Go To English Page

Nomor Surat	022/IPP/BEI-OJK/CS/IV/2025
Nama Perusahaan	Indonesia Prima Property Tbk
Kode Emiten	OMRE
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.ipp.co.id pada tanggal 28 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan secara konsisten melakukan kampanye internal terkait sosialisasi semangat keberlanjutan yang terkait dengan efisiensi penggunaan listrik yang secara tidak langsung berdampak pada pengurangan emisi karbon yang dihasilkan dari kegiatan usaha Perusahaan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan secara konsisten melakukan kampanye internal terkait sosialisasi semangat keberlanjutan yang terkait dengan efisiensi penggunaan listrik yang secara tidak langsung berdampak pada pengurangan emisi karbon yang dihasilkan dari kegiatan usaha Perusahaan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	113	43.63 %	2	0.77 %
Mid-level	59	22.78 %	29	11.2 %
Senior-level	22	8.49 %	18	6.95 %
Executive-level	7	2.7 %	9	3.47 %
Total Pegawai	201	77.61 %	58	22.39 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	6	0	3	0	0	0	0	0	9
25-35	3	0	7	6	0	1	0	0	17
35-45	29	3	20	9	4	3	0	0	68
45-55	65	1	32	14	6	6	4	1	129
>55	6	0	3	3	10	3	5	6	36

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	11 Pegawai	0,04 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3 jam/pegawai	205	79 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak

Perusahaan tidak secara spesifik memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi. Namun demikian, selaras dengan semangat keberlanjutan dan nilai-nilai budaya kerja, maka Perusahaan menentang segala bentuk pelecehan seksual dan/atau diskriminasi yang terjadi di lingkungan kerja. Hal ini sudah termaktud dalam Peraturan Perusahaan yang telah dijalankan.

Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat pelaporan terkait pelecehan seksual dan/atau tindak diskriminatif yang dialami oleh karyawan, mitra kerja, maupun para Pemangku Kepentingan.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak

Perusahaan tidak secara spesifik memiliki kebijakan terkait hak asasi manusia. Namun demikian, selaras dengan semangat keberlanjutan dan nilai-nilai budaya kerja, maka Perusahaan menentang segala bentuk pelanggaran hak asasi manusia yang terjadi di lingkungan kerja. Hal ini sudah termaktud dalam Peraturan Perusahaan yang telah dijalankan.

Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat pelaporan terkait pelanggaran hak asasi manusia yang dialami oleh karyawan, mitra kerja, maupun para Pemangku Kepentingan.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak

Perusahaan tidak secara spesifik memiliki kebijakan terkait pekerja anak dan/atau pekerja paksa. Namun demikian, selaras dengan semangat keberlanjutan dan nilai-nilai budaya kerja, maka Perusahaan tidak pernah memperkerjakan anak di bawah usia kerja serta tidak pernah melakukan praktik kerja paksa.

Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat pelaporan terkait pelanggaran aspek ketenagakerjaan yang spesifik berhubungan dengan pekerja anak dan/atau pekerja paksa.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Tidak

Perusahaan tidak secara spesifik memiliki kebijakan terkait kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak. Namun demikian, Perusahaan telah menerapkan standar Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) sesuai dengan peraturan yang berlaku. Selain itu, Perusahaan juga secara rutin menggelar pelatihan yang berkaitan langsung dengan K3 di seluruh unit bisnis Perusahaan.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
Perusahaan memiliki aktivitas CSR yang secara komprehensif telah dilaporkan dalam buku Laporan Keberlanjutan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	6	0	4
Direksi	0	6	1	4

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
Penilaian Direksi dan Dewan Komisaris dilakukan melalui mekanisme yang dijalankan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan tidak secara spesifik memiliki kebijakan terkait pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris, namun demikian sepanjang tahun 2024, anggota Direksi dan Dewan Komisaris telah mengikuti beberapa pelatihan yang relevan dengan dinamika industri melalui berbagai platform baik daring maupun luring.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris diterapkan melalui mekanisme yang dijalankan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik yang di dalamnya termaktub praktik bisnis anti-korupsi.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak

Perusahaan belum memiliki kebijakan yang spesifik mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham, namun pada praktiknya Perusahaan senantiasa menjalankan prinsip keterbukaan informasi, menjalin komunikasi, perlakuan yang adil serta bebas dari praktik diskriminasi, sesuai dengan peraturan yang berlaku.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan yang spesifik mengenai kewajiban Direksi/Dewan Komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan. Namun demikian, hal tersebut telah terakomodir dan menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari kode etik Perusahaan sebagai panduan menjalan kegiatan operasional.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	66-68
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	66
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	-
	E-04	Konsumsi Air	-
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	66-68
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	68
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	66-68
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	28
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	28
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	28
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	28
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	25-27
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	69
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	69
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	69
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	69
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	25-27
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	69-71

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	30-36
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	-
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	-
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Indonesia Prima Property Tbk

Neneng Nurjanah

Corporate Secretary

Indonesia Prima Property Tbk

Jalan Jend. Sudirman Kav. 34, RT 003, RW 002, Kelurahan Karet Tengsin,

Telepon : (021) 50913988, Fax : -, www.ipp.co.id

Nama Pengirim	Neneng Nurjanah
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 09:54
Lampiran	1. AR IPP 2024.pdf
	2. SR IPP 2024.pdf
	3. 022 - Pengantar AR SR dan ESG 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Indonesia Prima Property Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Indonesia Prima Property Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	022/IPP/BEI-OJK/CS/IV/2025
Issuer Name	Indonesia Prima Property Tbk
Issuer Code	OMRE
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 28 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.ipp.co.id at 28 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company consistently carries out internal campaigns to promote the spirit of sustainability, particularly related to energy efficiency, which indirectly contributes to reducing carbon emissions generated from the Companys business activities.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is currently in the process of conducting a study on the matter.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	113	43.63 %	2	0.77 %
Mid-level	59	22.78 %	29	11.2 %
Senior-level	22	8.49 %	18	6.95 %
Executive-level	7	2.7 %	9	3.47 %
Total Pegawai	201	77.61 %	58	22.39 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	6	0	3	0	0	0	0	0	9
25-35	3	0	7	6	0	1	0	0	17
35-45	29	3	20	14	4	3	0	0	68
45-55	65	1	32	14	6	6	4	1	129
>55	6	0	3	3	10	3	5	6	36

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	11 Employees	0,04 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3 hours/employee	205	79 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	No

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	6	0	4
Directors	0	6	1	4

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
The assessment of the Board of Directors and the Board of Commissioners is carried out through a mechanism implemented by the Nomination and Remuneration Committee.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company does not have a specific policy regarding training for the Board of Directors and the Board of Commissioners. However, throughout 2024, members of the Board of Directors and the Board of Commissioners have participated in several training sessions relevant to industry dynamics through various platforms, both online and offline.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The specific criteria used for the selection of the Board of Directors and the Board of Commissioners are applied through a mechanism implemented by the Nomination and Remuneration Committee.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a policy regarding the code of ethics, which includes anti-corruption business practices.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company does not yet have a specific policy regarding fair treatment of Shareholders. However, in practice, the Company consistently applies the principles of information transparency, communication, fair treatment, and freedom from discriminatory practices, in accordance with applicable regulations.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
The Company does not yet have a specific policy regarding the obligation of the Board of Directors/Board of Commissioners to prevent conflicts of interest. However, this matter has been addressed and is an integral part of the Companys code of ethics as a guideline for conducting operational activities.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	66-68
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	66
	E-03	Electricity Consumption	-
	E-04	Water Consumption	-
	E-05	Waste Generated	66-68
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	68
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	66-68
Social	S-01	Gender Equality	28
	S-02	Employees by Gender and Age Group	28
	S-03	Employee Turnover Rate	28
	S-04	Number of Temporary Officers	28
	S-05	Employee Training and Development	25-27
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	69
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	69
	S-09	Policy on Human Rights	69
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	69
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	25-27
	S-12	Corporate Social Responsibility	69-71

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	30-36
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	-
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	-
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	-
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Indonesia Prima Property Tbk

Neneng Nurjanah

Corporate Secretary

Indonesia Prima Property Tbk

Jalan Jend. Sudirman Kav. 34, RT 003, RW 002, Kelurahan Karet Tengsin,

Phone : (021) 50913988, Fax : -, www.ipp.co.id

Sender Name	Neneng Nurjanah
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 09:54
Attachment	1. AR IPP 2024.pdf
	2. SR IPP 2024.pdf
	3. 022 - Pengantar AR SR dan ESG 2024.pdf

This is an official document of Indonesia Prima Property Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Indonesia Prima Property Tbk is fully responsible for the information contained within this document.