Go To English Page

Nomor Surat	139/CCBI/DDIR-OJK/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk
Kode Emiten	MCOR
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://idn.ccb.com/business-annual pada tanggal 29 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Selama tahun 2024 CCB Indonesia melanjutkan pelaksanaan sejumlah langkah inisiatif untuk mendorong implementasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan. CCB Indonesia secara konsisten akan mendukung kebijakan pemerintah dengan menjalankan program program dengan aktivitas ekonomi yang mendukung upaya dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Indonesia yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial; dalam kerangka pembiayaan berkelanjutan untuk mendukung pencapaian target net zero emission (NZE) di Indonesia hingga tahun 2060. Tautan : https://idn.ccb.com/business-annual	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	90 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Selama tahun 2024 CCB Indonesia melanjutkan pelaksanaan sejumlah langkah inisiatif untuk mendorong implementasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan. CCB Indonesia secara konsisten akan mendukung kebijakan pemerintah dengan menjalankan program program dengan aktivitas ekonomi yang mendukung upaya dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Indonesia yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial; dalam kerangka pembiayaan berkelanjutan untuk mendukung pencapaian target net zero emission (NZE) di Indonesia hingga tahun 2060.

Tautan : https://idn.ccb.com/business-annual

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	413	36.52 %	515	45.53 %
Mid-level	86	7.6 %	58	5.13 %
Senior-level	42	3.71 %	13	1.15 %
Executive-level	3	0.27 %	1	0.09 %
Total Pegawai	544	48.1 %	587	51.9 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	18	42	0	0	0	0	0	0	60
25-35	142	254	10	5	3	1	0	0	415
35-45	127	146	39	33	11	6	0	0	362
45-55	121	68	32	16	22	4	1	0	264
>55	5	5	5	4	6	2	2	1	30

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	157 Pegawai	13,88 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	105 Pegawai	9,28 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	6 Pegawai	0,53 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
26,6 jam/pegawai	1.101	97,3 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
2	0,18 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini, namun tidak dipublikasikan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini, namun tidak dipublikasikan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini, namun tidak dipublikasikan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini, namun tidak dipublikasikan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Program penghijauan berkelanjutan yang telah dilaksanakan oleh CCB Indonesia sejak tahun 2014 di daerah yang tandus dan gersang di Wonogiri, Jawa Tengah, terus dilanjutkan yang sebelumnya CCB Indonesia telah melakukan penanaman bibit pohon sawo, lengkeng, petai dan nangka pada lading milik masyarakat tani, dan lereng-lereng bukit yang rawan longsor di Desa Sindukarto dan Desa Sumberharjo, Kecamatan Eromoko, Kabupaten Wonogiri, sebagai bagian dari kegiatan social kemanusiaan. Hasil buah-buahan dari penanaman ini dapat dipergunakan oleh masyarakat setempat, yang diharapkan dapat meningkatkan ekonomi masyarakat sekitar.
CCB Indonesia melanjutkan Program Penghijauan Berkelanjutan, pada tahun 2024 ini memasuki tahun ke 10 dengan Penanaman Pohon tahap VIII dengan mengkoordinir penanaman sebanyak 500 bibit unggul tanaman durian dengan serapan Karbon setara 4,5 Ton CO2/tahun bagi masyarakat tani di Desa Karang tengah, Banyumas, daerah Purwokerto, Jawa Tengah sebagai bagian dari kegiatan sosial kemanusiaan (Corporate Social Responsibility).

Tautan : https://idn.ccb.com/business-annual

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	2
Direksi	0	3	1	4

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	85	87,58 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	5	95,83 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di https://idn.ccb.com/kebijakan-tatakelola	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di https://idn.ccb.com/kebijakan-tatakelola	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini, namun tidak dipublikasikan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di https://idn.ccb.com/kebijakan-tatakelola	

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di https://idn.ccb.com/kebijakan-tatakelola	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini, namun tidak dipublikasikan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini, namun tidak dipublikasikan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	140
	E-04	Konsumsi Air	140
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	-
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	144
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	140
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	154
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	142
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	54
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	14
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	14
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	15
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	16
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	16
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	19
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	17
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	18
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	20

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	45
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	45
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	46
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	46
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	47
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	47
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	47
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	47
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	47

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk

Thomas Widianto

Corporate Secretary

PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk

Gedung Perkantoran Sahid Sudirman Center Lt. 15,Jl. Jend. Sudirman Kav. 86,

Telepon : 021-50821000, Fax : 021-50821010, idn.ccb.com

Nama Pengirim	Thomas Widianto
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 18:40
Lampiran	1. 139_Pengantar AR GCG SR_OJK PM.pdf
	2. AR BANK CCBI 2024_IND.pdf
	3. AR BANK CCBI 2024_ENG.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	139/CCBI/DDIR-OJK/IV/2025
Issuer Name	PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk
Issuer Code	MCOR
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://idn.ccb.com/business-annual at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
Throughout 2024 CCB Indonesia continued to implement a number of initiatives to encourage the implementation of the Sustainable Finance Action Plan. CCB Indonesia consistently supports government policies by implementing programs with economic activities that support Indonesia's efforts and Sustainable Development Goals covering economic, environmental, and social aspects; within the framework of sustainable financing to support the achievement of Indonesia's net zero emission (NZE) target by 2060. Link : https://idn.ccb.com/en/business-annual	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	90 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Efforts are made to reduce the use of energy resources at CCB Indonesia from time to time, as reflected in the costs incurred by the Bank showing a downward trend. CCB Indonesia always strives to reduce the use of fuel resources in banking activities, including: meetings and discussions using teleconference media, as well as holding virtual training (e-training), and holding the General Meeting of Shareholders held in a hybrid manner. Apart from that, CCB Indonesia also encourages customers to make financial transactions using digital banking, so that customers do not need to come to the bank and reduce the use of transportation. CCB Indonesia continues the Sustainable Greening Program, which in 2024 will enter its 10th year with Phase VIII Tree Planting by coordinating the planting of 500 superior Durian
Bawor seedlings for farming communities in Karang Tengah Village, Banyumas, with Carbon sequestration equivalent to 4.5 Tons of CO2 / year.

The Company has not calculated greenhouse gas emissions, so the Company cannot disclose the emission reduction achieved this year compared to the previous year.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	413	36.52 %	515	45.53 %
Mid-level	86	7.6 %	58	5.13 %
Senior-level	42	3.71 %	13	1.15 %
Executive-level	3	0.27 %	1	0.09 %
Total Pegawai	544	48.1 %	587	51.9 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	18	42	0	0	0	0	0	0	60
25-35	142	254	10	5	3	1	0	0	415
35-45	127	146	39	16	11	6	0	0	362
45-55	121	68	32	16	22	4	1	0	264
>55	5	5	5	4	6	2	2	1	30

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	157 Employees	13,88 %

Number of newly appointed Employees	105 Employees	9,28 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	6 Employees	0,53 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
26,6 hours/employee	1.101	97,3 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
2	0,18 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	2
Directors	0	3	1	4

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	85	87,58 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	5	95,83 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company has this policy which can be accessed at https://idn.ccb.com/en/kebijakan-tatakelola	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has this policy which can be accessed at https://idn.ccb.com/en/kebijakan-tatakelola	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The company has this policy, however, it is not publicized.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has this policy which can be accessed at https://idn.ccb.com/en/kebijakan-tatakelola	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has this policy which can be accessed at https://idn.ccb.com/en/kebijakan-tatakelola	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The company has this policy, however, it is not publicized.	

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The company has this policy, however, it is not publicized.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	140
	E-04	Water Consumption	140
	E-05	Waste Generated	-
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	144
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	140
Social	S-01	Gender Equality	154
	S-02	Employees by Gender and Age Group	142
	S-03	Employee Turnover Rate	54
	S-04	Number of Temporary Officers	14
	S-05	Employee Training and Development	14
	S-06	Number of Work Accidents	15
	S-07	Human Rights Violation Incidents	16
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	16
	S-09	Policy on Human Rights	19
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	17
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	18
	S-12	Corporate Social Responsibility	20

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	45
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	45
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	46
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	46
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	47
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	47
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	47
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	47
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	47

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk

Thomas Widianto

Corporate Secretary

PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk

Gedung Perkantoran Sahid Sudirman Center Lt. 15,Jl. Jend. Sudirman Kav. 86,

Phone : 021-50821000, Fax : 021-50821010, idn.ccb.com

Sender Name	Thomas Widianto
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2025 18:40
Attachment	1. 139_Pengantar AR GCG SR_OJK PM.pdf
	2. AR BANK CCBI 2024_IND.pdf
	3. AR BANK CCBI 2024_ENG.pdf

This is an official document of PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.