisiatif pemerintah dalam mencapai target Net Zero Emission (NZE) pada tahun 2060. Komitmen ini direalisasikan melalui pemanfaatan bahan bakar minyak yang efisien serta penerapan langkah-langkah penghematan energi listrik yang tepat.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	72	49 %	35	24 %
Mid-level	3	2 %	4	3 %
Senior-level	21	14 %	6	4 %
Executive-level	5	4 %	2	1 %
Total Pegawai	101	69 %	47	31 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	3	1	0	0	0	0	0	0	4
25-35	27	24	1	3	4	1	0	0	60
35-45	19	5	0	1	6	3	3	0	37
45-55	18	4	2	0	7	0	1	0	32
>55	7	0	0	0	3	2	1	2	15

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	21 Pegawai	14 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	25 Pegawai	17 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
4 jam/pegawai	61	41 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menghindari diskriminasi berdasarkan golongan, ras, suku, agama, dan gender. Perseroan berupaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan sehat, termasuk meniadakan pelecehan seksual yang terjadi sepanjang tahun 2024. Upaya tersebut dilakukan Perseroan melalui sosialisasi kode etik secara berkesinambungan dan memastikan bahwa seluruh karyawan telah memahami dan mempraktikkannya.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan yang relevan mengenai ketenagakerjaan di Indonesia dalam menjalankan operasional bisnisnya, termasuk mengenai Hak Asasi Manusia. Perseroan memastikan perlindungan HAM dapat diterima oleh seluruh karyawan secara penuh, sehingga penerapan budaya kerja yang baik dan sehat dapat terlaksana.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk memastikan bahwa tidak ada praktik penggunaan tenaga kerja anak maupun tenaga kerja paksa dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Sebagai langkah pencegahan, Perseroan telah menetapkan usia minimum serta persyaratan lain yang harus dipenuhi oleh para calon karyawan selama proses rekrutmen. Di samping itu, Perseroan juga telah memenuhi kewajiban untuk memberikan hari libur keagamaan dan hak cuti kepada karyawan, sebagai bagian dari upaya untuk mencegah terjadinya praktik kerja paksa.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan senantiasa berkomitmen untuk membangun suasana kerja yang sehat, aman, dan nyaman bagi semua karyawan. Dalam hal ini, Perseroan mengimplementasikan prinsip-prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Prinsip-prinsip tersebut berfungsi sebagai pedoman penetapan regulasi yang berlaku di internal Perseroan. Melalui regulasi tersebut, Perseroan memastikan lingkungan kerja yang ideal dapat terjamin direalisasikan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah melaksanakan sejumlah aktivitas CSR, antara lain menyelenggarakan Nonton Bareng Srikandi Demokrat, Film Kereta Berderah di CGV Teras Kota, Nonton Bareng Mahasiswa Gabungan sekota Depok, Film Pulau Hantu, dan Nonton Bareng Ibu-ibu PKK Jakarta, Film Pusaka. Pada tahun ini, Perseroan telah mengalokasikan dana CSR sebesar Rp280 juta.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	1
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Pada tahun 2024, Perseroan belum memiliki kebijakan pemisahan Chairman of the Board dan CEO yang diterapkan pada tata kelola perusahaan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Prosedur penilaian Perseroan telah disesuaikan dengan Peraturan Otoritas Jasa keuangan No. 33/POJK. 04/2014. Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan secara mandiri (self-assessment). Kriteria yang digunakan antara lain untuk Dewan komisaris meliputi (1) Peran dalam pengawasan dan tanggung jawab terhadap kebijakan perusahaan; (2) Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan pedoman yang ada; (3) Kepatuhan terhadap Anggaran Dasar serta peraturan perundang-undangan yang berlaku; (4) Partisipasi dalam rapat internal Dewan Komisaris atau rapat gabungan dengan Direksi; (5) Frekuensi dalam memberikan nasihat dan masukan kepada Direksi dalam pengelolaan perusahaan. Sementara itu, untuk Direksi meliputi (1) Kepemimpinan, pengelolaan, dan pengendalian operasional Perseroan; (2) Pengelolaan dan pemeliharaan aset Perseroan; (3) Penyusunan rencana kerja tahunan; (4) Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab sesuai pedoman yang telah ditetapkan; (5) Kepatuhan terhadap Anggaran Dasar serta hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku; (6) Efisiensi, transparansi, independensi, akuntabilitas, pertanggungjawaban, dan kewajaran dalam pengambilan keputusan; dan (7) Frekuensi kehadiran dalam rapat internal maupun rapat gabungan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan yang mendukung pengembangan kompetensi dengan memberikan fasilitas dan kesempatan kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi untuk mengikuti pelatihan, seminar, dan/atau workshop. Upaya ini bertujuan untuk meningkatkan kemampuan Dewan Komisaris dan Direksi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.	

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Dalam pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi, Perseroan menetapkan kriteria khusus yang berpedoman pada POJK No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Kriteria yang dimaksud telah tertulis pada Bab II, Pasal 4, ayat 1 untuk Direksi dan Bab III, Pasal 21, Ayat 1 dan 2.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi yang secara rutin disosialisasikan kepada seluruh Insan Perseroan. Hal ini bertujuan untuk menciptakan keseimbangan dan keadilan di lingkungan perusahaan. Dalam pelaksanaannya, pemberlakuan kode etik ini mencakup seluruh pemangku kepentingan, termasuk pegawai, manajemen, pelanggan, mitra kerja, regulator, dan masyarakat. Dalam penegakan kebijakan anti korupsi, Perseroan mengambil tindakan tegas terhadap pelanggar yang terbukti terlibat dalam korupsi dengan memberikan sanksi, termasuk pemecatan tidak hormat.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham. Perseroan memastikan seluruh Pemegang Saham menerima hak dan menjalankan tanggung jawabnya masing-masing. Dengan demikian, keadilan dan kesetaraan perlakuan dapat diterima oleh para pemegang saham.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memahami bahwa konflik kepentingan dapat merugikan dan menghambat jalannya proses bisnis yang sehat dan transparan. Oleh karena itu, Perseroan memiliki kebijakan pencegahan terjadinya konflik kepentingan di lingkup korporasi, melalui strategi pencegahan yang mencakup (1) Menetapkan dan menjalankan Kode Etik Perusahaan; (2) Transparansi dalam Pemilihan Pemeran dan Kru - Mencegah pengaruh individu tertentu dalam pemilihan proyek film atau pemeran karena kepentingan pribadi; (3) Mengatur transparansi dalam kerja sama dengan mitra bisnis atau investor; dan (4) Hubungan Keuangan dengan Investor dan Sponsor.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	267
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	267
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	265
	E-04	Konsumsi Air	266
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	268
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	267
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	267
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	270
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	270
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	98
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	99
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	100
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	271
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	271
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	270
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	271
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	271
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	271
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	273

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	193
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	192
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	258
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	182
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	258
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	178
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	242
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	169
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	261

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

SEOJK No.16/SEOJK.04/2021
POJK No.51/POJK.03/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
-	-

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Tripar Multivision Plus Tbk.

Sugiri

Corporate Secretary

PT Tripar Multivision Plus Tbk.

Multivision Tower, Lt. 21 - 23 Jl. Kuningan Mulia Lot 9B, Kuningan Jakarta Selatan

Telepon : (+62 21) 2938 0700, Fax : (+62 21) 2938 0029, https://www.mvpworld.com

Nama Pengirim	Sugiri
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 22:36
Lampiran	1. 20250429_Surat Pengantar OJK - ARSR 2024.pdf
	2. ARSR MVP 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Tripar Multivision Plus Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Tripar Multivision Plus Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	024-CORSEC/MVP/IV/2025
Issuer Name	PT Tripar Multivision Plus Tbk.
Issuer Code	RAAM
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 02 Juni 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.mvpworld.com/id/investor/rapat-umum-pemegang-saham at 02 Juni 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini tidak menyampaikan kinerja entitas anak secara komprehensive, sebatas hanya (Demografi karyawan entitas anak). Namun, laporan keuangan yang dilampirkan telah disusun secara konsolidasian bersama entitas anak	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	9.360
		Total energy consumption (kWh or J)	9.360
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	297
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is strongly committed to supporting government initiatives to achieve Net Zero Emission (NZE) targets by 2060. This commitment is realized through the efficient use of fuel oil and the implementation of appropriate electricity saving measures.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	29 %
	314.000.000 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has taken various measures to reduce emissions and improve the efficiency of the use of fuel oil and electricity, including rejuvenating vehicles that no longer meet operational standards. The Company has set a target of reducing emissions by 29% by 2030 and achieving Net Zero Emission (NZE) by 2060.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	72	49 %	35	24 %
Mid-level	3	2 %	4	3 %
Senior-level	21	14 %	6	4 %
Executive-level	5	4 %	2	1 %
Total Pegawai	101	69 %	47	31 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	3	1	0	0	0	0	0	0	4
25-35	27	24	1	3	4	1	0	0	60
35-45	19	5	0	0	6	3	3	0	37
45-55	18	4	2	0	7	0	1	0	32
>55	7	0	0	0	3	2	1	2	15

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	21 Employees	14 %
Number of newly appointed Employees	25 Employees	17 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
4 hours/employee	61	41 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company is committed to avoiding discrimination based on class, race, ethnicity, religion, and gender. The Company strives to create a comfortable and healthy work environment, including eliminating sexual harassment that occurs throughout 2024. This effort is performed by the Company through continuous socialization of the code of ethics and ensuring that all employees have understood and practiced it.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company is committed to complying with all relevant laws and regulations regarding labor in Indonesia in performing its business operations, including regarding human rights. The Company ensures that human rights protection can be received by all employees in full, so that the implementation of a good and healthy work culture can be implemented.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
the Company strives to ensure that there is no practice of using child labor or forced labor in all of its operational activities. As a preventive measure, the Company has set a minimum age and other requirements that must be met by prospective employees during the recruitment process. In addition, the Company has also fulfilled its obligation to provide religious holidays and leave rights to employees, as part of its efforts to prevent forced labor practices.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company is always committed to building a healthy, safe, and comfortable working environment for all employees. In this regard, the Company implements the principles of Occupational Safety and Health (OHS). These principles serve as guidelines for the establishment of regulations that apply within the Company. Through these regulations, the Company ensures that an ideal working environment can be realized.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Throughout 2024, the Company has carried out a number of CSR activities, including holding a joint screening of Srikandi Demokrat, Kereta Berderah Movies at CGV Teras Kota, a joint screening of Depok City-wide students, Pulau Hantu Movie, and a joint screening of the Jakarta PKK members, Pusaka movie. This year, the Company has allocated CSR funds of Rp280 million.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	1
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
As of 2024 the company does not have Chairman of the board and CEO separation policy applied to corporate governance.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company's assessment procedure has been adjusted to the Financial Services Authority Regulation No. 33/POJK.04/2014. The performance assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors is conducted on a self-assessment basis. The criteria used, among others, for the Board of Commissioners include (1) Role in supervision and responsibility for company policy; (2) Implementation of duties and responsibilities in accordance with existing guidelines; (3) Compliance with the Articles of Association and applicable laws and regulations; (4) Participation in internal meetings of the Board of Commissioners or joint meetings with the Board of Directors; (5) Frequency in providing advice and input to the Board of Directors in managing the company. Meanwhile, for the Board of Directors, it includes (1) Leadership, management, and control of the Company's operations; (2) Management and maintenance of the Company's assets; (3) Preparation of annual work plans; (4) Implementation of duties and responsibilities in accordance with established guidelines; (5) Compliance with the Articles of Association and applicable laws and regulations; (6) Efficiency, transparency, independence, accountability, responsibility, and fairness in decision making; and (7) Frequency of attendance at internal meetings and joint meetings.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has a policy that supports competency development by providing facilities and opportunities for members of the Board of Commissioners and Board of Directors to attend training, seminars, and/or workshops. This effort aims to improve the ability of the Board of Commissioners and Directors in performing	

their duties and responsibilities.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
In the selection of the Board of Commissioners and Board of Directors, the Company sets specific criteria based on POJK No.33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies. The criteria are written in Chapter II, Article 4, paragraph 1 for the Board of Directors and Chapter III, Article 21, Paragraphs 1 and 2.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a policy on code of ethics and/or anti-corruption that is routinely socialized to all Company personnel. This aims to create balance and fairness within the Company. In its implementation, the enforcement of this code of conduct covers all stakeholders, including employees, management, customers, partners, regulators, and the community. In enforcing the anti-corruption policy, the Company takes strict action against violators who are proven to be involved in corruption by imposing sanctions, including dishonorable dismissal.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has a policy on fair treatment of Shareholders. The Company ensures that all Shareholders receive their rights and perform their respective responsibilities. Thus, justice and equality of treatment can be received by shareholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company understands that conflicts of interest can be detrimental and hinder a healthy and transparent business process. Therefore, the Company has a policy to prevent conflicts of interest in the corporate sphere, through prevention strategies that include (1) Establishing and implementing the Company's Code of Ethics; (2) Transparency in Selection of Cast and Crew - Preventing the influence of certain individuals in the selection of film projects or cast due to personal interests; (3) Regulating transparency in cooperation with business partners or investors; and (4) Financial Relationships with Investors and Sponsors.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	267
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	267
	E-03	Electricity Consumption	265
	E-04	Water Consumption	266
	E-05	Waste Generated	268
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	267
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	267
Social	S-01	Gender Equality	270
	S-02	Employees by Gender and Age Group	270
	S-03	Employee Turnover Rate	98
	S-04	Number of Temporary Officers	99
	S-05	Employee Training and Development	100
	S-06	Number of Work Accidents	271
	S-07	Human Rights Violation Incidents	271
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	270
	S-09	Policy on Human Rights	271
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	271
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	271
	S-12	Corporate Social Responsibility	273

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	193
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	192
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	258
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	182
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	258
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	178
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	242
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	169
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	261

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

SEOJK No.16/SEOJK.04/2021
POJK No.51/POJK.03/2017

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
-	-

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Tripar Multivision Plus Tbk.

Sugiri

Corporate Secretary

PT Tripar Multivision Plus Tbk.

Multivision Tower, Lt. 21 - 23 Jl. Kuningan Mulia Lot 9B, Kuningan Jakarta Selatan

Phone : (+62 21) 2938 0700, Fax : (+62 21) 2938 0029, https://www.mvpworld.com

Sender Name	Sugiri
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2025 22:36
Attachment	1. 20250429_Surat Pengantar OJK - ARSR 2024.pdf
	2. ARSR MVP 2024.pdf

This is an official document of PT Tripar Multivision Plus Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Tripar Multivision Plus Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.