Go To English Page

Nomor Surat	033/SEKR/ad/IV/25
Nama Perusahaan	Mandom Indonesia Tbk
Kode Emiten	TCID
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 05 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://mandom.co.id/investor-relation pada tanggal 28 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	858,9
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	281,6
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.140,5

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	16.548,5
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	16.548,5
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	17.689
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	17.689
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,086
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	20.685.681
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	20.685.681
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	184.630
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.180

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Belum ada.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Belum ada.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	559	16.84 %	2.377	71.6 %
Mid-level	205	6.17 %	151	4.55 %
Senior-level	15	0.45 %	3	0.09 %
Executive-level	9	0.27 %	1	0.03 %
Total Pegawai	788	23.73 %	2.532	76.27 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	165	964	3	6	0	0	0	0	1.138
25-35	234	1.060	66	61	0	0	0	0	1.421
35-45	54	195	67	60	4	0	1	0	381
45-55	106	157	69	25	8	1	4	0	370
>55	0	0	0	0	3	2	4	1	10

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	673 Pegawai	20,3 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	537 Pegawai	16,2 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
7 jam/pegawai	5.976	180 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,1	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Laporan Keberlanjutan 2024 halaman 169 https://mandom.co.id/sustainability-policy	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Laporan Keberlanjutan 2024 halaman 169 https://mandom.co.id/sustainability-policy	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Laporan Keberlanjutan 2024 halaman 169 https://mandom.co.id/sustainability-policy	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Pedoman Tata Kelola Perusahaan https://mandom.co.id/good-corporate-governance Laporan Keberlanjutan 2024 halaman 170 dan 175-181 https://mandom.co.id/sustainability-policy	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
Belum ada.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	3
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	14	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	11	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Belum ada.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Pedoman Tata Kelola Perusahaan Pedoman Kerja Direksi Pedoman Kerja Dewan Komisaris https://mandom.co.id/good-corporate-governance	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pedoman Tata Kelola Perusahaan Pedoman Kerja Direksi Pedoman Kerja Dewan Komisaris https://mandom.co.id/good-corporate-governance	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pedoman Tata Kelola Perusahaan Pedoman Kerja Direksi Pedoman Kerja Dewan Komisaris https://mandom.co.id/good-corporate-governance	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Pedoman Tata Kelola Perusahaan https://mandom.co.id/good-corporate-governance Kode Etik Grup Mandom https://mandom.co.id/our-philosophy	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Pedoman Tata Kelola Perusahaan Pedoman Kerja Direksi Pedoman Kerja Dewan Komisaris https://mandom.co.id/good-corporate-governance	

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Pedoman Tata Kelola Perusahaan Pedoman Kerja Direksi Pedoman Kerja Dewan Komisaris https://mandom.co.id/good-corporate-governance	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	191
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	191
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	190
	E-04	Konsumsi Air	190
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	192-195
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	0
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	169-170
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	58-59
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	172
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	0
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	172-173
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	181
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	169
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	169
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	169
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	170175-181
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	186-189

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	56-57170
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	109115
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	116-117
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	106112
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	107113
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	139-141
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	0

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/ POJK.03/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Mandom Indonesia Tbk

Alia Risyamaya Dewi

Corporate Secretary

Mandom Indonesia Tbk

Wisma 46 Kota BNI, Suite 7.01, 7th Floor, Jl. Jend. Sudirman Kav. 1, Jakarta 10220

Telepon : 021-29809500, Fax : 021-29809501, www.mandom.co.id

Nama Pengirim	Alia Risyamaya Dewi
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2025 07:57
Lampiran	1. TCID - AR SR 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Mandom Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Mandom Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	033/SEKR/ad/IV/25
Issuer Name	Mandom Indonesia Tbk
Issuer Code	TCID
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 05 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://mandom.co.id/investor-relation at 28 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	858,9
Direct emissions from mobile combustion	281,6
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.140,5
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	16.548,5
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	16.548,5
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	17.689
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	17.689
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,086
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	20.685.681
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	20.685.681
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	184.630
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1.180

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Not yet available.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Not yet available.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	559	16.84 %	2.377	71.6 %
Mid-level	205	6.17 %	151	4.55 %
Senior-level	15	0.45 %	3	0.09 %
Executive-level	9	0.27 %	1	0.03 %
Total Pegawai	788	23.73 %	2.532	76.27 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	165	964	3	6	0	0	0	0	1.138
25-35	234	1.060	66	61	0	0	0	0	1.421
35-45	54	195	67	25	4	0	1	0	381
45-55	106	157	69	25	8	1	4	0	370
>55	0	0	0	0	3	2	4	1	10

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	673 Employees	20,3 %
Number of newly appointed Employees	537 Employees	16,2 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
7 hours/employee	5.976	180 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,1	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	5	1	3
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	14	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	11	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
Not yet available.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Corporate Governance Guidelines BOD Charter BOC Charter https://mandom.co.id/good-corporate-governance-1	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Corporate Governance Guidelines BOD Charter BOC Charter https://mandom.co.id/good-corporate-governance-1	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Corporate Governance Guidelines BOD Charter BOC Charter https://mandom.co.id/good-corporate-governance-1	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Corporate Governance Guidelines https://mandom.co.id/good-corporate-governance-1 Mandom Group Code of Conduct https://mandom.co.id/our-philosophy-1	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Corporate Governance Guidelines BOD Charter BOC Charter https://mandom.co.id/good-corporate-governance-1	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Corporate Governance Guidelines BOD Charter	

BOC Charter
https://mandom.co.id/good-corporate-governance-1

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	191
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	191
	E-03	Electricity Consumption	190
	E-04	Water Consumption	190
	E-05	Waste Generated	192-195
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	0
Social	S-01	Gender Equality	169-170
	S-02	Employees by Gender and Age Group	58-59
	S-03	Employee Turnover Rate	172
	S-04	Number of Temporary Officers	0
	S-05	Employee Training and Development	172-173
	S-06	Number of Work Accidents	181
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	169
	S-09	Policy on Human Rights	169
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	169
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	170175-181
	S-12	Corporate Social Responsibility	186-189

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	56-57170
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	109115
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	116-117
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	106112
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	107113
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	139-141
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	0

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/ POJK.03/2017

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Mandom Indonesia Tbk

Alia Risyamaya Dewi

Corporate Secretary

Mandom Indonesia Tbk

Wisma 46 Kota BNI, Suite 7.01, 7th Floor, Jl. Jend. Sudirman Kav. 1, Jakarta 10220

Phone : 021-29809500, Fax : 021-29809501, www.mandom.co.id

Sender Name	Alia Risyamaya Dewi
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2025 07:57
Attachment	1. TCID - AR SR 2024.pdf

This is an official document of Mandom Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Mandom Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.