Go To English Page

Nomor Surat	019/ICBP/CS/IV/25
Nama Perusahaan	Indofood CBP Sukses Makmur Tbk
Kode Emiten	ICBP
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.indofoodcbp.com pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Data keuangan dan profil karyawan merupakan hasil konsolidasi ICBP dan anak perusahaannya. Di luar data tersebut, seluruh data yang disajikan berasal dari unit operasional kami yang berlokasi di Indonesia, dengan rincian penjelasan sebagai berikut:

1. Data yang berkaitan dengan kegiatan karyawan dan kegiatan sosial berasal dari 60 unit operasional.
2. Data lingkungan yang diungkapkan dalam laporan ini menggunakan cakupan data sebagai berikut:
a. Profil dan data kinerja energi berasal dari unit-unit operasional yang mewakili 80% total konsumsi energi ICBP
b. Profil dan data kinerja emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dan data kinerja berasal dari unit-unit operasional yang mewakili 80% total emisi GRK yang dihasilkan ICBP.
c. Profil dan data kinerja air, air limbah, dan limbah berasal dari keseluruhan 60 unit operasional.

=

Financial data and employee profiles are consolidated from ICBP and its subsidiaries. Other than these, all data are from our operating units located in Indonesia and explained in the following notes:
1. Data related to employees and social activities are compiled from 60 operating units.
2. Environmental data disclosed in this report cover the following scope:
a. Energy profile and performance data are compiled from operating units representing over 80% total energy consumption of ICBP.
b. Greenhouse Gas (GHG) emissions profile and performance data are compiled from operating units representing over 80% of ICBP total GHG emissions generated.
c. Water, wastewater, waste profile and performance data are compiled from 60 operating units.

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	399.500
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	399.500
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	241.700
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	241.700
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0

Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	641.200
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	641.200
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.100.000.000.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.100.000.000.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	7.100.000
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	138.000

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.
Saat ini Perseroan sedang fokus pada pencapaian target penurunan Emisi GRK Scope 1 dan 2 pada tahun 2030 dan melakukan inventarisasi emisi GRK Scope 3.

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	21 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Saat ini Perseroan sedang fokus pada pencapaian target penurunan Emisi GRK Scope 1 dan 2 pada tahun 2030 dan melakukan inventarisasi emisi GRK Scope 3.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	**Laki-Laki**		**Perempuan**	
	Jumlah pegawai	**Persentasi pegawai**	**Jumlah pegawai**	**Persentasi pegawai**
Entry-level	24.262	67.95 %	8.131	22.77 %
Mid-level	1.867	5.23 %	551	1.54 %
Senior-level	633	1.77 %	210	0.59 %
Executive-level	39	0.11 %	11	0.04 %
Total Pegawai	26.801	75.06 %	8.903	24.94 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	**Level Jabatan**								**Jumlah Pegawai**
	Entry-level		**Mid-level**		**Senior-level**		**Executive-level**		
	Laki-Laki	**Perempuan**	**Laki-Laki**	**Perempuan**	**Laki-Laki**	**Perempuan**	**Laki-Laki**	**Perempuan**	
18-25	3.722	1.814	56	34	0	0	0	0	5.626
25-35	10.914	2.754	602	233	54	19	0	0	14.576
35-45	5.428	1.506	708	165	206	88	1	0	8.102
45-55	4.118	2.018	485	113	293	78	12	7	7.124

>55	80	39	16	6	80	25	26	4	276

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.082 Pegawai	3,07 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	5.969 Pegawai	16,91 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8,93 jam/pegawai	23.132	64,8 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,003	0,006 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

ICBP berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan inklusif yang sesuai dengan standar ketenagakerjaan, serta secara aktif melindungi karyawan dari kecelakaan kerja maupun tindakan pelecehan.

Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama di ICBP menyatakan kebijakan nondiskriminasi, yang selaras dengan Konvensi Organisasi Perburuhan Internasional (International Labor Organization atau ILO) tentang Diskriminasi (Pekerjaan dan Jabatan), 1958 (No. 111), yang memperkuat komitmen kami untuk menjunjung tinggi keragaman di tempat kerja dan kesempatan yang setara. Penilaian terhadap keberhasilan individu dilakukan secara objektif, sehingga setiap orang memiliki peluang yang setara dan memadai untuk mengembangkan diri.

ICBP menyediakan program pelatihan dan pengembangan karier bagi karyawannya, disesuaikan dengan kompetensi dan pengalaman, tanpa memandang ras, agama, gender atau karakteristik individu lainnya. Proses rekrutmen dan penerimaan karyawan, manajemen talenta dan program pengembangan sumber daya manusia kami, yang mencakup penilaian kinerja, evaluasi kompetensi dan remunerasi, menerapkan prinsip yang sama. Kami juga menerapkan kebijakan tanpa toleransi terhadap tindakan asusila.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan menyadari pentingnya peran dunia usaha dalam melindungi hak asasi manusia dan berkomitmen untuk melindungi hak semua orang, termasuk para karyawan, pemangku kepentingan, mitra dan masyarakat tempat kami beroperasi.

ICBP memiliki komitmen yang selaras dengan konvensi hak asasi manusia yang diakui secara internasional, seperti United Nations Guiding Principle (UNGP) tentang bisnis dan hak asasi manusia, serta peraturan yang berlaku yang mencakup sembilan Konvensi Fundamental Organisasi Perburuhan Internasional (International Labor Organization atau ILO) yang diratifkasi oleh Pemerintah Indonesia. ICBP telah mengintegrasikan pedoman ini ke dalam peraturan dan kebijakan Perseroan guna membantu dalam menghargai dan menjunjung tinggi hak asasi manusia dalam lingkup peran dan tanggung jawabnya.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

ICBP mematuhi seluruh peraturan tentang ketenagakerjaan dan hak asasi manusia yang berlaku di Indonesia, termasuk larangan pekerja anak dan kerja paksa seperti yang tercantum dalam Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama. Kami memastikan bahwa seluruh karyawan yang terdaftar telah berusia 18 tahun atau lebih. Kebijakan ini berlaku di seluruh rantai pasokan dan merupakan bagian dari Pedoman Pemasok yang Bertanggung Jawab kami.

Kebijakan kami menetapkan batas maksimum jam kerja 40 jam per minggu. Komitmen ini mencerminkan keselarasan kami dengan konvensi Organisasi Perburuhan Internasional (International Labor Organization atau ILO), khususnya Konvensi Penghapusan Bentuk-Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak, 1999 (No. 182) dan Konvensi Penghapusan Kerja Paksa, 1957 (No. 105), yang menunjukkan dedikasi kami terhadap praktik ketenagakerjaan yang beretika dan bertanggung jawab.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

ICBP berkomitmen untuk menjaga lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh karyawan, kontraktor dan pengunjung, sebagaimana tercantum dalam Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama. Komitmen kami terkait Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) mencakup pemberian pelatihan tentang praktik kerja yang aman, tindakan proaktif untuk mencegah kecelakaan kerja dan pelaporan ketidaksesuaian, serta melakukan investigasi menyeluruh ketika terjadi insiden. Kebijakan K3 kami juga selaras dengan Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), yang menetapkan standar K3 nasional Indonesia.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Kami menyelaraskan program pengembangan masyarakat kami dengan pendekatan dan strategi yang ditetapkan oleh perusahaan induk kami, Indofood. Kami mengembangkan lima area utama program pengembangan masyarakat yang merupakan elemen penting dalam membangun masyarakat yang kuat dan saling mendukung di wilayah kami beroperasi, yang mencakup:

- Gizi untuk Semua (yang diantaranya terdiri dari: Posyandu, Pendidikan Kesehatan bagi Pelajar Wanita,

Platform Edukasi untuk Tenaga Kesehatan dan Kader Posyandu, Kolaborasi Inklusif Pengusaha Indonesia Atasi Stunting, Kontribusi Global dalam Upaya Mengatasi Malnutrisi)
- Pembangunan Sumber Daya Manusia (yang diantaranya terdiri dari: Indofood Riset Nugraha, Program Vokasi)
- Peningkatan Nilai Ekonomi (yang diantaranya terdiri dari: Pemberdayaan Wirausahawan Makanan melalui Pojok Selera)
- Perlindungan terhadap Lingkungan bersama Masyarakat (yang diantaranya terdiri dari: Gerakan Ciliwung Bersih, Program Bank Sampah Berbasis Masyarakat, Program Green Warmindo, Edukasi Masyarakat melalui Program Drop Box Sampah Kemasan, Program Kolaborasi melalui Packaging and Recycling Association for Indonesia Sustainable Environment (PRAISE) dan Indonesia Packaging Recovery Organization (IPRO), Konservasi Hutan Bakau, Perlindungan Penyu
- Solidaritas dan Kemanusiaan (yang diantaranya terdiri dari: Posko Indofood Peduli, Program Donor Darah)

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	2
Direksi	0	11	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	17	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	13	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Sesuai dengan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, organ Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Kinerja anggota Dewan Komisaris dan Direksi dievaluasi satu tahun sekali dengan mengacu pada indikator kinerja dan melalui penilaian sendiri oleh masing-masing anggota sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan senantiasa mendukung pengembangan kompetensi anggota Dewan Komisaris dan Direksi secara terus menerus melalui penyelenggaraan berbagai program pelatihan, workshop dan seminar.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi memperhatikan keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan dalam melaksanakan tugasnya masing-masing.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan antikorupsi dan anti-fraud yang telah diatur dalam Kode Etik serta kebijakan dan prosedur internal.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Dalam penyelenggaraan RUPS, Perseroan menjalankan prosedur terbuka maupun tertutup dengan metode vote by poll dalam seluruh keputusan rapat yang mengedepankan independensi dan kepentingan pemegang saham, di mana setiap lembar saham berhak memberikan satu suara.

Perseroan juga memiliki Kebijakan Etika Bisnis dan Etika Kerja yang antara lain mengatur hubungan dengan Pemegang Saham serta insider trading.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan benturan kepentingan yang telah diatur dalam Kebijakan Etika Kerja.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	117
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	118
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	121
	E-04	Konsumsi Air	125
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	129
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	n/a
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	98-118
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	146
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	147
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	148-149
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	n/a
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	156-157
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	168
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	153
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	153
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	41
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	152
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	163
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	171

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	152-173
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	113-118
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	109
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	130-131
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	114-118
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	112-115
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	133
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	109-133
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	133

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
Moores Rowland Indonesia	Assurance of Sustainability Report

Informasi Lain

Catatan: (i) Poin E-02: 0,338 ton CO2-e per ton produk; (ii) Poin E-03: dalam satuan J, listrik = 1,1 juta gigajoules atau 305,5 juta kWh; (iii) Untuk Bagian D (E-01 sampai dengan E-07 dan S-01 sampai dengan S-12) adalah halaman Laporan Keberlanjutan 2024; (iv) Untuk Bagian D (G-01 sampai dengan G-09) adalah halaman Laporan Tahunan 2024

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Indofood CBP Sukses Makmur Tbk

Gideon Ariprastomo Putro

Corporate Secretary

Indofood CBP Sukses Makmur Tbk

Sudirman Plaza, Indofood Tower Lt. 23, Jl. Jend. Sudirman Kav. 76-78, Jakarta

Telepon : 6221 5793 7500 , Fax : 6221 5793 7557 , www.indofoodcbp.com

Nama Pengirim	Gideon Ariprastomo Putro
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 17:00
Lampiran	1. AR ICBP 24_Combined Pages_final.pdf
	2. 3_SR ICBP 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Indofood CBP Sukses Makmur Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	019/ICBP/CS/IV/25
Issuer Name	Indofood CBP Sukses Makmur Tbk
Issuer Code	ICBP
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.indofoodcbp.com at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes

Please Explain:
Data keuangan dan profil karyawan merupakan hasil konsolidasi ICBP dan anak perusahaannya. Di luar data tersebut, seluruh data yang disajikan berasal dari unit operasional kami yang berlokasi di Indonesia, dengan rincian penjelasan sebagai berikut:

1. Data yang berkaitan dengan kegiatan karyawan dan kegiatan sosial berasal dari 60 unit operasional.
2. Data lingkungan yang diungkapkan dalam laporan ini menggunakan cakupan data sebagai berikut:
a. Profil dan data kinerja energi berasal dari unit-unit operasional yang mewakili 80% total konsumsi energi ICBP
b. Profil dan data kinerja emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dan data kinerja berasal dari unit-unit operasional yang mewakili 80% total emisi GRK yang dihasilkan ICBP.
c. Profil dan data kinerja air, air limbah, dan limbah berasal dari keseluruhan 60 unit operasional.

=

Financial data and employee profiles are consolidated from ICBP and its subsidiaries. Other than these, all data are from our operating units located in Indonesia and explained in the following notes:
1. Data related to employees and social activities are compiled from 60 operating units.
2. Environmental data disclosed in this report cover the following scope:
a. Energy profile and performance data are compiled from operating units representing over 80% total energy consumption of ICBP.
b. Greenhouse Gas (GHG) emissions profile and performance data are compiled from operating units representing over 80% of ICBP total GHG emissions generated.
c. Water, wastewater, waste profile and performance data are compiled from 60 operating units.

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	399.500
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	399.500
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	241.700
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	241.700
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0

Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	641.200
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	641.200
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.100.000.000.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.100.000.000.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	7.100.000
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	138.000

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null

Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.
The Company is currently prioritizing the achievement of its Scope 1 and Scope 2 greenhouse gas (GHG) emissions reduction targets by 2030, while also conducting a comprehensive inventory of Scope 3 GHG emissions.

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	21 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In 2024, our Scope 1 and 2 GHG emissions intensity decreased 17.4% relative to the 2018 base year. These reductions are attributed to our energy efficiency initiatives and the transition from fossil fuels to renewable energy sources. Energy efficiency is promoted through several initiatives, such as the implementation of an energy management system ISO 50001, which is further strengthened by operational controls, accelerating production speed, and energy equipment optimization. Meanwhile, the use of renewable energy sources is carried out by replacing fossil fuels that produce emissions with solar energy and biomass energy, primarily derived from oil palm shells.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	**Men**		**Women**	
	Number of employees	**Percentage of employees**	**Number of employees**	**Percentage of employees**
Entry-level	24.262	67.95 %	8.131	22.77 %
Mid-level	1.867	5.23 %	551	1.54 %
Senior-level	633	1.77 %	210	0.59 %
Executive-level	39	0.11 %	11	0.04 %
Total Pegawai	26.801	75.06 %	8.903	24.94 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	**Job levels**								**Number of employees**
	Entry-level		**Mid-level**		**Senior-level**		**Executive-level**		
	Men	**Women**	**Men**	**Women**	**Men**	**Women**	**Men**	**Women**	

18-25	3.722	1.814	56	34	0	0	0	0	5.626
25-35	10.914	2.754	602	233	54	19	0	0	14.576
35-45	5.428	1.506	708	113	206	88	1	0	8.102
45-55	4.118	2.018	485	113	293	78	12	7	7.124
>55	80	39	16	6	80	25	26	4	276

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	**Percentage (in reporting year)**
Number of employees resigned	1.082 Employees	3,07 %
Number of newly appointed Employees	5.969 Employees	16,91 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	**Percentage (in reporting year)**
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	**Total employee attending company training program**	**Percentage of employee attending company training program (%)**
8,93 hours/employee	23.132	64,8 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	**Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)**
0,003	0,006 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

ICBP is committed to creating a safe and inclusive workplace that upholds labor standards and actively protects employees from workplace accidents and harassment.

Our Company Regulation and Collective Labor Agreements state our non-discrimination policy, which is aligned with the International Labor Organization (ILO)'s Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No.111), reinforcing our commitment to uphold workplace diversity and equal opportunities. Individual success is appraised objectively, ensuring that everyone enjoys equal and ample opportunities for personal development.

ICBP employees have access to training programs and career development opportunities based on competency and experience, regardless of race, religion, gender, or other individual characteristics. Our hiring and recruitment processes, talent management and people development programs, which include performance assessment, competency evaluation, and remuneration apply the same principles. We also maintain a zero-tolerance policy towards sexual harassment.

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

The Company recognizes the vital role businesses play in upholding human rights and are committed to protecting the rights of all individuals, including our employees, stakeholders, partners, and the communities where we operate.

ICBP is committed to aligning with internationally recognized human rights conventions, such as the United Nations Guiding Principles (UNGP) on business and human rights and applicable regulations that include the nine Fundamental Conventions of the International Labor Organization (ILO) ratified by the Indonesia Government. ICBP has integrated these guidelines into the Company regulations and policies to help value and uphold human rights within the scope of its roles and responsibilities.

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

ICBP complies with all applicable Indonesian labor and human rights laws, including the prohibition of child and forced labor as stated in Company Regulations and Collective Labor Agreements. Our extensive employee records verify that all registered workers are 18 years old or older. These policies apply throughout our supply chain and are integrated into our Responsible Supplier Guidelines.

Our policy stipulates a maximum working hours limit of 40 hours per week. This commitment reflects our alignment with International Labor Organization (ILO) conventions, specifically the Worst Forms of Child Labor Convention, 1999 (No. 182) and the Abolition of Forced Labor Convention, 1957 (No. 105), demonstrating our dedication to ethical and responsible labor practices.

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

ICBP is dedicated to maintaining a safe and healthy work environment for all employees, contractors, and visitors, as outlined in our Company Regulations and Collective Labor Agreements. Our Occupational Health and Safety (OHS) commitment constitutes providing training on safe work practices, proactive measures to prevent accidents and reporting non-conformities, and conducting thorough investigations of incidents. Our OHS Policy aligns with Government Regulation No. 50 of 2012 on the Implementation of OHS Management System (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja or SMK3), which establishes Indonesia national OHS standards.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

We align our community development program with the overarching approach and strategy set by our parent company, Indofood. We have developed five community themes that we recognized as key elements for fostering robust and supportive communities in the areas we operate in, this comprises:

- Nutrition for All (which include: Posyandu, Health Education for Female Students, Learning Platform for Health Workers and Posyandu Cadres, Inclusive Collaboration of Entrepreneurs to Overcome Stunting, Global Contribution in Eradicating Malnutrition)
- Building Human Capital (which include: Indofood Riset Nugraha, Vocational Program)
- Strengthening Economic Value (which include: Empowering Food Entrepreneurs through Pojok Selera)
- Protecting Environment with the Community (which include: The Clean Ciliwung Movement, Community-based Waste Bank Program, Green Warmindo Program, Community Education through the Drop Box Program, Collaborative Program through Packaging and Recycling Association for Indonesia Sustainable Environment (PRAISE) and Indonesia Packaging Recovery Organization (IPRO), Mangrove Conservation, Protection of Sea Turtles)
- Solidarity and Humanity (which include: Indofood Peduli Post, Blood Donation Program)

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	0	2
Directors	0	11	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	17	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	13	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Based on Law No. 40 Year 2007 regarding Limited Liability Company, the Company organs consist of the General Meeting of Shareholders, the Board of Commissioners and the Board of Directors.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors is reviewed once a year using annual performance indicators and through self-assessment by each member, according to their respective duties and responsibilities.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

The Company supported all the Board of Commissioners and the Board of Directors members to undergo continuous competency development through the provision of various training programs, workshops and seminars.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The nomination of the Board of Commissioners and Board of Directors members is based on the level of expertise, knowledge, and experience required to perform their respective duties.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has an anti-corruption and anti-fraud policy as stipulated in its Code of Conduct and internal policies and procedures.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
In the General Meeting of Shareholders, the Company adopts either open or closed voting by poll for all resolutions to promote the independence and interest of the shareholders. Each shareholder is entitled to one vote per share. The Company also has policies on Business Ethics and Work Ethics, among other, regulates relation to shareholders and insider trading.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a conflict of interest policy as stipulated in its Work Ethics Policy.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	117
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	118
	E-03	Electricity Consumption	121
	E-04	Water Consumption	125
	E-05	Waste Generated	129
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	n/a
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	98-118
Social	S-01	Gender Equality	146
	S-02	Employees by Gender and Age Group	147
	S-03	Employee Turnover Rate	148-149
	S-04	Number of Temporary Officers	n/a
	S-05	Employee Training and Development	156-157
	S-06	Number of Work Accidents	168
	S-07	Human Rights Violation Incidents	153
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	153
	S-09	Policy on Human Rights	41
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	152
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	163
	S-12	Corporate Social Responsibility	171

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	152-173
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	113-118
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	109
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	130-131
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	114-118
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	112-115
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	133
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	109-133
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	133

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
Moores Rowland Indonesia	Assurance of Sustainability Report

Other Information:

Notes: (i) E-02: 0.338 ton CO2-e per ton products; (ii) E-03: units in J, electricity = 1.1 million gigajoules or 305.5 million kWh; (iii) Section D (E-01 to E-07 and S-01 to S-12) refer to 2024 Sustainability Report; (iv) Section D (G-01 to G-09) refer to 2024 Annual Report

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Indofood CBP Sukses Makmur Tbk

Gideon Ariprastomo Putro

Corporate Secretary

Indofood CBP Sukses Makmur Tbk

Sudirman Plaza, Indofood Tower Lt. 23, Jl. Jend. Sudirman Kav. 76-78, Jakarta

Phone : 6221 5793 7500 , Fax : 6221 5793 7557 , www.indofoodcbp.com

Sender Name	Gideon Ariprastomo Putro
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 17:00
Attachment	1. AR ICBP 24_Combined Pages_final.pdf
	2. 3_SR ICBP 2024.pdf

This is an official document of Indofood CBP Sukses Makmur Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk is fully responsible for the information contained within this document.