Go To English Page

Nomor Surat	024/GOTO/CS/JKT/IV/2025
Nama Perusahaan	PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk
Kode Emiten	GOTO
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.gotocompany.com/ pada tanggal 28 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Daftar anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam Laporan Keberlanjutan ini, dapat dilihat pada halaman 92 (Lampiran B)	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	71,6
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	86,63
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	158,23

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	5.674,9
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	5.674,9
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	3.241,98
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	2.418,51
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	1.885,33
Pembelian Barang dan Jasa	26.725,94
Capital equipment/goods	6.735,43
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	824.261,16
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	865.268,35
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	5.833,13
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	871.101,48
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00037
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	25.305.610.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	25.305.610.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	26.031
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.

Perusahaan memiliki target net-zero yang telah tervalidasi oleh Science-Based Targets Initiative (SBTi), serta target near-term dan long-term yang berhubungan.

Target Net-Zero Keseluruhan: GoTo berkomitmen untuk mencapai nol emisi GRK di seluruh rantai nilai bisnisnya pada tahun 2050

Target Jangka Pendek: GoTo berkomitmen untuk mengurangi emisi GRK absolut cakupan 1 dan 2 sebesar 83% pada tahun 2030 dengan tahun dasar 2022. GoTo juga berkomitmen untuk mengurangi emisi GRK absolut cakupan 3 sebesar 51% dalam jangka waktu yang sama.

Target Jangka Panjang: GoTo berkomitmen untuk mengurangi emisi GRK absolut cakupan 1 dan 2 hingga 95% pada tahun 2050 dengan tahun dasar 2022. GoTo juga berkomitmen untuk mengurangi emisi GRK absolut cakupan 3 hingga 90% dalam jangka waktu yang sama.

https://www.gotocompany.com/en/our-commitments
https://sciencebasedtargets.org/target-dashboard

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya

Target pengurangan emisi GRK	90 %
	783.991,332 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan memiliki target net-zero yang telah tervalidasi oleh Science-Based Targets Initiative (SBTi), serta target near-term dan long-term yang berhubungan.

Target Net-Zero Keseluruhan: GoTo berkomitmen untuk mencapai nol emisi GRK di seluruh rantai nilai bisnisnya pada tahun 2050

Target Jangka Pendek: GoTo berkomitmen untuk mengurangi emisi GRK absolut cakupan 1 dan 2 sebesar 83% pada tahun 2030 dengan tahun dasar 2022. GoTo juga berkomitmen untuk mengurangi emisi GRK absolut cakupan 3 sebesar 51% dalam jangka waktu yang sama.

Target Jangka Panjang: GoTo berkomitmen untuk mengurangi emisi GRK absolut cakupan 1 dan 2 hingga 95% pada tahun 2050 dengan tahun dasar 2022. GoTo juga berkomitmen untuk mengurangi emisi GRK absolut cakupan 3 hingga 90% dalam jangka waktu yang sama.

https://www.gotocompany.com/en/our-commitments
https://sciencebasedtargets.org/target-dashboard

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.433	40.63 %	804	35.94 %
Mid-level	861	24.41 %	361	35.94 %
Senior-level	45	24.41 %	16	26.23 %
Executive-level	5	0.14 %	2	28.57 %
Total Pegawai	2.344	66.46 %	1.183	33.54 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	

18-25	151	83	0	0	0	0	0	0	234
25-35	1.086	630	482	221	2	0	0	0	2.421
35-45	180	77	327	121	24	7	1	1	738
45-55	15	13	50	19	17	9	3	1	127
>55	1	1	2	0	2	0	1	0	7

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.613 Pegawai	45,73 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	824 Pegawai	23,36 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.144 Pegawai	25,21 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
15 jam/pegawai	3.668	99,95 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
4	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non diskriminasi untuk menjamin lingkungan kerja sehat, inklusif dan menolak segala bentuk diskriminasi dan pelecehan. Penjelasan lebih lanjut dapat dilihat di dalam Laporan Keberlanjutan halaman 33 dan 58.	

Selama periode pelaporan tahun 2024 tidak terdapat insiden diskriminasi dan kekerasan atau pelecehan seksual terhadap yang terjadi di lingkungan kerja kami. https://www.gotocompany.com/en/our-commitments

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan sangat menghormati dan menjunjung tinggi setiap hak asasi manusia di dalam lingkungan kerja. Dan kami memiliki kebijakan yang merujuk dan mengintegrasikan aspek-aspek yang dianggap relevan dari kerangka kerja serta konvensi tersebut ke dalam Kode Etik kami. Informasi lengkap terkait hal tersebut dapat dilihat di Laporan Keberlanjutan kami di halaman 33. https://www.gotocompany.com/en/our-commitments

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Perseroan selalu memastikan tidak ada pekerja anak dan pekerja paksa dalam praktik ketenagakerjaan Perseroan. Informasi lengkap terkait hal tersebut dapat dilihat di Laporan Keberlanjutan kami di halaman 33. https://www.gotocompany.com/en/our-commitments

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

GoTo mempunyai kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak bagi seluruh karyawan nya. Penjelasan lebih lanjut terkait kebijakan tersebut selama periode tahun 2024, dapat dilihat di Laporan Keberlanjutan halaman 62-65. https://www.gotocompany.com/en/our-commitments

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

GoTo mempunyai kegiatan CSR yang dilaksanakan pada periode tahun 2024. Penjelasan lebih lanjut dapat dilihat di Laporan Keberlanjutan halaman 70-71. https://www.gotocompany.com/en/our-commitments

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	6	1	3
Direksi	0	5	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	18	95 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	9	96,8 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Berdasarkan undang-undang tentang perseroan terbatas yang berlaku di Indonesia terdapat dua organ perusahaan dengan kewenangan yang berbeda yaitu Dewan Komisaris yang bertugas sebagai pengawas dan Direksi yang bertugas untuk menjalankan perusahaan. Jabatan CEO dapat dilakukan oleh Direktur Utama maupun direktur lainnya ataupun posisi lain di bawah Direksi. Tugas dan wewenang Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan tersebut dapat merujuk pada Anggaran Dasar Perseroan sebagai berikut:https: //content.goinfra.co.id/asts/GOTO%20-%20Anggaran%20Dasar.pdf

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Kebijakan penilaian kinerja tahunan Direksi dan Dewan Komisaris dilakukan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan, berdasarkan pedoman yang diatur dalam Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi. Uraian lebih lanjut dapat dilihat pada Laporan Tahunan halaman 248 dan Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi melalui tautan https://content.goinfra.co.id/asts/GOTO%20-%20Nomination%20and%20Remuneration%20Committee%20Charter.pdf

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan memiliki kebijakan mengenai pengembangan kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi. Uraian lebih lanjut dapat dilihat pada Laporan Tahunan halaman 233-236 dan 245-247.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan memiliki kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris. Uraian lebih lanjut dapat dilihat pada Piagam Dewan Komisaris dan Piagam Direksi.

Piagam Dewan Komisaris: https://content.goinfra.co.id/asts/GOTO%20-%20BOC%20Charter.pdf
Piagam Direksi: https://content.goinfra.co.id/asts/Corporate%20Governance/GOTO%20-%20BOD%20Charter.pdf

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan anti-korupsi. Uraian lebih lanjut dapat dilihat melalui Kode Etik dan Kebijakan Anti Korupsi.

Kode Etik: https://content.goinfra.co.id/asts/GoTo%20Code%20of%20Conduct%202024%20-%20Bahasa.pdf
Kebijakan Antikorupsi: https://content.goinfra.co.id/asts/GoTo%20ABAC%20Policy%20%28Bahasa%29.pdf

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Kebijakan Perseroan yang melarang Direksi, Dewan Komisaris dan karyawan mengambil manfaat dari pengetahuan yang umumnya tidak tersedia di pasar terdapat pada Kode Etik Perseroan.

Kode Etik: https://content.goinfra.co.id/asts/GoTo%20Code%20of%20Conduct%202024%20-%20Bahasa.pdf

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Kebijakan Perseroan mengenai kewajiban Direksi dan Dewan Komisaris untuk mencegah adanya benturan kepentingan, dapat dilihat pada Piagam Direksi, Piagam Dewan Komisaris serta Kode Etik.

Piagam Dewan Komisaris: https://content.goinfra.co.id/asts/GOTO%20-%20BOC%20Charter.pdf
Piagam Direksi: https://content.goinfra.co.id/asts/Corporate%20Governance/GOTO%20-%20BOD%

20Charter.pdf
Kode Etik: https://content.goinfra.co.id/asts/GoTo%20Code%20of%20Conduct%202024%20-%20Bahasa.pdf

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	98-99
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	98-99
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	100
	E-04	Konsumsi Air	100
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	53-54
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	44
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	44-45
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	58-59
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	108
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	105
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	104-105
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	59-61
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	74
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	36
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	33
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	33
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	33
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	62-65
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	70-71

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	105-108
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	237-243
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	232-241
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	248-321
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	233-247
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	249
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	33-35
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	322
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	34-37

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

ASEAN Corporate Governance

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
KAP Purwantono, Sungkoro & Surja, firma anggota Ernst & Young	Telah melakukan Asurans Terbatas atas pengungkapan LST terpilih dalam

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk

R A Koesoemohadiani

Corporate Secretary

PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk

Gedung Pasaraya Blok M, lantai 6-7

Telepon : (021) 2910 1072, Fax : (021) 2709 7877, www.gotocompany.com

Nama Pengirim	R A Koesoemohadiani
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2025 22:44
Lampiran	1. GOTO_Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan.pdf
	2. GOTO_Laporan Tahunan 2024.pdf
	3. GOTO_Laporan Keberlanjutan 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	024/GOTO/CS/JKT/IV/2025
Issuer Name	PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk
Issuer Code	GOTO
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://www.gotocompany.com/ at 28 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Daftar anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam Laporan Keberlanjutan ini, dapat dilihat pada halaman 92 (Lampiran B)	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	71,6
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	86,63
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	158,23
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	5.674,9
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	5.674,9
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	3.241,98
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	2.418,51
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	1.885,33
Purchased goods and services	26.725,94
Capital equipment/goods	6.735,43
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	824.261,16
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	865.268,35
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	5.833,13
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	871.101,48
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00037
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	25.305.610.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	25.305.610.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	26.031
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050

Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.

The Company has net-zero targets that have been validated by Science-Based Targets Initiative (SBTi), as well as related near-term and long-term targets.

Overall Net-Zero Target: GoTo commits to reach net-zero GHG emissions across the value chain by 2050.

Near-Term Targets: GoTo commits to reduce absolute scope 1 and 2 GHG emissions 83% by 2030 from a 2022 base year. GoTo also commits to reduce absolute scope 3 GHG emissions 51% within the same timeframe.

Long-Term Targets: GoTo commits to reduce absolute scope 1 and 2 GHG emissions 95% by 2050 from a 2022 base year. GoTo also commits to reduce absolute scope 3 GHG emissions 90% within the same timeframe.

https://www.gotocompany.com/en/our-commitments
https://sciencebasedtargets.org/target-dashboard

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
	90 %

What is the Company's GHG emission reduction target?	783.991,332 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The strategy for achieving these targets are primarily as follows:
1. The affordable transition to 100% electric vehicles in our active driver-partner fleet.
2. Transition to 100% renewable energy by leveraging state-owned electrical company of Indonesia (PLN) Green Energy-as-a-Service to transition all our Indonesian offices to renewable energy.
3. Responsible maintenance and disposal of our office cooling systems to prevent refrigerant leakages.

GHG emissions intensity reduction of 7.14% per rupiah of net revenue compared to previous reporting year.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.433	40.63 %	804	35.94 %
Mid-level	861	24.41 %	361	35.94 %
Senior-level	45	24.41 %	16	26.23 %
Executive-level	5	0.14 %	2	28.57 %
Total Pegawai	2.344	66.46 %	1.183	33.54 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	151	83	0	0	0	0	0	0	234
25-35	1.086	630	482	221	2	0	0	0	2.421
35-45	180	77	327	19	24	7	1	1	738
45-55	15	13	50	19	17	9	3	1	127
>55	1	1	2	0	2	0	1	0	7

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1.613 Employees	45,73 %
Number of newly appointed Employees	824 Employees	23,36 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.144 Employees	25,21 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
15 hours/employee	3.668	99,95 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
4	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company has policies on sexual harassment and/or non-discrimination to ensure a healthy and inclusive work environment, and to reject all forms of discrimination and harassment. Further explanation can be found in the Sustainability Report on pages 33 and 58. During the 2024 reporting period, there were no incidents of discrimination, violence, or sexual harassment that occurred in our workplace. https://www.gotocompany.com/en/our-commitments	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company highly respects and upholds all human rights within the workplace. We have policies that reference and integrate relevant aspects of these frameworks and conventions into our Code of Conduct. Complete information regarding this matter can be found in our Sustainability Report on page 33.	

https://www.gotocompany.com/en/our-commitments	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company always ensures that there is no child labor or forced labor in its employment practices. Complete information regarding this matter can be found in our Sustainability Report on page 33. https://www.gotocompany.com/en/our-commitments	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
GoTo has corporate policies regarding occupational health and safety, as well as ensuring a safe and decent working environment for all employees. Further explanation regarding these policies during the 2024 period can be found in the Sustainability Report on pages 62 - 65. https://www.gotocompany.com/en/our-commitments	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
GoTo mempunyai kegiatan CSR yang dilaksanakan pada periode tahun 2024. Penjelasan lebih lanjut dapat dilihat di Laporan Keberlanjutan halaman 70-71. https://www.gotocompany.com/en/our-commitments	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	6	1	3
Directors	0	5	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	18	95 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	9	96,8 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Based on the applicable company law in Indonesia, there are two tier boards with different authorizations, which are the Board of Commissioners as supervisor of the Company and the Board of Directors that manage the Company on day to day basis. The CEO role can be assumed by the President Director or other directors or other position below the Board of Directors. The duties and authorities of the Board of	

Directors and Board of Commissioners of the Company are under the Articles of Association of the Company, as follow: https://content.goinfra.co.id/asts/GOTO%20-%20Anggaran%20Dasar.pdf	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The policy on the performance assessment of the Board of Directors and the Board of Commissioners are performed by the Nomination and Remuneration Committee based on the guidance regulated under the Nomination and Remuneration Committee Charter. Further details can be found on page 248 of the Annual Report and Nomination and Remuneration Committee Charter through the following link: https://content.goinfra.co.id/asts/GOTO%20-%20Nomination%20and%20Remuneration%20Committee%20Charter.pdf	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has the policy on the competency development of the Board of Commissioners and Board of Directors. Further details can be found on page 233-236 and 245-247 of the Annual Report	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has the specific criteria for the nomination of the Board of Directors and Board of Commissioners. Further details can be found on Board of Commissioners Charter and Board of Directors Charter. Board of Commissioners Charter: https://content.goinfra.co.id/asts/GOTO%20-%20BOC%20Charter.pdf Board of Directors Charter: https://content.goinfra.co.id/asts/Corporate%20Governance/GOTO%20-%20BOD%20Charter.pdf	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has the Code of Conduct and Anti Corruption Policy. Further details can be found on Code of Conduct and Anti Corruption Policy. Code of Conduct: https://content.goinfra.co.id/asts/GoTo%20Code%20of%20Conduct%202024.pdf Anti Corruption Policy: https://content.goinfra.co.id/asts/GoTo%20ABAC%20Policy.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The policy of the Company on the restriction for the Board of Directors, Board of Commissioners, and employees to benefit from the information that are not generally available in the market is available on the Code of Conduct. Code of Conduct: https://content.goinfra.co.id/asts/GoTo%20Code%20of%20Conduct%202024.pdf	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The policy of the Company on the obligation for the Board of Directors and Board of Commissioners to prevent a conflict of interests, can be found on the Board of Directors Charter, Board of Commissioners Charter and Code of Conduct. Board of Commissioners Charter: https://content.goinfra.co.id/asts/GOTO%20-%20BOC%20Charter.pdf Board of Directors Charter: https://content.goinfra.co.id/asts/Corporate%20Governance/GOTO%20-%20BOD%20Charter.pdf Code of Conduct: https://content.goinfra.co.id/asts/GoTo%20Code%20of%20Conduct%202024.pdf	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	98-99
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	98-99
	E-03	Electricity Consumption	100
	E-04	Water Consumption	100
	E-05	Waste Generated	53-54
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	44
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	44-45
Social	S-01	Gender Equality	58-59
	S-02	Employees by Gender and Age Group	108
	S-03	Employee Turnover Rate	105
	S-04	Number of Temporary Officers	104-105
	S-05	Employee Training and Development	59-61
	S-06	Number of Work Accidents	74
	S-07	Human Rights Violation Incidents	36
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	33
	S-09	Policy on Human Rights	33
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	33
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	62-65
	S-12	Corporate Social Responsibility	70-71

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	105-108
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	237-243
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	232-241
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	248-321
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	233-247
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	249
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	33-35
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	322
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	34-37

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

ASEAN Corporate Governance

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
KAP Purwantono, Sungkoro & Surja, firma anggota Ernst & Young	Telah melakukan Asurans Terbatas atas pengungkapan LST terpilih dalam

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk

R A Koesoemohadiani

Corporate Secretary

PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk

Gedung Pasaraya Blok M, lantai 6-7

Phone : (021) 2910 1072, Fax : (021) 2709 7877, www.gotocompany.com

Sender Name	R A Koesoemohadiani
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2025 22:44
Attachment	1. GOTO_Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan.pdf
	2. GOTO_Laporan Tahunan 2024.pdf
	3. GOTO_Laporan Keberlanjutan 2024.pdf

This is an official document of PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.