Go To English Page

Nomor Surat	32/DIR/PU/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Pinago Utama Tbk
Kode Emiten	PNGO
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.pinagoutama.com pada tanggal 29 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Untuk Emisi GRK sementara Perseroan terapkan pada Pabrik Karet Remah (Crumb Rubber) terdahulu, untuk anak usaha Kami sedang dalam proses persiapan.

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	89,93
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	89,93

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0,1
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0,1
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	90,03
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	90,03
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	10.062.800
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0,1
		Total konsumsi energi (kWh or J)	10.062.800,1
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	760.016
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	20,3

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sampai saat ini Perusahaan belum menetapkan target untuk mencapai net zero emission	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sampai saat ini Perusahaan belum menetapkan target untuk mencapai net zero emission

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.128	71.08 %	716	23.91 %
Mid-level	99	3.31 %	22	0.73 %
Senior-level	21	0.7 %	2	0.07 %
Executive-level	6	0.2 %	0	0 %
Total Pegawai	2.254	75.28 %	740	24.72 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	418	145	16	2	0	0	0	0	581
25-35	792	298	24	6	0	0	0	0	1.120
35-45	619	205	41	9	10	0	0	0	884
45-55	271	68	15	5	9	2	1	0	371
>55	28	0	3	0	2	0	5	0	38

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	265 Pegawai	8,86 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	298 Pegawai	9,97 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.233 Pegawai	41,27 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3,7 jam/pegawai	1.984	66,4 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Sebagai komitmen terhadap penghormatan hak asasi manusia (HAM), Perseroan memastikan bahwa tidak ada pekerja di bawah umur, tidak ada pemaksaan dalam proses ketenagakerjaan, dan setiap karyawan menerima upah yang adil. Perseroan juga menegaskan penolakan terhadap segala bentuk diskriminasi dan kekerasan, termasuk kekerasan berbasis gender, di lingkungan kerja.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Menghormati HAM merupakan bagian yang tidak terpisahkan dan menjadi landasan dalam setiap kegiatan operasional Perseroan. Perseroan menjunjung tinggi penegakkan HAM dengan mematuhi dan menghormati HAM sesuai dengan Deklarasi PBB terkait dengan HAM, konvensi ILO (International Labour Organization) tentang standar ketenagakerjaan dan peraturan perundangan yang berlaku. Komitmen ini Perseroan tuangkan ke dalam kebijakan keberlanjutan Perseroan yang telah diperbaharui pada tahun 2022 dan menjadi dasar penerapan di tahun buku 2024. Penerapan kebijakan HAM ini berlaku bagi internal Perseroan dan juga menjadi persyaratan bagi mitra dan vendor Perseroan. Penghormatan pada HAM dan kebijakan anti diskriminasi global yang terlingkupi dalam Kebijakan Keberlanjutan Perseroan mencakup: 1 Hak masyarakat; sosial termasuk proses FPIC (free prior inform concern) pada proses penguasaan lahan yang dalam prakteknya termasuk skema plasma masyarakat sekitar; 2 Hak-hak pekerja; 3 Bebas dari pelecehan, intimidasi, kesetaraan gender, kebebasan berserikat dan berkumpul dan perlindungan perempuan termasuk bagi karyawan hamil dan menyusui; 4 Menjalin hubungan yang harmonis dan ikut dalam upaya pengembangan masyarakat sekitar melalui program TJSL Perseroan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memperhatikan batas usia minimal karyawan untuk memastikan bahwa tidak ada karyawan anak di lingkungan Perseroan. Di samping itu, Perseroan menerapkan kebijakan melarang kerja paksa, yaitu semua karyawan atau jasa yang dipaksakan pada setiap orang dengan ancaman hukuman apapun karena orang tersebut tidak menyediakan diri secara sukarela.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan salah satu risiko dalam kegiatan operasional Perseroan yang mencakup karyawan Perseroan dan mitra kerjanya. Selain itu, pengelolaan K3 merupakan kewajiban di bidang ketenagakerjaan dan hak asasi manusia untuk pekerjaan yang layak. Berdasarkan peraturan	

perundangan yang berlaku, Perseroan wajib memberikan perlindungan yang memadai kepada setiap karyawannya dari kecelakaan maupun penyakit akibat kerja. Perseroan berkomitmen untuk memperhatikan dan melaksanakan seluruh aspek yang berkaitan dengan K3. Perseroan bertanggung jawab penuh untuk melindungi karyawan dan menyediakan lingkungan kerja yang kondusif, aman, dan nyaman. Sebagai pendekatan dalam memenuhi komitmen K3, Perseroan menerapkan Sistem Manajemen yang merujuk pada peraturan perundangan nasional dan persyaratan lainnya.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Kegiatan detail terkait kegiatan CSR terdapat dalam laporan halaman 137	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	0	2

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Dalam laporan tahunan (Hal 148 dan 159)	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Dalam laporan tahunan (HAL 168 dan 169) Perseroan melakukan evaluasi kinerja Dewan Komisaris baik secara kolegial maupun individu melalui mekanisme mandiri setiap tahunnya berdasarkan atas tingkat pencapaian Perseroan dibandingkan dengan target (Key Performance Indicator) yang telah disepakati. Evaluasi kinerja Dewan Komisaris juga dilakukan dengan mempertimbangkan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan/atau Anggaran Dasar Perseroan. Penilaian terhadap hasil kinerja Direksi dilakukan secara berkala oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kepedulian dari Dewan Komisaris, Direksi, dan seluruh insan Perseroan mengenai pengembangan dan penerapan bisnis keberlanjutan dinyatakan dengan keikutsertaan dalam berbagai seminar/pelatihan menyangkut topik ekonomi, lingkungan dan sosial sesuai yang dijabarkan dalam laporan halaman 64.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Prosedur nominasi Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan melalui Komite Nominasi dan Remunerasi.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan menerapkan Kode Etik dengan pokok-pokok kode etik yang terdiri dari Etika Bisnis dan Etika Kerja. Selain itu, Perseroan juga memiliki kebijakan yang mengatur terkait gratifikasi dan donasi di lingkungan Perseroan dengan merujuk pada Surat Edaran Direktur Utama PT Pinago Utama Tbk Nomor: Surat Keputusan Direksi No.001/DIR-COC/I/2014 tentang Kode Etik (Code of Conduct) tanggal 1 Januari 2014. Perihal Pedoman dan Batasan Gratifikasi. Surat edaran tersebut disosialisasikan dan diterapkan oleh Perseroan kepada seluruh insan Perseroan dan termasuk juga entitas anak Perusahaan	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memastikan perlakuan adil terhadap seluruh pemegang saham sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan terkait Benturan Kepentingan dan Pengendalian Gratifikasi untuk memberikan pedoman bagi seluruh Insan Perseroan, termasuk Dewan Komisaris dan Direksi. Kebijakan ini bertujuan memastikan bahwa aktivitas penerimaan, penolakan, pemberian, maupun permintaan Gratifikasi di lingkungan Perseroan dilakukan sesuai dengan prinsip Governansi Korporat. Kebijakan tersebut juga diharapkan mampu mendorong pelaksanaan etika usaha dan kerja, mencegah Benturan Kepentingan, kecurangan, korupsi, serta perilaku menyimpang lainnya.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	120
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	120
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	117
	E-04	Konsumsi Air	112
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	115
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	119
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	119
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	48
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	49
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	48
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	47
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	129
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	135
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	74
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	74
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	74
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	132
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	135
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	137

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	63
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	63
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	64
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	64
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	64
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	64
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	75
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	62
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	69

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Pinago Utama Tbk

Herman Halim

GM Finance

PT Pinago Utama Tbk

Rukan Exclusive Bukit Golf Mediterania Blok I No. 9. RT. 004, RW.003

Telepon : (021) 55966133, 55965869, 55965870, Fax : (021) 55965977, www.

Nama Pengirim	Herman Halim
Jabatan	GM Finance
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 17:13
Lampiran	1. SR-PNGO-2024.pdf
	2. AR-PNGO-2024.pdf
	3. Surat Pengantar AR-SR 2024 PNGO.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Pinago Utama Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Pinago Utama Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	32/DIR/PU/IV/2025
Issuer Name	PT Pinago Utama Tbk
Issuer Code	PNGO
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 30 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.pinagoutama.com at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Untuk Emisi GRK sementara Perseroan terapkan pada Pabrik Karet Remah (Crumb Rubber) terdahulu, untuk anak usaha Kami sedang dalam proses persiapan.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	89,93
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	89,93
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0,1
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0,1
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	90,03
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	90,03
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	10.062.800
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0,1
		Total energy consumption (kWh or J)	10.062.800,1
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	760.016
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	20,3

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Until To date, the Company has not set a target to achieve net zero emissions yet	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company conducts periodic calculations and evaluations of GHG generated from the Company's activities. The efforts made begin with identifying and inventorying sources that produce GHG and making mitigation efforts to manage the amount of potential emissions produced. Another initiative taken by the Company to reduce carbon emissions is by implementing Good Agriculture Practice on Palm Oil Mills and Rubber Mills. Efforts made include utilizing waste and renewable energy, Integrated Pest Control, and the use of organic fertilizers as a substitute for chemical fertilizers.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.128	71.08 %	716	23.91 %
Mid-level	99	3.31 %	22	0.73 %
Senior-level	21	0.7 %	2	0.07 %
Executive-level	6	0.2 %	0	0 %
Total Pegawai	2.254	75.28 %	740	24.72 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	418	145	16	2	0	0	0	0	581
25-35	792	298	24	6	0	0	0	0	1.120
35-45	619	205	41	5	10	0	0	0	884
45-55	271	68	15	5	9	2	1	0	371
>55	28	0	3	0	2	0	5	0	38

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	265 Employees	8,86 %
Number of newly appointed Employees	298 Employees	9,97 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.233 Employees	41,27 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3,7 hours/employee	1.984	66,4 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

As a commitment to respecting human rights (HAM), the Company ensures that there are no underage workers, no coercion in the employment process, and every employee receives fair wages. The Company also affirms its rejection of all forms of discrimination and violence, including gender-based violence, in the work environment.

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

Respect for Human Rights is an inseparable part and the foundation of every operational activity of the Company. The Company upholds the enforcement of Human Rights by complying with and respecting Human Rights in accordance with the UN Declaration on Human Rights, the ILO (International Labor Organization) convention on labor standards and applicable laws and regulations. The Company has expressed this commitment in the Company's sustainability policy which was updated in 2022 and became the basis for implementation in the 2024 financial year. The implementation of this Human Rights policy applies to the Company's internal affairs and is also a requirement for the Company's partners and vendors. Respect for Human Rights and the global anti-discrimination policy covered in the Company's Sustainability Policy include:

1. Community rights; social including the FPIC (free prior informed concern) process in the land acquisition process which in practice includes the plasma scheme of the surrounding community;
2. Workers' rights;
3. Freedom from harassment, intimidation, gender equality, freedom of association and assembly and protection of women including pregnant and breastfeeding employees;
4. Establishing harmonious relationships and participating in efforts to develop the surrounding community through the Company's TJSL program.

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

The Company observes the minimum age limit for employees to ensure that there are no child employees in the Company's environment. In addition, the Company implements a policy prohibiting forced labor, namely all employees or services forced on any person with the threat of any punishment because the person does not provide themselves voluntarily.

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Occupational Safety and Health (K3) is one of the risks in the Company's operational activities that includes the Company's employees and its partners. In addition, K3 management is an obligation in the field of employment and human rights for decent work. Based on applicable laws and regulations, the Company is required to provide adequate protection to each of its employees from accidents or occupational diseases. The Company is committed to paying attention to and implementing all aspects related to K3. The Company is fully responsible for protecting employees and providing a conducive, safe, and comfortable working environment. As an approach to fulfilling K3 commitments, the Company implements a Management System that refers to national laws and other requirements.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Detailed activities related to CSR activities are available in the report on page 137.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	0	2

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
In the Annual Report (Pages 148 and 159)	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
In the Annual Report (Page 168 and 169) The Company evaluates the performance of the Board of Commissioners both collegially and individually through an independent mechanism every year based on the Company's achievement level compared to the agreed target (Key Performance Indicator). The performance evaluation of the Board of Commissioners is also carried out by considering the duties and responsibilities of the Board of Commissioners in accordance	

with laws and regulations and/or the Company's Articles of Association. The assessment of the Board of Directors' performance results is carried out periodically by the Nomination and Remuneration Committee.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The concern of the Board of Commissioners, Board of Directors, and all Company personnel regarding the development and implementation of sustainable business is expressed through participation in various seminars/trainings concerning economic, environmental and social topics as described in the report on page 64.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The nomination procedure for the Board of Commissioners and Board of Directors is carried out through the Nomination and Remuneration Committee.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company implements a Code of Ethics with the main points of the code of ethics consisting of Business Ethics and Work Ethics. In addition, the Company also has a policy that regulates gratification and donations within the Company by referring to the Circular of the President Director of PT Pinago Utama Tbk Number: Decree of the Board of Directors No.001/DIR-COC/I/2014 concerning the Code of Conduct dated January 1, 2014. Regarding Guidelines and Limitations on Gratification. The circular is socialized and implemented by the Company to all Company personnel and also includes subsidiary entities.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company ensures fair treatment of all shareholders in accordance with applicable provisions and regulations.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has established a policy related to Conflict of Interest and Gratification Control to provide guidelines for all Company Personnel, including the Board of Commissioners and Directors. This policy aims to ensure that the activities of receiving, rejecting, giving, or requesting Gratification within the Company are carried out in accordance with the principles of Corporate Governance. The policy is also expected to be able to encourage the implementation of business and work ethics, prevent Conflict of Interest, fraud, corruption, and other deviant behavior.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	120
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	120
	E-03	Electricity Consumption	117
	E-04	Water Consumption	112
	E-05	Waste Generated	115
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	119
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	119
Social	S-01	Gender Equality	48
	S-02	Employees by Gender and Age Group	49
	S-03	Employee Turnover Rate	48
	S-04	Number of Temporary Officers	47
	S-05	Employee Training and Development	129
	S-06	Number of Work Accidents	135
	S-07	Human Rights Violation Incidents	74
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	74
	S-09	Policy on Human Rights	74
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	132
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	135
	S-12	Corporate Social Responsibility	137

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	63
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	63
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	64
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	64
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	64
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	64
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	75
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	62
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	69

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Pinago Utama Tbk

Herman Halim

GM Finance

PT Pinago Utama Tbk

Rukan Exclusive Bukit Golf Mediterania Blok I No. 9. RT. 004, RW.003

Phone : (021) 55966133, 55965869, 55965870, Fax : (021) 55965977, www.

Sender Name	Herman Halim
Function	GM Finance
Date and Time	29-04-2025 17:13
Attachment	1. SR-PNGO-2024.pdf
	2. AR-PNGO-2024.pdf
	3. Surat Pengantar AR-SR 2024 PNGO.pdf

This is an official document of PT Pinago Utama Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Pinago Utama Tbk is fully responsible for the information contained within this document.