Go To English Page

Nomor Surat	020/CORSEC-SOCI/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Soechi Lines Tbk.
Kode Emiten	SOCI
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.soechi.com pada tanggal 29 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	253.692
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	253.692

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	456
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	456
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	254.148
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	254.148
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	536.299
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	536.299
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan mendukung upaya Pemerintah Indonesia untuk dapat mencapai target Net Zero Emission (NZE) tahun 2060. Mengikuti International Maritime Organization (IMO), pengurangan emisi gas rumah kaca ditarget sebesar 40% pada tahun 2030 dan mencapai 70% pada tahun 2050. Halaman 117.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	70 %
	177.904 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan mendukung upaya Pemerintah Indonesia untuk dapat mencapai target Net Zero Emission (NZE) tahun 2060. Mengikuti International Maritime Organization (IMO), pengurangan emisi gas rumah kaca ditarget sebesar 40% pada tahun 2030 dan mencapai 70% pada tahun 2050.

Halaman 117.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	107	26.82 %	101	25.31 %
Mid-level	105	26.32 %	36	9.02 %
Senior-level	39	9.77 %	5	1.25 %
Executive-level	3	0.75 %	3	1.25 %
Total Pegawai	254	63.66 %	145	36.34 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	16	30	0	0	0	0	0	0	46
25-35	40	45	36	20	5	1	0	0	147
35-45	18	6	40	13	20	1	1	1	100
45-55	17	1	14	2	9	2	1	2	48
>55	16	19	15	1	5	1	1	0	58

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	25 Pegawai	6 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	117 Pegawai	29 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
5 jam/pegawai	156	39 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
1	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Perseroan menerapkan prinsip kesetaraan dalam pemberian kesempatan kerja. Perseroan melakukan pengumuman melalui berbagai portal pencarian kerja, media sosial, ataupun situs web Perseroan dalam proses rekrutmen karyawan, sehingga membuka peluang yang sama bagi calon karyawan. Perseroan menjunjung kesetaraan kesempatan bekerja antarjenis kelamin, golongan, suku, dan ras, dengan pengutamaan terhadap kompetensi dan keterampilan karyawan saat melakukan proses rekrutmen.

Perseroan memiliki kebijakan melarang berbagai bentuk pelecehan seksual dan berbagai tindakan diskriminasi, serta menjunjung tinggi hak azasi manusia dalam menjalankan seluruh kegiatan usahanya.

Halaman 121.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan melarang berbagai bentuk pelecehan seksual dan berbagai tindakan diskriminasi, serta menjunjung tinggi hak azasi manusia dalam menjalankan seluruh kegiatan usahanya. Perseroan mencatat nihil kejadian pelanggaran hak asasi manusia pada tahun 2024.

Halaman 121.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Perseroan berkomitmen tidak mempekerjakan tenaga kerja paksa. Perseroan juga berkomitmen untuk tidak mempekerjakan tenaga kerja anak. Perseroan mencatat nihil tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak

pada 2024.

Halaman 121.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Dengan memenuhi ketentuan MLC 2006 (Konvensi Ketenagakerjaan Maritim, 2006), armada kapal Perseroan dilengkapi dengan fasilitas rekreasi, akomodasi, makanan & catering, perawatan kesehatan, sehingga kru-kru kapal Perseroan didukung oleh lingkungan dan kondisi kerja yang nyaman selama berada di atas kapal.

Galangan kapal Perseroan dilengkapi dengan penyediaan fasilitas kerja yang nyaman dan memadai, dengan toilet, ruang makan, fasilitas pemadam kebakaran, tempat ibadah, sampai dengan tempat parkir yang nyaman.

Kantor pusat Perseroan juga dilengkapi dengan fasilitas kerja yang sama dalam hal kenyamanan, mencakup toilet, ruang makan, fasilitas pemadam kebakaran, tempat ibadah, sampai dengan tempat parkir.

Halaman 121-122.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

-. Program CSR penanaman bibit mangrove di Kabupaten Kepulauan Anambas, Provinsi Kepulauan Riau. Program juga mencakup perawatan pohon mangrove saat telah tumbuh, untuk dirawat selama 2 tahun ke depan sampai tahun 2026. Program mangrove melibatkan masyarakat sekitar penanaman.

-. Program CSR perbaikan fasilitas sekolah di Kabupaten Kepulauan Anambas, Provinsi Kepulauan Riau. Perseroan menyediakan fasilitas penunjang proses belajar mengajar, mencakup meja dan buku sekolah, papan tulis, tempat tidur UKS, pakaian kesenian, hingga melakukan perbaikan selokan sekolah.

-. Program CSR pendistribusian sebanyak 100 unit becak Listrik, yang telah didistribusikan kepada pengemudi becak tradisional di berbagai wilayah Indonesia pada 2024, termasuk Jawa Barat, Banten, Jawa Tengah, dan Yogyakarta, melalui Persatuan Becak Listrik Indonesia.

-. Berbagai macam donasi kepada yayasan bantuan sosial. Kegiatan bantuan sosial ditujukan kepada masyarakat yang mengalami kelaparan dan kemiskinan, serta kebutuhan akan pendidikan dan kesehatan.

Halaman 123-124.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	2	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	16	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	10	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Perseroan pada 2024 memiliki Direktur Utama, namun tidak memiliki jabatan CEO di dalam Struktur Organisasinya.

Halaman 30.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Direksi memiliki kebijakan untuk melakukan penilaian sendiri terhadap kinerjanya. Dengan merujuk kepada target Perseroan, masing-masing anggota Direksi pada awal tahun menetapkan Key Performance Indicator (KPI) sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya dan disetujui oleh Dewan Komisaris. Kinerja anggota Direksi disampaikan kepada Direktur Utama. Evaluasi kinerja anggota Direksi selanjutnya dibantu oleh Dewan Komisaris. KPI mencakup aspek finansial, kepuasan pemegang kepentingan, proses internal, serta inovasi dan pengembangan.

Dewan Komisaris memiliki kebijakan untuk melakukan penilaian sendiri terhadap kinerjanya. Penilaian kinerja disampaikan dalam Rapat Dewan Komisaris. Kriteria penilaian mencakup pengawasan terhadap kegiatan kepengurusan dan operasional Perseroan yang dilakukan oleh Direksi, pengawasan terhadap risiko-risiko usaha Perseroan, pengawasan terhadap perbaikan tata kelola perusahaan, terlaksananya rencana kerja dan anggaran perusahaan, tanggapan Komisaris atas Laporan Keuangan Triwulan dan Laporan Tahunan, catatan kehadiran dalam Rapat Dewan Komisaris.

Halaman 72.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Anggota Direksi Perseroan mengikuti pelatihan dan/atau program peningkatan kompetensi berdasarkan kebutuhan sesuai dengan area tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi, serta dengan memperhatikan rekomendasi dari Dewan Komisaris mengenai program pengembangan kemampuan yang diperlukan oleh anggota Direksi (Halaman 70).

Dewan Komisaris Perseroan mengikuti pelatihan dan/atau program peningkatan kompetensi berdasarkan kebutuhan sesuai dengan area tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris (Halaman 71).

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Proses nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dilakukan oleh Fungsi Nominasi dengan memperhatikan komposisi jabatan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris, dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi (Halaman 77).

Komposisi Dewan Komisaris Perseroan telah mempertimbangkan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan (Halaman 91).

Komposisi Direksi telah mempertimbangkan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan (Halaman 93).

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan memiliki Kode Etik yang mengatur mengenai larangan terhadap segala bentuk tindakan korupsi, kolusi, nepotisme, dan gratifikasi.

Untuk mengatasi praktik-praktik korupsi, balas jasa, fraud, suap dan/ atau gratifikasi, Perseroan diantaranya menerapkan sistem electronic procurement (e-proc) dalam melakukan tender pekerjaan kepada para pemasok dimaksudkan agar sistem pengadaan pekerjaan kepada pemasok dilakukan berdasarkan azas transparansi dan kompetensi.

Perseroan juga menggunakan sistem berbasis elektronik lainnya dalam berbagai aspek kegiatan Perseroan, untuk memastikan setiap aktivitas dan transaksi yang dilakukan menjunjung tinggi azas profesionalitas.

Setiap temuan tindakan korupsi akan dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan Perseroan yang berlaku.

Halaman 87 dan 89.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan memiliki Kode Etik yang mengatur mengenai penghindaran benturan kepentingan dan larangan terhadap insider trading (Halaman 87).

Perseroan juga memiliki kebijakan komunikasi dengan pemegang saham dan pemegang saham dapat berkomunikasi dengan Perseroan dengan menyampaikannya melalui Departemen Sekretaris Perusahaan dan Investor Relations Perseroan (Halaman 90).

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan memiliki Kode Etik yang mengatur mengenai penghindaran benturan kepentingan serta larangan terhadap insider trading.

Halaman 87.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	117
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	117
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	115
	E-04	Konsumsi Air	116
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	118
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	117
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	117
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	121
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	36-37
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	121
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	36-37
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	122
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	122
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	121
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	121
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	121
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	121
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	121
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	123

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	31-35
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	69-71
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	30
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	72
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	70-71
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	77
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	87-89
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	87
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	87

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Soechi Lines Tbk.

Paula Marlina

Corporate Secretary

PT Soechi Lines Tbk.

Sahid Sudirman Center 51st Floor, Jl. Jend. Sudirman Kav. 86, Jakarta Pusat 10220

Telepon : +62 21-8086-1000, Fax : +62 21-8086-1001, tidak berubah

Nama Pengirim	Paula Marlina
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 09:24
Lampiran	1. Annual Report 2024-SOCI final.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Soechi Lines Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Soechi Lines Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	020/CORSEC-SOCI/IV/2025
Issuer Name	PT Soechi Lines Tbk.
Issuer Code	SOCI
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.soechi.com at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	253.692
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	253.692
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	456
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	456
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	254.148
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	254.148
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	536.299
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	536.299
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company supports the efforts of the Indonesian Government to achieve the Net Zero Emission (NZE) target by 2060. Following the International Maritime Organization (IMO), the reduction in greenhouse gas emissions is targeted at 40% by 2030 and reaching 70% by 2050. Page 117.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	70 %
	177.904 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Due to emission provisions, the Company had secured Air Pollution Prevention Certificate, Oil Pollution Prevention Certificate, and had Anti Fouling system on its vessels which also functions in controlling greenhouse gas emissions.

To reduce emissions, the Company looked forward to make saving in vessel fuel consumption. These saving efforts were made via including, to assure all vessels to be well maintained in order to make sure no occurrence due to the damage of any vessel equipment which would result in the inefficient fuel consumption, which in the end will impact on lesser emission production.

The Company had also installed Engine Power Limitation (EPL) on its fleet which limits the maximum power of the vessel engine, thereby reducing fuel consumption and emissions. The Company used vessel fuel with a sulfur oxide (SOx) content of not more than 0.5% m/m to reduce sulfur emissions into the air. The Company has also used B30 biodiesel fuel. Currently, the Company is implementing SEEMP Part III which is intended to achieve a targeted carbon emission level.

Page 117-118.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	107	26.82 %	101	25.31 %
Mid-level	105	26.32 %	36	9.02 %
Senior-level	39	9.77 %	5	1.25 %
Executive-level	3	0.75 %	3	1.25 %
Total Pegawai	254	63.66 %	145	36.34 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	16	30	0	0	0	0	0	0	46
25-35	40	45	36	20	5	1	0	0	147
35-45	18	6	40	2	20	1	1	1	100
45-55	17	1	14	2	9	2	1	2	48
>55	16	19	15	1	5	1	1	0	58

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Number of employees resigned	25 Employees	6 %
Number of newly appointed Employees	117 Employees	29 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
5 hours/employee	156	39 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
1	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	2	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	16	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	10	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company in 2024 had a President Director, but did not have a CEO title in its Organizational Structure. Page 30.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Board of Directors had a policy to self-assess its performance. Referring to the Company"s target, each member of the Board of Directors set the Key Performance Indicator (KPI) at the beginning of the year and approved by the Board of Commissioners. KPI comprised the aspects of financial, stakeholders satisfaction, internal process, as well as innovation and development. The Board of Commissioners had a policy to self-assess its performance. Performance appraisals were submitted in the Board of Commissioners Meeting. Performance indicators included supervision on the management and operational activities of the Company by the Board of Directors, supervision on the Company"s business risks, supervision on the improvement of the good corporate governance, implementation of the Company"s workplan and budget, the Board of Commissioners" opinion/response to the Quarterly Financial Statements and Annual Reports, record of attendance in the Board of Commissioners meetings. Page 72.	

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

The Company"s Board of Directors attends training and/or competency improvement program based on the necessity in accordance with the area of duties and responsibilities of each member of the Board of Directors, with paying attention to the recommendations of the Board of Commissioners about any competency development program required by members of the Board of Directors (Page 70).

The Company"s Board of Commissioner attends training and/ or competency improvement program based on the necessity in accordance with the area of duties and responsibilities of the Board of Commissioners (Page 71).

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

The nomination process for members of the Company"s Board of Commissioners and Board of Directors is carried out by the Nomination Function by taking into account the composition of the positions of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners, and criteria required in the Nomination process (Page 77).

The Company"s Board of Commissioners composition has considered the variety of expertise, knowledge, and required experience (Page 91).

The Company"s Board of Directors composition has considered the variety of expertise, knowledge, and required experience (Page 93).

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

The Company has the Code of Conduct which regulates about prohibition against all forms of corruption, collusion, nepotism, and gratuities. To overcome the practices of corruption, kickbacks, fraud, bribery and/ or gratification, the Company, among others, implements the electronic procurement (e-proc) system in its job tenders for suppliers, intended to make sure the procurement system to suppliers is carried out based on the principles of transparency and competency.

The Company also uses other electronic-based systems in various aspects of the Company's activities, to make sure that each carried-out activity and transaction uphold the principles of professionalism.

Any findings of corruption will be subject to sanctions in accordance with the Company's prevailing regulations.

Page 87 and 89.

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

The Company has the Code of Conduct which regulates about the avoidance of conflicts of interest and prohibitions on insider trading (Page 87).

The Company also has the communication policy with shareholders and shareholders can communicate with the Company by submitting it through the Company's Corporate Secretary and Investor Relations Department (Page 90).

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company has the Code of Conduct which regulates about the avoidance of conflicts of interest and prohibitions on insider trading.

Page 87.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	117
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	117
	E-03	Electricity Consumption	115
	E-04	Water Consumption	116
	E-05	Waste Generated	118
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	117
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	117
Social	S-01	Gender Equality	121
	S-02	Employees by Gender and Age Group	36-37
	S-03	Employee Turnover Rate	121
	S-04	Number of Temporary Officers	36-37
	S-05	Employee Training and Development	122
	S-06	Number of Work Accidents	122
	S-07	Human Rights Violation Incidents	121
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	121
	S-09	Policy on Human Rights	121
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	121
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	121
	S-12	Corporate Social Responsibility	123

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	31-35
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	69-71
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	30
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	72
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	70-71
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	77
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	87-89
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	87
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	87

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Soechi Lines Tbk.

Paula Marlina

Corporate Secretary

PT Soechi Lines Tbk.

Sahid Sudirman Center 51st Floor, Jl. Jend. Sudirman Kav. 86, Jakarta Pusat 10220

Phone : +62 21-8086-1000, Fax : +62 21-8086-1001, tidak berubah

Sender Name	Paula Marlina
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2025 09:24
Attachment	1. Annual Report 2024-SOCI final.pdf

This is an official document of PT Soechi Lines Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Soechi Lines Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.