Go To English Page

Nomor Surat	010/KT/CORSEC/IV/25
Nama Perusahaan	PT Ketrosden Triasmitra Tbk
Kode Emiten	KETR
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 26 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.triasmitra.com pada tanggal 29 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	634,04
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	634,04

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0,35
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0,35
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	634,39
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	634,39
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,001
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	131,944
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	131,944
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1,118
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan berkomitmen untuk mencapai net zero emission dengan mengurangi jejak karbon dalam seluruh aktivitas operasional, termasuk efisiensi energi, rencana penggunaan sumber energi terbarukan, dan optimalisasi operasional berbasis digital. Langkah strategis yang diterapkan mencakup pengurangan emisi dari kendaraan operasional, pemanfaatan material ramah lingkungan, sistem daur ulang, serta penerapan teknologi hemat energi dalam jaringan telekomunikasi. Dengan upaya ini, Perseroan bertekad menghadirkan infrastruktur telekomunikasi yang tidak hanya berkualitas tinggi tetapi juga ramah lingkungan demi masa depan yang berkelanjutan	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berkomitmen untuk mencapai net zero emission dengan mengurangi jejak karbon dalam seluruh aktivitas operasional, termasuk efisiensi energi, rencana penggunaan sumber energi terbarukan, dan optimalisasi operasional berbasis digital. Langkah strategis yang diterapkan mencakup pengurangan emisi dari kendaraan operasional, pemanfaatan material ramah lingkungan, sistem daur ulang, serta penerapan teknologi hemat energi dalam jaringan telekomunikasi. Dengan upaya ini, Perseroan bertekad menghadirkan infrastruktur telekomunikasi yang tidak hanya berkualitas tinggi tetapi juga ramah lingkungan demi masa depan yang berkelanjutan

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	370	79.4 %	36	7.73 %
Mid-level	20	4.3 %	8	1.72 %
Senior-level	20	4.3 %	4	0.9 %
Executive-level	8	1.72 %	0	0 %
Total Pegawai	418	89.7 %	48	10.3 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	63	1	0	0	0	0	0	0	64
25-35	209	28	6	3	4	1	0	0	251
35-45	78	5	6	3	6	3	2	0	103
45-55	17	2	6	1	9	0	3	0	38
>55	3	0	2	1	1	0	3	0	10

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	64 Pegawai	13,73 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	64 Pegawai	13,73 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	5 Pegawai	1,07 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
10,19 jam/pegawai	979	47,6 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Salah satu upaya menciptakan lingkungan kerja yang layak adalah memastikan bebas dari perilaku tidak etis, termasuk pelecehan seksual dan diskriminasi. Perseroan akan menindak tegas setiap pelanggaran dengan memberikan sanksi yang sesuai. Selain itu, untuk meminimalkan potensi penyimpangan, Perseroan mengoptimalkan sistem pelaporan pelanggaran guna memastikan kenyamanan dan perlindungan bagi seluruh karyawan, baik di kantor maupun di wilayah operasional.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan tidak mentoleransi segala bentuk pelanggaran hak asasi manusia (HAM). Upaya ini diwujudkan melalui evaluasi berkala terhadap kebijakan operasional, kepatuhan terhadap peraturan ketenagakerjaan, termasuk pencegahan kerja paksa dan tenaga kerja anak, serta penerapan kebijakan lain yang berlaku secara umum.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Seluruh proses rekrutmen dan pengelolaan karyawan di Perseroan dan Entitas Anak mengacu pada ketentuan yang berlaku, termasuk Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Ketentuan tersebut menetapkan bahwa usia minimum untuk dapat dipekerjakan adalah 18 tahun, dan Perseroan telah memenuhi ketentuan ini dengan tidak adanya karyawan yang berusia di bawah batas tersebut. Perseroan juga sangat memperhatikan jam kerja untuk menghindari praktik kerja paksa. Sesuai dengan ketentuan yang berlaku, jam kerja yang diterapkan adalah 8 jam sehari atau 40 jam dalam seminggu, dengan 2 hari istirahat setiap minggunya. Namun, apabila terjadi jam kerja lembur, maka Perseroan akan memberikan upah lembur sesuai dengan ketetapan di kontrak kerja dan Peraturan Perusahaan. Selain itu, Perseroan memberikan jatah cuti tahunan minimal selama 12 hari per tahun untuk setiap karyawan tetap.	

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Berikut adalah uraian inisiatif Perseroan dalam menjaga kesehatan karyawan:
1 Mewajibkan karyawan untuk menggunakan alat pelindung diri (APD)
2 Melakukan pemeriksaaan tahunan (medical check-up)
3 Mendaftarkan karyawan pada program BPJS Kesehatan
4 Menyediakan fasilitas kesehatan lainnya, seperti fasilitas tunjangan kesehatan untuk pengobatan, penggantian kacamata, perawatan gigi, pemeriksaan laboratorium, serta pemeriksaan media berkala lainnya

Berikut adalah uraian inisiatif Perseroan dalam menjaga keselamatan karyawan.
1 Memperbarui secara berkala kepemilikan sertifikasi manajemen mutu yang dimiliki oleh Perseroan.
2 Menyediakan fasilitas K3 yang memadai, seperti alat pelindung diri (APD) karyawan sesuai dengan tempat kerja, serta menyediakan sistem fire protection.
3 Menggunakan peralatan serta mesin yang mendukung keselamatan kerja karyawan.
4 Meningkatkan pemahaman dan kesadaran karyawan terkait budaya sadar risiko K3, baik di area Network Operation Center (NOC) ataupun di kantor.
5 Melaksanakan kegiatan sosialisasi terkait keselamatan kerja secara berkala.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Selama 3 tahun terakhir, Perseroan telah melaksanakan kegiatan tanggung jawab sosial dan lingkungan yang diungkapkan sebagaimana terlampir di dalam Laporan Tahunan dan Berkelanjutan ini.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	2
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Perusahaan saat ini belum memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Prosedur penilaian kinerja Direksi sama dengan penilaian Dewan Komisaris, yang mana proses penilaian ini dilakukan oleh Pemegang Saham melalui penyampaian Laporan Pengurusan dan Pengelolaan Perseroan. Laporan ini disampaikan oleh Direksi melalui RUPS. Selain itu, Direksi dapat melakukan penilaian kinerja secara mandiri (self assessment) merujuk pada kriteria yang telah ditetapkan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Untuk memperluas wawasan dan pemahaman anggota Direksi, Perseroan memberikan kesempatan seluasluasnya bagi mereka untuk mengikuti berbagai kegiatan pengembangan kompetensi. Kegiatan ini dapat diselenggarakan oleh internal Perseroan, pihak ketiga, atau secara mandiri melalui berbagai media online maupun offline.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan komisaris dan direksi tercantum pada halaman 127 Laporan Tahunan dan Berkelanjutan ini.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kode Etik disusun untuk mewujudkan budaya kerja yang beretika, berkualitas, dan bertanggung jawab, serta sejalan dengan visi dan misi Perseroan. Dengan diberlakukannya Kode Etik di lingkungan kerja, diharapkan seluruh organ, termasuk Dewan Komisaris, Direksi, dan manajemen, dapat menjalankan proses bisnis dengan keputusan yang etis dan berpedoman pada Nilai Perusahaan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Seluruh Pemegang Saham Perseroan memiliki hak dan kewajiban yang setara. Perseroan memastikan kesetaraan perlakuan bagi seluruh Pemegang Saham, baik mayoritas maupun minoritas. Kebijakan ini bertujuan untuk mencegah asimetri informasi serta memastikan tidak ada informasi orang dalam yang hanya dapat diakses oleh Pemegang Saham Mayoritas. Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab atas pengelolaan keterbukaan informasi secara profesional dan transparan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Pengelolaan benturan kepentingan sangat penting untuk menghindari berbagai masalah hukum serta menjaga integritas dan objektivitas organ utama perusahaan. Oleh karena itu, Perseroan telah menetapkan kebijakan pengelolaan benturan kepentingan untuk Dewan Komisaris dan Direksi. Kebijakan ini memberikan batasan bagi anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham dalam melakukan transaksi afiliasi dan/atau transaksi yang mengandung benturan kepentingan, dengan ketentuan-ketentuan yang harus dipenuhi sebagai berikut. 1 Mengutamakan kepentingan Perseroan dan tidak mengurangi kinerja keuangan Perseroan dalam hal terjadi benturan kepentingan. 2 Menghindari diri dari pengambilan keputusan dalam situasi dan kondisi adanya benturan kepentingan. 3 Melakukan pengungkapan hubungan kekeluargaan, hubungan keuangan, hubungan kepengurusan, hubungan kepemilikan dengan anggota Dewan Komisaris lain, dan/atau anggota Direksi, dan/atau Pemegang Saham Pengendali Perseroan, dan/atau pihak lainnya dalam rangka bisnis Perseroan. 4 Melakukan pengungkapan dalam hal pengambilan keputusan tetap harus diambil pada kondisi adanya benturan kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	193
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	193
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	190
	E-04	Konsumsi Air	192
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	195
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	193
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	193
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	177
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	67
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	68
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	69
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	69
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	181
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	179
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	180
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	178
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	179
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	180
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	183

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	115
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	116
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	102
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	118
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	117
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	127
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	149
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	72
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	125

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Financial Services Authority Regulation No. 51/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Ketrosden Triasmitra Tbk

Vidcy Octory

Direktur Keuangan

PT Ketrosden Triasmitra Tbk

Gedung Meta Epsi Lantai 2

Telepon : (021) 22085100, Fax : (021) 22085151, www.triasmitra.com

Nama Pengirim	Vidcy Octory
Jabatan	Direktur Keuangan
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 12:59
Lampiran	1. Annual and Sustainability Report Year 2024_KETR.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Ketrosden Triasmitra Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Ketrosden Triasmitra Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	010/KT/CORSEC/IV/25
Issuer Name	PT Ketrosden Triasmitra Tbk
Issuer Code	KETR
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 26 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.triasmitra.com at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	634,04
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	634,04
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0,35
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0,35
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	634,39
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	634,39
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,001
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	131,944
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	131,944
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1,118
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to achieving net zero emissions by reducing its carbon footprint across all operational activities, including energy efficiency, plans for the use of renewable energy sources, and the optimization of digital based operations. Strategic measures implemented include reducing emissions from operational vehicles, utilizing environmentally friendly materials, establishing recycling systems, and applying energy-efficient technologies in the telecommunications network. Through these efforts, the Company is determined to provide high quality telecommunications infrastructure that is also environmentally sustainable for a better future.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

1 Implement appropriate and environmentally-friendly technologies to support emission control programs
2 Transition to the use of electric vehicles or clean alternative fuel vehicles
3 Conduct regular emissions checks on operational vehicles and heavy equipment
4 Utilize more efficient equipment and technologies, such as Light Emitting Diode (LED) lighting and energy-saving electronic devices
5 Plant trees around the headquarters, branch offices, and operational areas

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	370	79.4 %	36	7.73 %
Mid-level	20	4.3 %	8	1.72 %
Senior-level	20	4.3 %	4	0.9 %
Executive-level	8	1.72 %	0	0 %
Total Pegawai	418	89.7 %	48	10.3 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	63	1	0	0	0	0	0	0	64
25-35	209	28	6	3	4	1	0	0	251
35-45	78	5	6	1	6	3	2	0	103
45-55	17	2	6	1	9	0	3	0	38
>55	3	0	2	1	1	0	3	0	10

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	64 Employees	13,73 %
Number of newly appointed Employees	64 Employees	13,73 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	5 Employees	1,07 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
10,19 hours/employee	979	47,6 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	2
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not currently have a policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The procedure for assessing the performance of the Board of Directors is the same as that of the Board of Commissioners, where the assessment process is carried out by the Shareholders through the submission of the Company's Management and Management Report. This report is submitted by the Board of Directors through the GMS. In addition, the Board of Directors can conduct a performance assessment independently (self assessment) referring to the predetermined criteria.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
To broaden the knowledge and understanding of the members of the understanding of the members of the Board of Directors, the Company provides the widest possible opportunity for them to participate in various competency competency development activities. These activities may be organized by the Company internally, third parties, or independently through various online and offline media.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The specific criteria used for board selection are set out on page 127 of this Annual and Sustainability Report.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Code of Ethics is designed to create an ethical, quality and responsible work culture, in line with the Company's vision and mission. With the implementation of the Code of Ethics in the work environment, it is expected that all organs, including the Board of Commissioners, Board of Directors, and management, can carry out business processes with ethical decisions and guided by the Company's Values.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

All Shareholders of the Company have equal rights and obligations. The Company ensures equal treatment for all Shareholders, both majority and minority. This policy aims to prevent information asymmetry and ensure that there is no insider information accessible only to Majority Shareholders. The Corporate Secretary is responsible for managing information disclosure in a professional and transparent manner.

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The management of conflict of interest is very important to avoid various legal issues and maintain the integrity and objectivity of the main organs of the company. Therefore, the Company has established a conflict of interest management policy for the Board of Commissioners and Board of Directors. This policy provides limitations for members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and Shareholders in conducting affiliated transactions and/or transactions that contain conflicts of interest, with the following provisions transactions that contain conflicts of interest, with the following provisions that must be fulfilled as follows.

1 Prioritizing the interests of the Company and not reducing the Company's financial performance in the event of a conflict of interest.

2 Avoid making decisions in situations and conditions where there is a conflict of interest.

3 Disclose family relationships, financial relationships, management relationships, ownership relationship with other members of the Board of Commissioners, and/or members of the Board of Directors, and/or Controlling Shareholders of the Company, and/or other parties in the context of the Company's business.

4 Disclose in the event that decision making must still be taken in the condition of a conflict of interest.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	193
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	193
	E-03	Electricity Consumption	190
	E-04	Water Consumption	192
	E-05	Waste Generated	195
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	193
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	193
Social	S-01	Gender Equality	177
	S-02	Employees by Gender and Age Group	67
	S-03	Employee Turnover Rate	68
	S-04	Number of Temporary Officers	69
	S-05	Employee Training and Development	69
	S-06	Number of Work Accidents	181
	S-07	Human Rights Violation Incidents	179
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	180
	S-09	Policy on Human Rights	178
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	179
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	180
	S-12	Corporate Social Responsibility	183

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	115
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	116
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	102
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	118
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	117
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	127
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	149
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	72
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	125

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Financial Services Authority Regulation No. 51/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Ketrosden Triasmitra Tbk

Vidcy Octory

Direktur Keuangan

PT Ketrosden Triasmitra Tbk

Gedung Meta Epsi Lantai 2

Phone : (021) 22085100, Fax : (021) 22085151, www.triasmitra.com

Sender Name	Vidcy Octory
Function	Direktur Keuangan
Date and Time	30-04-2025 12:59
Attachment	1. Annual and Sustainability Report Year 2024_KETR.pdf

This is an official document of PT Ketrosden Triasmitra Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Ketrosden Triasmitra Tbk is fully responsible for the information contained within this document.