Go To English Page

Nomor Surat	0042/PR/DIR-JMI/IV/25
Nama Perusahaan	PT Jayamas Medica Industri Tbk
Kode Emiten	OMED
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 04 Juni 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.onemd.co.id pada tanggal 04 Juni 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	11.262.064
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	11.262.064
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	14.197
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	7,428

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Perseroan saat ini tidak memuat penjelasan mengenai komitmen target Net Zero Emission, namun Perseroan berencana untuk menetapkan target tersebut di masa mendatang.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Perseroan saat ini tidak memuat penjelasan mengenai komitmen target Net Zero Emission, namun Perseroan berencana untuk menetapkan target tersebut di masa mendatang.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	510	41.84 %	265	21.74 %
Mid-level	163	13.37 %	135	11.07 %
Senior-level	83	6.81 %	33	2.71 %
Executive-level	17	1.39 %	13	1.07 %
Total Pegawai	773	63.41 %	446	36.59 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	42	38	17	18	0	1	0	0	116
25-35	315	175	83	92	16	12	5	3	701
35-45	128	41	50	24	34	11	4	7	299
45-55	21	4	10	8	24	6	4	1	78
>55	4	1	2	0	10	3	3	2	25

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	166 Pegawai	14 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	159 Pegawai	13 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	460 Pegawai	38 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
1,76 jam/pegawai	2.552	6,21 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
3	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menerapkan kebijakan terkait pelecehan seksual dan non-diskriminasi sebagai wujud komitmen untuk membangun lingkungan kerja yang beragam dan inklusif. Perseroan berupaya untuk menciptakan suasana kerja di mana setiap orang merasa bernilai, dihormati, dan memiliki kesempatan yang sama.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan Hak Asasi Manusia. Dengan mengutamakan praktik ketenagakerjaan yang beretika, Perseroan menjunjung tinggi kesejahteraan dan hak-hak karyawan, serta menghormati hak asasi manusia dalam setiap kegiatan bisnis yang dijalankan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan yang jelas mengenai larangan pekerja anak dan pekerja paksa. Untuk menegakkan kebijakan ini, Perseroan menerapkan proses verifikasi usia yang ketat selama rekrutmen guna memastikan semua karyawan berada pada usia kerja yang sesuai. Lebih lanjut, larangan terhadap kerja paksa secara eksplisit tercantum dalam Pedoman Perilaku Perseroan, yang disampaikan kepada seluruh karyawan selama masa orientasi.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak untuk karyawan. Perseroan mempertahankan fokus yang kuat pada pendidikan kesehatan dan keselamatan karyawan, memberikan pelatihan rutin mengenai protokol keselamatan, prosedur wajib, dan hal-hal yang dilarang. Selain itu, Perseroan menerapkan langkah-langkah sanitasi dan keselamatan secara teratur untuk memastikan lingkungan kerja yang aman bagi karyawan dan mesin.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah melaksanakan berbagai program CSR sebagai berikut: - Onemed memberikan Bed Pasien, Matras, dan Oxygen Concentrator ke Panti Griya Usila 2	

- OneMed membagikan 10 Kursi Roda ke RS Bhakti Husada
- OneMed mengikuti Bakti Sosial Stikes RKZ di Gereja Salib Suci Surabaya dengan memberikan kasa steril serta pelayanan jasa tensi dan cek gula darah
- OneMed telah berpartisipasi dalam program pembangunan desa di Watugolong dan Ponakawan dengan menyalurkan bantuan berupa jamban
- OneMed menyalurkan bantuan 36 kursi roda Spirit ke RS Sentra Medika Cibinong
- PT Jayamas Medica Industri Tbk membagikan hewan Qurban pada saat Idul Adha kepada masyarakat sekitar Perseroan pada bulan Juni 2024

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	1
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	15	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	9	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Sampai dengan saat ini, Perseroan belum memiliki kebijakan yang mengatur mengenai pemisahan fungsi antara posisi Chairman of The Board dan CEO.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan memiliki kebijakan penilaian Dewan Direksi dan Komisaris. Prosedur penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan secara mandiri dan mengadopsi prosedur penilaian kinerja yang mengacu pada keseimbangan berdasarkan tugas dan tanggung jawab baik secara kolegial maupun secara individu.

Kriteria Penilaian Dewan Komisaris
1. Peran Dewan Komisaris dalam mengawasi dan pemberian nasihat secara efektif kepada Direksi
2. Kontribusi Dewan Komisaris dalam melakukan pemeriksaan dan peninjauan terhadap segala bentuk kegiatan Perseroan serta persetujuan rencana kerja tahunan Perseroan
3. Tugas dan tanggung jawab sesuai dengan ketentuan-ketentuan Anggaraan Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan/atau keputusan Rapat Umum Pemegang Saham
4. Ketanggapan dalam menghadapi berbagai kondisi dan masalah yang dialami oleh Perseroan

Kriteria Penilaian Direksi
1. Pengelolaan dan kepemimpinan Perseroan menggunakan sumber daya Perseroan secara lebih efisien dan efektif
2. Upaya Direksi dalam meningkatkan kinerja Perseroan, baik secara kuantitas maupun kualitas
3. Pengendalian setiap transaksi dan asset Perseroan
4. Keberhasilan Direksi dalam mencapai target kinerja Perseroan sesuai dengan rencana kerja yang telah disusun

5. Kepatuhan Direksi dalam melaksanakan dan menghadiri rapat sesuai dengan ketentuan yang berlaku.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan pelatihan Dewan Komisaris dan Direksi. Sepanjang tahun 2024, Dewan Komisaris dan Direksi telah mengikuti rangkaian kegiatan peningkatan kapasitas, termasuk pelatihan, seminar, pameran, dan lokakarya.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan melakukan pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi dengan mengacu pada kebijakan yang berlaku pada Perusahaan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan kode etik dan anti korupsi yang mencakup seluruh tingkatan organisasi. Setiap pelanggaran terhadap ketentuan dalam kebijakan ini akan ditindaklanjuti dengan sanksi disiplin yang sesuai dengan tingkat pelanggaran yang terjadi.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap pemegang saham yang bertujuan untuk menciptakan lingkungan bisnis yang adil dan transparan dengan memastikan bahwa semua pemangku kepentingan memiliki akses yang setara terhadap informasi material.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan telah menyusun Konflik Kepentingan yang mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku dan selaras dengan budaya perusahaan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	217-218
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	217-218
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	202
	E-04	Konsumsi Air	216
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	215-216
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	218
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	197
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	62-64
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	222
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	65-67
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	203
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	227
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	222-223
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	223
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	224-225
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	228-229

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	64
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	124-136
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	127-128
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	125-137
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	120
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	178-185
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	193
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	192

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Jayamas Medica Industri Tbk

Daniel Kurniawan

Head of Corporate Secretary and Investor Relation

PT Jayamas Medica Industri Tbk

Sebelah Selatan Jalan By Pass RT 05 / RW 01 Kelurahan Sidomojo, Kecamatan

Telepon : +62 31 8982349, Fax : , www.onemed.co.id

Nama Pengirim	Daniel Kurniawan
Jabatan	Head of Corporate Secretary and Investor Relation
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 23:33
Lampiran	1. Surat Penyampaian ARSR 2024 - OMED.pdf
	2. ARSR OMED 2024 - Final Submit.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Jayamas Medica Industri Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Jayamas Medica Industri Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0042/PR/DIR-JMI/IV/25
Issuer Name	PT Jayamas Medica Industri Tbk
Issuer Code	OMED
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 04 Juni 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.onemd.co.id at 04 Juni 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	11.262.064
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	11.262.064
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	14.197
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	7,428

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The Company's Annual and Sustainability Report does not currently contain an explanation of the Net Zero Emission target commitment, but the Company plans to set such a target in the future.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The steps the Company has taken to reduce emissions are further outlined in Chapter 6 of the Annual and Sustainability Report.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	510	41.84 %	265	21.74 %
Mid-level	163	13.37 %	135	11.07 %
Senior-level	83	6.81 %	33	2.71 %
Executive-level	17	1.39 %	13	1.07 %
Total Pegawai	773	63.41 %	446	36.59 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	42	38	17	18	0	1	0	0	116
25-35	315	175	83	92	16	12	5	3	701
35-45	128	41	50	8	34	11	4	7	299
45-55	21	4	10	8	24	6	4	1	78
>55	4	1	2	0	10	3	3	2	25

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	166 Employees	14 %
Number of newly appointed Employees	159 Employees	13 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	460 Employees	38 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
1,76 hours/employee	2.552	6,21 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
3	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	2	1	1
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	15	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	9	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
To date, the Company does not have a policy that regulates the separation of functions between the positions of Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a Board of Directors and Commissioners appraisal policy. The performance appraisal procedures of the Board of Commissioners and Board of Directors are conducted independently and adopt performance appraisal procedures that refer to a balance based on duties and responsibilities both collegially and individually. Board of Commissioners Assessment Criteria 1. The role of the Board of Commissioners in effectively supervising and providing advice to the Board of Directors 2. The Board of Commissioners' contribution in conducting inspection and review of all forms of the Company's activities as well as approval of the Company's annual work plan 3. Duties and responsibilities in accordance with the provisions of the Articles of Association and prevailing laws and regulations and/or resolutions of the General Meeting of Shareholders 4. Responsiveness in dealing with various conditions and problems experienced by the Company. Board of Directors Assessment Criteria 1. Management and leadership of the Company using the Company's resources more efficiently and effectively. 2. Efforts of the Board of Directors in improving the Company's performance, both in quantity and quality 3. Control of every transaction and asset of the Company 4. The success of the Board of Directors in achieving the Company's performance targets in accordance with the work plan that has been prepared 5. Compliance of the Board of Directors in conducting and attending meetings in accordance with applicable regulations.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has a Board of Commissioners and Directors training policy. Throughout 2024, the Board of Commissioners and Directors have participated in a series of capacity building activities, including training, seminars, exhibitions and workshops.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company conducts the election of the Board of Commissioners and Directors with reference to the policies applicable to the Company.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

The Company has a code of ethics and anti-corruption policy that covers all levels of the organization. Any violation of the provisions in this policy will be followed up with disciplinary sanctions in accordance with the level of violation that occurred.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has a policy on fair treatment of shareholders which aims to create a fair and transparent business environment by ensuring that all stakeholders have equal access to material information.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has developed a Conflict of Interest that refers to the prevailing laws and regulations and is in line with the corporate culture.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	217-218
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	217-218
	E-03	Electricity Consumption	202
	E-04	Water Consumption	216
	E-05	Waste Generated	215-216
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	218
Social	S-01	Gender Equality	197
	S-02	Employees by Gender and Age Group	62-64
	S-03	Employee Turnover Rate	222
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	65-67
	S-06	Number of Work Accidents	203
	S-07	Human Rights Violation Incidents	227
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	222-223
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	223
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	224-225
	S-12	Corporate Social Responsibility	228-229

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	64
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	124-136
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	127-128
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	125-137
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	120
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	178-185
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	193
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	192

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Jayamas Medica Industri Tbk

Daniel Kurniawan

Head of Corporate Secretary and Investor Relation

PT Jayamas Medica Industri Tbk

Sebelah Selatan Jalan By Pass RT 05 / RW 01 Kelurahan Sidomojo, Kecamatan

Phone : +62 31 8982349, Fax : , www.onemed.co.id

Sender Name	Daniel Kurniawan
Function	Head of Corporate Secretary and Investor Relation
Date and Time	29-04-2025 23:33
Attachment	1. Surat Penyampaian ARSR 2024 - OMED.pdf
	2. ARSR OMED 2024 - Final Submit.pdf

This is an official document of PT Jayamas Medica Industri Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Jayamas Medica Industri Tbk is fully responsible for the information contained within this document.