Go To English Page

Nomor Surat	014/OJK/BEI/KSEI/IV/2025
Nama Perusahaan	Catur Sentosa Adiprana Tbk
Kode Emiten	CSAP
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://csahome.com/investors/ pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	292.094
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	292.094
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.266.757
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
null	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

null

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	6.034	62.57 %	2.287	23.71 %
Mid-level	905	9.38 %	336	3.48 %
Senior-level	48	0.5 %	9	0.09 %
Executive-level	17	0.18 %	8	0.08 %
Total Pegawai	7.004	72.63 %	2.640	27.37 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	852	574	12	7	0	0	0	0	1.445
25-35	3.138	1.283	346	118	2	1	0	0	4.888
35-45	1.401	356	374	140	6	1	0	2	2.280
45-55	612	70	145	71	30	5	0	5	938
>55	33	4	17	11	10	2	11	1	89

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	2.976 Pegawai	2,5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	2.099 Pegawai	1,8 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
19 jam/pegawai	62.364	71 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Perusahaan kami saat ini belum memiliki kebijakan tertulis khusus terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi. Namun, kami sangat menyadari pentingnya menciptakan lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan bebas dari segala bentuk diskriminasi atau pelecehan. Kami sedang dalam proses untuk merancang dan mengimplementasikan kebijakan yang sesuai, guna memastikan perlindungan hak-hak karyawan dan menciptakan budaya kerja yang saling menghormati. Kami berkomitmen untuk mengambil langkah-langkah yang diperlukan untuk memastikan bahwa setiap individu di perusahaan ini merasa aman dan dihargai.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perusahaan kami saat ini belum memiliki kebijakan formal yang secara khusus mengatur mengenai hak asasi manusia. Namun, kami menyadari pentingnya untuk menghormati dan menjunjung tinggi hak asasi manusia dalam seluruh aspek operasional kami. Kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang etis dan sedang dalam proses untuk meninjau serta mengembangkan kebijakan yang sesuai dengan standar hak asasi manusia global. Kami bertekad untuk melindungi hak dan martabat semua individu yang terlibat dengan perusahaan kami, termasuk karyawan, mitra, dan pelanggan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perusahaan kami saat ini tidak memiliki kebijakan tertulis secara khusus mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa, karena kami telah mematuhi peraturan yang berlaku dengan memastikan bahwa kami hanya mempekerjakan individu sesuai dengan usia yang diizinkan oleh hukum. Kami berkomitmen untuk terus mengikuti regulasi ketenagakerjaan yang berlaku dan memastikan bahwa setiap karyawan kami bekerja dalam kondisi yang aman, adil, dan sesuai dengan standar hukum yang berlaku.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan tetap dan terus membekali, meningkatkan dan mengembangkan kemampuan karyawan mengenai K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja).	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Selama 2024, PT Catur Sentosa Adiprana Tbk dan entitas anak melaksanakan banyak Program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (Corporate Social Responsibility / CSR). Melalui CSA Peduli, Perseroan menyalurkan bantuan pendidikan, renovasi sekolah, musolah, panti werdha dan lain sebagainya.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	2
Direksi	0	4	1	5

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	18	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	83 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan kami saat ini tidak memiliki kebijakan khusus mengenai pemisahan jabatan Chairman of the Board dan CEO. Meskipun demikian, kami selalu memastikan bahwa struktur kepemimpinan dan pengawasan perusahaan berjalan dengan transparan dan akuntabel, sesuai dengan peraturan dan prinsip tata kelola perusahaan yang baik.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
Di tahun 2025 ini, Perseroan sedang menyusun metode Penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, dengan mempertimbangkan berbagai faktor, antara lain tingkat kehadiran rapat, kinerja Perseroan, dan hasil pengawasan terhadap kinerja Direksi serta penerapan strategi Perseroan. Penilaian terhadap kinerja dilakukan dengan metode self-assessment setiap tahunnya, dengan mempertimbangkan berbagai faktor, antara lain tingkat kehadiran rapat, kinerja Perseroan, dan pelaksanaan rekomendasi Dewan Komisaris.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Saat ini, Perseroan belum memiliki kebijakan khusus yang mengatur pelatihan Dewan Komisaris dan Dewan Komisaris, Perseroan memberikan kesempatan sebesar-besarnya kepada seluruh anggota Dewan Komisaris dan Dewan Direksi untuk mengikuti pelatihan dan pengembangan kompetensi secara mandiri.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan memiliki kriteria khusus yang digunakan dalam proses pemilihan anggota Dewan Direksi dan Dewan Komisaris, guna memastikan bahwa individu yang terpilih memiliki integritas, kompetensi, pengalaman, serta rekam jejak yang sesuai dengan kebutuhan dan arah strategis perusahaan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Code of Conduct merupakan wujud komitmen Perseroan dalam merealisasikan Tata Nilai, Top 3 Priorities dan Comitment to Stakeholders dalam perilaku sehari-hari. Code of Conduct disusun untuk menjadi acuan perilaku bagi Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh karyawan dalam mengelola Perseroan guna mencapai	

hasil yang optimal sejurus visi dan misi Perusahaan. Mengenai kode etik ini juga telah dicantumkan pada website Perseroan	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perusahaan kami saat ini tidak memiliki kebijakan khusus mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham. Namun, kami berkomitmen untuk memastikan bahwa semua pemegang saham diperlakukan secara adil dan transparan dalam segala aspek pengelolaan perusahaan, sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Kami akan mempertimbangkan untuk mengembangkan kebijakan yang lebih formal mengenai perlakuan adil terhadap pemegang saham di masa depan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
Perusahaan kami saat ini tidak memiliki kebijakan khusus mengenai kewajiban direksi atau komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan. Meskipun demikian, kami memastikan bahwa direksi dan komisaris selalu bertindak dengan integritas tinggi dan mengutamakan kepentingan perusahaan di atas kepentingan pribadi. Kami akan terus mempertimbangkan untuk mengembangkan kebijakan yang lebih formal terkait pencegahan konflik kepentingan di masa depan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	n/a
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	n/a
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	157
	E-04	Konsumsi Air	157
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	n/a
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	n/a
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	n/a
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	159
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	68
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	n/a
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	n/a
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	69
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	n/a
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	n/a
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	n/a
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	n/a
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	n/a
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	n/a
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	n/a

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	n/a
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	122
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	n/a
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	145
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	n/a
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	n/a
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	141
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	n/a
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	n/a

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Catur Sentosa Adiprana Tbk

Idrus Widjajakusuma

Corporate Secretary

Catur Sentosa Adiprana Tbk

Jl. Daan Mogot Raya No.234,

Telepon : 566-8801, 567-2622, Fax : 566-9445, www.csahome.com

Nama Pengirim	Idrus Widjajakusuma
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 06:48
Lampiran	1. AR SR CSAP 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Catur Sentosa Adiprana Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Catur Sentosa Adiprana Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	014/OJK/BEI/KSEI/IV/2025
Issuer Name	Catur Sentosa Adiprana Tbk
Issuer Code	CSAP
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 28 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://csahome.com/investors/ at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	292.094
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	292.094
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.266.757
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
null	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

null

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	6.034	62.57 %	2.287	23.71 %
Mid-level	905	9.38 %	336	3.48 %
Senior-level	48	0.5 %	9	0.09 %
Executive-level	17	0.18 %	8	0.08 %
Total Pegawai	7.004	72.63 %	2.640	27.37 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	852	574	12	7	0	0	0	0	1.445
25-35	3.138	1.283	346	118	2	1	0	0	4.888
35-45	1.401	356	374	71	6	1	0	2	2.280
45-55	612	70	145	71	30	5	0	5	938
>55	33	4	17	11	10	2	11	1	89

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	2.976 Employees	2,5 %
Number of newly appointed Employees	2.099 Employees	1,8 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
19 hours/employee	62.364	71 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	5	1	2
Directors	0	4	1	5

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	18	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	83 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
Our company currently does not have a specific policy regarding the separation of the positions of Chairman of the Board and CEO. However, we always ensure that the company's leadership and oversight structure is transparent and accountable, in accordance with regulations and principles of good corporate governance.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
In 2025, the Company is preparing a method for assessing the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors, by considering various factors, including the level of meeting attendance, the Company's performance, and the results of supervision of the Board of Directors' performance and the implementation of the Company's strategy. Performance assessment is carried out using the self-assessment method every year, by considering various factors, including the level of meeting attendance, the Company's performance, and the implementation of the Board of Commissioners' recommendations.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
Currently, the Company does not have a specific policy that regulates training for the Board of Commissioners and the Board of Commissioners. The Company provides the greatest possible opportunity to all members of the Board of Commissioners and the Board of Directors to participate in training and competency development independently.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The Company has specific criteria used in the process of selecting members of the Board of Directors and Board of Commissioners, to ensure that the selected individuals have integrity, competence, experience, and track record that are in line with the needs and strategic direction of the company.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Code of Conduct is a manifestation of the Company's commitment to realizing the Values, Top 3 Priorities and Commitment to Stakeholders in daily behavior. The Code of Conduct is prepared to be a reference for behavior for the Board of Commissioners, Directors and all employees in managing the Company in order to achieve optimal results in line with the Company's vision and mission. Regarding this code of ethics, it has also been included on the Company's website	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
Our company currently does not have a specific policy regarding fair treatment of Shareholders. However, we are committed to ensuring that all shareholders are treated fairly and transparently in all aspects of the management of the company, in accordance with the principles of good corporate governance. We will consider developing a more formal policy regarding fair treatment of shareholders in the future.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No

Our company currently does not have a specific policy regarding the obligation of directors or commissioners to prevent conflicts of interest. However, we ensure that directors and commissioners always act with high integrity and prioritize the interests of the company above personal interests. We will continue to consider developing a more formal policy regarding the prevention of conflicts of interest in the future.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	n/a
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	n/a
	E-03	Electricity Consumption	157
	E-04	Water Consumption	157
	E-05	Waste Generated	n/a
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	n/a
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	n/a
Social	S-01	Gender Equality	159
	S-02	Employees by Gender and Age Group	68
	S-03	Employee Turnover Rate	n/a
	S-04	Number of Temporary Officers	n/a
	S-05	Employee Training and Development	69
	S-06	Number of Work Accidents	n/a
	S-07	Human Rights Violation Incidents	n/a
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	n/a
	S-09	Policy on Human Rights	n/a
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	n/a
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	n/a
	S-12	Corporate Social Responsibility	n/a

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	n/a
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	122
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	n/a
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	145
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	n/a
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	n/a
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	141
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	n/a
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	n/a

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Catur Sentosa Adiprana Tbk

Idrus Widjajakusuma

Corporate Secretary

Catur Sentosa Adiprana Tbk

Jl. Daan Mogot Raya No.234,

Phone : 566-8801, 567-2622, Fax : 566-9445, www.csahome.com

Sender Name	Idrus Widjajakusuma
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 06:48
Attachment	1. AR SR CSAP 2024.pdf

This is an official document of Catur Sentosa Adiprana Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Catur Sentosa Adiprana Tbk is fully responsible for the information contained within this document.