Go To English Page

Nomor Surat	204/DIR/BOI/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Bank Oke Indonesia Tbk.
Kode Emiten	DNAR
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.okbank.co.id/id/about/investor-relation/rups/24 pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	14,94
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	400,63
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	415,57

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	936,48
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	936,48
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.352,05
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.352,05
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	996,259
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	996,259
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	5,075
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1,278

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
OK BANK saat ini belum memiliki target net zero emission, namun OK BANK terus berkomitmen untuk mengurangi dampak lingkungan melalui berbagai inisiatif, seperti peningkatan penggunaan kendaraan listrik dalam operasional dan penerapan teknologi ramah lingkungan di kantor. Meskipun belum ada target resmi untuk mencapai emisi nol, OK BANK berfokus pada upaya berkelanjutan yang mendukung efisiensi energi dan pengurangan emisi karbon dalam jangka panjang.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

OK BANK saat ini belum memiliki target net zero emission, namun OK BANK terus berkomitmen untuk mengurangi dampak lingkungan melalui berbagai inisiatif, seperti peningkatan penggunaan kendaraan listrik dalam operasional dan penerapan teknologi ramah lingkungan di kantor. Meskipun belum ada target resmi untuk mencapai emisi nol, OK BANK berfokus pada upaya berkelanjutan yang mendukung efisiensi energi dan pengurangan emisi karbon dalam jangka panjang.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	113	34.35 %	116	35.26 %
Mid-level	41	12.46 %	36	10.94 %
Senior-level	13	3.95 %	6	1.82 %
Executive-level	3	0.91 %	1	0.3 %
Total Pegawai	170	51.67 %	159	48.33 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	12	10	0	0	0	0	0	0	22
25-35	52	75	8	10	0	0	0	0	145
35-45	40	25	25	17	6	5	0	0	118
45-55	9	5	8	6	6	1	0	0	35
>55	0	1	0	3	1	0	3	1	9

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	60 Pegawai	18,46 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	58 Pegawai	17,85 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8,1 jam/pegawai	263	79,2 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
OK BANK memiliki kebijakan yang jelas dan tegas terkait pelecehan seksual dan non-diskriminasi sebagai bagian dari komitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan penuh penghargaan. OK BANK melarang segala bentuk pelecehan seksual dan diskriminasi berdasarkan gender, ras, agama, etnis, orientasi seksual, atau status lainnya, baik di tempat kerja maupun dalam interaksi dengan nasabah dan mitra bisnis. Kebijakan ini diterapkan melalui prosedur yang transparan, yang mencakup pelatihan reguler untuk seluruh karyawan, mekanisme pelaporan yang mudah diakses, dan langkah-langkah penyelidikan yang adil serta independen.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
-	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
-	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Pengelolaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di OK BANK merupakan bagian integral dari komitmen perusahaan dalam menjaga kesejahteraan seluruh karyawan. OK BANK menetapkan Kebijakan Pengamanan yang mengatur secara rinci prosedur keselamatan, antara lain dengan membentuk koordinator keamanan (Floor Warden) dan secara rutin melaksanakan latihan evakuasi setahun sekali.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
Pada tahun 2024, OK BANK belum melaksanakan aktivitas CSR, investasi, maupun memberikan sumbangan kepada komunitas atau organisasi nirlaba yang terdaftar. Meskipun begitu, OK BANK tetap berkomitmen untuk mendukung pembangunan sosial dan ekonomi yang berkelanjutan, serta membuka peluang untuk keterlibatan di masa mendatang sebagai bagian dari kontribusi terhadap masyarakat luas. https://www.okbank.co.id/id/about/investor-relation/corporate-social-responsibility	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	3
Direksi	0	4	1	5

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	96 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
OK BANK telah memiliki kebijakan dan prosedur transaksi afiliasi dan benturan kepentingan yang mengatur bahwa direksi dilarang untuk merangkap jabatan sebagai dewan komisaris.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
Bank melakukan penilaian kinerja tahunan dewan direksi/komisaris berdasarkan kriteria yang telah disepakati bersama.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
OK BANK telah memiliki Kebijakan dan Prosedur Pelatihan yang mencakup pelatihan profesional untuk dewan direksi dan komisaris.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Anggaran Dasar Bank mengatur bahwa dewan direksi dan komisaris diangkat oleh RUPS dari calon yang memenuhi kriteria dan persyaratan berdasarkan ketentuan UUPT dan peraturan di bidang perbankan serta di bidang Pasar Modal.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
OK BANK telah memiliki Kode Etik yang merupakan sumber acuan perilaku yang benar dan penilaian moral untuk semua pegawai. Bank memiliki kebijakan dan prosedur Anti Fraud dimana unit anti fraud memastikan dan mengawasi	

pelaksanaan penerapan 4 pilar strategi anti fraud yang saling berkaitan untuk menciptakan lingkungan kerja yang bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN), penyalahgunaan asset, kecurangan, penipuan, dan tindakan lain yang dipersamakan dengan fraud. Bank juga telah memiliki Kebijakan dan Prosedur Pemberian dan Penerimaan Hadiah yang mengatur bahwa setiap pejabat dan pegawai Bank dilarang untuk menawarkan, memberi, atau menerima suatu pemberian, hadiah, gratifikasi, hiburan, atau manfaat lain yang tidak wajar dan tidak lazim dalam kegiatan usaha.

https://www.okbank.co.id/docs/Deklarasi%20Anti%20Fraud%202025%20Website%20OK.pdf

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Anggaran Dasar PT. Bank Oke Indonesia Tbk mengatur bahwa Setiap pemegang saham yang memiliki 1 (satu)saham atau lebih dengan sendirinya menurut hukum harus tunduk kepada Anggaran Dasar ini dan kepada semua keputusan-keputusan yang diambil dengan sah dalam Rapat Umum Pemegang Saham serta peraturan perundang-undangan yang berlaku

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

OK BANK telah memiliki kebijakan dan prosedur transaksi afiliasi dan benturan kepentingan yang juga mengatur pencegahan benturan kepentingan bagi direksi / komisaris.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	452-455
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	453
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	451
	E-04	Konsumsi Air	455-456
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	457
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	454
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	454-455
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	84
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	86
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	465
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	465
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	103-121
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	470
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	464
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	464
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	464
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	463-464
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	469-470
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	460-461

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	233
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	208-223
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	185
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	211226
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	209223
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	228-229
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	327-329333
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	191
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	335

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank Oke Indonesia Tbk.

Novita Dwi Kusumawardhani

Human Capital & Corporate Secretary Division Head

PT Bank Oke Indonesia Tbk.

Jl. Ir. H. Juanda No. 12, Jakarta Pusat

Telepon : 021-2312633, Fax : 021-2312604, www.okbank.co.id

Nama Pengirim	Novita Dwi Kusumawardhani
Jabatan	Human Capital & Corporate Secretary Division Head
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 11:17
Lampiran	1. 20250429 204 Laporan AR SR PT BOI Tbk OJK PM.pdf
	2. AR SR 2024 DNAR.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank Oke Indonesia Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank Oke Indonesia Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	204/DIR/BOI/IV/2025
Issuer Name	PT Bank Oke Indonesia Tbk.
Issuer Code	DNAR
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 30 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.okbank.co.id/id/about/investor-relation/rups/24 at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	14,94
Direct emissions from mobile combustion	400,63
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	415,57
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	936,48
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	936,48
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.352,05
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.352,05
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	996,259
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	996,259
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	5,075
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1,278

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Currently, OK BANK has not yet set a target for net zero emissions. However, OK BANK is committed to reducing its environmental impact through various initiatives, such as increasing the use of electric vehicles in operations and adopting environmentally friendly technologies in its offices. Although there is no official target for achieving zero emissions, OK BANK focuses on continuous efforts to support energy efficiency and long-term carbon emission reduction.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company does not yet have a dedicated management unit specifically responsible for overseeing the impacts of climate control measures. Nevertheless, the emission reduction initiatives implemented by the Company are monitored by the relevant units in accordance with their respective areas of responsibility.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	113	34.35 %	116	35.26 %
Mid-level	41	12.46 %	36	10.94 %
Senior-level	13	3.95 %	6	1.82 %
Executive-level	3	0.91 %	1	0.3 %
Total Pegawai	170	51.67 %	159	48.33 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	12	10	0	0	0	0	0	0	22
25-35	52	75	8	10	0	0	0	0	145
35-45	40	25	25	6	6	5	0	0	118
45-55	9	5	8	6	6	1	0	0	35
>55	0	1	0	3	1	0	3	1	9

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	60 Employees	18,46 %
Number of newly appointed Employees	58 Employees	17,85 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
8,1 hours/employee	263	79,2 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	3
Directors	0	4	1	5

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	96 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
OK BANK has established policies and procedures on affiliated transactions and conflicts of interest, which stipulate that members of the Board of Directors are prohibited from concurrently holding positions on the Board of Commissioners.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
The Bank conducts an annual performance evaluation of the Board of Directors and the Board of Commissioners based on mutually agreed-upon criteria.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
OK BANK has established Training Policies and Procedures that include provisions for professional training programs for members of the Board of Directors and the Board of Commissioners.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Articles of Association of the Bank stipulate that members of the Board of Directors and the Board of Commissioners are appointed by the General Meeting of Shareholders (GMS) from candidates who meet the criteria and requirements in accordance with the provisions o the Company Law (UUPT) and regulations in the banking and capital markets sectors.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
OK BANK has established a Code of Ethics that serves as a reference for proper conduct and moral judgment for all employees. The Bank has also implemented Anti-Fraud policies and procedures, under which the anti-fraud unit ensures and monitors the application of four interrelated pillars of the anti-fraud strategy. This is aimed at fostering a work environment free from corruption, collusion, and nepotism (KKN), asset misuse, fraud, deception, and other actions considered fraudulent. Furthermore, the Bank has instituted a Policy and Procedure on the Giving and Receiving of Gifts, which stipulates that all officers and employees are prohibited from offering, giving, or receiving any gift, gratuity, entertainment, or other improper or unusual benefit in the course of business activities. https://www.okbank.co.id/docs/Deklarasi%20Anti%20Fraud%202025%20Website%20OK.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

The Articles of Association of PT Bank Oke Indonesia Tbk stipulate that each shareholder holding one (1) share or more shall, by operation of law, be subject to these Articles of Association, all legally adopted resolutions of the General Meeting of Shareholders, and all applicable laws and regulations.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
OK BANK has established policies and procedures governing affiliated transactions and conflicts of interest, which also include provisions for the prevention of conflicts of interest involving members of the Board of Directors and the Board of Commissioners.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	452-455
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	453
	E-03	Electricity Consumption	451
	E-04	Water Consumption	455-456
	E-05	Waste Generated	457
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	454
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	454-455
Social	S-01	Gender Equality	84
	S-02	Employees by Gender and Age Group	86
	S-03	Employee Turnover Rate	465
	S-04	Number of Temporary Officers	465
	S-05	Employee Training and Development	103-121
	S-06	Number of Work Accidents	470
	S-07	Human Rights Violation Incidents	464
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	464
	S-09	Policy on Human Rights	464
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	463-464
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	469-470
	S-12	Corporate Social Responsibility	460-461

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	233
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	208-223
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	185
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	211226
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	209223
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	228-229
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	327-329333
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	191
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	335

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank Oke Indonesia Tbk.

Novita Dwi Kusumawardhani

Human Capital & Corporate Secretary Division Head

PT Bank Oke Indonesia Tbk.

Jl. Ir. H. Juanda No. 12, Jakarta Pusat

Phone : 021-2312633, Fax : 021-2312604, www.okbank.co.id

Sender Name	Novita Dwi Kusumawardhani
Function	Human Capital & Corporate Secretary Division Head
Date and Time	30-04-2025 11:17
Attachment	1. 20250429 204 Laporan AR SR PT BOI Tbk OJK PM.pdf
	2. AR SR 2024 DNAR.pdf

This is an official document of PT Bank Oke Indonesia Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank Oke Indonesia Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.