Go To English Page

Nomor Surat	124/JTP/ACC/CS/IV/2025
Nama Perusahaan	Jasuindo Tiga Perkasa Tbk
Kode Emiten	JTPE
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Anak Perusahaan PT Solusi Anak Milenial dikarenakan aktivitas bisnis dan operasional masih sangat rendah dan tidak ada proses produksi didalamnya serta PT Indika Adidaya Mandiri yang masih belum beroperasi	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	67,8
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	60,94
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	128,74

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	10.103,04
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	10.103,04
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	10.231,78
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	10.231,78
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	4,46
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	46.039.150.800
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	46.039.150.800
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	35.160
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	986,7

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan sedang dalam perumusan terkait komitmen pencapaian target NET ZERO. Diharapkan pada tahun berikutnya, sudah tersedianya komitmen pencapaian target NET ZERO	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan sedang dalam perumusan terkait komitmen pencapaian target NET ZERO. Diharapkan pada tahun berikutnya, sudah tersedianya komitmen pencapaian target NET ZERO

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	17	1.73 %	3	0.3 %
Mid-level	54	5.48 %	12	1.22 %
Senior-level	31	3.15 %	13	1.32 %
Executive-level	636	64.57 %	219	22.23 %
Total Pegawai	738	74.92 %	247	25.08 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	2	0	0	0	0	0	0	2
25-35	165	95	3	3	2	0	0	0	268
35-45	303	91	8	4	20	5	2	2	435
45-55	123	22	11	5	22	7	0	1	191
>55	45	9	9	1	10	0	15	0	89

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	59 Pegawai	6 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	65 Pegawai	7 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.164 Pegawai	118 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
13,7 jam/pegawai	785	80 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kode Etik Perusahaan menjadi pedoman penerapan perlindungan hak asasi menusia, lewat penerapan prinsip etika bagi seluruh karyawan dan manajemen dalam menjalankan bisnis. Kode Etik menjadi prinsip dan dasar dalam berhubungan dan berinteraksi, serta untuk menjaga keharmonisan hubungan dengan para Pemangku Kepentingan sekaligus menjadi salah satu bentuk penerapan GCG di lingkungan Perusahaan sehari-hari. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kode Etik Perusahaan menjadi pedoman penerapan perlindungan hak asasi menusia, lewat penerapan prinsip etika bagi seluruh karyawan dan manajemen dalam menjalankan bisnis. Kode Etik menjadi prinsip dan dasar dalam berhubungan dan berinteraksi, serta untuk menjaga keharmonisan hubungan dengan para Pemangku Kepentingan sekaligus menjadi salah satu bentuk penerapan GCG di lingkungan Perusahaan sehari-hari. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan selalu mematuhi peraturan ketenagakerjaan yang berlaku. Perusahaan tidak mempekerjakan karyawan dibawah umur (wajib telah memiliki kartu identitas kependudukan dan telah menempuh jenjang SMA/K dan setara) maupun penggunaan tenaga kerja paksa. Hal ini sejalan dengan komitmen Perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Sebagai bentuk komitmen Perusahaan terkait tersedianya tempat kerja yang aman dan nyaman, Perusahaan menerapkan standar ISO 45001:2018 sebagai landasan prasyarat sistem manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Penetapan standar ini bertujuan memberikan lingkungan kerja dengan standar keamanan dan keselamatan yang tinggi. Salah satu bentuk komitmen ini dinyatakan melalui program K3 yaitu penetapan target nihil kecelakaan kerja (zero accident). https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Sebagai bentuk komitmen Perusahaan terkait tersedianya tempat kerja yang aman dan nyaman, Perusahaan menerapkan standar ISO 45001:2018 sebagai landasan prasyarat sistem manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Penetapan standar ini bertujuan memberikan lingkungan kerja dengan standar keamanan dan keselamatan yang tinggi. Salah satu bentuk komitmen ini dinyatakan melalui program K3 yaitu penetapan target nihil kecelakaan kerja (zero accident). https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	2	3

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan masih belum memiliki kebijakan terkait pemisahan jabatan Chairman of The Board dan CEO. Dalam hal ini, manajemen mempertimbangkan ukuran dan kompleksitas operasional perusahaan yang masih dapat mengakomodir pelaksanaan tugas dan tanggung jawab jabatan Chairman of The Board (Ketua Dewan Direksi) dan CEO (Direktur Utama) oleh personil yang sama. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Dalam kebijakan ini telah ditentukan kriteria yang menjadi acuan di antaranya adalah pelaksanaan strategi Perusahaan di tahun buku, pelaksanaan Komite Audit, penerapan manajemen risiko, pengendalian internal, dan penerapan tata kelola Perusahaan, termasuk dengan kepatuhan Perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Berbagai pelatihan telah dilakukan dalam rangka peningkatan kompetensi, pengetahuan, dan kepemimpinan anggota Dewan komisaris dan Direksi. Pelatihan diselenggarakan baik oleh internal maupun eksternal, berupa seminar dan workshop di dalam dan di luar negeri. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Menyusun komposisi dan proses nominasi, Menyusun kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses nominasi calon anggota, Melaksanakan evaluasi terhadap kinerja sertamenyelenggarakan program pengembangan kemampuan anggota, Menelaah dan mengusulkan calon yang memenuhi syarat untuk disampaikan pada RUPS https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Dengan adanya penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) berbasis SNI ISO 37001 nomor MP05 tanggal 02 Juni 2021 yang dilakukan di lingkungan Perusahaan, Para Pemangku Kepentingan dihimbau untuk ikut mendukung upaya pencegahan penyuapan dengan penuh komitmen dalam menjalankan 3 prinsip utama yaitu 1. No Bribery, tidak dibolehkan terlibat suap-menyuap, pemerasan dan/atau sejenisnya. 2. No Kickback, tidak dibolehkan menerima komisi, tanda terima kasih atau sejenisnya. 3. No Gift, tidak dibolehkan adanya hadiah atau gratifikasi yang bertentangan dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan khusus yang secara terpisah mengatur perlakuan adil terhadap pemegang saham. Namun demikian, sebagai bentuk komitmen terhadap Tata Kelola Perusahaan yang baik (Good Corporate Governance/GCG), Perusahaan menjalankan bisnis dengan berpedoman pada 5 pilar utama GCG yang salah satunya adalah prinsip fairness atau keadilan. Prinsip ini menjadi landasan bagi manajemen dalam setiap pengambilan keputusan dan tindakan yang terkait dengan kepentingan pemegang saham. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Direksi dan Komisaris dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya wajib tunduk pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, anggaran dasar perusahaan, serta prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Dalam hal terdapat potensi benturan kepentingan, anggota Direksi dan/atau Komisaris wajib secara tertulis menyampaikan pengungkapan atas hubungan konflik kepentingan tersebut kepada Direksi dengan tembusan kepada Dewan Komisaris, guna memastikan pengambilan keputusan yang objektif dan transparan demi kepentingan terbaik perusahaan https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	219
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	220
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	215
	E-04	Konsumsi Air	216
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	221
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	223
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	221
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	82
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	82
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	82
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	82
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	86
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	204
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	185
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	181
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	181
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	224
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	225
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	202

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	164
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	152
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	162
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	160
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	153
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	155
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	181
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	187
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	162

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Jasuindo Tiga Perkasa Tbk

Drs. Lukito Budiman

Corporate Secretary

Jasuindo Tiga Perkasa Tbk

Jl. Raya Betro No. 21 Sedati - Sidoarjo

Telepon : (031) 891-0919, Fax : (031) 891-0928, www.jasuindo.com

Nama Pengirim	Drs. Lukito Budiman
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 11:23
Lampiran	1. JTPE Surat AR dan SR 2024 signed.pdf
	2. JTPE AR dan SR 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Jasuindo Tiga Perkasa Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Jasuindo Tiga Perkasa Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	124/JTP/ACC/CS/IV/2025
Issuer Name	Jasuindo Tiga Perkasa Tbk
Issuer Code	JTPE
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Anak Perusahaan PT Solusi Anak Milenial dikarenakan aktivitas bisnis dan operasional masih sangat rendah dan tidak ada proses produksi didalamnya serta PT Indika Adidaya Mandiri yang masih belum beroperasi	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	67,8
Direct emissions from mobile combustion	60,94
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	128,74
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	10.103,04
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	10.103,04
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	10.231,78
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	10.231,78
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	4,46
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	46.039.150.800
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	46.039.150.800
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	35.160
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	986,7

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company is currently in the process of formulating its commitment regarding the achievement of the NET ZERO target, with the expectation that this commitment will be available in the following year	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company is currently in the process of formulating its commitment regarding the Emission Reduction target, with the expectation that this commitment will be available in the following year

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	17	1.73 %	3	0.3 %
Mid-level	54	5.48 %	12	1.22 %
Senior-level	31	3.15 %	13	1.32 %
Executive-level	636	64.57 %	219	22.23 %
Total Pegawai	738	74.92 %	247	25.08 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	2	0	0	0	0	0	0	2
25-35	165	95	3	3	2	0	0	0	268
35-45	303	91	8	5	20	5	2	2	435
45-55	123	22	11	5	22	7	0	1	191
>55	45	9	9	1	10	0	15	0	89

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	59 Employees	6 %
Number of newly appointed Employees	65 Employees	7 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.164 Employees	118 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
13,7 hours/employee	785	80 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Companys Code of Ethics serves as a guideline for the implementation of human rights protection through the application of ethical principles for all employees and management in conducting business. It becomes the principles and basis for communicating and interacting as well as maintaining harmonious relations with the Stakeholders while becoming one of GCG implementation in the daily environment of the Company. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Companys Code of Ethics serves as a guideline for the implementation of human rights protection through the application of ethical principles for all employees and management in conducting business. It becomes the principles and basis for communicating and interacting as well as maintaining harmonious relations with the Stakeholders while becoming one of GCG implementation in the daily environment of the Company. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company always complies with applicable labor regulations. The company does not employ underage employees (must have a residence identity card and have completed high school and equivalent) or use forced labor. This is in line with the Companys commitment to creating a safe and comfortable work environment. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
As a form of the Companys commitment regarding the availability of a safe and comfortable workplace, the Company applies the ISO 45001:2018 standard as a prerequisite for an Occupational Health and Safety (OHS) management system. The implementation of this standard aims to provide a work environment with high standards of safety and security. One form of this commitment is expressed through the OHS programme, namely the zero accident target implementation. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
As a form of the Company's commitment regarding the availability of a safe and comfortable workplace, the Company applies the ISO 45001:2018 standard as a prerequisite for an Occupational Health and Safety (OHS) management system. The implementation of this standard aims to provide a work environment with high standards of safety and security. One form of this commitment is expressed through the OHS programme, namely the zero accident target implementation. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	2	3

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The company still does not have a policy regarding the separation of the positions of Chairman of the Board and CEO. In this case, management considers the size and operational complexity of the company which can still accommodate the duties and responsibilities of the Chairman of the Board and CEO by the same personnel. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
This policy has determined the criteria that serve as a reference, including the implementation of the Companys strategy in the financial year, the implementation of the Audit Committee, the implementation of risk management, internal control, and the implementation of corporate governance, including the Companys compliance with applicable laws and regulations. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Various training has been conducted to improve the competencies, knowledge, and leadership of the BOD. The training is held both internally and externally in a form of local and international seminar and workshops. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

The responsibilities include formulating the composition and nomination process, developing the necessary policies and criteria for the member nomination process, conducting performance evaluations and organizing capability development programs for members, as well as reviewing and proposing qualified candidates to be submitted to the General Meeting of Shareholders (GMS). https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
With the implementation of the Anti-Bribery Management System (SMAP) based on SNI ISO 37001 number MP05 dated 02 June 2021 which was carried out within the Company, Stakeholders are encouraged to participate in supporting efforts to prevent bribery with full commitment in carrying out 3 main principles, namely 1. No Bribery, not allowed to be involved in bribery, extortion and/or the like. 2. No Kickback, not allowed to receive commissions, tokens of thanks or the like. 3. No Gift, not allowed to have gifts or gratuities that are contrary to the applicable rules and regulations. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company does not yet have a specific policy that separately regulates the fair treatment of shareholders. However, as a form of commitment to Good Corporate Governance (GCG), the company conducts business based on the 5 main pillars of GCG, one of which is the principle of fairness. This principle is the basis for management in every decision and action related to the interests of shareholders. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Board of Directors and Board of Commissioners in carrying out their duties and responsibilities must comply with applicable laws and regulations, the companys articles of association, and the principles of good corporate governance. In the event of a potential conflict of interest, members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners must submit a written disclosure of the conflict of interest to the Board of Directors with a copy to the Board of Commissioners, to ensure objective and transparent decision making in the best interests of the company. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2025/04/JTPE_Laporan_Tahunan_&_Keberlanjutan_2024.pdf	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	219
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	220
	E-03	Electricity Consumption	215
	E-04	Water Consumption	216
	E-05	Waste Generated	221
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	223
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	221
Social	S-01	Gender Equality	82
	S-02	Employees by Gender and Age Group	82
	S-03	Employee Turnover Rate	82
	S-04	Number of Temporary Officers	82
	S-05	Employee Training and Development	86
	S-06	Number of Work Accidents	204
	S-07	Human Rights Violation Incidents	185
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	181
	S-09	Policy on Human Rights	181
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	224
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	225
	S-12	Corporate Social Responsibility	202

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	164
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	152
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	162
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	160
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	153
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	155
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	181
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	187
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	162

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Jasuindo Tiga Perkasa Tbk

Drs. Lukito Budiman

Corporate Secretary

Jasuindo Tiga Perkasa Tbk

Jl. Raya Betro No. 21 Sedati - Sidoarjo

Phone : (031) 891-0919, Fax : (031) 891-0928, www.jasuindo.com

Sender Name	Drs. Lukito Budiman
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2025 11:23
Attachment	1. JTPE Surat AR dan SR 2024 signed.pdf
	2. JTPE AR dan SR 2024.pdf

This is an official document of Jasuindo Tiga Perkasa Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Jasuindo Tiga Perkasa Tbk is fully responsible for the information contained within this document.