Go To English Page

Nomor Surat	KP/AKT/019/IV/2025
Nama Perusahaan	Bank Bumi Arta Tbk
Kode Emiten	BNBA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 03 Juni 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.bankbba.co.id/bumiarta/id/laporan-tahunan/index pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.277.044
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.277.044
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Bank belum memiliki komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Bank belum memiliki komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	196	30.53 %	142	22.12 %
Mid-level	110	17.13 %	150	23.36 %
Senior-level	17	2.65 %	15	2.34 %
Executive-level	9	1.4 %	3	0.47 %
Total Pegawai	332	51.71 %	310	48.29 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	61	38	1	1	0	0	0	0	101
25-35	67	71	38	42	1	0	3	0	222
35-45	37	26	42	55	5	5	0	0	170
45-55	28	7	26	49	7	6	1	2	126
>55	3	0	3	3	4	4	5	1	23

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	71 Pegawai	11,06 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	51 Pegawai	7,94 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
11,36 jam/pegawai	579	90,19 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non- diskriminasi yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2024 pada Sub Bab Sumber Daya Manusia halaman 81.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait hak asasi manusia yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2024 pada Sub Bab Sumber Daya Manusia halaman 82 dan pada Sub Bab Kinerja Sosial halaman 410.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait pekerja anak dan/atau pekerja paksa yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2024 pada Sub Bab Kinerja Sosial halaman 410	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2024 pada Sub Bab Sumber Daya Manusia halaman 85.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Bank melaksanakan berbagai program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (CSR) yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2024 pada Sub Bab Kinerja Sosial halaman 413-417.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen

Komisaris	0	4	0	2
Direksi	0	5	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	13	98,46 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	24	90,63 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait pemisahan Chairman of The Board dan CEO tercantum dalam Laporan Tahunan 2024 Sub Bab Direksi halaman 195-203.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait penilaian dewan direksi dan komisaris yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2024 Sub Bab Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Penilaian Kinerja Direksi halaman 212.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait pelatihan dewan direksi dan komisaris yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2024 Sub Bab Dewan Komisaris halaman 189 - 190 dan Sub Bab Direksi halaman 211.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2024 Sub Bab Dewan Komisaris halaman 180 - 181 dan Sub Bab Direksi halaman 203 - 204.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Bank memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2024 Sub Bab Kebijakan Anti Korupsi halaman 385.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait perlakuan adil terhadap Pemegang Saham yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2024 Sub Bab Prinsip Dasar Tata Kelola Perusahaan halaman 148.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2024 Sub Bab Dewan Komisaris halaman 177, 179 - 180 dan Sub Bab Direksi halaman 203.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	418-419
	E-04	Konsumsi Air	-
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	419
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	72
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	407
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	409
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	410-411
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	482
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	410
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	415
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	413-417

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	213
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	183
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	21
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	189-190
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	245
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	383-385
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Bank Bumi Arta Tbk

Lyvinia Sari

Corporate Secretary

Bank Bumi Arta Tbk

Jl. Wahid Hasyim No. 234-236

Telepon : 2300-455, Fax : 310-2632, www.bankbba.co.id

Nama Pengirim	Lyvinia Sari
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 21:28
Lampiran	1. KP.AKT.019.IV.2025 - OJK PM.pdf
	2. Annual Report Tahunan 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Bank Bumi Arta Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Bank Bumi Arta Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	KP/AKT/019/IV/2025
Issuer Name	Bank Bumi Arta Tbk
Issuer Code	BNBA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 03 Juni 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.bankbba.co.id/bumiarta/id/laporan-tahunan/index at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.277.044
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.277.044
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Bank does not yet have a corporate commitment to achieve the Net Zero Emission target.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Bank has not yet made a commitment to reduce greenhouse gas emissions (Emission Reduction)

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	196	30.53 %	142	22.12 %
Mid-level	110	17.13 %	150	23.36 %
Senior-level	17	2.65 %	15	2.34 %
Executive-level	9	1.4 %	3	0.47 %
Total Pegawai	332	51.71 %	310	48.29 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	61	38	1	1	0	0	0	0	101
25-35	67	71	38	42	1	0	3	0	222
35-45	37	26	42	49	5	5	0	0	170
45-55	28	7	26	49	7	6	1	2	126
>55	3	0	3	3	4	4	5	1	23

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	71 Employees	11,06 %
Number of newly appointed Employees	51 Employees	7,94 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
11,36 hours/employee	579	90,19 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	4	0	2
Directors	0	5	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	13	98,46 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	24	90,63 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Bank has a policy on the separation of the Chairman of the Board and the CEO, as stated in the 2024 Annual Report under the Board of Directors subsection on pages 195-203.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Bank has a policy regarding the evaluation of the Board of Directors and Board of Commissioners, as stated in the 2024 Annual Report under the Performance Assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors subsection on page 212.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Bank has a policy regarding the training of the Board of Commissioners and Board of Directors, as stated in the 2024 Annual Report under the Board of Commissioners subsection on pages 189-190 and the Board of Directors subsection on page 211.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Bank has a policy regarding the specific criteria used for the selection of the Board of Commissioners and the Board of Directors, as stated in the 2024 Annual Report under the Board of Commissioners subsection on pages 180-181 and the Board of Directors subsection on pages 203-204.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Bank has a policy on the code of ethics and/or anti-corruption, as stated in the 2024 Annual Report under the Anti-Corruption Policy subsection on page 385.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Bank has a policy on fair treatment of shareholders, as stated in the 2024 Annual Report under the Corporate Governance Basic Principles subsection on page 148.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Bank has a policy regarding the obligation of the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent conflicts of interest, as stated in the 2024 Annual Report under the Board of Commissioners subsection on pages 177, 179-180, and the Board of Directors subsection on page 203.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	418-419
	E-04	Water Consumption	-
	E-05	Waste Generated	419
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	72
	S-02	Employees by Gender and Age Group	407
	S-03	Employee Turnover Rate	409
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	410-411
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	482
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	410
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	415
	S-12	Corporate Social Responsibility	413-417

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	213
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	183
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	21
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	189-190
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	245
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	383-385
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Bank Bumi Arta Tbk

Lyvinia Sari

Corporate Secretary

Bank Bumi Arta Tbk

Jl. Wahid Hasyim No. 234-236

Phone : 2300-455, Fax : 310-2632, www.bankbba.co.id

Sender Name	Lyvinia Sari
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 21:28
Attachment	1. KP.AKT.019.IV.2025 - OJK PM.pdf
	2. Annual Report Tahunan 2024.pdf

This is an official document of Bank Bumi Arta Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Bank Bumi Arta Tbk is fully responsible for the information contained within this document.